

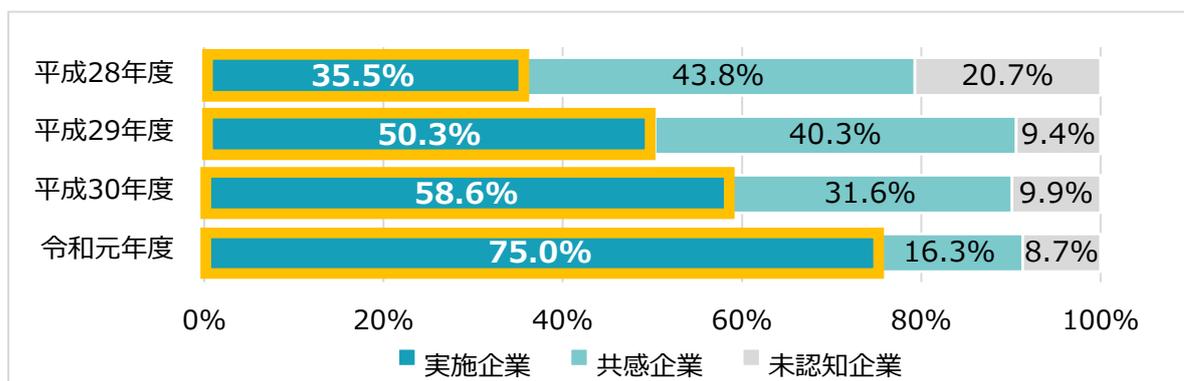
働き方改革関連指標の結果について

- ① 在宅勤務制度や短時間勤務制度など、時間や場所にとらわれない多様な働き方ができる制度を導入するなど働き方改革に取り組む企業（従業員数31人以上）の割合

区分	H28	H29	H30	R 1	R 2
目標	－	40%	50%	70%	80%以上
実績	35.5%	50.3%	58.6%	75.0%	

※ 広島県職場環境実態調査結果

《参考》 県内企業の働き方改革の実施状況（従業員 31 人以上の企業）



- ・実施企業：経営者が働き方改革の意義に共感し、取組に着手している
- ・共感企業：経営者が働き方改革の意義に共感しているが、取組に着手していない
- ・未認知企業：経営者が働き方改革を認知していない、又は意義を感じていない

- ② 一般事業主行動計画を策定し、次世代育成支援に取り組む企業（従業員数 31 人以上）の割合

区分	H27	H28	H29	H30	R 1	R 2
目標	－	7.7%	7.3%	6.9%	6.5%	6.1%
実績	8.0%	7.1%	7.8%	6.2%	6.4%	

※広島労働局調べ

- ③ 週労働時間 60 時間以上の雇用者の割合

区分	H27	H28	H29	H30	R 1	R 2
目標	－	7.7%	7.3%	6.9%	6.5%	6.1%
実績	8.0%	7.1%	7.8%	6.2%	6.4%	

※ 総務省統計局労働局調査（H30までは労働力調査情報を独自集計）

- ④ 一人当たりの年次有給休暇取得率（従業員10人以上の企業）

区分	H27	H28	H29	H30	R 1	R 2
目標	－	49.5%	52.1%	54.7%	57.4%	60%
実績	46.3%	46.3%	46.7%	49.9%	54.5%	

※ 広島県職場環境実態調査結果