










## 男性育児休業取得促進に向けた取組内容

両立支援企業 登録番号	4 1 6 - 7		
企業名	 <b>福山ゴム工業株式会社</b> FUKUYAMA RUBBER CORPORATION 		
所在地	〒720-8637 広島県福山市松浜町三丁目 1 番 63 号		
代表者名	代表取締役 松岡 伸晃		
T E L	084-921-2311		
HP アドレス	<a href="https://www.fukuyamagomu.co.jp/">https://www.fukuyamagomu.co.jp/</a>		
男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容	<p>育児休業期間累計 14 日まで、育児休業給付金で支給されない 33% 部分を、賞与時に追加することで実質「100%支給」を実現。                  さらに「その間は欠勤扱いとせず、賞与や評価など一切の不利益なし」を保証。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">    </div> <p>☞ 出産育児ガイドブック。☞ 社内掲示文書。☞ 該当部分の就業規則。</p> <p>10 年以上前から社内独自作成。 食堂等各所＋電子掲示版に展開中。 監督署にも「面白い！」と言われました。</p>		
取組の PR ポイント	<p>当社は、「従業員満足度」の向上を最重要事項に位置付けています。                  通常、育児休業取得日は、雇用保険法の定めによる育児休業給付金の支給を受けても、原則として従前給与の 67% 支給に留まります。当社は、これが男性の育児休業取得をためらわせる理由の一つであると考え、法改正に併せ、上記の制度を新設しました。</p> <p>33% の賞与部分は、通常の賞与と区別して「育児賞与」と名付けました。「子供を育てるといふ、重大な業務を担った方へ」という思いを込めています。                  実際に取得した男性従業員からも、「実質給与が減らないのは嬉しい。子の誕生直後という貴重な時間を一緒に過ごせることで、いっそう親である自覚を持つことができた」との声が寄せられています。</p> <p>ほか、社内では独自の出産祝い金制度や出産休暇を整備。子の看護休暇も、法定の小学校入学始期までから、小学校卒業まで延長し、さらに有給扱いとしています。また、これら制度の利用に関する質問や心配事に対し、いつでも気軽に相談できる体制を構築しています。</p> <p>当社は、今後も従業員の方の満足度向上のため様々な取り組みを行って参ります。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-end;">  <div data-bbox="703 1939 1082 2170"> <p>親方寅さん</p>  </div>  </div>		