

資料番号	地域 4
------	------

令和4年9月27日
課名 地域政策局 平和推進プロジェクトチーム
担当者 課長 松崎
内線 2365

## 「2022 世界平和経済人会議ひろしま」の開催結果について

### 1 要旨・目的

ビジネスと平和構築のあり方との関係を多面的に議論することを通じて、ビジネスの前提となる「国際平和」の重要性について改めて関係者間で共有し、経済界に対し、核兵器のない平和な世界の実現に果たす役割を見つめ直し、具体的な貢献につなげていただく契機とするため「2022 世界平和経済人会議ひろしま」を開催した。

### 2 現状・背景

平成 25 年度に第 1 回を開催し、令和 2 年度からは「世界平和経済人会議」に名称を変更。今回で 7 回目の開催となった。

### 3 概要

#### (1) 実施主体

へいわ創造機構ひろしま（略称HOPe）

（構成 広島県，広島県市長会，広島経済同友会，広島大学ほか 計 20 団体）

#### (2) 実施日

令和 4 年 9 月 8 日（木）

#### (3) 場所

広島国際会議場（広島市中区中島町）

併せてオンラインで配信

#### (4) 予算（単県）

49,000 千円

#### (5) 参加者

244 名

#### (6) 実施内容

##### ア 会議テーマ

ビジネスによる積極的平和～世界の平和と安定のために～

##### イ プログラム

オープニング・特別対談，セッション，クロージング

※登壇者一覧は別表のとおり

## (7) 主な発言

### ア オープニング・特別対談

- 戦後の工業化、グローバル化と資本主義に、民主主義を掛け算した仕組みのほころびが、ウクライナの問題を契機に、エネルギー、食糧や自然災害などにおいて顕在化している。専門家やビジネス、政府関係者など様々な立場の方々が知恵を出し合い、どうすればこうしたリスクを減らし、次の戦争、平和への脅威を減らしていくことができるか。
- ビジネスができることとしてキーワードは3つ。①イノベーション、②情報、特にインターネットの時代がもたらす分断への対応、③広義の分配、特に人的資本への投資。
  - ・イノベーション：事業規模の拡大が必ずしも生産性の向上に繋がってはいない。一律規模ではなく、分散し、適切な規模でコントロールすることがテクノロジーにより可能となる。
  - ・情報：情報発信するビジネスの側が、どう正確に伝え、意図をもってねじ曲げられている情報を外すほか、受け手側にリテラシー教育をするか。
  - ・分配（人材育成）：長期雇用の仕組みを守るだけでなく、新しいスキルを身につけることにより、世の中が変わっても労働者が稼げる力を持てるよう、意欲のある人を手助けする必要がある。



### イ セッション1

#### 「経済安全保障とSDGsの時代におけるエネルギーの安定供給」

- 気候変動は命を脅かす問題であり、企業としても、市場や投資の流れが変わる中、企業価値や競争力のためにも、脱炭素化に取り組まなければならない。エネルギーミックスについては、日本は風力などポテンシャルがあり、再生可能エネルギーの可能性を追求すべきだが、一方、需要側も含めて原子力の問題も直視する必要がある。
- 世界のあらゆる地域で、以前にも増して、安全性と経済性、安定供給、環境適合性の両立の重要性が増している。足元の経済や社会への負荷をしっかりと考えながら、複線的なシナリオで持続可能な脱炭素への移行を目指していくことが必要。
- CO2を単に減らすというのではなく、グリーン・トランスフォーメーションにより、国民が高付加価値を感じられるようにする必要がある。そのための産業技術サービスを生み出していくことが必要。



## ウ セッション2

### 「世界経済の不安定化の中でイノベーションによる経済成長と雇用を確保するための人材育成について」

- イノベーション人材の育成につながる雇用環境を産官学で連携して作る必要がある。例えば、就職氷河期世代や難民の受入促進のため、設定した雇用率をクリアすれば税制メリットがあるような仕組みを作れば、企業も多様性・寛容性を積極的に取り入れ、それがクリエイティブな仕事のできるイノベーション人材育成につながる。
- 社内での変革だけではなく、スタートアップ企業などの外部と連携したオープンイノベーションなど、様々な形でイノベーションの推進を支援することにより変革を促すことで、社会の課題解決につながっていく。
- これまでは社会が成長していくという前提で、多くの企業が減点主義だったのかもしれないが、失敗を経験とし、新しいことにチャレンジしていくことができる心理的安全性があれば、社会変化に対応しながら事業の継続、つまり雇用の継続が可能となる。



## エ クロージング

- リスクや環境変化に対し、ビジネスがいかに積極的に準備を進めるか。それが繁栄や強さに繋がり、ひいては安定、そして平和に繋がる。平和があって初めてビジネスが成り立つということをウクライナでも実感。平和に対して積極的に何ができるのかということが重要な課題。
- ビジネスは、誰かがルールを作ってくれるのを待っているだけではなく、積極的に一緒にルールを作る、声掛けを行うことが重要。リスク回避に繋がる。ルール作りに欠かせないのはイノベーション。
- これまでの規範が揺らぐ状況の中で、次の時代へ向けてどう行動するのか、具体的な基準を作ることが重要。G7はそれをリードできる。2023年に広島サミットが開催され、2025年に戦後80年を迎えるタイミングでインパクトのあることができると良い。
- グローバルな経営者に働きかけ、グローバルな視点で広島から、気候変動や難民、資源を巡る争いへの対応などを含め、幅広く平和についてメッセージの発信を目指してはどうか。



## 4 参考

2022 世界平和経済人会議ひろしまウェブサイト

<https://hiroshimaforpeace.com/hiroshimabusinessforumforglobalpeace2022/>

【別表】2022 世界平和経済人会議ひろしま登壇者一覧

プログラム	氏名	役職
オープニング ・特別対談	御立 尚資	京都大学経営管理大学院特別教授
	湯崎 英彦	広島県知事
セッション1	加治 慶光 【モデレーター】	シナモン AI 会長兼 CSDO (チーフ・サステナブル・デベロップメント・オフィサー) 日立 Lumada Innovation Hub Senior Principal, 鎌倉市スマートシティ推進参与
	竹内 純子	国際環境経済研究所理事, 東北大学特任教授 (客員), U3 イノベーションズ合同会社共同代表
	松尾 豪	合同会社エネルギー経済社会研究所代表取締役
	三宅 香	日本気候リーダーズ・パートナーシップ (JCLP) 共同代表, 三井住友信託銀行株式会社 ESG ソリューション企画推進部主管
セッション2	末松 弥奈子 【モデレーター】	株式会社ジャパントイムズ代表取締役会長兼社長
	石原 直子	株式会社エクサウィザーズ「はたらく AI&DX 研究所」所長
	井上 高志	株式会社 LIFULL 代表取締役社長, 一般財団法人 NEXT WISDOM FOUNDATION 代表理事, 一般財団法人 PEACE DAY 代表理事, 一般社団法人ナスコンバレー協議会代表理事, 公益財団法人 Well-being for Planet Earth 評議員, 一般社団法人新経済連盟理事
	高島 誠	株式会社三井住友銀行頭取 CEO
クロージング	船橋 洋一	公益財団法人国際文化会館グローバル・カウンシル チェアマン
	御立 尚資	京都大学経営管理大学院特別教授
	湯崎 英彦	広島県知事