

2023.6

夏

広島県 医療勤務環境改善支援センター

News Letter



評価センター評価受審のポイント

令和5年4月末、日本医師会はオンラインにて「医療機関勤務環境評価センター（以下、評価センター）評価受審のポイントおよびC-2水準に関する説明会」を、都道府県医師会など対象に開催し、動画も公開しました。

評価作業も踏まえて評価受審のポイント（下図）が説明されました。そのなかで、必須項目以外の評価項目では、申請時点で未達成でも時期を明記し医師労働時間短縮計画（以下、時短計画）に取組を記載することで、自己評価は○となることが繰り返し説明されました。未達成にもかかわらず「達成している」と自己評価し、関係ない資料を添付すると評価時間が長くなるためです。その他のポイントやC-2水準については、公開動画や資料の確認をお願いします。

また、評価センターホームページのお知らせにも重要な情報が掲載されるので、評価受審を検討する施設は随時チェックが必要です。

4月末現在、全国96施設が評価受審の申込みをしていますが、今後の動向が注目されます。



【図】評価センター評価受審のポイント（勤改センター※にて抜粋編集）

- ・ 評価で中間報告にならないよう準備し、要する評価期間等を考慮して申請する
- ・ 時短計画は、医師を含めた合議体で議論を経て作成する（議事録は必須）
- ・ 必須項目以外の評価項目では、申請時点で未達成でも時期を明記し時短計画に取組を記載することで申請時の自己評価は○となる
- ・ 面接指導の体制を整える（A水準の施設も含めて全ての施設で必要）
- ・ インターバルのルールを作成する（申請時点は案でも可。就業規則記載も準備要）

・・・など

・ 必ず評価センターのホームページで「評価センター評価受審のポイントおよびC-2水準に関する説明会」の動画等、確認してください。

※勤改センター：医療勤務環境改善支援センターのこと

お知らせ

医療勤務環境カイゼン読本 医師の働き方改革対応版 リリース

医師の働き方改革対応の際に医療現場でいろいろと起こってくる課題を取り上げ、その対策や評価センター評価受審の注意点、時短計画作成のポイントなどについて出来るだけわかりやすく一冊（A5版 13頁）にまとめたカイゼン読本（医師の働き方改革対応版）を作成、リリースしました。勤改センターでは、取組を進めていく際のポイントをまとめたカイゼン読本（簡易版）や勤務環境に関する困りごととその対策例をまとめたカイゼン読本（対策版）も用意していますので、ご要望等は下記センターまでお問合せください。



セミナーのご案内

令和5年8月8日14時から、メルパルク広島及びオンラインにて「第10回医療勤務環境セミナー」（主催：広島県）を開催する予定です。セミナーでは、医師の働き方改革の好事例等についての講演を予定しています。ご参加等は、下記センターまでお問合せください。

最近の活動

医療機関への訪問

令和4年度、広島県 勤改センターは、25施設、延べ38回以上の医療機関への支援を実施しました。コロナ禍にて訪問が難しい医療機関にはオンラインを活用し、また、広島、福山、呉では地区相談会も実施しました。宿日直など医師の働き方改革についての相談が中心でしたが、負担の少ない簡便なアンケート（右図）等を用いた勤務環境改善などの支援も実施しました。

医師の働き方改革に対応する際、勤務環境のチェックは今後さらに重要になってくると考えられます。

勤務環境に関する相談がありましたら、お気軽に下記センターまでお問合せください。

●勤務環境チェックシート(OK様式)		部署:
チェックポイント	○△×	
1 有給休暇を希望どおりにとることができる。		
2 くつろげる休憩場所があり、適切に休憩をとることができる。		
3 保育や介護のことで困っていない。		
4 残業、夜勤、当直等で疲弊していない。(手当も含めて)		
5 日々、ぐっすり睡眠をとれている。		
6 身体も心も、健康的な環境で仕事ができている。		
7 職場で質のよい食事(栄養、安全、手ごろな価格)をとることができる。		
8 健康診断を定期的に受けている。		
9 暴力・暴言、クレーム対策がしっかりしていると思う。		
10 パワハラ、セクハラ、いじめ等で困ったり、不快ことはない。		
11 補助職(医療クラク、看護補助、パート、アルバイト等)が効果的に導入されていると思う。		
12 仕事量がちょうどよい。(忙しすぎない、ひま過ぎない)		
13 職場安全(医療安全など)の対策がしっかりしており、安心できる。		
14 普段、職場でコミュニケーションが上手くとれていると思う。		
15 5S(整理、整頓、掃除、清潔、しつけ)の風土がある。		
16 どちらかという、いつも笑顔である。		
17 顧客(患者さん、職場スタッフなど)に喜ばれることが多い。		
18 昇格、昇給、給与、手当など、人事評価に納得している。		
19 希望する研修や学会に参加することができる。		
20 自身も、職場も、将来は明るいと感じる。		

※使用、転載等の際は、必ずセンターまでお問い合わせください。

お問い合わせ

広島県 医療勤務環境改善支援センター 広島県健康福祉局医療介護基盤課内

TEL:082-513-3057

受付時間:(平日)10時~12時、13時~16時
(土日祝日、年末年始を除く)