



代表取締役  
**淡路 孝江**

事業承継を前提に  
新社長の右腕として得たプロ人材。  
社員にしっかり向き合える人柄を重視。

## 淡路電気工事株式会社 (広島市南区)

### Before

プロ人材採用  
のきっかけ

事業承継を視野に、カリスマ社長によるトップダウンの企業体質を改めるため、新社長の右腕となる人材を求めた。その際、社員が意見を言える企業風土の醸成をめざし、新社長と社員をつなぐ人柄の良さや豊富な経験を重視した。

### After

採用後の  
変化・効果

組織体制をチーム制に改革。チームで成果をあげることで、社員一人ひとりの役割がより鮮明になった。それまで社長が言うとおりにやっていたらよかった企業体質を改善。社員が積極的に発言・行動するようになった。

## 前社長の父親からの事業承継に 大きな危機感。

「いらっしゃいませ!」料理人の明るい声が響く。案内された「あわじ食堂」はまるでタウン誌で紹介されるようなおしゃれなカフェだが、実は2017年に完成した淡路電気工事の社員食堂。「近くに食堂もなにもない地域。みんなコンビニとかで済ませているのが良くないと思い“心と体の健康”も考えて作りました」と淡路孝江社長。社員数50人程の会社で社員食堂とは、なんとも羨ましいが、あわじ食堂でお昼をとる社員の笑顔や弾む会話をうかがうと社長の目論見どおり、会社変革の一步に違いない。

淡路社長が、父であり前社長の淡路孝志からこの会社に呼び戻されたのが9年前。すべてにおいてトップダウンのシステムの中で、社員は言われたとおりにやっていたらよかった。けれどもそこには会社としての一体感がなく、組織として同じ方法を向いて頑張っていこうという風土も感じられない。やがて、父親からの事業承継が近づいたとき、経験豊富な「右腕になる人が欲しい」、危機感をもってそう考えたという。



## 新しい組織体制のもと 社員一人ひとりと向き合える人柄が最重要。

当支援事業のことは銀行からの情報で知識としてあった。「前社長がなんでも自分でできる人でしたが私はそれはできない。少人数のチームを編成し、チームで成果をあげていくやり方にしたかったんです」と淡路社長。間に立って調整ができる方、押しつけでなく、支援型で後押しができる方、そんな希望に複数の人材紹介会社からすぐに候補が出てきた。その内、ある紹介会社が熱心に推薦してきたのが現常務執行役員である。前社長や役員ら満場一致でその人柄にほれ込んだ。

実はこれには、もうひとつサイドストーリーがある。採用が決まった人物は、すでに広島別の会社に再就職することが決まりかけていた。そこへ「ちょっと待ってください。



あなたを求めている会社があるんです」と人材紹介会社の担当者が熱心に紹介したのが淡路電気工事だった。「うちの会社のビジョンをしっかりと感じ取ってくれたんだと思います。間に立ってくれた人が結び付けてくれました」と感謝しかない。

## 今の問題点も、未来の夢も 言いたいことが言える組織に。

2020年に創業70周年を迎えるが、見据えるのは100年目の優良企業である。決して売上げばかりではない、みんなが幸せである会社。そのための一手として今回人材を外部に求めた。効果は顕著で、チーム成果型に変えた組織の中で、各チームをうまくコーディネートし、毎日のミーティングの中で、「意見が言いたくなる雰囲気を作っていた」と社長も手放しで喜ぶ。社員からの意見が活発に出るようになった。

意見が言い合える環境ができつつある中で、次に取り組むのが仕事の基準づくり。いまある仕事の基準を明確化し、それを見つめなおすことで、そこから効率化のアイデアが生まれる。データ化や文書化することで、若い社員にも教えやすくなる。

そんな一人ひとりの社員とのストレートな対話がとても上



手だという。「『何言ってもいいから』と社員の意見を引き出し、社長であるわたしと社員のつなぎ役に徹していただいています」。古い企業体質から大きく脱皮し、羽ばたこうとする瞬間を淡路電気工事の社長以下社員全員が、いま自ら体験しようとしている。

### 企業プロフィール

人類史上最初の被爆地となった街に「広島平和記念都市建設法」が施行されたのが1949(昭和24)年。「これからは電気の時代 広島に電気を普及させ街を明るくしたい」と創業したのが淡路電気工事である。以来、ビル・マンション・工場・大型店舗・公共施設などあらゆる建築設備において、提案から設計・施工・メンテナンスまで一括した管理を行う業界では、中小企業ながら難易度の高い大規模工事ができる数少ない会社へと成長してきた。

2018年4月、三代目社長の淡路孝志が急逝。新社長となった淡路孝江が組織体制、人事制度、福利厚生などさまざまな社内改革に踏み切る。その成果の一つとして2018年には広島県働き方改革実践企業に認定された。



#### 【淡路電気工事株式会社】

代表者 代表取締役 淡路 孝江  
資本金 3,250万円  
従業員数 52名(2018年6月現在)  
本社所在地 広島県広島市南区宇品海岸三丁目5番21号  
TEL 082-250-1218  
URL <http://www.e-awaji.jp>