
令和2年度 組織改正及び人事異動について

令和2年3月

 広島県



I 基本的な考え方

- 「創造的復興による新たな広島県づくり」を力強く推し進める。
- ひろしま未来チャレンジビジョンの総仕上げの年として、
「県政運営の基本方針2020」に掲げる重要施策を着実に実施する。
- さらに、次期総合計画を見据えた仕込みの年となることから、
令和2年度は、ミッション性と実効性をより重視した組織体制の
構築を図る。



II 組織改正の概要

1 創造的復興による新たな広島県づくり

- 災害に強い広島県の実現に向けた体制の整備

2 ひろしま未来チャレンジビジョンの総仕上げ

- (1) 子供の健やかな育ちを支える環境の充実にに向けた体制の整備
- (2) 地域共生社会の実現に向けた体制の整備
- (3) 新たな観光推進体制の構築

3 次期総合計画を見据えた基盤づくり

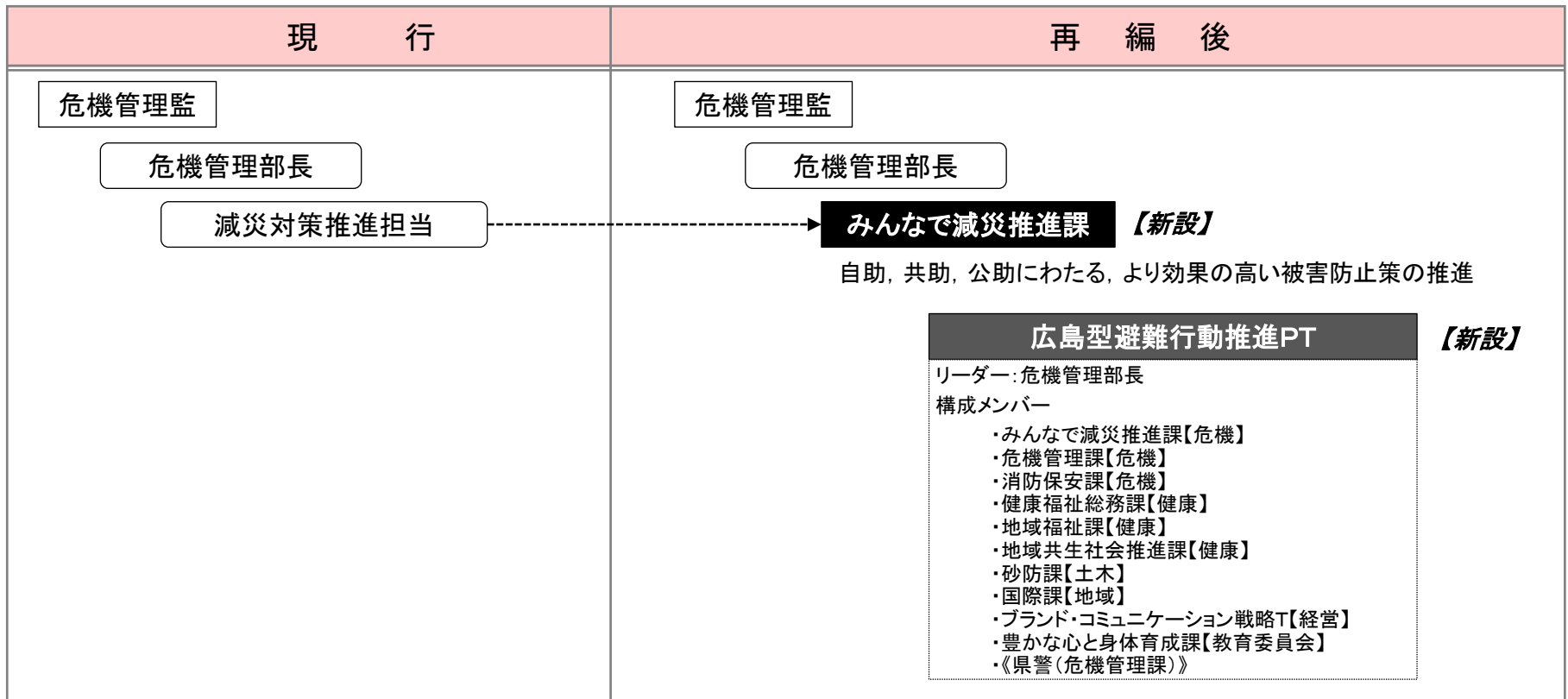
- (1) ブランド戦略とコミュニケーション戦略の一体的な展開に向けた体制の強化
- (2) デジタルトランスフォーメーションを牽引していく体制の強化

- 特定ミッションの更なる推進を図り、組織全体のパフォーマンスを一層向上させるため、部長の職名を『総括官(□□□□)』に見直す

1 創造的復興による新たな広島県づくり

◆ 災害に強い広島県の実現に向けた体制の整備

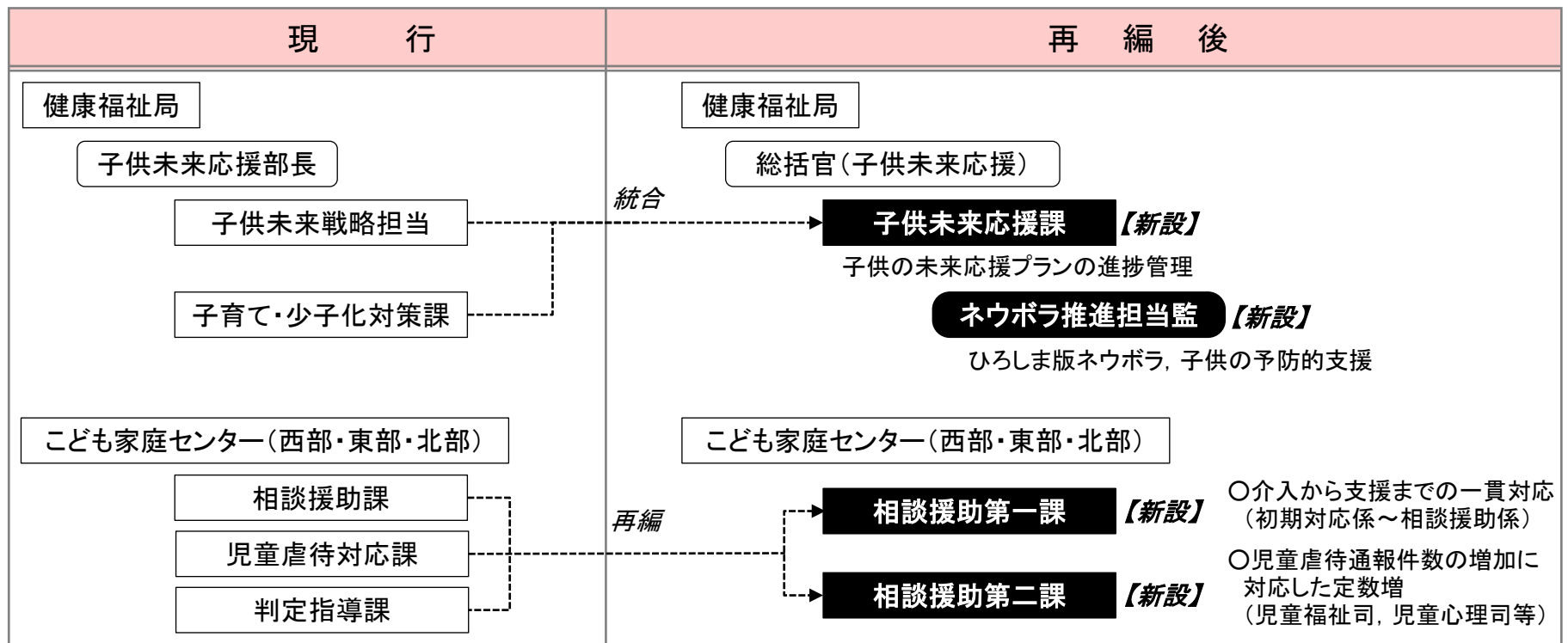
- ◇ 「みんなで減災」県民総ぐるみ運動の取組をより強化し、災害に強い広島県の実現を目指すため、危機管理監組織に「みんなで減災推進課」を新設するとともに、同課を中心とする全庁横断の「広島型避難行動推進プロジェクト・チーム」を新設する。



2 「ひろしま未来チャレンジビジョン」の総仕上げ

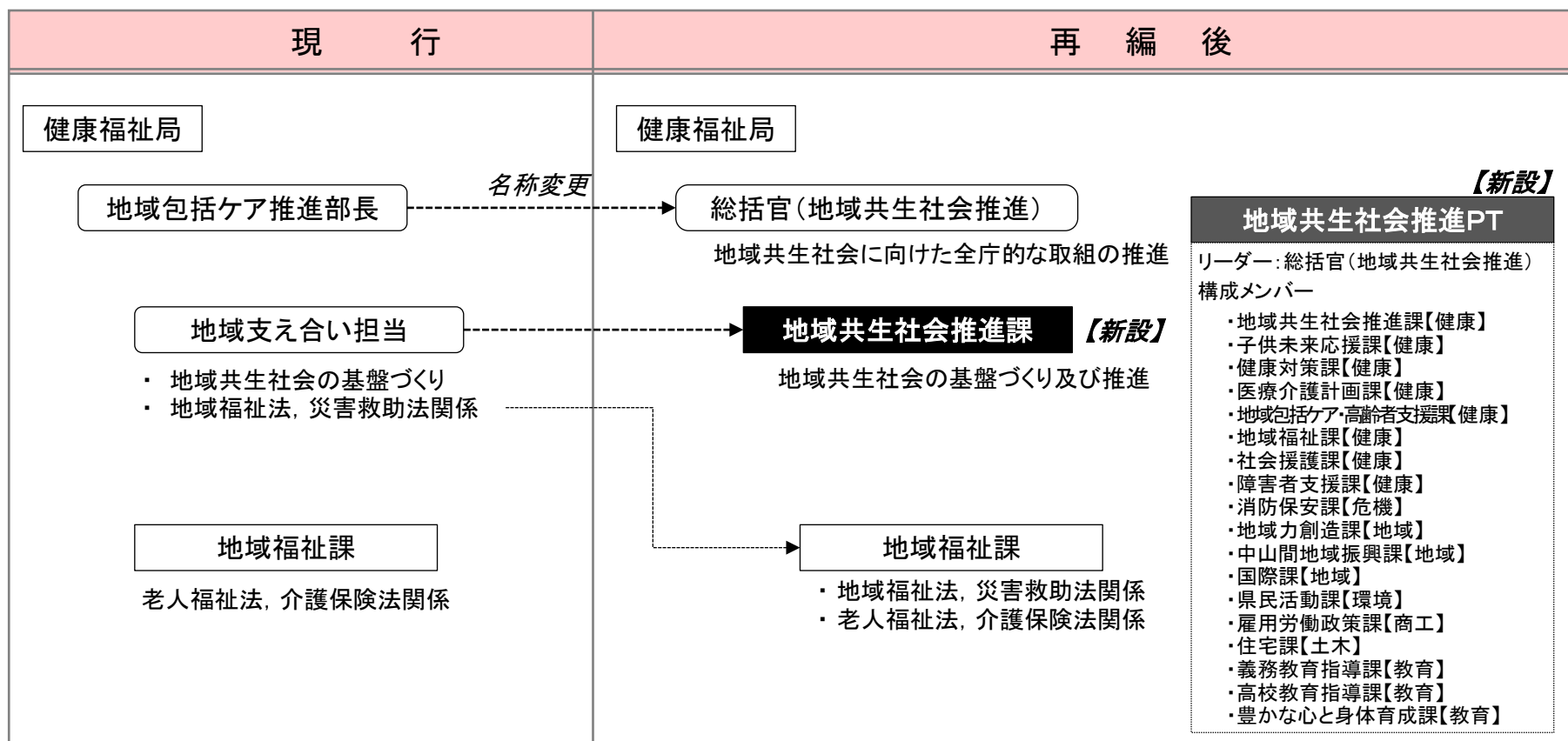
(1) 子供の健やかな育ちを支える環境の充実に向けた体制の整備

- ◇ 全ての子供たちが成育環境の違いに関わらず、健やかに夢を育むことのできる社会を実現していくため、「**子供未来応援課**」を新設するとともに、「**ネウボラ推進担当監**」を置き、ひろしま版ネウボラの推進や育ちに関する様々な情報の共有など、最適な予防的支援の新たな仕組みづくりを一体的に推進する。
- ◇ 児童虐待防止対策を強力に進めていくため、**介入(虐待対応)から支援(心理ケア)まで一貫**して対応できるよう、こども家庭センターにおける組織体制を再編する。



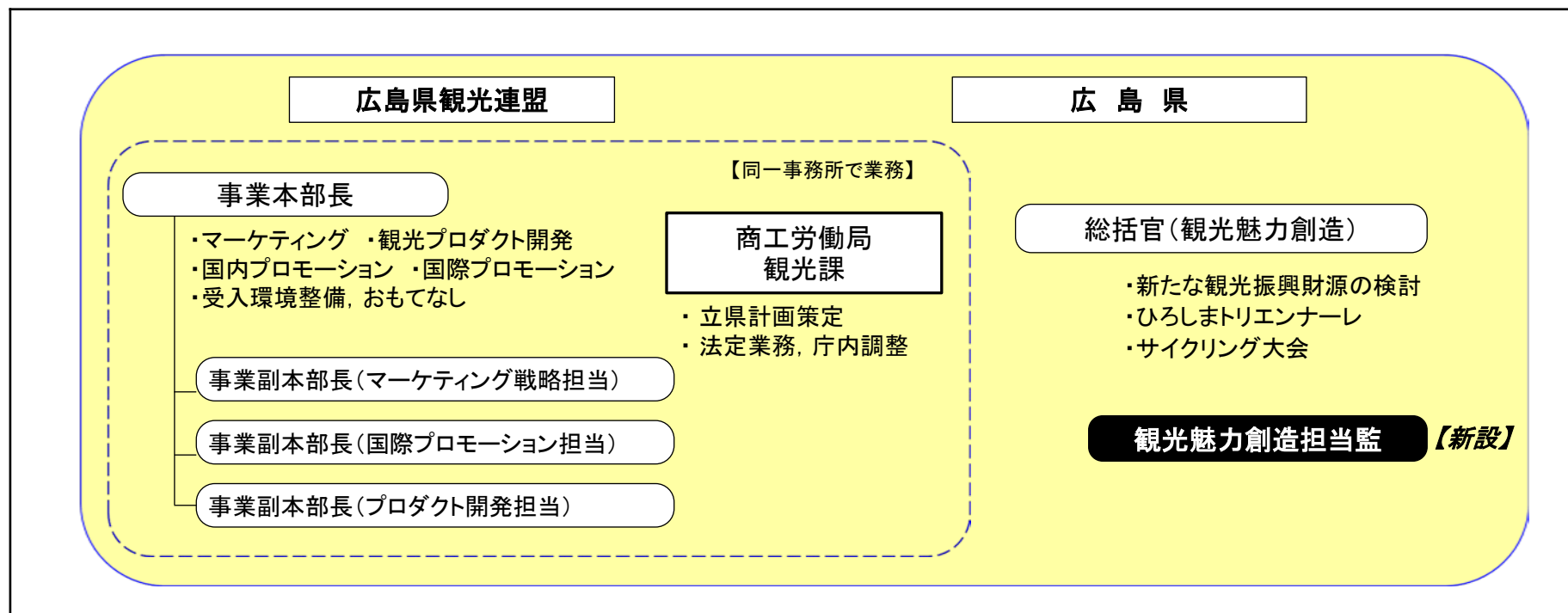
(2) 地域共生社会の実現に向けた体制の整備

- ◇ 多様な主体が世代を超えてつながる「地域共生社会」を実現していくため、健康福祉局に「**地域共生社会推進課**」を新設するとともに、同課を中心とする全庁横断の「**地域共生社会推進プロジェクト・チーム**」を新設する。



(3) 新たな観光推進体制の構築

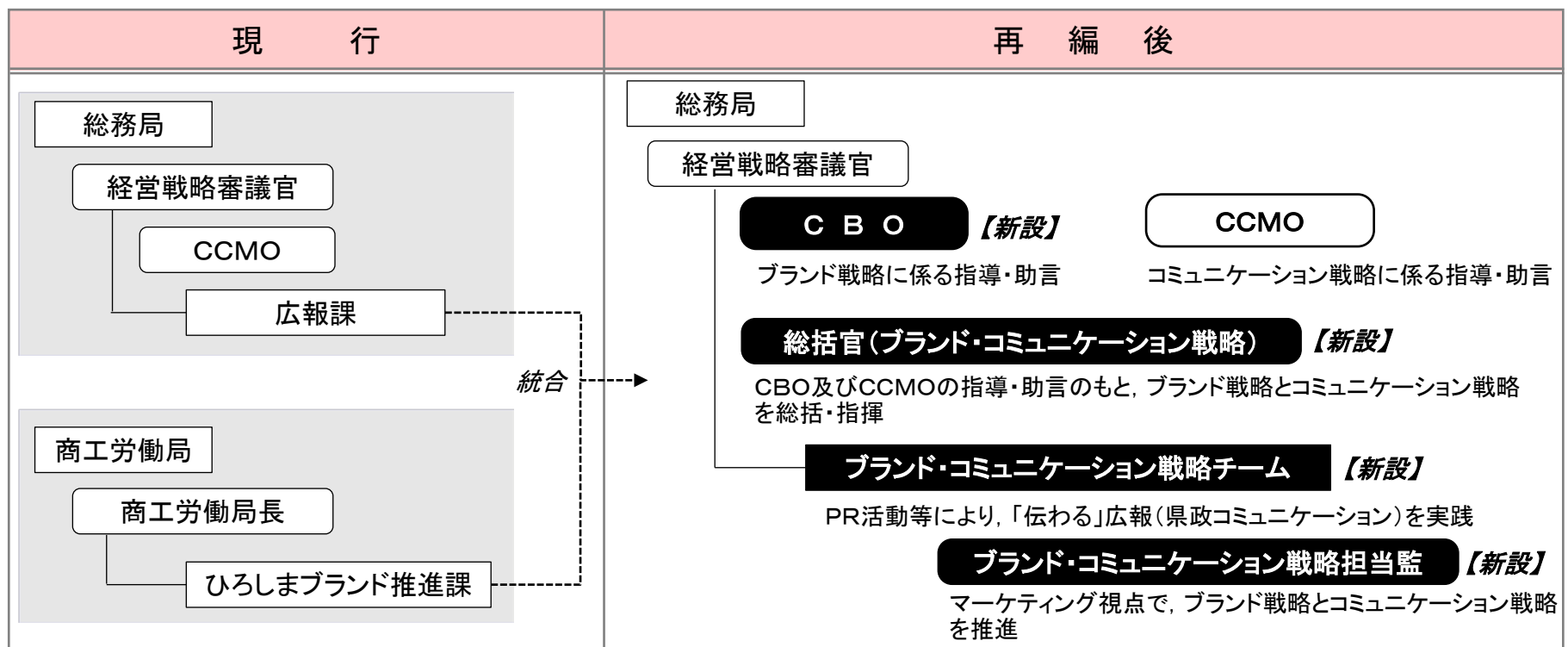
- ◇ 東京オリンピック・パラリンピック等, 国内外の高まる旅行需要を確実に捉えるため, マーケティング戦略に基づいた効果的な観光施策を実施することとし, **広島県観光連盟と県観光課が一体となった, 新たな観光推進体制**を構築する。
- ◇ 来年度に行われる「ひろしまトリエンナーレ」や「新たな観光振興財源の検討」等の総合的な対応に向けて, 「**総括官(観光魅力創造)**」, 「**観光魅力創造担当監**」を設置する。



3 次期総合計画を見据えた基盤づくり

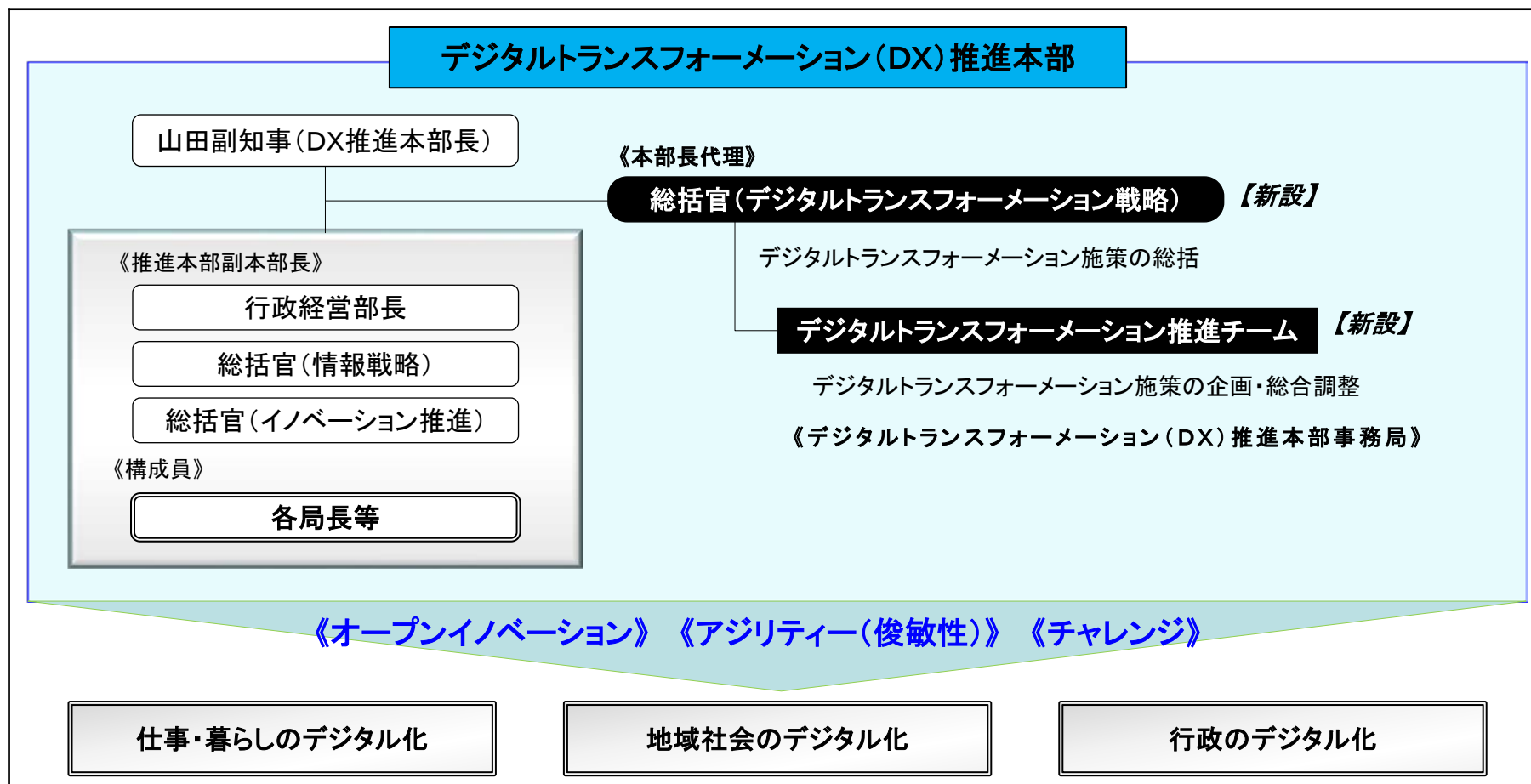
(1) ブランド戦略とコミュニケーション戦略の一体的な展開に向けた体制の強化

- ◇ 国内外から選ばれる広島県の実現のため、「総括官(ブランド・コミュニケーション戦略)」，「ブランド・コミュニケーション戦略チーム」を新設する。
- ◇ ブランド戦略については、「CBO(Chief Branding Officer)」を新設し，高度な専門的知見及び実績を有する外部人材を登用する。



(2) デジタルトランスフォーメーションを牽引していく体制の強化

- ◇ 「スーパー・スマート広島県」に向け、全庁のデジタルトランスフォーメーションを戦略的に推進していくため、総務局に「総括官(デジタルトランスフォーメーション戦略)」, 「デジタルトランスフォーメーション推進チーム」を新設する。



◆ 特定ミッションの更なる推進による組織パフォーマンスの向上

- ◇ 令和2年度は、ひろしま未来チャレンジビジョンの総仕上げと、次期総合計画の仕込みの年となることから、部長級の職員が持つ特定ミッションの更なる推進を図り、組織全体のパフォーマンスを一層向上させるため、「職名」の見直しを行う。

「□□□□部長」⇒「総括官(□□□□□□)

()には特定ミッションが入る。

例：総括官(子供未来応援)、総括官(情報戦略) 等

※ 全庁包括的な職務を担う部長については、従前の職名を使用する。

- ・ 危機管理部長，行政経営部長，財務部長，経営戦略部長
- ・ 公営企業会計に属する部長 等



III 組織・定員管理の状況

本庁組織の状況

区分	平成31年度	令和2年度	増減	摘要																																
局	9	9	0	知事直近下位組織の会計管理部及び危機管理監を含む。																																
課 ※担当課長及び 専任組織を有する プロジェクト・チーム を含む	102	99	▲3	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>課名</th> <th>局名</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">新 設</td> <td>みんなで減災推進課</td> <td>危機管理監</td> </tr> <tr> <td>デジタルトランスフォーメーション推進チーム</td> <td>総務局</td> </tr> <tr> <td>ブランド・コミュニケーション戦略チーム</td> <td>経営戦略審議官(総務局)</td> </tr> <tr> <td>子供未来応援課</td> <td>健康福祉局</td> </tr> <tr> <td></td> <td>地域共生社会推進課</td> <td>〃</td> </tr> <tr> <td rowspan="7">廃 止</td> <td>減災対策推進担当</td> <td>危機管理監</td> </tr> <tr> <td>広報課</td> <td>経営戦略審議官(総務局)</td> </tr> <tr> <td>子供未来戦略担当</td> <td>健康福祉局</td> </tr> <tr> <td>子育て・少子化対策課</td> <td>〃</td> </tr> <tr> <td>地域支え合い担当</td> <td>〃</td> </tr> <tr> <td>中小企業等復興支援プロジェクト・チーム</td> <td>商工労働局</td> </tr> <tr> <td>ひろしまブランド推進課</td> <td>〃</td> </tr> <tr> <td>土砂法指定推進担当</td> <td>土木建築局</td> </tr> </tbody> </table>		課名	局名	新 設	みんなで減災推進課	危機管理監	デジタルトランスフォーメーション推進チーム	総務局	ブランド・コミュニケーション戦略チーム	経営戦略審議官(総務局)	子供未来応援課	健康福祉局		地域共生社会推進課	〃	廃 止	減災対策推進担当	危機管理監	広報課	経営戦略審議官(総務局)	子供未来戦略担当	健康福祉局	子育て・少子化対策課	〃	地域支え合い担当	〃	中小企業等復興支援プロジェクト・チーム	商工労働局	ひろしまブランド推進課	〃	土砂法指定推進担当	土木建築局
	課名	局名																																		
新 設	みんなで減災推進課	危機管理監																																		
	デジタルトランスフォーメーション推進チーム	総務局																																		
	ブランド・コミュニケーション戦略チーム	経営戦略審議官(総務局)																																		
	子供未来応援課	健康福祉局																																		
	地域共生社会推進課	〃																																		
廃 止	減災対策推進担当	危機管理監																																		
	広報課	経営戦略審議官(総務局)																																		
	子供未来戦略担当	健康福祉局																																		
	子育て・少子化対策課	〃																																		
	地域支え合い担当	〃																																		
	中小企業等復興支援プロジェクト・チーム	商工労働局																																		
	ひろしまブランド推進課	〃																																		
土砂法指定推進担当	土木建築局																																			

定員管理の状況

区分	増減見込み	増減要素
一般行政	+66人	<ul style="list-style-type: none"> 平成30年7月豪雨災害からの復旧・復興への対応 +92人 その他の事務事業の増減 ▲26人



IV 人事異動の概要

女性職員の活躍推進プログラム(平成28年度～平成31年度)実施状況

➤ 女性職員の登用状況

区分	平成27年度(A) 【プログラム実施前】		平成31年度(B)		令和2年度(C) 【プログラム終了時点】		増減 (C-B)	増減 (C-A)	
	病院医療職以外		病院医療職以外		病院医療職以外				
管理職	局長級	1人	1人	2人	2人	3人	3人	+1人	+2人
	部長級	4人	2人	6人	5人	4人	3人	▲2人	0人
	課長級	13人	11人	24人	22人	36人	34人	+12人	+23人
	小計	18人	14人	32人	29人	43人	40人	+11人	+25人
参事級	101人	42人	134人	74人	143人	76人	+9人	+42人	
GL・係長職	141人	77人	189人	125人	219人	152人	+30人	+78人	

➤ 目標の達成状況

区分	平成27年度 【プログラム実施前】		平成31年度		令和2年度 【プログラム終了時点】		令和2年度目標 (プログラム目標)
	病院医療職以外		病院医療職以外		病院医療職以外		
管理職	5.5%	4.9%	9.2%	9.6%	12.4%	13.2%	13.0%