

## 「令和4年度広島県職場環境実態調査」の結果について

### 1 要旨・目的

男女がともに働きやすい職場環境の整備に向け、県内事業所の職場環境の整備状況を把握し、「安心▷誇り▷挑戦 ひろしまビジョン」のKPI指標の進捗把握など、施策の基礎資料として活用する。

### 2 概要

調査対象	常用雇用者数10人以上の県内の2,500事業所 ※産業分類と企業常用雇用者数の規模別に層化して無作為に抽出
有効回答数 (回答率)	1,014事業所 (40.6%)
調査基準日	令和4年6月1日
主な調査結果 の概要	<ul style="list-style-type: none"> <li>○女性役員・管理職(課長相当職以上)の登用状況 <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性を役員に登用している事業所等の割合 51.2%</li> <li>・役員に占める女性の割合 24.7%</li> <li>・女性を管理職に登用している事業所等の割合 35.5%</li> <li>・管理職に占める女性の割合 16.9%</li> </ul> </li> <li>○女性従業員の職業意識向上のため取組状況 <ul style="list-style-type: none"> <li>・責任ある仕事を任せる 74.6%</li> <li>・仕事と家庭の両立支援 50.3%</li> </ul> </li> <li>○育児休業取得率 <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性従業員 97.3%</li> <li>・男性従業員 24.0%</li> </ul> </li> <li>○年次有給休暇の取得状況 取得日数 9.6日/年平均 (付与日数 16.2日/年平均)</li> <li>○働きやすい・働きがいのある職場づくりや業務改善などの具体的な取組状況 <ul style="list-style-type: none"> <li>・残業時間の削減 68.6%</li> <li>・休暇の取得促進 65.2%</li> </ul> </li> <li>○テレワークの実施・予定状況 <ul style="list-style-type: none"> <li>・以前から制度があり実施している 3.4%</li> <li>・コロナ禍を機に実施し、今後も継続する 14.1%</li> </ul> </li> </ul>

※ 詳細は、別紙『「令和4年度広島県職場環境実態調査」の結果について(概要版)』を参照

### 3 結果の公表

広島県ホームページで公表する。

<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/ouensaito-sub/1301988336586.html>

# 「令和4年度広島県職場環境実態調査」の結果について（概要版）

## （1）女性の役員，管理職

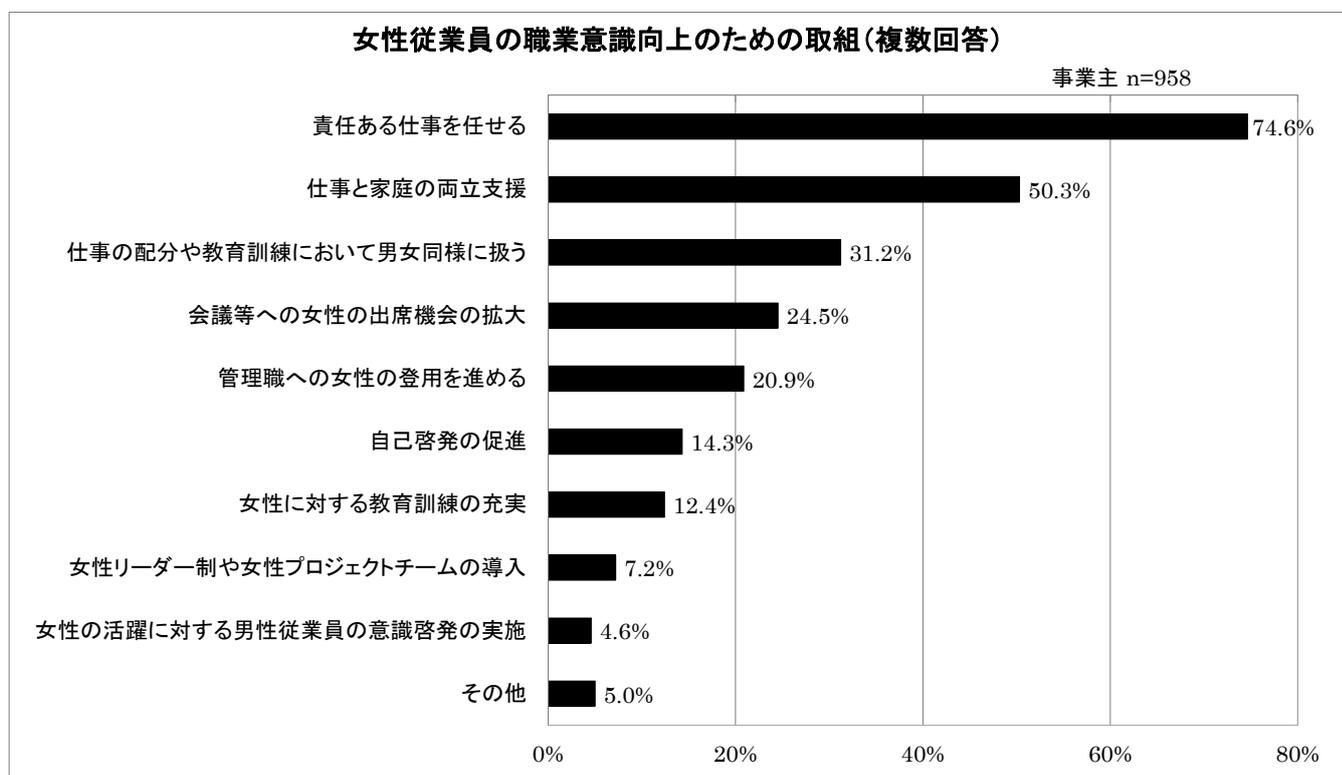
### ◆女性役員・管理職の登用状況

（単位：％）

区 分	R 3	R 4
女性を役員に登用している事業所等の割合	48.5	51.2
役員に占める女性の割合	24.2	24.7
女性を管理職に登用している事業所等の割合	32.0	35.5
管理職に占める女性の割合	18.0	16.9

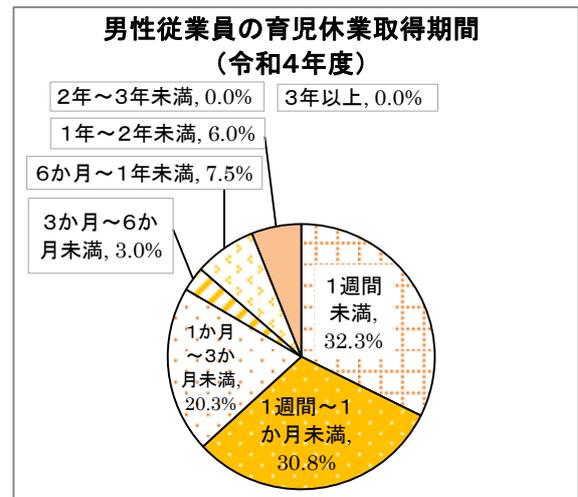
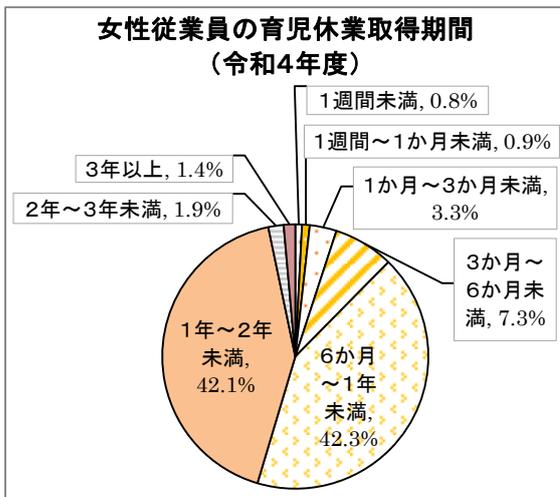
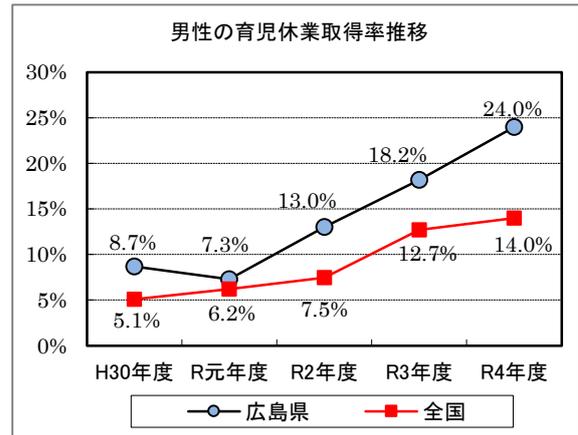
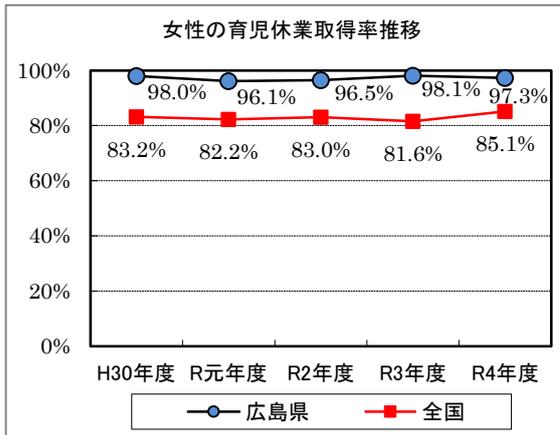
## （2）女性のキャリア形成

### ◆女性従業員の職業意識向上のため取組状況



### (3) 仕事と育児の両立

#### ◆育児休業取得率

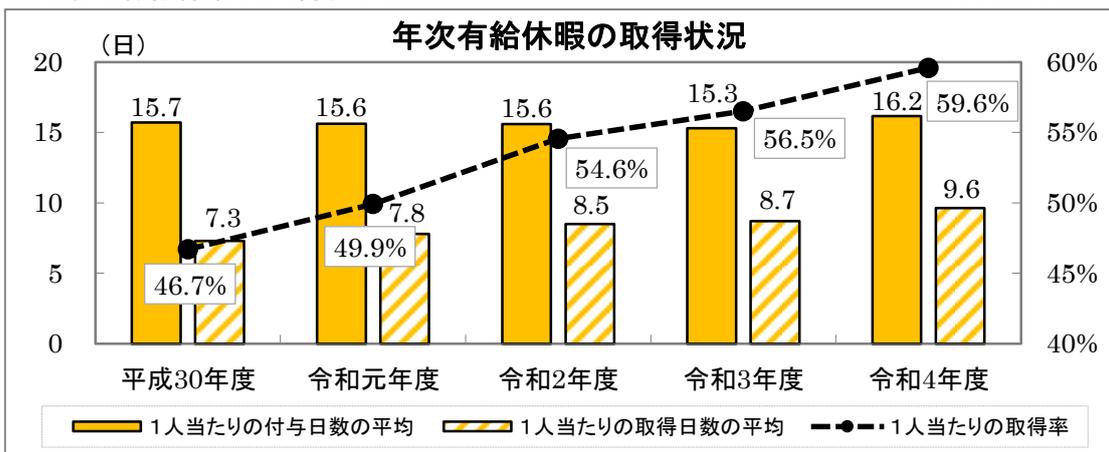


※調査対象期間は、過去1年間 (R3. 4. 1～R4. 3. 31)

### (4) 年次有給休暇

#### ◆年次有給休暇の取得状況

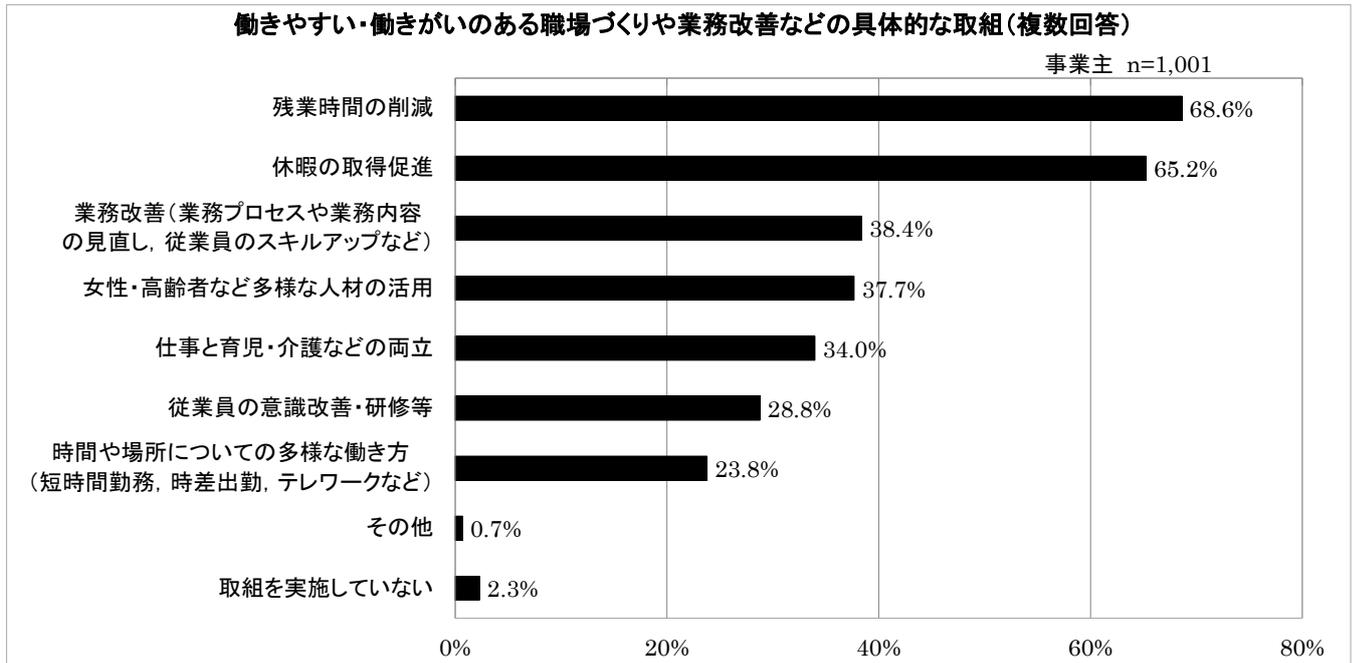
(単位：日，%)



※ 調査対象期間は、過去1年間 (R3. 4. 1～R4. 3. 31 又は R3. 1. 1～R3. 12. 31 までの実績)

## (5) 働き方改革の取組

### ◆働きやすい・働きがいのある職場づくりや業務改善などの具体的な取組



### ◆テレワークの実施・予定状況

