

経営者に求められる
能力・取組

・経営発展に向けた意欲の向上
・基本的な経営スキルの習得

・経営発展に必要なスキルの習得
・社員が働きやすい環境の整備

・組織運営の重要性の認識
・社員が能力発揮できる環境の整備
・社員の能力向上の支援

・持続的な経営に向けた体制の整備
・経営戦略の策定能力の向上

V層

生産・営業・販売等の
分業体制が整備された
企業経営体

IV層

農場長の育成を進めながら、
規模拡大している
経営体

III層

正社員の雇用を進めながら、
規模拡大している経営体

I層

家族労働力を中心に
パート社員を
雇用している経営体

就農予定者、
新規就農者

アグリ・フードマネジメント講座

多様なネットワークを構築し、
イノベーションを生み出す経営戦略の構築

- ・マーケティング手法
- ・経営戦略の策定、実現手法
- ・組織マネジメント

チーム型支援

専門家チームの派遣

6人

- 企業実践力を高めるために、役割と責任を明確にしながら部門を分け、組織体制の構築を進める

チーム型支援

専門家チームの派遣

6人

- 企業経営の基礎を作るために、経営コンサル等をチームで派遣し、人事制度や予算管理の導入を進める。

ひろしま農業経営者学校

企業経営コース 15人

先進経営視察コース 7人

- 先進経営体から、組織体制や人事制度、予算・実績管理の導入の必要性とその実践方法を学ぶ。

ひろしま農業経営者学校

チャレンジコース・実践コース

60人

- 自らの経営を考えるために、他の経営発展事例を知る。
- 経営管理の基礎知識を習得する。
- ビジョン、経営計画を作成する。

ひろしま農業経営者学校

課題解決コース

30人

- マーケティングや財務管理、組織運営に関するスキルを習得する。
- 経営分析力、計画作成力、計画実行力を向上する。

ひろしま農業経営者学校

経営開始コース

20人

- 経営初期に必要な経営スキルを習得する。