

広島プラスチック株式会社

東広島市八本松町米満 188 番地 1

法人概要

TEL : 082-428-0048

FAX : 082-428-0052

<http://www.hirop्ला.co.jp/>

- 沿革
昭和 43 年 広島硝子工業株式会社より分離し、
広島プラスチック株式会社として
創立、プラスチック成形事業開始
昭和 47 年 帝人株式会社の直系会社となる
平成 15 年 ISO9001/14001 認証取得
平成 16 年 OHSAS18001 認証取得
平成 17 年 ゼロエミッション達成
平成 18 年 3R(リデュース, リユース, リサイクル)
推進功労者表彰受賞



- 雇用状況 (平成 28 年 6 月 1 日現在)
従業員数 99 人 (除外率 0%)
うち障害者数 3 人 (うち重度障害者数 2 人)

- 経営理念
1. 人間への深い理解と豊かな創造力でクオリティ・オブ・ライフの向上に努めます。
2. 社会と共に成長します。
3. 社員と共に成長します。

- 主な受賞歴
昭和 60 年 広島県雇用開発協会会長賞
平成 28 年 広島県障害者雇用優良事業所知事表彰

事業内容

プラスチック製品製造業 (プラスチック製品製造・販売及び金型企画・作成)

障害者雇用に向けて

- 始まり
企業理念の下、社会貢献できる企業として、法定雇用率達成のため、障がい者雇用実施。
重度身体障がい者の方の雇用に始まり、平成 16 年からは知的障がい者の雇用も始め活動実施、現在は身体障がい者のみの雇用を継続中。

● 取組内容

- ◇社会に貢献できる企業を目指し、障がい者雇用率 5%以上を年間計画に挙げ全社員へ啓蒙し活動
- ◇障がいの特性に合わせたコミュニケーション(メールでの伝達・始業時の体調確認)と業務(電磁波が出ない、非連携作業)に配置
- ◇安全面での配慮(聾唖の方には音の警告だけでなく合わせてランプ点灯・進入防止カバー設置等)
- ◇有休のバックアップ(期限到来して流れる有休を最高 40 日貯めることができる)を、傷病時に使用できる仕組
- ◇正社員化による生活の安定と就業継続

TOP'S INTERVIEW

障がい者の方も健常者と全く同じ、かけがえのないひとりの人間です。障がい者ということだけで社会で活躍出来る場、チャンスを無くすことがあってはならないと考えています。弊社では障がい者も健常者と同じく貴重な戦力として働いてもらっており、これからも積極的に障がい者雇用に取り組んでいきたいと考えております。



中平 信広 代表取締役 談

TOPICS

水道管継手加工作業
平成 22 年優良勤労障がい者表彰受賞



自動車部品検査作業
正社員化へ向け人事へ推薦中

