

# しまなみ信用金庫

三原市港町1丁目8-1

## 会社概要

TEL : 0848-62-7111

FAX : 0848-67-5931

<http://www.shimanami-shinkin.jp.co.jp>

- 沿革  
昭和19年 三原信用組合として設立  
昭和26年 三原信用金庫に改組  
昭和49年 河内信用金庫と合併  
平成6年 かもめ信用金庫発足  
(三原信用金庫と尾道信用金庫との合併による)  
平成15年 しまなみ信用金庫発足  
(かもめ信用金庫と福鞆信用金庫との合併による)



- 経営理念
  - ・ 中小企業、家庭並びに地域社会の繁栄に奉仕する。
  - ・ 創造力と適応力を発揮し、健全経営を図る。
  - ・ 人間性豊かな楽しい職場環境を作る。

- 雇用状況 (平成20年6月1日現在)  
従業員数 484人  
うち障害者数 7人(うち重度障害者数3人)

- 主な受賞歴  
《障害者雇用優良事業所表彰》  
(社) 広島県雇用開発協会会長表彰 (平成19年度)  
広島県障害者雇用優良事業所知事表彰 (平成20年度)



しまなみ信用金庫  
シンボルマーク

## 事業内容

- ・ 預金業務 (当座預金、普通預金、定期預金、定期積金、納税準備預金等)
- ・ 貸出業務 (手形貸付、証書貸付、当座貸越、手形割引等)
- ・ 為替業務 (送金為替、当座振込、代金取立等)
- ・ 付随業務 (歳入代理店業務、公金取扱業務、国債・投資信託等窓口販売、保険業法第275条第1項に基づく保険募集、M&A関連業務)

## 障害者雇用に向けて

### ● 始まり

合併後のしまなみ信用金庫としては、発足年度から雇用に取り組んでいますが、合併前も含むと、少なくとも42年前から、障害者雇用を開始しています。

### ● 取組み等

- ◇ 勤続年数の長い職員が多く、障害のある職員の職場定着に大きな成果を上げています。
- ◇ 障害のある職員は事務処理部門に従事させるなど、障害の状況に配慮した職場配置を行い、障害のある職員の働きやすい職場環境の整備に取り組んでいます。
- ◇ 障害の有無に関係なく管理職に登用することとしており、庫内研修等職員の能力開発にも力を入れています。

## MANAGER'S INTERVIEW

当金庫は、「地域の企業として社会貢献に取り組む」という思いの下で、障害者雇用を進めています。

障害がある職員の働きやすい職場づくりに努め、勤続年数の長い者が多いのですが、特別扱いをしているという意識はありません。

障害のある職員も、一般の職員と同様に業務をこなしており、当金庫にとってなくてはならない存在です。

管理職への昇格においても、障害の有無は関係ありません。管理職になっている者もおります。たとえ障害のあることで不自由な点があったとしても、職場のチームでフォローすることにより解決できるものと思います。

今後も、障害者の採用を積極的に検討していきたいと考えております。

(出雲 智 常勤理事 談)

## TOPICS

- 当金庫が設立した「しまなみ文化振興財団」から、今年度、社会福祉法人一れつ会「せんだんの家」(知的障害者授産施設)に対し、活動費用を助成させていただきました。
- 地域の金融機関として、毎年6月15日(信用金庫の日)前後には、全店をあげて、店舗周辺の清掃や交通安全街頭指導を行うなど、地域ボランティアにも積極的に取り組んでいます。

昨年の様子

