

三栄産業株式会社

広島市中区基町5番44号

TEL : 082-228-2958

FAX : 082-227-8877

<http://www.3ei-kk.com/>

法人概要

- 沿革
昭和33年 創立
昭和36年 法人成り
- 雇用状況（平成26年6月1日現在）
従業員数 333人（除外率0%）
うち障害者数 9人
（うち重度障害者数3人）



- 経営理念
当社は、創立以来、社是を「和」とし、温和・親和・調和の3つの和を念頭に置き、お客様・会社・社員の三者が栄えるようにとの願いから、社名を「三栄」と命名しています。この実現のために、そして会社が未来永劫存続していくために、会社の経営理念を「お客様に信用していただくために、一生懸命努力して、お客様に喜んでいただけるサービスを提供する」としています。
- 主な受賞歴
平成5年 広島県雇用開発協会協会長賞受賞

事業内容

ビルの総合管理（清掃、警備、設備管理）

障害者雇用に向けて

- 始まり
広島ビルメンテナンス協会発足時から歴代社長は協会役員に就任し、障害者雇用を進める立場にありました。広島市の手をつなぐ育成会との合同面接会には、最初（平成元年）から参加し、障害者の方を雇用してきています。また、全国障害者技能大会広島大会ビルクリーニング部門への審査委員長の派遣、特別支援学校生徒対象の清掃技能検定への審査員の派遣並びに、技能指導者派遣及び職場実習生の受入れを行ってきています。

● 取組内容

- ◇各事業所には作業手順のマニュアルが完備しており、通常の業務指導は、各事業所の現場主任がOJT（日常の業務に就きながら行われる教育訓練）を行っています。
- ◇定期的に指導担当者（相談担当者）が現場を訪問し、主任・障害者を交えてヒアリングを行い、コミュニケーションを密にするフォローアップ体制を整えています。
- ◇入社時には、みんなでフォローできるような職員の多い職場へ、また、リラックスして仕事ができるようお客様の少ない職場へ配置をしています。
- ◇業務開始当初は、フォローのため常時1名の補助勤務者を従事させ、徐々に外していくこととしています。そして、通常の勤務が可能となり、本人が希望すれば、正社員への転換も就業規則に制度を設けて、可能としています。
- ◇障害者の管理職への登用にも取り組み、現在、施設部長と独身寮寮長の2名の管理者が誕生しています。

TOP'S INTERVIEW

少子高齢化が急激に進み、労働人口が減少していく中、障害や年齢に関係なく、安心して能力と適性に応じて働ける職場環境を整備することは、企業における人材確保と戦力維持に大きく寄与することになります。したがって、会社の目的や価値を従業員と共有できることが、会社の持続的な発展と社会的責任を果たす上で大事であると考えます。



米山 民男 代表取締役社長 談

TOPICS

障害のある従業員の育成状況の一例を紹介します。

平成 25 年 4 月 入社 パート契約
東区スポーツセンターでの清掃業務
(トイレ清掃・更衣室清掃・館内床清掃等)

平成 26 年 4 月
安芸区民文化センターでの清掃業務へ配置換え
(トイレ清掃・館内床清掃等)
正社員登用に向けて、補助勤務者がいない状況下での作業訓練を開始

平成 26 年 11 月 正社員登用

