



組織成果につながるダイバーシティ経営への転換 全員活躍組織のつくり方

これからの企業経営には、多様な人材の獲得だけでなく、誰もが仕事と暮らしを両立でき、働きがいを持ち、能力を発揮できる職場づくりがカギとなります。

その第一歩として、**女性活躍の視点から**、組織の現状を認識し、改善を図ることで、企業価値や競争力の向上、持続的な企業成長につながる「**全従業員が活躍できる組織**」を目指しませんか。

本研修では最新の具体的事例とともに、**明日からできる！**これからのダイバーシティ経営に必要な**3つの要素**をお伝えします。

参加無料

会場参加

WEB参加

オンデマンド配信あり

対象

ダイバーシティ経営に取り組みたい企業の経営者・推進担当者



取組が浸透・定着し、効果発現に至るには、**ハード・ソフト・ハート**から働きかけていく必要があります。そして、その働きかけを**企業理念や経営戦略**といった「**経営的な視点**」と連動させることが重要です。



制度づくり

- ハード
- 組織管理・業務管理
 - 評価処遇
 - 円滑な人間関係
 - 安全・衛生
 - 人材育成

研修

制度設計【ハード】と運用編

8月1日(火) 13:30~16:30



効果的なマネジメント

- ソフト
- 有効なリーダーシップ
 - 適切なコミュニケーション
 - 信頼の構築
 - 価値観の共有
 - 自己実現の支援

研修

教育体制【ソフト】とマネジメント編

8月8日(火) 13:30~16:30



企業文化の醸成

- ハート
- 理念の浸透
 - チーム単位での実践
 - 自分ごと化

研修

企業文化【ハート】の醸成編

9月7日(木) 13:30~16:30

数多くの企業の悩みに応じた
セミナーが好評!



講師

山本 幸美 やまもと ゆきみ
株式会社 ブラウド 代表取締役社長

広島市生まれ。
大学卒業後、リクルート、インテリジェンス(現パーソルキャリア)などで営業・採用コンサルタントとして勤務。自らも100名以上の部下を持つ営業の管理職としてチームを売上トップに導くなど、独自の営業思考、マネジメント手法を確立し、2004年株式会社ブラウドを設立。女性活躍推進事業、マネジメント強化事業などを展開。プライベートでは、親の介護も経験しながら、3人の子供の母として奮闘中。「一生使える女性リーダーの教科書」「売れる女性営業の新ルール」など著書多数。

◎メディアへの出演実績
ホンマでっか!?TV・週刊ダイヤモンド・
日経WOMAN・日本経済新聞・産経新聞・STORYなど

受講者特典

講師の山本氏が無料で個別相談を実施します!
【各回先着10社限り】



ハード

対象 「制度設計」に課題を抱える企業

制度設計 [ハード] と運用編

～先進企業はやっている！

これからの時代のダイバーシティ経営を成功に導く制度づくりと実践～

開催日時

8/1 [火]
13:30-16:30

申込締切日 / 7月24日 [月]

◎先進企業による取組事例発表とパネルディスカッション ◎講師による講演



女性管理職比率の向上を目指して2014年に「ゆめCanプロジェクト」を発足したイズミ。これまで構築してきた両立支援制度など様々な制度の内容や、制度活用のためのポイントを話します。



製造業ながら、女性従業員比率が7割を超えるカワトP.P.C.。企業は地元の雇用のためにあるという想いのもと、制度構築によって、女性が働きやすく成果も出せる組織を実現した秘訣を話します。



ソフト

対象 「教育体制」に課題を抱える企業

教育体制 [ソフト] とマネジメント編

～素晴らしい制度があっても意欲や能力の発揮につながらない理由がここにあった？！

ダイバーシティ経営にはトップの旗振りと持続的な教育が必要～

開催日時

8/8 [火]
13:30-16:30

申込締切日 / 7月31日 [月]

◎先進企業による取組事例発表とパネルディスカッション ◎講師による講演



通信ICT業界を牽引するNTTグループ。全従業員の多様な働き方・自分らしくチャレンジできる組織を実現するために実施している従業員育成や理解醸成の取組について話します。



製麺装置の国内シェア80%を誇るフジワラテクノアート。ダイバーシティ推進を通じた企業価値向上に取り組む同社が、多様な人材が最大限に力を発揮するマネジメントについて話します。



ハート

対象 「企業文化」に課題を抱える企業

企業文化 [ハート] の醸成編

～多様な働き方を受け入れる企業文化はこうつくる～

開催日時

9/7 [木]
13:30-16:30

申込締切日 / 8月30日 [水]

◎先進企業による取組事例発表とパネルディスカッション ◎講師による講演



多様化するライフスタイルや価値観への対応と共に、働きがいのある職場づくりに取り組むオタフクソース。社員一人ひとりが経営に共感し、楽しく働きながら成長していく企業文化醸成について話します。



女性管理職比率が7割を超えるペアコム。電子部品製造業である同社が、「人」を大切にするという方針のもと、全従業員が活躍できる環境・風土をつくり上げてきた、そのノウハウについて話します。



受講者特典

講師の山本氏による個別相談 ー 各回先着10社限り ー

●対象：研修受講者 ※オンデマンド配信のみの受講者を除く ●相談料：無料 ●申込・相談方法：メール ●相談期間：各研修開催日から1か月間

受講のお申し込みは、こちらからお願いします。 <https://hirogin-areadesign.smtkg.jp/public/seminar/view/1255>

※全3回を通じて理解を深める研修内容にしていますので、全参加をおすすめします(難しい場合は、参加可能な日程にお申し込みください)。



【会場】

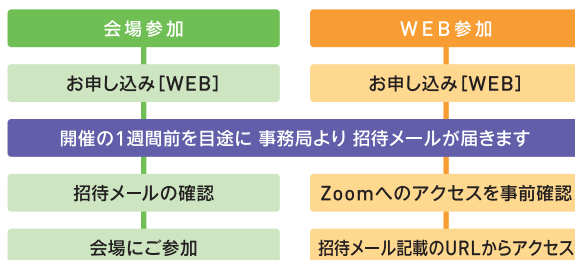
広島YMCA国際文化センター 3号館 2階 多目的ホール

広島市中区八丁堀7-11

会場参加の定員：各回50名 ※先着順となりますので、ご了承ください。



【受講までの流れ】



各研修終了後1か月間、オンデマンド配信を行います。

主催 | 広島県商工労働局 働き方改革推進・働く女性応援課
共催 | 働き方改革推進・働く女性応援会議ひろしま
協力 | 一般社団法人 中国経済連合会

ひろぎんエリアデザイン株式会社(受託事業者)
Tel.080-9954-7849(平日9:00~17:00)
730-0031. 広島市中区紙屋町1-3-8 メールアドレス:had-seminar@hirogin.co.jp