

## 医療法人あすか 一般事業主行動計画

職員が仕事と家庭を両立させることができる、働きやすい雇用環境を整備することで、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 2024年 7月 1日 ~ 2029年 6月 30日

### 2. 計画の内容

目標1 : 育児休業の取得や育児休業後に職員が復帰しやすい環境の整備を行う

#### 【対策】

2024年7月~ 育児休業中の職員へ社内情報を提供し、行事への案内を行う  
復職に関する相談体制を整備する  
育児休業取得率：女性75%、男性10%を目指す

目標2 : 年次有給休暇の取得促進を図る

#### 【対策】

2024年7月~ 年次有給休暇の取得状況を把握する  
取得状況の見える化をする  
年次有給休暇の取得促進のための計画策定をし、実施する  
年休取得率：全体 73.7%以上を目指す