
平成27年度 組織改正及び人事異動について

平成27年3月

 広島県

目次

I	基本的な考え方	1
II	組織改正の概要	2
III	組織・定員管理の状況	1 2
IV	人事異動の概要	1 4



I 基本的な考え方

- 「ひろしま未来チャレンジビジョン」の早期実現に向け、簡素で効率的な行政経営と適所適材の人事配置を念頭に、組織のミッション性を高め、「県政運営の基本方針2015」に掲げる重要施策の一層の推進等を図るための組織体制を整備する。

主な見直し項目

- (1) 重要施策への取組を加速させるための体制強化
- (2) 組織の総合力を発揮するための体制整備



Ⅱ 組織改正の概要

(1) 重要施策への取組を加速させるための体制強化

県政運営の基本方針2015の推進

① 災害に強いまちづくり

◆ 防災・減災対策の強化

② 地方創生

◆ 地方創生の推進

新たな
経済成長

◆ イノベーションの促進

新たな
経済成長

◆ 担い手が生活設計を描ける農林水産業の確立

人づくり

◆ 少子化対策・女性の働きやすさ日本一への挑戦

安心な
暮らしづくり

◆ 信頼される医療・介護提供体制の構築

(2) 組織の総合力を発揮するための体制整備

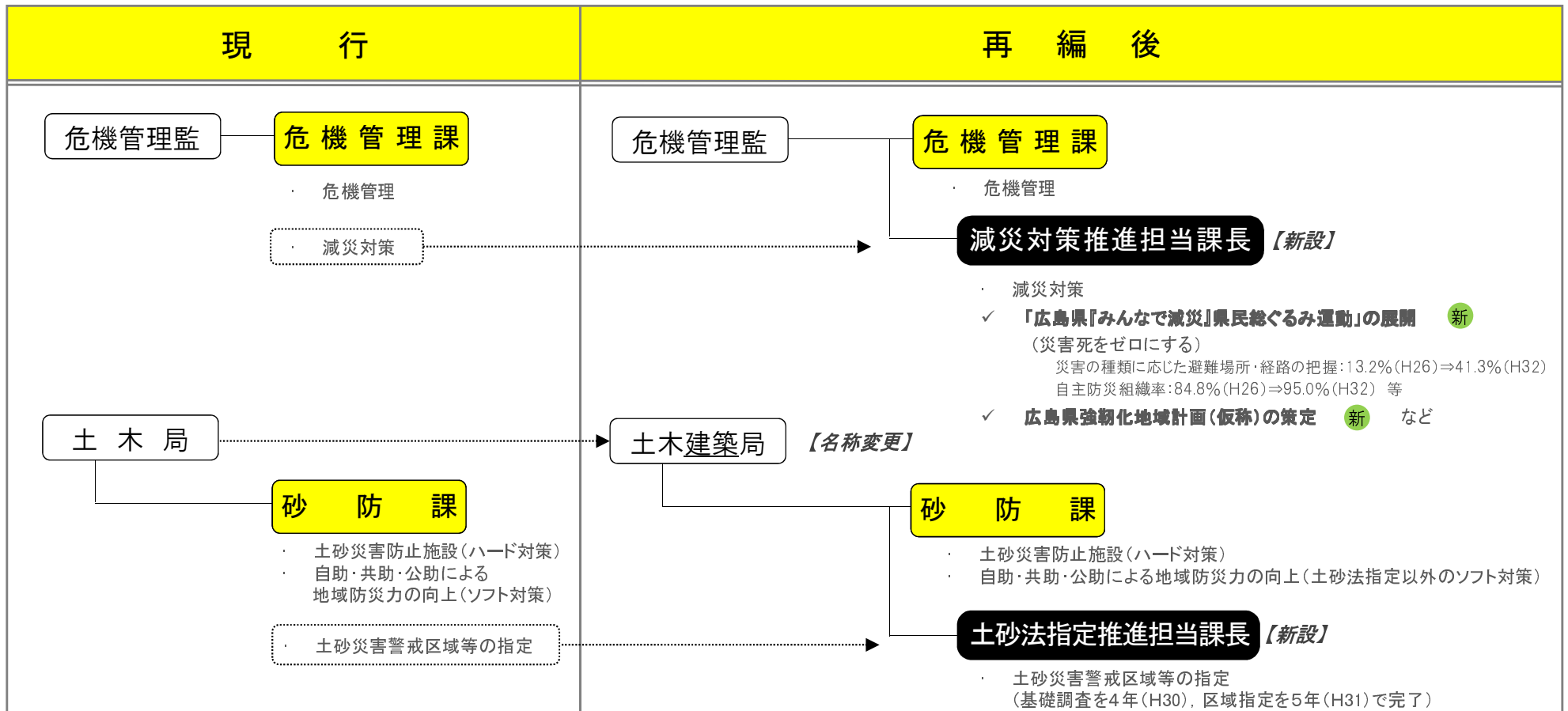
～ 局横断体制の整備 ◆ 局横断重要施策の推進

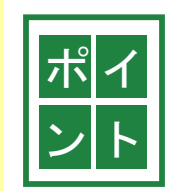
(1) 重要施策への取組を加速させるための
体制強化



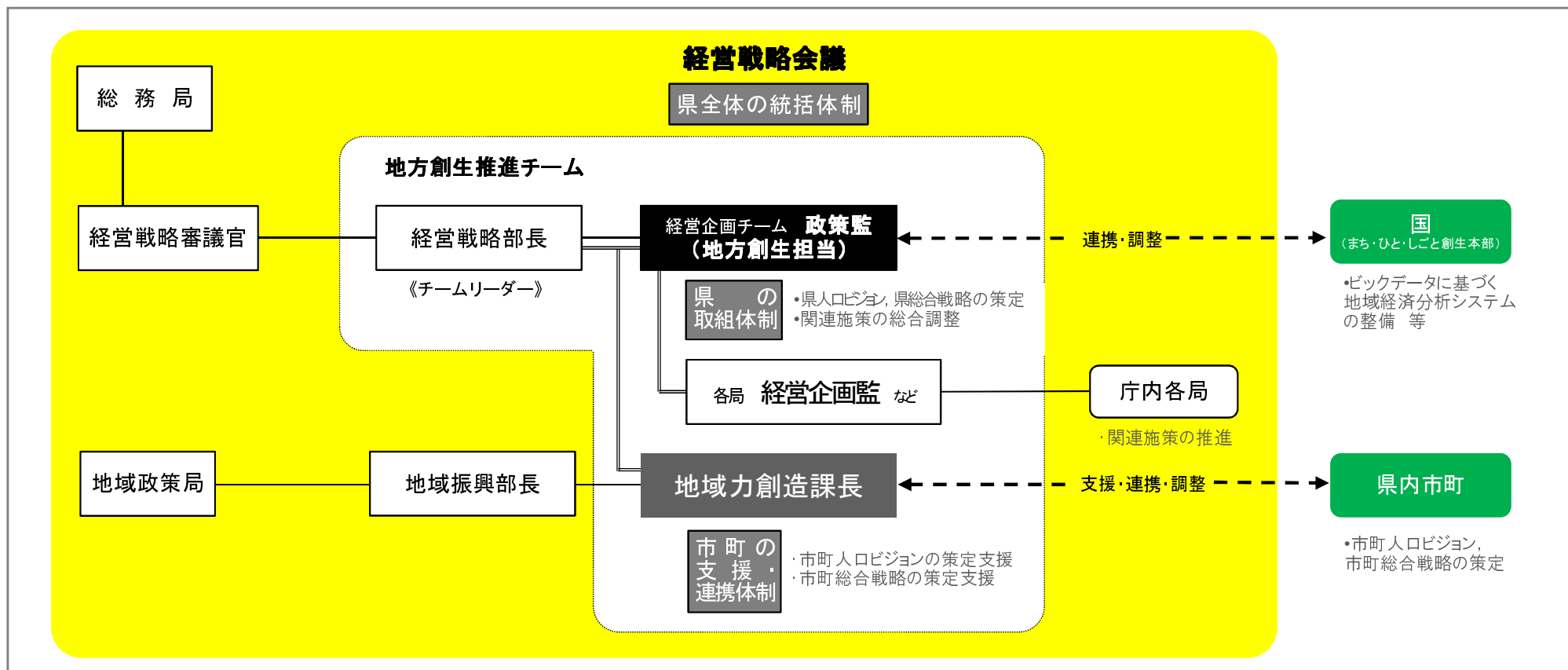
◇ 「広島県『みんなで減災』県民総ぐるみ運動」の展開や土砂災害警戒区域等の早期指定などのため、危機管理監と土木建築局に、専任の事業責任者として、「担当課長」を新たに配置し、防災・減災に向けた取組を強化する。

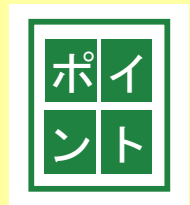
◇ 建築行政における県独自の重要施策の実施や建築物の耐震化促進等、本県における建築行政の重要性が高まっていることを踏まえて、「土木建築局」に名称変更する。



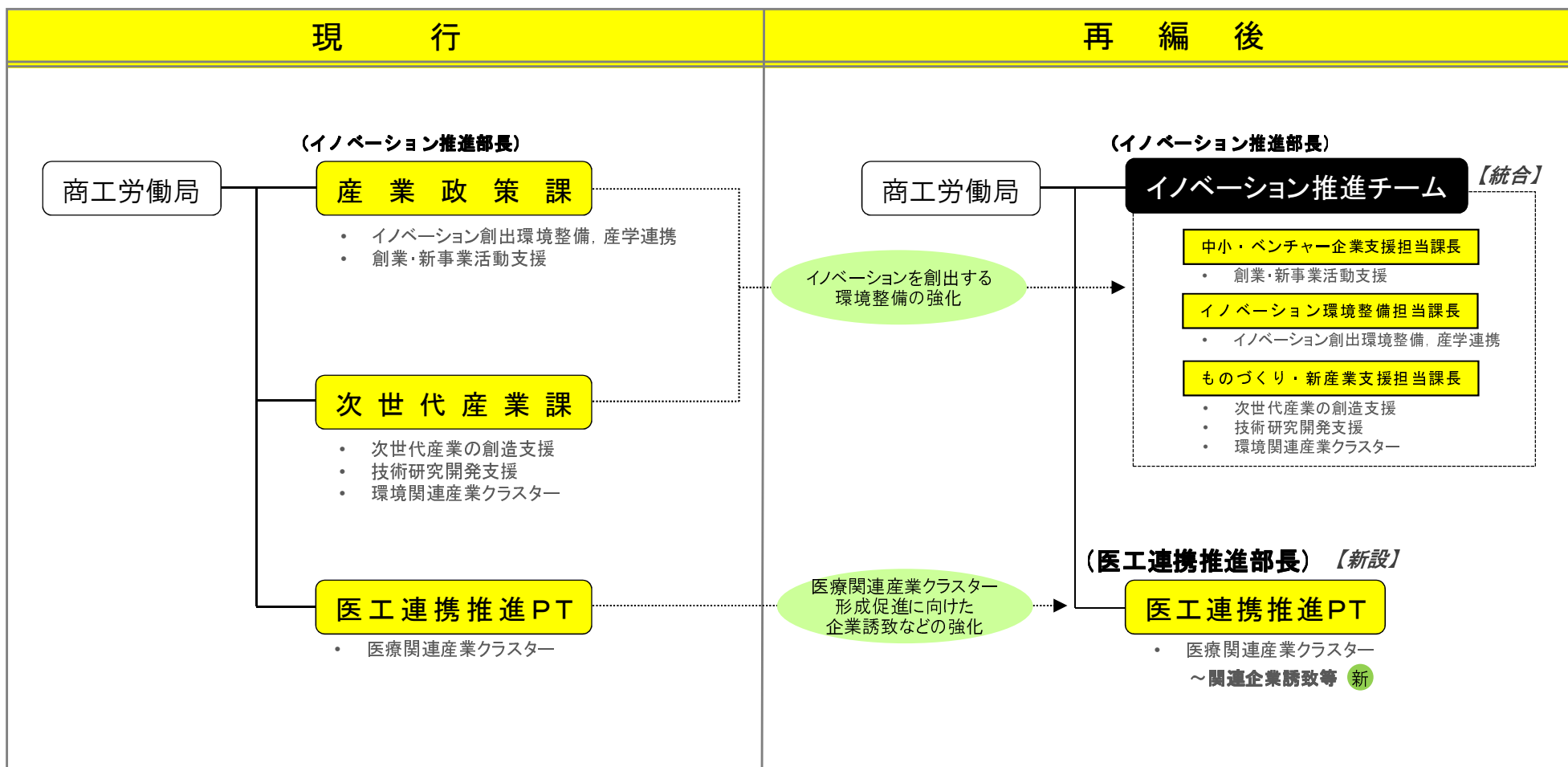


- ◇ 本県がこれまで進めてきた地方創生の全庁的な取組をより明確化するため、経営戦略部長をリーダーとする「地方創生推進チーム」を設置するとともに、経営企画チームに「政策監(地方創生担当)」を配置し、地方創生関連施策を総合的に推進する。
- ◇ 地域力創造課を窓口とし、地方創生に向けた県内市町の取組を支援する。



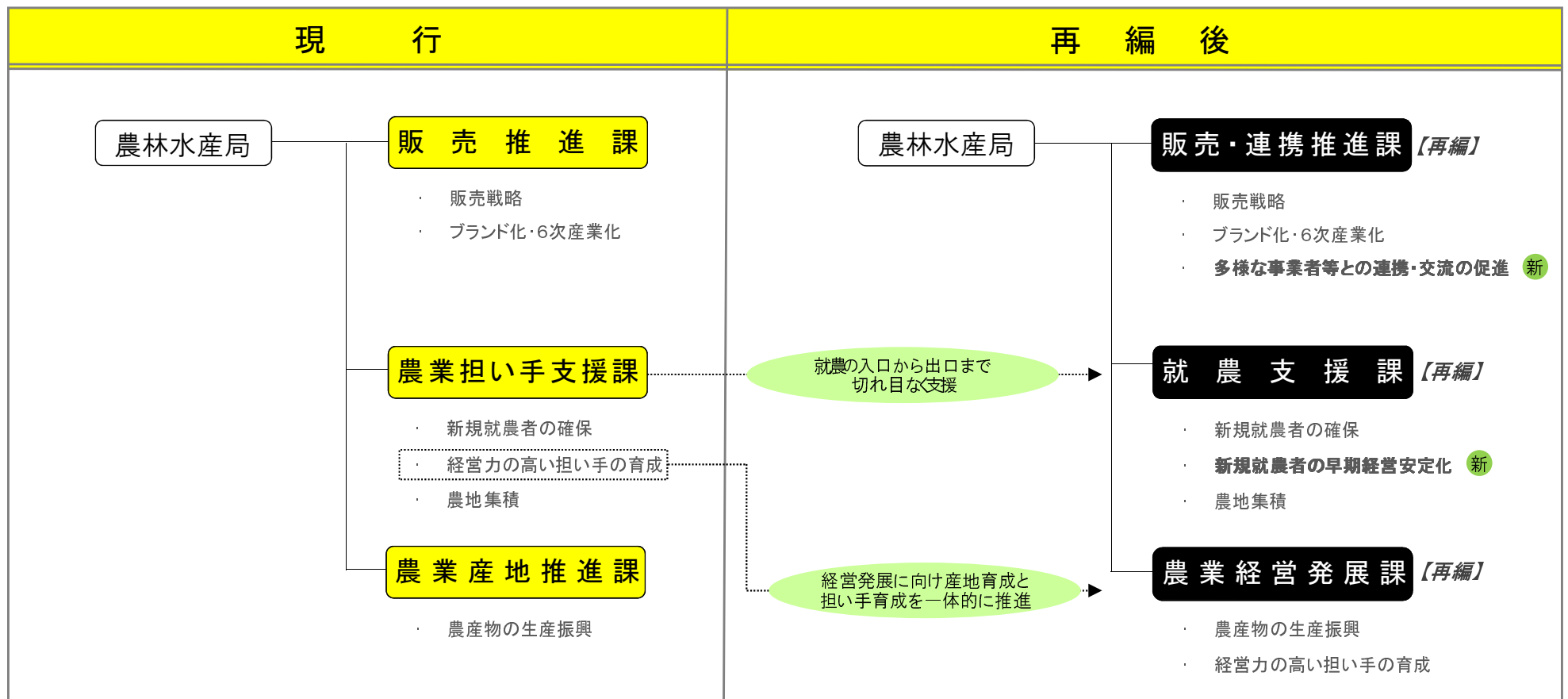


◇ 「イノベーション推進チーム」を設置し、創業・新事業展開支援、産学連携等のイノベーションを生み出す環境の整備、新たな成長分野の支援やものづくり分野の研究開発支援などにチームとして一体的に取り組むとともに、「医工連携推進部長」を新設し、医療関連産業クラスターの形成促進を強力に推進する。



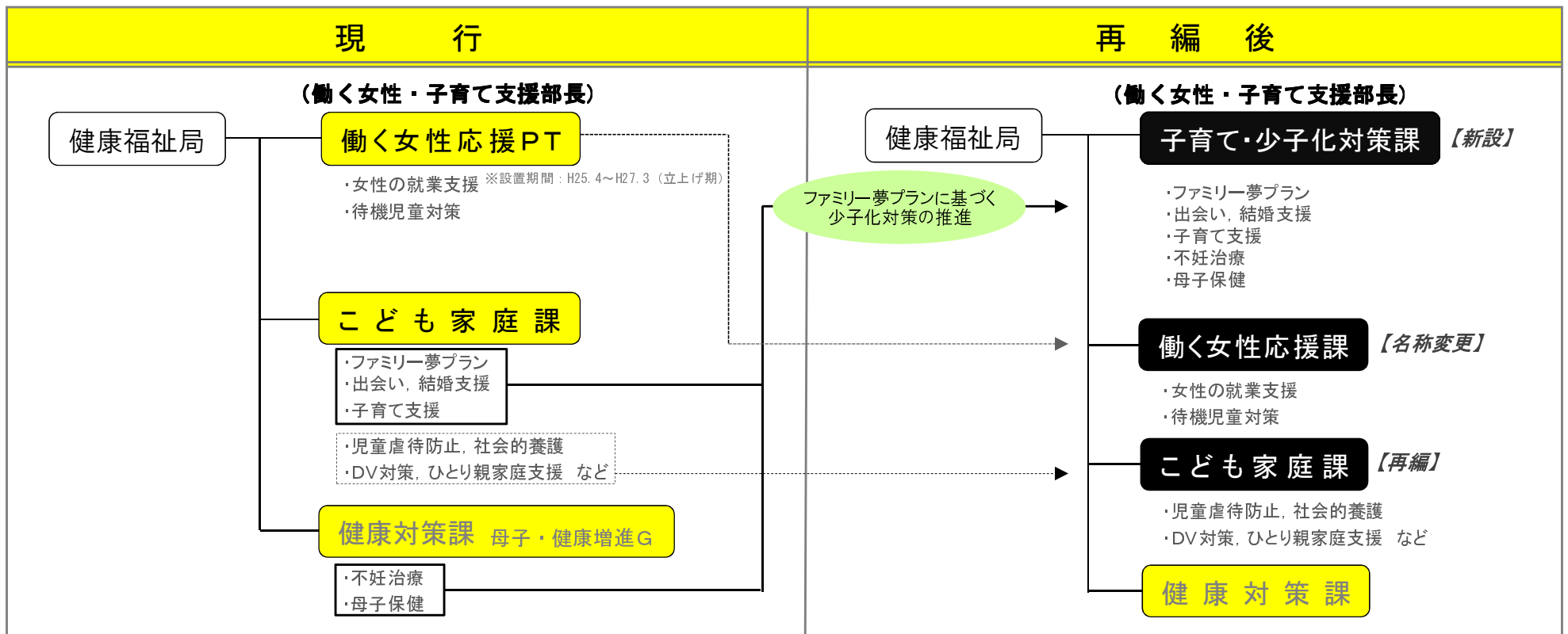


◇ 「2020広島県農林水産業チャレンジプラン アクションプログラム」に基づき、「販売戦略に基づく流通改善・生産体制」を構築するため、関係課を再編し、農業における「経営力の高い担い手」の育成を効果的に推進する。



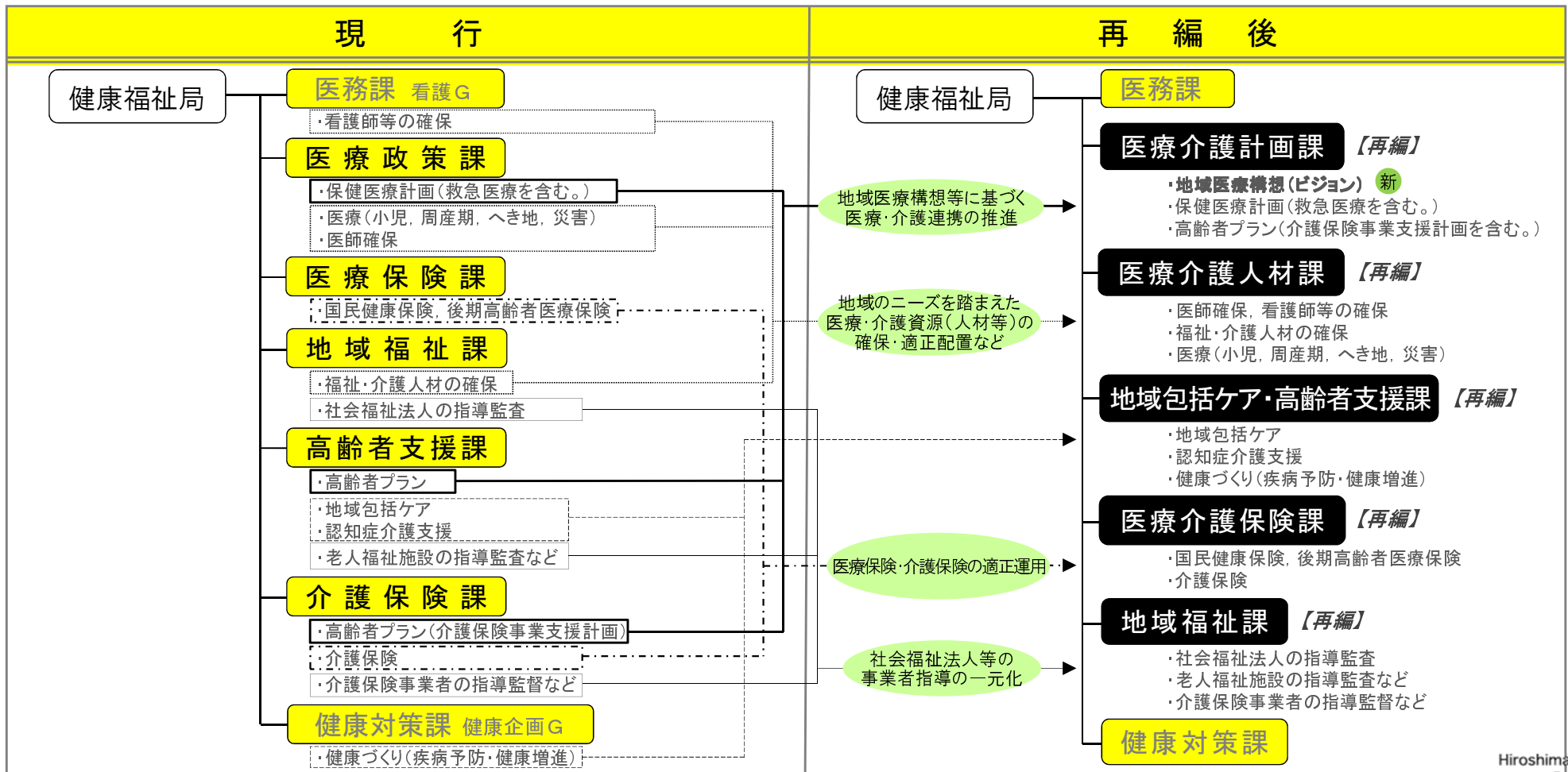


◇ 「ひろしまファミリー夢プラン」に掲げる「ファミリーフレンドリーな魅力あふれる広島県」の実現に向けて、関係課を再編し、出会いから結婚、妊娠、出産、子育て、出産後のキャリア復帰まで、働く女性に対する支援も含めて、切れ目のない少子化対策等を総合的に推進する。





◇ 団塊世代が75歳以上となる2025年(平成37年)を目途に、「効率的かつ質の高い医療提供体制」と「地域包括ケアシステム」を一体的に構築・運用していくため、医療と介護の連携強化を図る観点から関係課を再編し、関連施策を積極的に推進する。



(2) 組織の総合力を発揮するための 体制整備



◇ 社会情勢の変化や県民ニーズの多様化などに伴い、一つの部局のみでは解決できない新たな課題が増加している状況等を踏まえて、特に重要な局横断的な施策について、局横断のプロジェクト・チーム(PT)を設置し、目標達成に向けて施策を推進する。

新設する プロジェクト・チーム名	設置目的	目標	チーム・リーダー	主な構成課
①定住・交流促進PT	東京圏等からの定住・交流を加速する	県外からの定住世帯数 (定住施策捕捉分)160 世帯[H32] 等	地域振興部長	地域力創造課 産業人材課 住宅課
②都市圏魅力づくりPT	県内外の多様な人材を惹きつける魅力と活力ある地域環境を創出する	多様な人材を惹きつける魅力的な地域環境の創出 等	地域振興部長	都市圏魅力づくり推進課 都市計画課 営繕課
③鞆地区地域振興PT	鞆地区の地域振興に向け、同地区の課題解決を図る 〔関係事業の円滑な推進のため、東部建設事務所に鞆地区まちづくり推進事業所を設置〕	鞆地区の地域振興	地域振興部長	地域力創造課 道路整備課 港湾漁港整備課 東部建設事務所鞆地区まちづくり推進事業所
④ひろしまブランド推進PT	ひろしまブランドの国内外での認知・評価を高める	日経リサーチ「地域ブランドランキング」8位以内(全国順位)[H35]	ブランド推進部長	ひろしまブランド推進課 地域力創造課 文化芸術課 海外ビジネス課 など



Ⅲ 組織・定員管理の状況

本庁組織の状況

区分	平成26年度	平成27年度	増減	摘要
局 ※1	9	9	±0	
課 ※2	94	94	±0	【新設】 子育て・少子化対策課(健康福祉局) 【統合】 産業政策課+次世代産業課 ⇒ イノベーション推進チーム(商工労働局)

※1 「局」には、知事直近下位組織の会計管理部及び危機管理監を含む。

※2 「課」には、専任組織を有する次のプロジェクト・チームを含む。

- ◆ 平和推進プロジェクト・チーム
- ◆ 医工連携推進プロジェクト・チーム
- ◆ 海の道プロジェクト・チーム

定員管理の状況

➤ 行政経営刷新計画(平成22年12月策定)に基づき、計画的な定員管理を実施

部 門	行政経営刷新計画 (平成23～27年度)	実 績 (平成23～26年度)	平成27年度	
			増減見込み	増減要素
一般行政 部 門	▲ 427人	▲ 341人	▲ 86人	≪増要素≫ 重要施策への対応等 ≪減要素≫ 事務事業の見直し等
教育部門	▲ 413人	▲ 458人	30人	≪増要素≫ 特別支援学校の児童生徒数の増加等 ≪減要素≫ 小中高等学校の児童生徒数の減小等
警察部門	± 0人	± 0人	± 0人	

※ 一般行政部門：平成26年8月豪雨災害に係る災害関連事業の推進や防災・減災対策への対応として、平成27年度は、別途27人を配置する見込み。

※ 教育部門：本県教育の充実に向け、国において検討中の少人数学級の推進等や非常勤講師に代えての常勤教員配置への対応として、別途、平成23～26年度は309人を配置し、平成27年度は10人を配置する見込み。

※ 警察部門：全国的な警察官の増に対応するため、別途、平成23～26年度は42人増員し、平成27年度は23人を増員する見込み。



IV 人事異動の概要

異動規模

➤ 異動規模は昨年度より減少

区 分	平成25年度	平成26年度	平成27年度
異 動 総 数	1,854人 (31.3%)	1,626人 (27.5%)	1,431人 (24.3%)

※ 対象範囲：教育委員会及び警察を除く全ての職員

※ 職名のみの変更は対象外としている。

幹部（課長級以上）異動

区 分	平成25年度	平成26年度	平成27年度
幹 部 異 動 (課長級以上)	148人	127人	139人
うち局長級	7人	4人	6人

女性職員の登用

➤ 将来の女性幹部職員育成のため、ポスト職へ女性職員を配置

区 分	平成26年度	平成27年度
ポ ス ト 職	242人	256人
局 長 級	0人	1人
部 長 級	3人	2人
課 長 級	11人	11人
そ の 他	228人	242人

※「その他」には、本庁の担当監、参事、GL、主査、地方機関の課長、係長等が含まれる。