|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 　 | 能力評価書　定期・特別 | 　 |

　(主幹教諭)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 所属 | 学校 | 　 | 職名 | ふりがな氏名 | 性別 | 生年月日 | 満年齢 | 一次評価者　　　　　　　二次評価者　　　　　　　 |
| 所属コード |  |
| 職員番号 |
|  | 　 | 男・女 | 昭和平成 | 年　月　日 | 年　月 |
| 通し番号 | 　 |
|  |
|  勤務成績 | 評価期間：　　年　　月　　日～　　年　　月　　日 |
| 評価項目 | 能力 | 実績 | 意欲 | 特記事項 |
| 一次評価 | 二次評価 | 一次評価 | 二次評価 | 一次評価 | 二次評価 | 一次評価者 | 二次評価者 |
| 校務整理 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 教職員の育成 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 学習指導 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 生徒指導等 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |

　総評(換算点　　　　　／180)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 総合評価(絶対) | S | A | B | C | D | 総合所見【病休及び休職期間等】（　　　　　　　　　～　　　　　　　　　） |

備考　勤務成績中の「学習指導」及び「生徒指導等」について、養護をつかさどる主幹教諭は、それぞれ「保健に関する指導」及び「保健管理等」とし、栄養の指導及び管理をつかさどる主幹教諭は、それぞれ「食に関する指導」及び「給食管理等」とする。