



第1回 広島県働き方改革実践認定企業

嶺山崎本社



代表者	林 正史 代表取締役会長
所在地	広島県廿日市市木材港南2-4
創業	1921年10月
事業内容	石油販売、木材の加工、木造住宅建築、飲食店など
資本金	9945万円（グループ合計）
従業員数	47人（男性21人 女性26人） （2017年8月現在） ※パートアルバイト含む

<働き方改革の方針>

業務量に応じた適正な人員の確保・配置
所定外労働時間20時間以下/月
有給休暇取得の義務化



(株)山崎本社

働き方改革の取組



取組内容

- フレックス勤務制度や短時間勤務、テレワーク等、柔軟な働き方ができる制度の導入、特に女性が働きやすい職場づくり
- 年次の各自の有給取得予定・計画を各部署で作成し実行
- 定年後も本人の希望があれば、いつまでも務められる高齢者活躍の制度
- 定期的に現状を分析・検討し、場合によっては随時改善していくPDCAシステムの導入

成果

- 所定外労働時間 20時間以下/月（繁忙期は30時間以下）
- 社員が限られた時間の中で、効率よく仕事を行うよう考える様になった
- 積極的に休暇を取得するために、協力して仕事を行うことで、他の人の仕事にも目を向けるようになった
- 社員のモチベーションの向上による、より良いサービスを提供し、売上が増え始めた



(株)山崎本社 働き方改革のPRポイント

社員の幸せは『ライフ・ワーク・バランス』を推進し、
自己実現の叶う事だと思います、
その為「**より良い**働き方改革」を実行致します！

