



第1回 広島県働き方改革実践認定企業

丸善製薬株式会社



本社事務所

代表者	代表取締役 日暮 泰広
所在地	本社：尾道市 他、県内5事業所
創業	1938年9月（法人設立1949年7月）
事業内容	医薬・医薬部外品原料、化粧品原料、機能性食品原料・食品添加物の製造
資本金	9800万円
従業員数	374人（男性260人 女性114人） （2017年9月1日現在） ※派遣社員・アルバイト含む

<働き方改革に関する方針>

**従業員が仕事と家庭を両立させることが出来、
全ての従業員がその能力を十分に発揮できるよう
雇用環境・労働条件の整備を図る。**



働き方改革の取組

取組内容

- 社内に「労働時間等設定改善委員会」を設置。①有休取得促進, ②残業削減, ③ワークライフバランス向上の取組を議論して推進。
- 部署ごとに有休の計画的な取得, 全社一斉休暇取得
- 時間単位有給休暇制度の導入
- ノー残業デーを部署毎に柔軟に実施
- 各種事務処理の電子化や簡略化

成果

- 年次有給休暇取得率 1.8倍増加
35.2% (H20年度) ⇒ 63.9% (H28年度)
- 年間所定外労働時間 23.6%減少
1人当たり83時間29分 (H20年度) ⇒ 63時間48分 (H28年度)
- 社員一人ひとりが仕事の効率化を意識するようになった



丸善製薬(株)

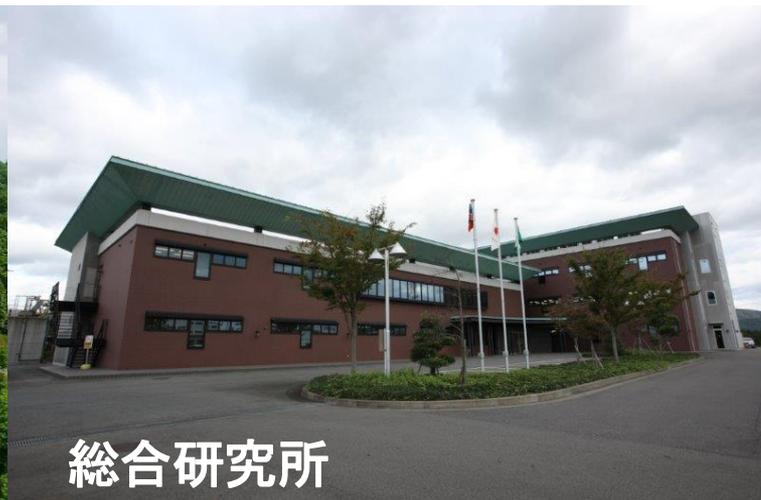
自然の恵みを運ぶ

働き方改革の取組PR

- ・ 残業削減はトップダウンの呼びかけよりも、従業員自らがワークライフバランス向上のために削減案を考えるのが効果的。
- ・ 部門ごとの有休取得実績の公開は、取得の偏りを無くすことで公平感を高める自助作用が働いた。
- ・ 各種パッケージソフトの導入で、業務の効率化と標準化を進めることができた。
- ・ 経験豊かな人材確保のためにも育児休業後の復職を推進。



久井ファーム(実験農場)



総合研究所