
平成29年度 組織改正及び人事異動について

平成29年3月

☾ 広島県

目次

I	基本的な考え方	1
II	組織改正の概要	2
III	組織・定員管理の状況	6
IV	人事異動の概要	7



I 基本的な考え方

「ひろしま未来チャレンジビジョン」が目指す「欲張りなライフスタイル」の実現に向け、平成27年12月に策定した「行政経営の方針」に基づき、一貫して成果の獲得を追求していくため、組織の施策推進力・実行力を強化する観点から、見直しを行う。

見直しの項目

- (1) 「欲張りなライフスタイル」の実現に向けた組織体制の整備
- (2) 総合力を発揮するための組織体制の整備



Ⅱ 組織改正の概要

(1)「欲張りなライフスタイル」の実現に向けた組織体制の整備

地域活力の
基盤づくり

都市の魅力向上と中山間地域の地域力強化

- ◆ 豊かで持続可能な中山間地域の実現に向けた体制強化

希望をかなえる
ための後押し

- ◆ 子育て・少子化対策関連施策の総合的推進

- ◆ 幼児教育の充実に向けた推進体制の整備

ゆとりの創出

個人の状況やライフスタイルに応じた多様な働き方の促進

- ◆ 働き方改革・女性の活躍の一体的推進

(2)総合力を発揮するための組織体制の整備

- ◆ 情報システム対策の強化

- ◆ 水道事業広域連携に向けた取組の強化

(1)「欲張りなライフスタイル」の実現に向けた組織体制の整備

都市の魅力向上と中山間地域の地域力強化

◆ 豊かで持続可能な中山間地域の実現に向けた体制強化

- ◇ 中山間地域振興計画の推進をより一層加速させるため、地域政策局に、新たに「中山間地域振興部長」を設置する。

成育環境の違いにかかわらず、すべての子供が健やかに夢を育むことのできる社会づくり

◆ 子育て・少子化対策関連施策の総合的推進

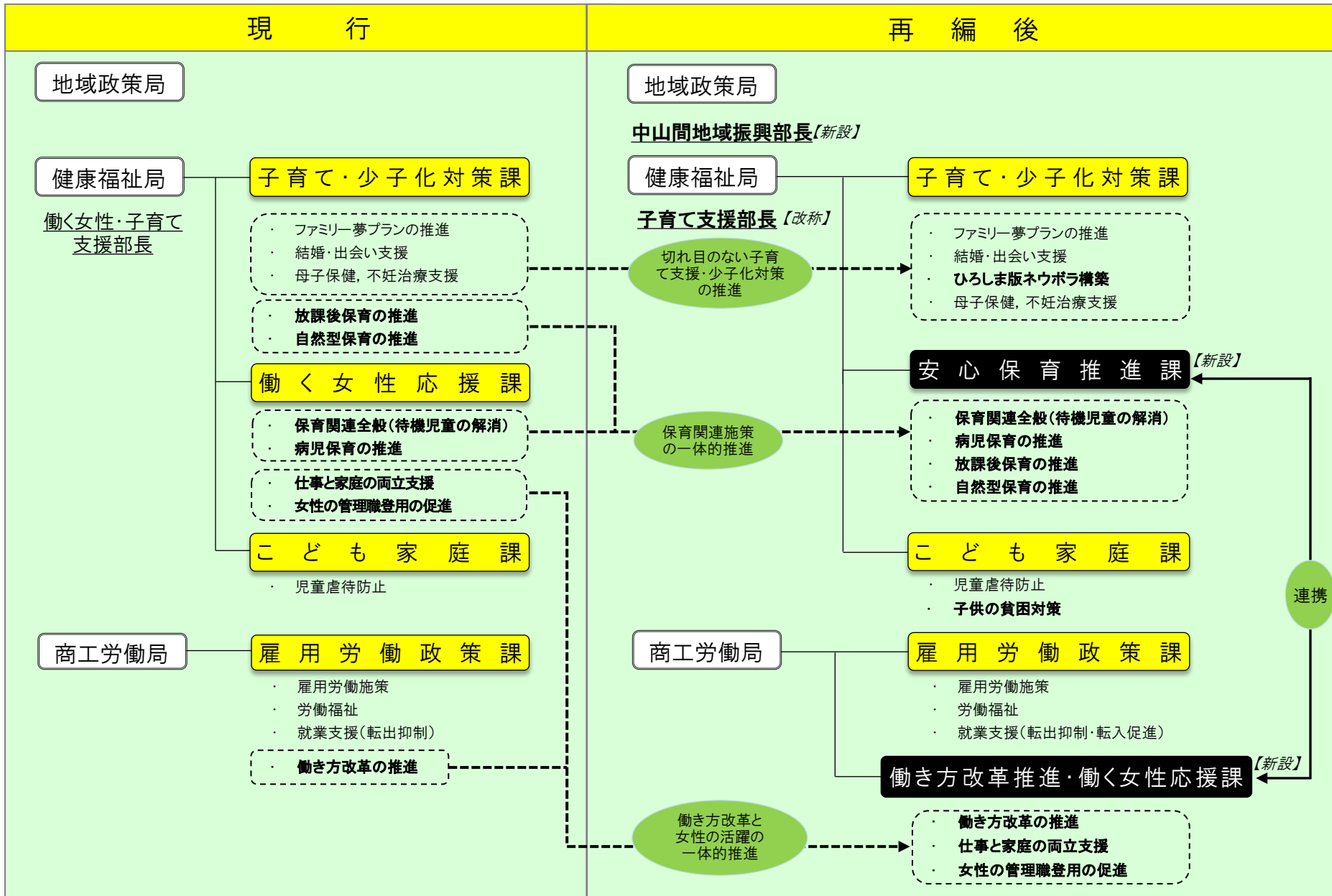
◆ 幼児教育の充実に向けた推進体制の整備

- ◇ 働く女性・子育て支援部長のミッションを、子供・子育て施策や少子化対策の総合的推進に特化し、「子育て支援部長」に改称する。
- ◇ いつでも安心して預けられる保育環境の整備に向けて、保育関連施策を一体的に推進するため、新たに「安心保育推進課」を設置し、働く女性応援課を廃止する。
- ◇ 「『遊び 学び 育つひろしまっ子！』推進プラン」に沿った事業を着実に推進するため、教育委員会に、新たに「幼児教育担当課長」を設置する。

個人の状況やライフスタイルに応じた多様な働き方の促進

◆ 働き方改革・女性の活躍の一体的推進

- ◇ 働き方改革の推進と女性の活躍促進を一体的に取り組むため、働く女性応援課が所管する仕事と家庭の両立支援及び女性の管理職登用の促進に係る施策を商工労働局に移管し、新たに「働き方改革推進・働く女性応援課」を設置する。



(2)総合力を発揮するための組織体制の整備

◆ 情報システム対策の強化

- ◇ 情報セキュリティの強化やICTの活用による県庁の働き方改革の推進など、情報システムに関わる喫緊の課題に対応するため、業務プロセス改革課に、新たに「政策監(情報システム担当)」を設置し、情報システム対策の強化を図る。

◆ 水道事業広域連携に向けた取組の強化

- ◇ 人口減少による水需要の減少、施設の老朽化など、水道事業が直面する課題に対応し、水道事業の基盤強化を図るため、企業局に、新たに専任の「水道広域連携推進担当課長」を設置し、県内水道事業の広域連携に向けた取組を強化する。



Ⅲ 組織・定員管理の状況

本庁組織の状況

区 分	平成28年度	平成29年度	増 減	摘 要
局※1	9	9	0	
課※2	96	97	+1	【新設】 安心保育推進課(健康福祉局) 働き方改革推進・働く女性応援課(商工労働局) 【廃止】 働く女性応援課(健康福祉局)

※1 「局」には、知事直近下位組織の会計管理部及び危機管理監を含む。

※2 「課」には、担当課長及び専任組織を有する次のプロジェクト・チームを含む。

◆ 平和推進プロジェクト・チーム ◆ 医工連携推進プロジェクト・チーム

定員管理の状況

部 門	増減見込み	増 減 要 素
一般行政部門	▲ 20人	≪増要素≫ 重要施策への対応等 ≪減要素≫ 事務事業の見直し等
教 育 部 門	▲ 5,479人	≪増要素≫ 特別支援学級・学校の児童生徒数の増加等 ≪減要素≫ 広島市への教職員定数の決定権限の移譲等
警 察 部 門	+ 20人	≪増要素≫ 全国的な警察官増員への対応



IV 人事異動の概要

女性職員の活躍推進プログラム実施状況(女性登用関係)

▶ 女性職員の登用状況

区 分		平成28年度 (A)		平成29年度 (B)		増減 (B-A)
			病院医療職以外		病院医療職以外	
管 理 職	局長級	1人	1人	1人	1人	0人
	部長級	5人	3人	5人	3人	0人
	課長級	12人	10人	14人	12人	+2人
	小計	18人	14人	20人	16人	+2人
(参事級)		105人	46人	118人	59人	+13人
GL・係長職		160人	93人	163人	96人	+3人

▶ 目標の達成状況

区 分		平成28年度		平成29年度		H32目標
			病院医療職以外		病院医療職以外	
管 理 職		5.5%	4.9%	6.0%	5.6%	13.0%
GL・係長職		25.8%	17.2%	26.1%	17.7%	32.3%

※ 対象範囲：知事部局，労働委員会事務局，企業局，病院事業局，議会事務局，選挙管理委員会事務局，
監査委員事務局，人事委員会事務局，広島海区漁業調整委員会事務局及び広島県内水面漁場管理委員会事務局の職員

※ 病院医療職とは県立病院に勤務する医師，看護師，医療技術者

