

資料番号

3

令和4年5月16日

課名 商工労働局商工労働総務課

担当者 課長 長谷川

内線 3310

# 令和4年度 商工労働局主要施策の概要について

広島県商工労働局

## 働き方改革推進事業【一部新規】

### 1 目的

時間や場所にとらわれない柔軟な働き方や個々の能力を発揮できる多様な働き方など、それぞれのライフスタイルに応じて働くことができる労働環境の整備を促進するとともに、働きやすさのみならず、従業員の働きがいやモチベーションの向上など、企業成長をもたらす働き方改革への理解と実践を促進する。

### 2 事業内容

(単位：千円)

区 分	内 容	予算額
働きがい向上の取組のデータ・事例の見える化	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 働きがい向上の取組について経営的なメリットにつながるデータや事例の収集を行い、見える化する。</li> <li>・優良事例等を把握・分析するための調査の実施</li> <li>・民間コンサルタントによる伴走型支援の実施</li> <li>・経営者間交流イベントの実施 等</li> </ul>	18,003
経営者層への動機づけと、自発的・自律的な取組のための仕掛けづくり	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 働き方改革の経営メリット等を訴求することにより経営者層への動機づけを強化し、理解を促進するとともに、その後の自発的・自律的な取組を促すための仕掛けづくりを行うことにより、働きがい向上の取組の実践を促進する。</li> <li>・企業経営者勉強会の開催</li> <li>・専門機関と連携した、広島県版「働きがいのある会社」優秀企業の創出・情報発信</li> <li>・イクボス同盟活動の充実・情報発信</li> <li>・働き方改革・女性活躍推進員による直接アプローチ</li> <li>・「働き方改革推進・働く女性応援会議ひろしま」等との連携による企業への働きかけ 等</li> </ul>	63,714
新しい生活様式を踏まえたテレワーク等の促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ウィズ/アフターコロナ時代の新しい生活様式のもと、仕事の自律性が高まることやワーク・ライフ・バランスの改善などにより働きがい向上にもつながる、テレワーク等の有効性の理解と導入を促進する。</li> <li>・テレワークセミナーの開催</li> <li>・テレワーク導入モデル事例創出</li> <li>・テレワークの導入ノウハウ、メリットの情報発信</li> <li>・テレワークの体験着手法支援 等</li> </ul>	13,659
ポストコロナにおける多様な雇用形態・働き方の促進【新規】	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ポストコロナを見据え、県内企業の生産性向上等につながる雇用管理やリスキリングを後押しする労働環境等について調査・整理し、効果的な支援策を検討する。</li> </ul>	20,000
合 計		115,376

## 女性活躍促進・仕事と家庭の充実応援事業【一部新規】

### 1 目的

女性が、その個性と能力を十分に発揮し、働き続けることができる社会の実現に向け、女性の就業継続及び管理職など指導的立場への登用促進を図る。

また、男女がともに仕事と家庭を両立しながら職場で活躍できる環境づくりに向け、男性従業員が育児休業等を取得しやすい職場環境の整備を促進する。

### 2 事業内容

(単位：千円)

区 分	内 容	予算額
就業継続支援 管理職登用促進 【一部新規】	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 県内の女性の就業率向上及び県内企業における女性の管理職登用促進を図るため、就業中の女性や県内企業に対する支援の実施               <ul style="list-style-type: none"> <li>・企業経営者向け女性活躍推進セミナーの開催</li> <li>・女性活躍推進担当者向け研修会の開催【新規】</li> <li>・広島県女性活躍推進アドバイザーを活用したモデル企業の創出</li> <li>・女性の就業継続・管理職登用取組支援につながる社内研修への講師派遣（出前講座）</li> <li>・女性従業員に対する管理職登用に向けた意欲向上支援（研修，ネットワーク形成に向けた交流会の開催）</li> </ul> </li> </ul>	(債務 13,619) 37,700
男性の育児休業 取得促進 【一部新規】	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 県内企業に対し、男性の育児参画や育休取得についての理解促進を図るとともに、社内で推進するための支援の実施               <ul style="list-style-type: none"> <li>・男性育休取得促進セミナーの開催</li> <li>・男性育休ベストプラクティスの公募・優良事例の発信【新規】</li> <li>・県内企業等の男性育休取得促進に向けた社内研修への講師派遣（出前講座）</li> <li>・普及啓発リーフレット等の作成</li> </ul> </li> </ul>	10,000
合 計		(債務 13,619) 47,700

## イノベーション人材等育成・確保支援事業

### 1 目的

高度な技術・技能や経営感覚を持ったプロフェッショナル人材などイノベーションを生み出す多彩な人材の育成と集積等を推進し、企業の新分野への展開や地域産業の活性化等を図る。

### 2 事業内容

(単位：千円)

区 分	内 容	予算額
プロフェッショナル人材マッチング支援事業	<ul style="list-style-type: none"> <li>○プロフェッショナル人材戦略拠点の運営 大都市圏等のプロフェッショナル人材と県内中小企業等をコーディネート                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・県内の受入企業の掘り起し（地域金融機関や地元経済団体等と連携）</li> <li>・大都市圏等の人材の掘り起し（民間人材紹介会社等と連携）</li> </ul> </li> <li>○人材受入コストの支援                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・人材紹介会社へ支払う手数料の 1/2 を助成（上限額 100 万円）</li> </ul> </li> <li>○プロフェッショナル人材戦略拠点の機能強化</li> <li>○副業・兼業支援                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・人材紹介会社へ支払う業務手数料に 100 分の 35 を乗じて得た額の 1/2 を助成（上限額 25 万円）</li> </ul> </li> </ul>	(債務 1,000) 89,222
イノベーション人材等育成事業	<ul style="list-style-type: none"> <li>○企業向け補助金 新たな事業展開，競争力強化につながると見込まれる社員の国内外研修に派遣する費用等の支援 【補助率】長期研修：補助対象経費の 2/3 以内                   その他研修：補助対象経費の 1/2 以内</li> <li>○個人向け貸付金 広島県の産業発展に不可欠なイノベーションの創出に寄与すると認められる専門職大学院の課程等での修学に要する費用の支援                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・課程修了後，8 年間県内企業等に就業した場合は全額返還免除</li> </ul> </li> </ul>	(債務 88,000) 68,738
広島県ものづくりグローバル人材育成事業	<ul style="list-style-type: none"> <li>○産学官が連携し，アジアをはじめとする優秀な理工系留学生を受け入れ，ものづくり企業のノウハウを活かしたカリキュラムによる人材育成を実施                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・留学生への奨学金支給（10 万円/月，負担：企業 1/2・県 1/2）</li> </ul> </li> </ul>	(債務 8,100) 11,298
合 計		(債務 97,100) 169,258

## リスクリング推進企業応援プロジェクト【新規】

### 1 目的

労働移動が可能となるスキルや知識の習得支援や、県内企業におけるリスクリングの重要性の理解を促進する機運醸成等により、円滑な労働移動の実現を図る。

※リスクリング：企業の経営戦略のもと、今後業務等に必要となるスキルや知識を従業員が獲得すること。

### 2 事業内容

(単位：千円)

区 分	内 容	予算額
デジタル 基礎知識 習得支援	○社会人共通のデジタル基礎知識であるITパスポート取得支援 リスクリングを推進する企業における試験対策費に対する補助 等	85,100
労働移動の 実現に向けた 対応策の検討	○産学官等が参画する協議会の設置 労働移動可能なスキルの明確化、働きながら学ぶ環境整備、労働市場の流動化に向けた雇用管理について議論する中で、広島県版リスクリングのあり方を検討	35,210
リスクリング の機運醸成	○経営者を対象とした(仮称)ブートキャンプの開催 ○従業員を対象としたセミナー等の開催 ○リスクリング推進宣言企業制度の創設	25,303
合 計		145,613