



平成23年度 組織・定員の概要



広島県

《 目 次 》

I	新たな活力を創出するための推進体制の整備	P	1
1	施策本位の組織構造への転換	P	1
2	戦略推進機能の強化	P	3
3	現場機能の強化	P	4
4	「4つの挑戦」の推進	P	5
(1)	新たな経済成長	P	5
①	商工労働局の再編	P	5
②	農林水産局の再編	P	7
(2)	人づくり	P	9
(3)	安心な暮らしづくり	P	9
(4)	豊かな地域づくり	P	10
(5)	行政刷新等	P	11
5	局横断課題へのスピーディーな対応	P	14
II	県民サービスの向上に向けた不断の行政改革	P	15
1	本庁組織の見直し	P	15
2	計画的な定員管理	P	15

平成23年度 組織・定員の4つのポイント

1 施策本位の組織構造への転換 P1

- スピーディーな施策展開を図るため、局-部-課(3層構造)を**局-課(2層構造)**へ見直し
- **特定の任務に応じた幹部職員(部長)の配置**

2 戦略推進機能の強化 P3

- 「仕込み」から「実行」への移行に伴い、重要施策に係る企画立案機能を**「経営戦略審議官」**へ集約
- 「経営戦略課」と「政策企画課」を**「戦略企画チーム」**と**「戦略推進課」**へ改編、トップマネジメントを強化

3 現場機能の強化 P4

- 現場主義を徹底し、県民が必要とするサービスを提供するため、現場機能強化を担当する**「政策監」**を配置

4 「4つの挑戦」の推進 P5

【新たな経済成長】

商工労働局と農林水産局の体制を抜本的に再編

＜商工労働局＞ 新たな産業の創出等の推進体制を整備

- **産業イノベーション・産業人材育成の推進**
(イノベーション推進部長, 次世代産業課, 産業人材課 等)
- **海外展開・投資誘致の推進** (海外ビジネス課 等)
- **雇用・労働環境整備の推進** (雇用労働政策課 等)

＜農林水産局＞ 『農林水産業チャレンジプラン』の推進体制を整備

- **チャレンジプランの推進** (チャレンジプラン総合推進部長 等)
- **生産から販売までの一体的な推進(農業, 林業, 水産業)**
(農業担い手支援課, 園芸産地推進課, 農業販売戦略課 等)

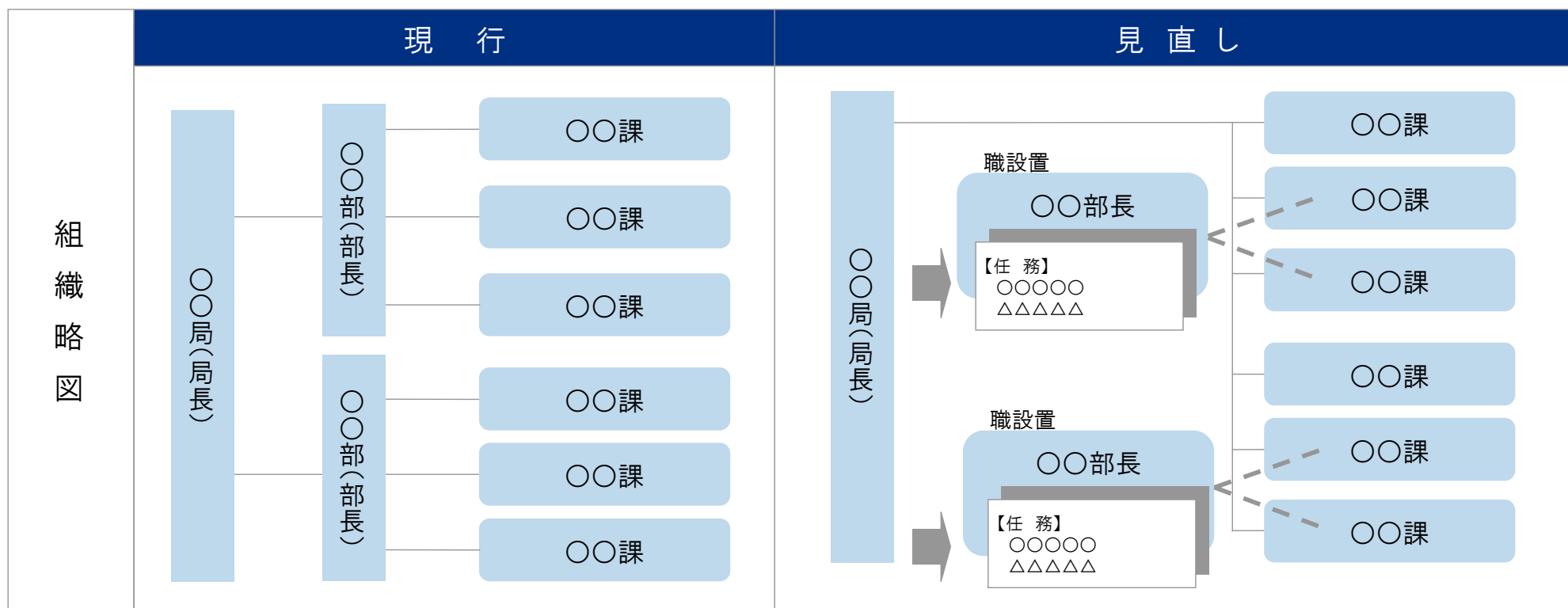
【人づくり・安心な暮らしづくり・豊かな地域づくり】

- 小学校1年の35人学級実施など、教育環境の充実
- 「がん対策日本一」への体制整備や児童虐待防止に向けた体制強化など
- 企画振興局を再編し、**「地域政策局」**を設置

I 新たな活力を創出するための推進体制の整備

1 施策本位の組織構造への転換

- 県民の声やニーズ等をスピーディーに反映した施策展開を図るため、**局-部-課の3層構造を局-課の2層構造へ転換**
- 経営戦略に基づき、重点施策・事業の推進、重要課題・懸案事項の解決など、特定の任務に着目し、**幹部職員(部長)を機動的かつ柔軟に配置**



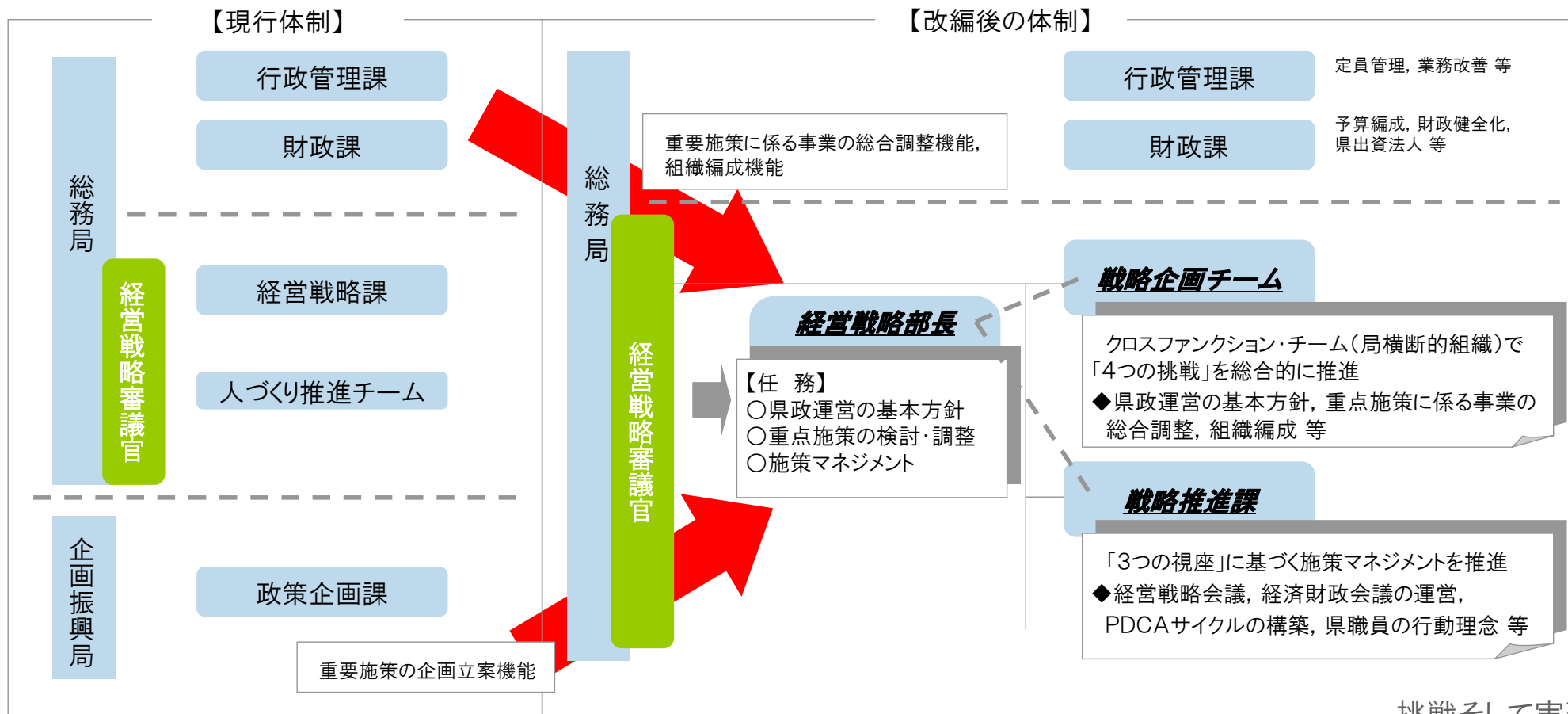
【平成23年度配置予定】

局	職名	主な任務
総務局	行政経営部長	○人材マネジメント ○定員管理, 業務改善等
	財務部長	○財政健全化 ○資産マネジメント
	経営戦略部長	○県政運営の基本方針 ○重要政策の検討・調整 ○施策マネジメント
	研究開発部長	○研究開発分野の施策全般
地域政策局	地域振興部長	○地域戦略 ○地域課題の対応 ○局のマネジメント機能強化
	海の道プロジェクト 担当部長	○瀬戸内 海の道構想
	国際部長	○国際平和拠点ひろしま構想 ○留学生の受入・定着
環境 県民局	県民生活部長	○文化・芸術の振興 ○県内大学の魅力づくり ○局のマネジメント機能強化
	環境部長	○環境分野の施策全般
健康福祉局	厚生推進部長	○健康危機管理・災害対応 ○健康づくりの県民意識向上 ○局のマネジメント機能強化
	医療・がん対策部長	○医療機能の強化・人材確保 ○「がん対策日本一」の推進
	地域ケア部長	○包括的地域ケア体制の構築

局	職名	主な任務
商工労働局	産業労働部長	○緊急経済・雇用対策 ○雇用・労働政策課題 ○局のマネジメント機能強化
	イノベーション推進部長	○イノベーション環境の整備 ○新たな産業やビジネス創出
	海外展開・投資誘致部長	○企業の海外ビジネス支援 ○県内投資の促進
農林水産局	チャレンジプラン 総合推進部長	○チャレンジプランの総合的な推進 ○動物感染症危機管理 ○局のマネジメント機能強化
	農業振興部長	○生産から販売まで一体的な 持続的な農業の確立
	林業水産振興部長	○県産材利用拡大, 分収造林 の抜本改革 ○水産物の販売戦略
	基盤整備部長	○農林公共工事技術的総括 ○農林建設工事コスト縮減
土木局	未来プラン総合推進部長	○社会資本未来プランの推進 ○大規模災害等危機管理 ○局のマネジメント機能強化
	建設企画部長	○建設産業ビジョン2011(仮称) ○公共事業コスト構造改善 ○アセットマネジメント
	土木整備部長	○道路等整備実施計画 ○幹線道路網の整備促進 ○瀬戸内サイクリングロード
都市局	空港港湾部長	○空港港湾分野の施策全般
都市局	建築技術部長	○建築技術分野の施策全般

2 戦略推進機能の強化

- 「仕込みと基盤づくり」から「実行」への移行に向け、施策マネジメント(PDCAサイクル等)を強化し、「ひろしま未来チャレンジビジョン」を推進するため、**重要施策の企画立案機能を企画振興局から経営戦略審議官へ一元化**
- 経営感覚を持ったトップマネジメントの確立に向けて、**重要施策に係る事業の総合調整機能、組織編成機能についても、経営戦略審議官へ集約**
- 新たに「**経営戦略部長**」を置くとともに、経営戦略課と政策企画課を「4つの挑戦」を推進する「**戦略企画チーム**」と、3つの視座に基づく施策マネジメントを推進する「**戦略推進課**」へ改編



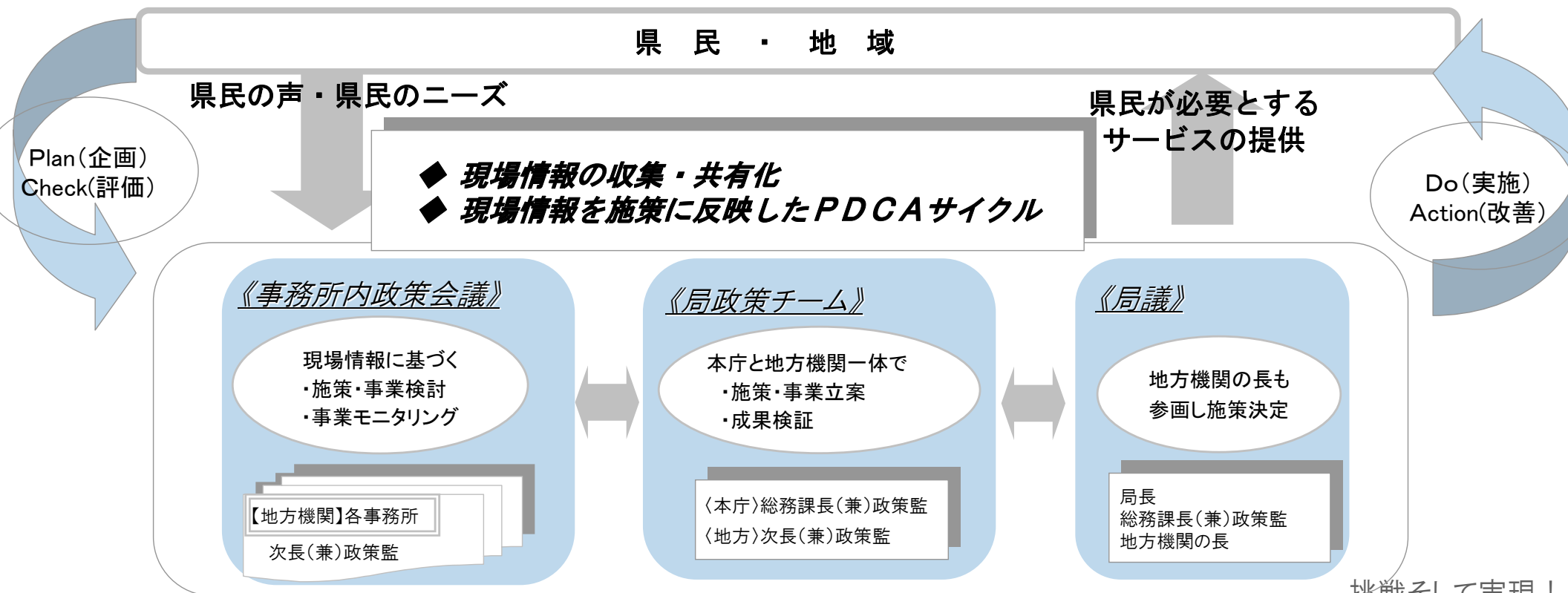
3 現場機能の強化

《 本庁・地方機関一体化による現場機能の強化 ～PDCAサイクルの構築》

- 現場情報を施策・事業に的確に反映し、県民が必要とするサービスを提供するなど、現場機能を強化するため、施策マネジメントを担当する「**政策監（施策マネジメント担当）**」を本庁各局と地方機関に配置

【 政策監(施策マネジメント担当)の役割 】

- ◆ 県民の声やニーズ等の現場情報の収集・共有化の推進
- ◆ 現場情報を施策に反映したPDCAサイクルの構築
 - ・ 「事務所内政策会議」で、現場情報に基づく施策・事業検討や事業モニタリングを実施
 - ・ 本庁と地方機関で構成する「局政策チーム」で、施策・事業の立案や成果検証を実施



4 「4つの挑戦」の推進

(1) 新たな経済成長 ～ 「新たな経済成長」の推進に向け、商工労働局と農林水産局の組織を抜本的に再編

① 商工労働局の再編 《 新たな産業の創出等の推進体制の整備 》

産業イノベーション・産業人材育成の推進

- イノベーション環境の整備、新産業や新ビジネスの創出を任務とする「**イノベーション推進部長**」を配置
- 産業クラスターの形成や産学連携等による次世代産業の育成を促進する「**次世代産業課**」を設置
- 本県産業を支える高度人材の育成や基盤技術を継承する技能人材の育成を図る「**産業人材課**」を設置
- 知的財産及び地域ブランド・デザイン戦略を含めた産業支援を行う「**産業政策課**」、意欲ある中小企業の取組に対して金融・経営面から一体的に支援する「**経営革新課**」を設置

海外展開・投資誘致の推進

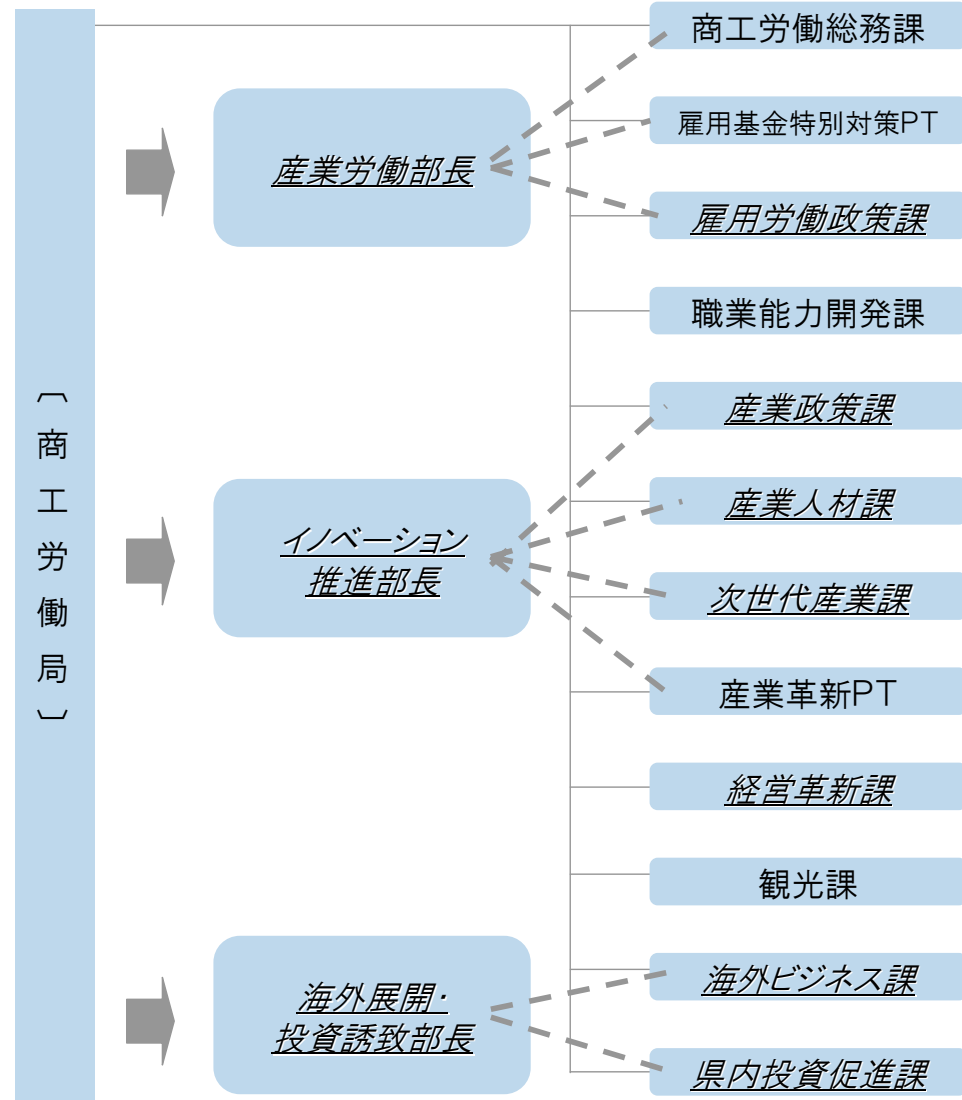
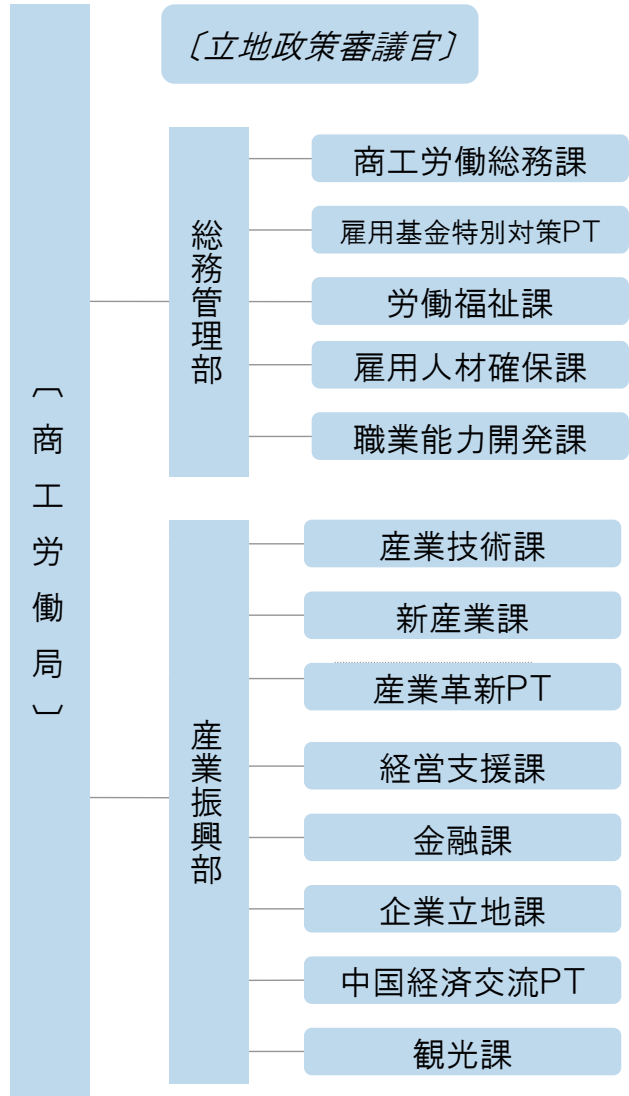
- 県内企業の海外ビジネス支援や県内投資の促進を任務とする「**海外展開・投資誘致部長**」を配置
- 県内企業の海外成長市場へのビジネス展開を支援する「**海外ビジネス課**」、県内への企業立地及び投資促進に取り組む「**県内投資促進課**」を設置

雇用・労働環境整備の推進

- 現下の厳しい雇用情勢等に対応し、緊急雇用対策等の施策を推進する「**産業労働部長**」を配置
- 就労支援と労働環境整備の総合的推進のため、労働福祉課と雇用人材確保課を統合し、「**雇用労働政策課**」を設置

現行体制

再編後の体制



② 農林水産局の再編 《『2020広島県農林水産業チャレンジプラン』の推進体制の整備》

農林水産業チャレンジプランの推進

- 「農林水産業チャレンジプラン」の総合的な推進や増嵩する動物感染症の危機管理を任務とする「**チャレンジプラン総合推進部長**」を配置
- 農林水産局を挙げて、市町、団体、事業者等との連携を強化し、チャレンジプランの目指す姿の実現に向け、農業、林業、水産業の各分野で、様々な取組を積極的に展開

生産から販売までの一体的な推進

農 業

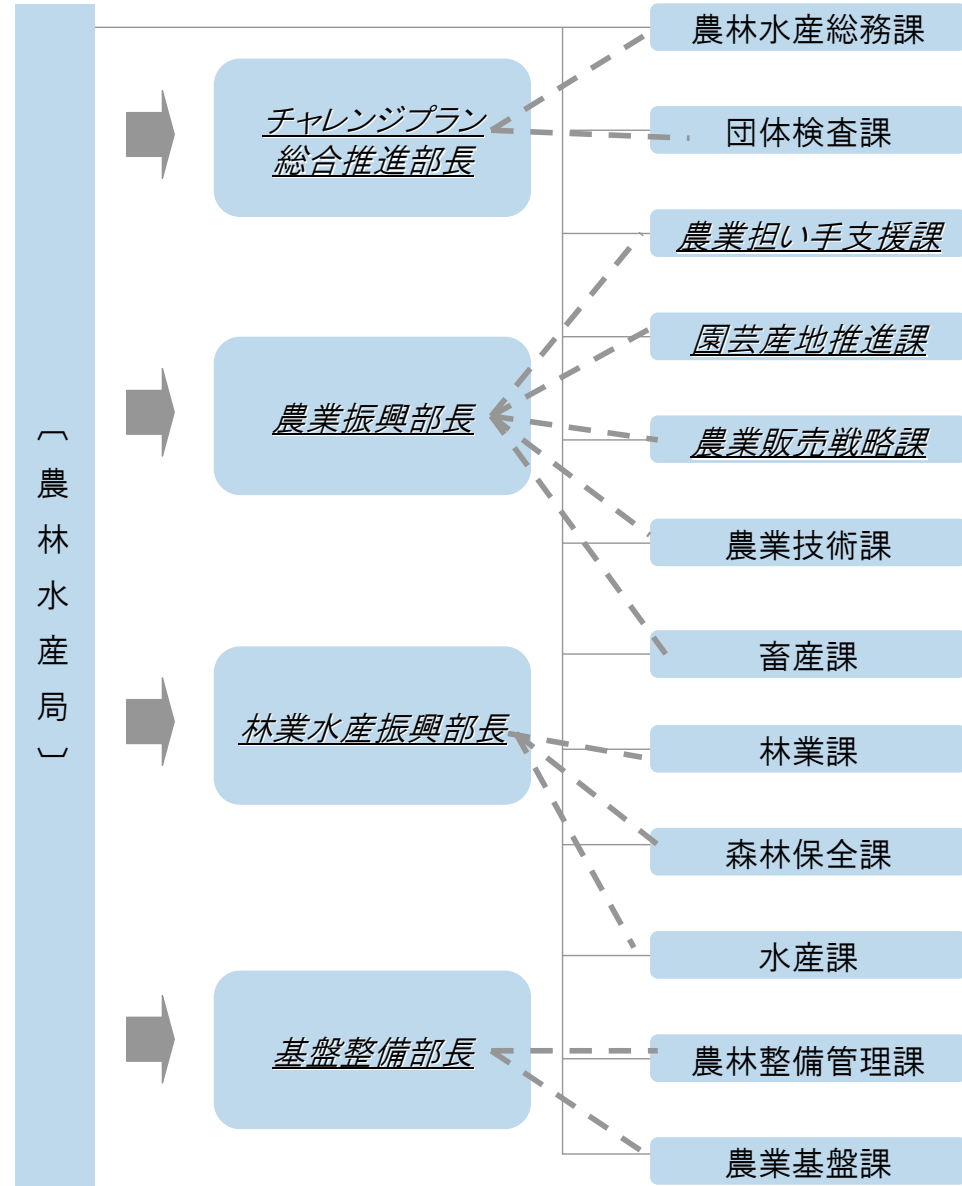
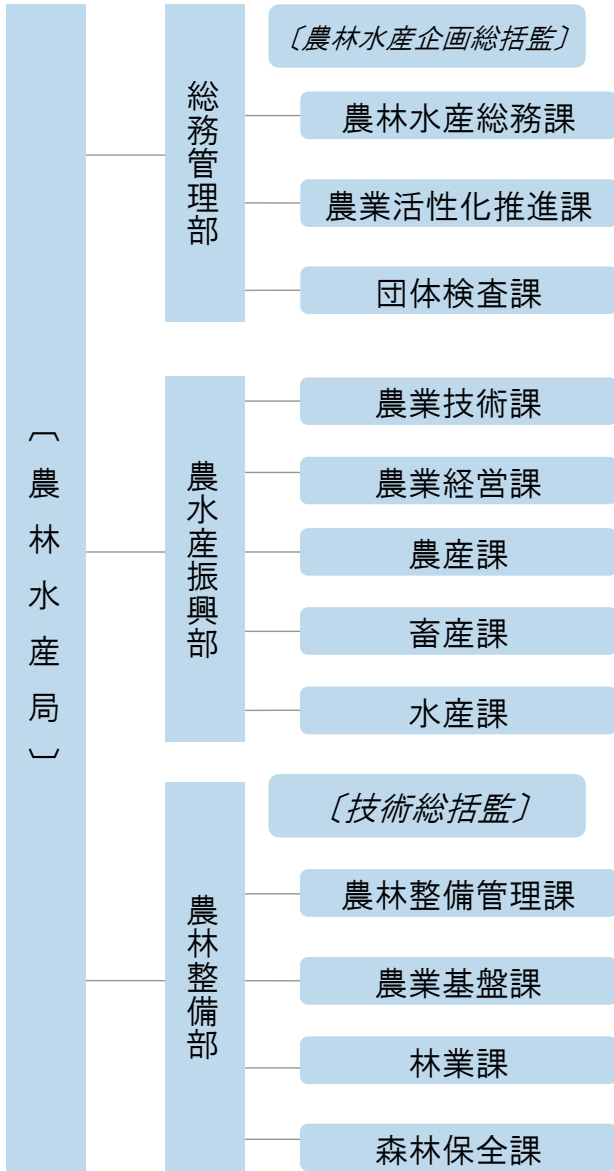
- 生産から販売までが一体となった持続的な農業の確立を任務とする「**農業振興部長**」を設置
- 集落法人の育成、企業参入や新規就農の促進など、地域の核となる経営力の高い担い手の育成を一元的に推進する「**農業担い手支援課**」を設置
- 「作ったものを売る」から「売れるものを作る」産地づくりを推進する「**園芸産地推進課**」を設置
- 農産物の海外販路拡大やマーケティング力強化を推進する「**農業販売戦略課**」を設置

林業・水産業

- 県産材利用拡大による持続的な林業の確立、水産物の販売戦略の強化を任務とする「**林業水産振興部長**」を設置
- 県産材の生産、流通・加工、販売体制の確立、分収造林経営の抜本改革の推進や水産物の販売戦略を強化するため、林業課、森林保全課、水産課の機能を強化

現行体制

再編後の体制



挑戦そして実現！

(2) 人づくり

学校現場の教育環境の充実

- 教育水準の維持・充実に向けて，教員を増員
 - ・ **少人数学級への対応 (+58人)**
～ 国の法改正に伴い，県内全ての小学校1年で35人学級を実施するため，教員を増員
 - ・ **非常勤講師に代えた常勤職員の配置 (+42人)**
～ 小規模高等学校間の連携や，小中学校間の連携による教育活動(理社，芸術等)の充実・強化に向けて，非常勤講師に代えて常勤教員を配置

(3) 安心な暮らしづくり

「がん対策日本一」への体制整備

- 「がん対策日本一」の実現に向け，総合的ながん対策を実施するため，健康福祉局内のがん対策プロジェクト・チームと医療政策課の一部を統合し，**「がん対策課」**を設置

児童虐待防止に向けた体制強化

- 児童虐待への初期対応等の充実を図るため，体制を強化
 - ・ **こども家庭センターに「児童虐待対応課」を創設** ～ 西部(広島市)及び東部(福山市)
 - ・ **児童虐待防止支援員(非常勤)の増員(+11人)**
～ こども家庭課(本庁)+3，こども家庭センター(西部+3，東部+4，北部(三次市)+1)

警察官の増員

- 長期未解決事件捜査やサイバー犯罪取締りなど、治安体制の維持・充実を図るため、**警察官（24人）を増員**

(4) 豊かな地域づくり

「地域政策局」の設置

- 地域の活力を維持・向上させるため**企画振興局を「地域政策局」として再編**し、過疎対策や交通対策、地域情報化などの「豊かな地域づくり」施策を総合的に推進
- 「瀬戸内 海の道構想」に基づき、地域産業の活性化や交流人口の拡大に向けて、市町と連携した取組を促進するため、海の道プロジェクト・チームを総務局（経営戦略審議官）から移管。構想を総合的に推進するため、**「海の道プロジェクト担当部長」**を配置
- 世界で最初の被爆地としての広島県の国際平和の拠点化を推進するため、平和に関する情報発信や連携拠点の構築を任務とする **「国際部長」**を配置

(5) 行政刷新等

行政面での基盤づくり(行政経営刷新計画の推進)

- 目標管理・評価システム等の確立に向けて、**専任スタッフを配置**するなど、人事課の人材マネジメント機能を強化
- 内部管理業務などの業務能率の向上に向けて、**行政管理課に情報政策課の一部を統合**するとともに、新たに、**政策監(庁内情報化担当)**を配置し、業務改善と庁内情報化・システム管理を一元的に推進

財政面での基盤づくり(中期財政健全化計画の推進)

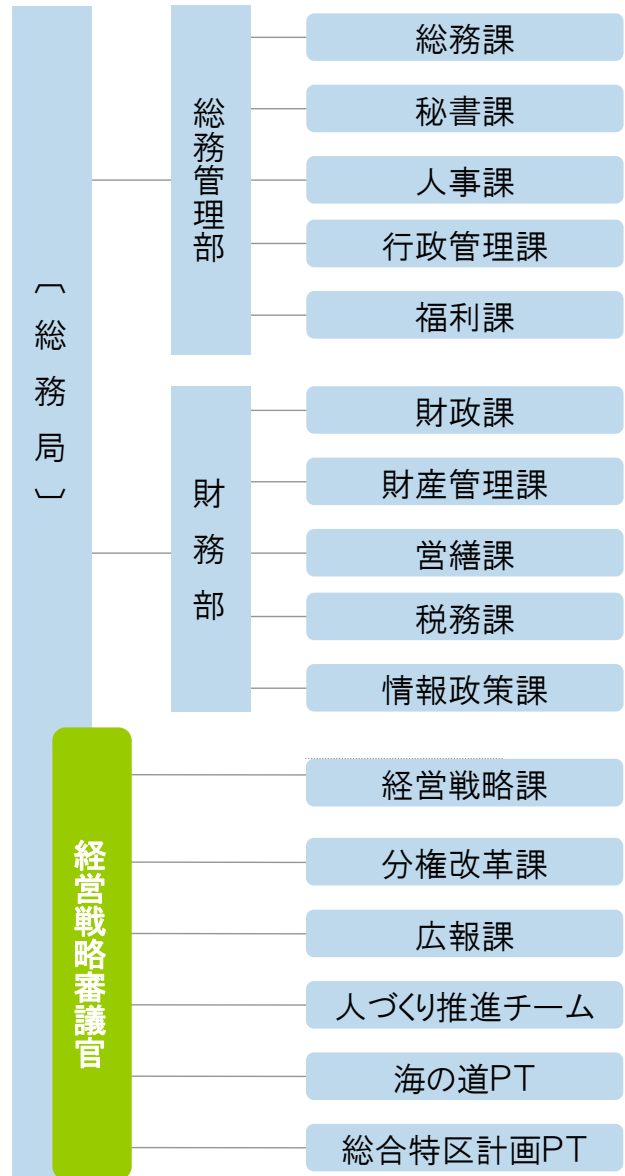
- 第三セクター等を含めた連結ベースの財政健全化に向けて、経営・財務指導、法人見直しなどの**県出資法人関連業務を財政課で一元管理**

専門領域における民間経験者等の活用

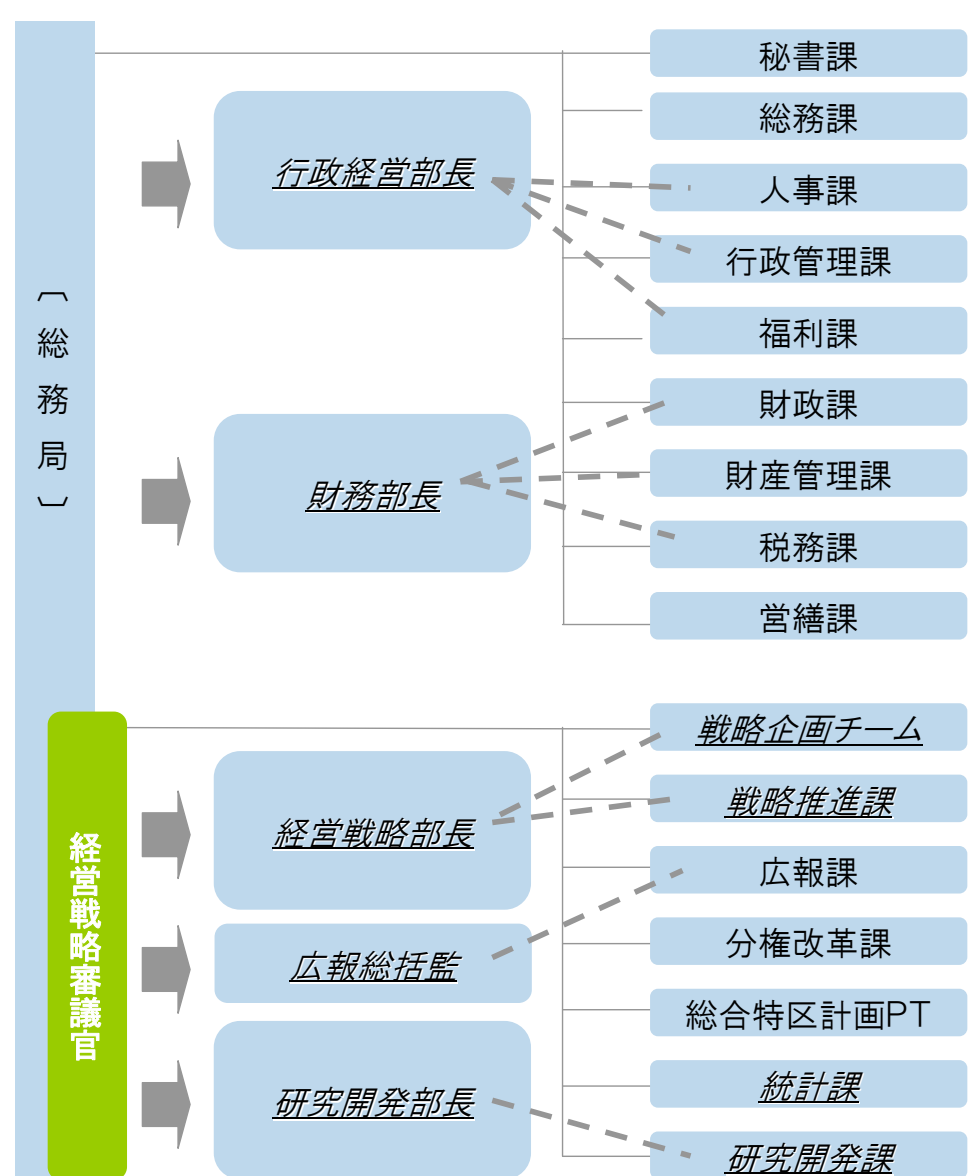
- 企画力の強化と広報手法の最適化による戦略的広報を推進するため、総務局(経営戦略審議官)に「**広報総括監**」を創設(広報の専門ノウハウを有し、経験が豊富な者を選任)
- 美術館の活性化、集客力の強化、経営基盤づくりなどを強力に推進するため、県立美術館に**専任の館長**を配置(美術館経営の経験が豊富な者を選任)

【総務局の再編】

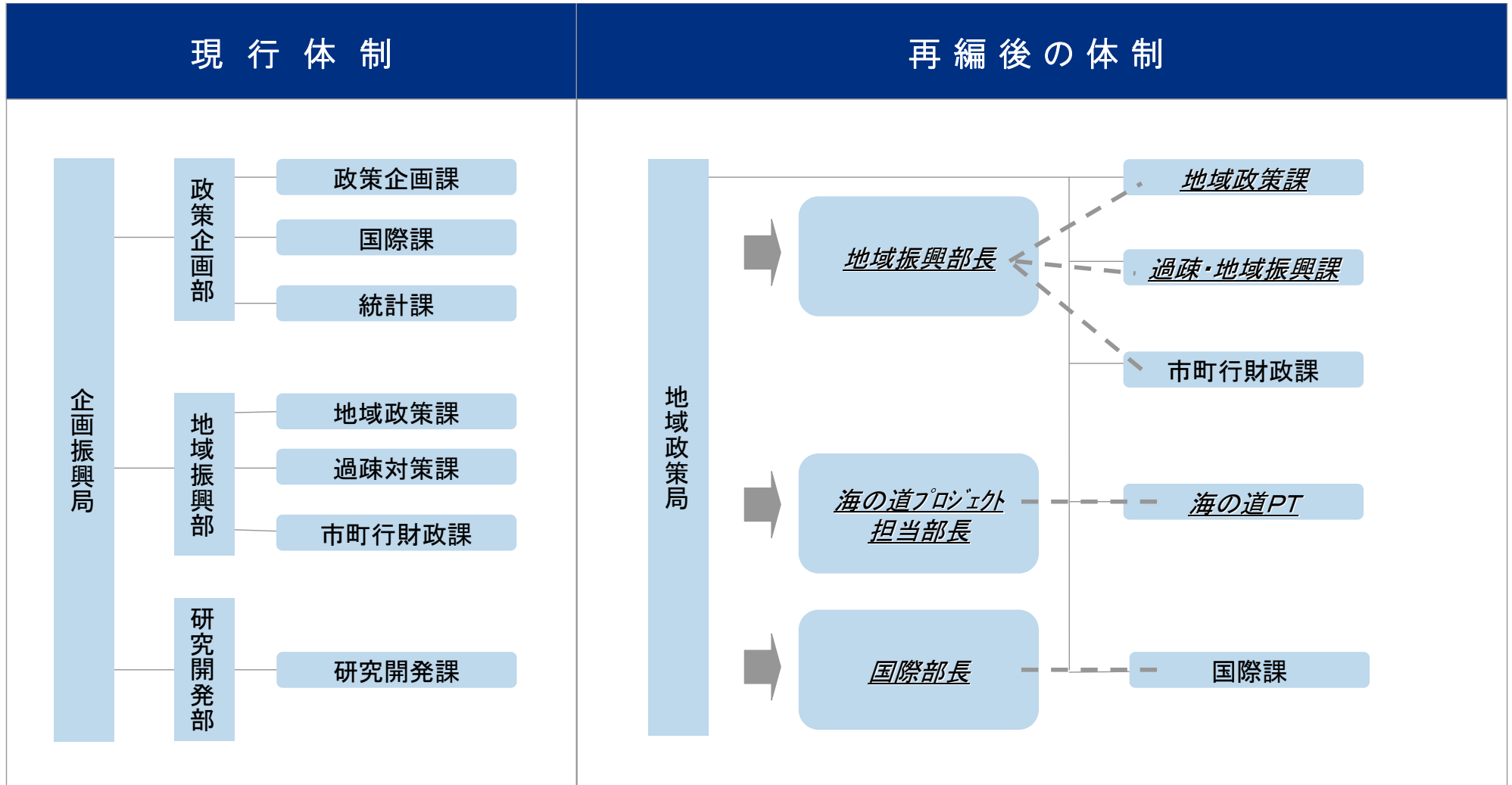
現行体制



再編後の体制



【「企画振興局」⇒「地域政策局」の再編】



5 局横断課題へのスピーディーな対応

平成23年度 プロジェクト・チーム, クロスファンクション・チームの配置状況

組織名	期 間	現 行	H23年度
雇用基金特別対策PT	H21.4~H24.3	6人(担当課長, 担当5)	体制縮小▲1 5人(担当課長, 担当4)
介護人材就業支援PT	H21.4~H23.3	4人(担当課長, 担当3)	(解 散)
海の道PT	H22.1~H26.3	5人(担当課長, 担当4)	体制強化+2 (担当部長, 担当課長, 担当5)
産業革新PT	H22.1~H24.3	3人(担当課長, 担当2)	(現行どおり)
がん対策PT	H22.4~H25.3	3人(担当課長, 担当2)	がん対策課へ改編
中国経済交流PT	H22.12~H24.3	2人(担当2)	海外ビジネス課へ改編
総合特区計画PT	H22.12~H24.3	3人(担当課長, 担当2)	(現行どおり)
人づくり推進チーム	H22.4~	2人(政策監, 担当1)	戦略企画チームへ改編
〔北部建設事務所 庄原支所〕 災害復旧チーム	H22.10~H24.3	6人(担当課長, 担当5)	(現行どおり)

挑戦そして実現!

Ⅱ 県民サービスの向上に向けた不断の行政改革

1 本庁組織の見直し

知事部局における部の廃止(特定任務を実行する部長の新設)など、組織の合理化・効率化を推進

区分	22年度	23年度	増減	摘 要
局等	10	10	± 0	(知事直近下位組織の危機管理監及び会計管理部を含む。)
〔部長等〕	〔25〕	〔24〕	〔▲1〕	組織としての部は全廃 特定任務を実行する「部長」を新設
課	89	88	▲ 1	[新設] がん対策課, 産業人材課, 海外ビジネス課 [統合] 行政管理課+情報政策課, 経営戦略課+政策企画課, 労働福祉課+雇用人材確保課, 経営支援課+金融課
PT・チーム	9	6	▲ 3	[課へ改編] がん対策PT→がん対策課 中国経済交流PT→海外ビジネス課 [解散] 介護人材就業支援PT [チームの改編] 人づくり推進チーム→戦略企画チーム

2 計画的な定員管理

「行政経営刷新計画」の定員管理目標の達成に向けて、組織体制の簡素化や合理化、業務能率の向上を推進

部門	増減見込	増減要素
一般行政部門	▲ 102人	〈増要素〉重点施策等への対応, 法に基づく計画策定 等 〈減要素〉事務事業の見直し, 組織見直し, 市町派遣等の縮小 等
教育部門	▲ 94人	〈増要素〉少人数学級対応, 非常勤講師に代えた常勤教員の配置 〈減要素〉学校統廃合, 児童生徒数の減少 等
警察部門	+ 24人	〈増要素〉長期未解決事件捜査, サイバー犯罪取締り 等

※ 増減見込には、市町派遣等の条例定数外職員の増減を含む。(H23.1.31現在)