

株式会社 福屋

広島市中区胡町6番26号

会社概要

Tel:082 246 6111

<http://www.fukuya-dept.co.jp/>

沿革

- 昭和4年 広島で唯一の百貨店として創業
- 昭和21年 戦災を乗り越え営業再開
- 昭和47年 大増改築工事が完成
- 昭和53年 呉店オープン
以降 広島、山口県内に9店舗を展開
- 平成11年 広島駅前店、尾道福屋オープン
- 平成13年 県内百貨店で売上げ首位(平成14年も首位)
- 平成15年 創業75周年



雇用状況(平成15年6月1日現在)

- 従業員数 1,109人
- うち障害者数 13人(うち重度障害者数7人)

事業内容

広島生まれの百貨店として、県内に14店舗のほか、衣料品専門店等を展開

障害者雇用に向けて

きっかけ・雇用経緯

長時間の立ち仕事や接客などの営業部門が業務の大部分を占めることから、障害者の雇用が進んでいませんでした。

平成10年ごろハローワークの指導をきっかけに、平成11年から既存全業務を見直し、受入れ部署や従事可能な業務の検討を行い、平成12年から障害者の雇用に取り組みました。

取り組み

既存全業務を見直し、受入れ部署や従事可能な業務の検討(職務の洗い出し)を行ったところ、販売、宣伝・販売促進、一般事務など幅広い職種で障害者の就業が可能なが判明しました。

さらに、社内のIT化の推進に伴って、ITを活用した障害者の作業従事が可能となり、職域が拡大しました。

障害者雇用が進んでいない卸・小売業 にあって、実雇用率1.8%を達成し、積極的な雇用を行っています。

法定雇用率が適用される県内の卸・小売業全体での実雇用率(平成15年6月1日現在)は0.99%
障害者が従事している業務

紳士服直し、ポイントカードカウンター、商品券販売・発送・包装、駐車場誘導係
一般事務(経理、データ入力等)、DM(ダイレクトメール)作成、POP作成
筆耕、診療所看護師 等

店舗以外にも、商品券発送・包装センターなどの勤務場所があり、障害に応じた勤務しやすい職場への配置が可能となっています。

MANAGER'S INTERVIEW

百貨店では、障害者の従事は難しいと思われる業務内容もあります。しかし、店舗や事務所などで様々な業務があり、障害の程度や本人の適性による配属が可能な職場でもあります。当社では、IT化の推進によって障害者の職域も広がる結果になりました。

私ども人事部にも、障害のある社員が配属されていますが、特に配慮をしているという感覚はありません。長期勤続者が多いため、他の配置先でも、障害を持つ社員に対しての職場の理解も自然と進んでいるようです。

人事部としては、障害の有無にかかわらず能力を十分発揮して、業務をしっかりとこなして欲しいと思います。採用した社員の適性を判断し、その人にあった業務を提供するのが人事部の仕事だと考えています。



人事部課長
福田 敏典さん

TOPICS

平成11年にオープンした広島駅前店は、ハートビル法に基づいた、身体障害者や高齢者の方にも利用しやすい建物となっています。

「ハートビル法」とは、「高齢者、身体障害者等が円滑に利用できる特定建築物の建築の促進に関する法律」の愛称です。

