

第1回 広島県働き方改革実践認定企業



(株) 山豊



代表者	山本 千曲 代表取締役
所在地	広島市安佐南区伴東町79-2
創業	1962年4月
事業内容	食料品製造業
資本金	5,000万円
従業員数	103人（男性41人 女性62人） （2017年4月現在） ※パートアルバイト含む

＜働き方改革に関する方針＞

「社員満足度向上の為に、働き方の見直し、
残業時間の削減・有給休暇取得の推進」



(株)山豊

働き方改革の取組



取組内容

- 両立支援に積極的に取り組み，男性の育児参加の啓発を進め，イクボス同盟ひろしまに参画
- 70歳まで雇用する高年齢者雇用制度を導入
- 毎日ミーティングを実施し，他班の状況の共有や班を超えた応援体制
- 有給休暇の取得状況を個人メールで通知

成果

- 育休取得後，職場復帰率100%
- 70歳までの雇用継続制度活用
- 社員，パート共に有給休暇を取得しやすい社内風土の定着
- ミーティングによる業務等の見える化により，残業が格段に減少
- 他の従業員の状況が分かり，社内の雰囲気よくなった



(株)山豊

働き方改革のPRポイント

「食べる」という字は、
「人」を「良くする」と書きます。
「人」を「良くする」には「環境」が必要です。
「食べる」ことに携わる私たちは
「良い環境」を創る必要があります。

