

令和5年度女性活躍推進に係る企業課題解決支援研修等企画・運営業務  
公募型プロポーザル選定委員会議事要旨

項 目	内 容
1	日 時
2	場 所
3	出席委員
4	議 題
5	担当部署
6	開催方法
7	議事内容

令和5年3月22日（水）～3月23日（木）

－

広島県総務局人事課長  
 広島県環境県民局わたらしい生き方応援課長  
 広島県商工労働局雇用労働政策課長  
 広島県商工労働局経営革新課長  
 広島県商工労働局働き方改革推進・働く女性応援課長

令和5年度女性活躍推進に係る企業課題解決支援研修等企画・運営業務  
 公募型プロポーザルに係る最優秀提案者の選定について

広島県商工労働局働き方改革推進・働く女性応援課

持ち回り

令和5年度女性活躍推進に係る企業課題解決支援研修等企画・運営業務委託  
 先候補とする最優秀提案者の選定にあたり、次のとおり委員から評価・選定  
 理由を確認した。

【ひろぎんエリアデザイン株式会社】

〔1 実施方針〕の評価項目について

- ・業務のポイントや各課題を把握し、具体的な研修を提案している。

〔2 企業経営者・推進担当者向け研修企画・運営（2）内容〕の評価項目に  
 ついて

- ・発表企業など具体的な提案である。
- ・先進企業の取組事例紹介等提案が具体的である。
- ・研修の詳細が具体的である。

〔3 管理職向けイクボス式マネジメント研修企画・運営（2）内容〕の評価  
 項目について

- ・先進企業の取組事例紹介等提案が具体的である。
- ・講演とワークをおりませ、単調に終わらない膨らんだ企画が期待できる。

〔5 女性管理職候補者向け研修企画・運営（2）内容〕の評価項目について

- ・研修の詳細が具体的である。

〔7 優位性〕の評価項目について

- ・担当講師と密に、多くの事業実績がある。

〔統括意見〕

- ・3つの環境の必要性を企業に理解していただくうえで、十分な提案内容  
 となっている。
- ・講師が1人でこれだけの研修を行うとなると、しっかり練られた内容と  
 なるのか懸念される。
- ・各研修内容が具体的で、効果が期待できる企画提案内容で評価できる。

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務の趣旨に沿った具体的かつ適当な提案である。</li> <li>・すべての研修を講師1名で担当するため、内容が重複し、単調とされないか懸念される。また研修の全体監修が講師の企業との記載があることから、主体が不明瞭である。</li> <li>・各研修の取組事例の発表企業が多様であり、数多くの先進的な取組を知ることができる。と期待できる。</li> <li>・集合型で開催する交流会等を利便性のよい自社所有の会場で行える強みがある。</li> </ul> <p><b>【株式会社タナベコンサルティング】</b></p> <p><u>〔1実施方針〕の評価項目について</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・本業務の趣旨に合った内容である。</li> </ul> <p><u>〔2企業経営者・推進担当者向け研修企画・運営（1）企画〕の評価項目について</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・テーマが適切である。</li> </ul> <p><u>〔2企業経営者・推進担当者向け研修企画・運営（1）内容〕の評価項目について</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・具体的に示された内容が薄く、イメージしにくい。</li> </ul> <p><u>〔3管理職向けイクボス式マネジメント研修企画・運営（2）内容〕の評価項目について</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・講義内容がイメージしにくい。</li> </ul> <p><u>〔5女性管理職候補者向け研修企画・運営（1）企画〕の評価項目について</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各回で完結しながらも、全3回の研修が1つの流れで組み立てられている。</li> </ul> <p><u>〔7優位性〕の評価項目について</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・類似業務の実績が優れている。</li> <li>・広島県の研修事業において実績がある。</li> </ul> <p><u>〔統括意見〕</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・3つの環境の必要性を企業に理解していただくうえで、十分な提案内容となっている。</li> <li>・女性管理職登用にあたっての課題を解決するために必要なことを洗い出し、研修の内容を結びつけており、効果が期待できる。</li> <li>・実施手法と運営体制が目立ち、研修の企画内容に具体性がとぼしい提案内容となっている。</li> <li>・業務の趣旨に沿った適当な提案である。</li> <li>・各研修内容が具体的に乏しい部分があり、全体像をイメージしにくい。</li> <li>・登壇者が全員、自社講師であるため、臨機応変に対応できる強みがあるが、一方でレパトリーに欠ける。</li> <li>・広報に関して独自リストにより幅広い集客が見込める。</li> </ul>
--	--