

株式会社 ヒューマックス

広島市南区東本浦町10-22

会社概要

TEL : 082 - 282 - 5361

FAX : 082 - 285 - 4848

<http://www.humax-inc.co.jp/>

- 沿革
昭和43年 創業
- 雇用状況（平成18年6月1日現在）
従業員数 340人
うち障害者数 9人（うち重度障害者数4人）
- 主な受賞歴
《障害者雇用優良事業所表彰》
（社）広島県雇用開発協会会長表彰（平成13年）
広島県障害者雇用優良事業所知事表彰（平成18年）



《省エネ・エコオフィス》

ひろしま街づくりデザイン賞奨励賞（平成18年・広島市）

～ソーラーパネルを社屋に設置し、可能な限り省エネに配慮した「エコオフィス」作りを実現～

- 企業コンセプト
「人間社会との共生」及び「地球環境との共生」

事業内容

- ビルメンテナンス事業
- 道路管理事業
- メディカルサービス事業

障害者雇用に向けて

- きっかけ
採用時に障害のあることが判明したことがありましたが、障害の内容が職務内容にあまり問題とならないことが分かり、以後の障害者雇用のきっかけとなりました。

● 取り組み

- ◇ 各職場の所属長との定期的な面談を通し、健康状態の確認を行っています。
- ◇ 業務に関する教育や研修を行い、障害のある方の職場定着に努めています。
- ◇ 個人の適性に応じた職場配置を行っています。
- ◇ 体調不良の場合には勤務シフトを交替する等、同僚の社員の協力体制の確保にも努めています。
- ◇ 採用にあたっては、障害の有無ではなく、本人の仕事に対する意欲や人柄等を総合的に判断するよう努めています。



採用担当：那須さん
(総務部総務課次長)

TOP'S INTERVIEW

障害のある方の雇用について、特別なことをしているという意識はありません。

障害の有無や身体・知的等障害の種別に関係なく、就業意欲、人柄、協調性など「人」にポイントをおいて、採用面接を行っています。障害のあることが、必ずしも仕事の能力の高低に結びつくものではなく、障害があるから出来ないというような固定概念は捨て去るべきであると思います。

当社は、職務内容上さまざまな職場に社員を派遣しているため、障害のある方には、出来るだけ仕事のしやすい環境が整った施設へ派遣するなど、会社として可能なフォローにも努め、今後も、障害の有無に関わらず、本人の就業意欲等を重視して採用してまいりたいと考えています。

(澤田英治 代表取締役 談)