

人的資本経営に係るセミナー開催について

1 要旨・目的

人的資本経営の取組拡大に向けた機運醸成を図るため、県内の中小企業を対象に人的資本経営に取り組む県内の先進事例等を紹介するセミナーを開催する。

2 現状・背景

上場企業においては、令和5年3月期決算から、人的資本情報の開示が義務化されるなど、非財務情報に関心が高まる中、人材をコストではなく投資の対象として捉え、積極的に人材に投資することで企業価値の向上を図る人的資本経営の取組が重要となっている。

3 セミナーの開催概要

名称	人的資本経営支援セミナー ～HR戦略の舞台裏を事例でひも解く～
対象	県内企業等の経営者・人事責任者 (会場参加の定員：80名（1社2名まで）)
日時	令和5年7月31日（月）13：30～16：30
内容	・基調講義 テーマ：経営視点で見る人的資本経営の考え方 講師：(株)タナベコンサルティング HRコンサルタント 森重 裕昭 氏 ・県内先進事例の取組紹介 テーマ：「食のイノベーションを通じた人づくり」 講師：株式会社八天堂 代表取締役 森光 孝雅 氏 ・現状把握、課題発見等のワークショップ
会場	広島国際会議場地下2F 大会議室ダリア

※令和5年11月上旬 第2回セミナー「実践編」開催予定

4 予算

人的資本経営導入支援事業 35,680千円（うちセミナー開催費6,000千円）

5 その他

申込サイト（広島県人的資本経営導入支援サイト）

<https://hr-labo.hiroshima.jp/>

HR戦略の舞台裏を事例でひも解く

人的資本経営 支援セミナー

広島県では県内企業において
人的資本経営の取り組みを支援するためセミナーを開催します

2023年

7月31日(月)

参加費
無料

▶ 後日見逃し配信あり(申込者限定) ◯

開催場所

広島国際会議場
大会議室ダリア

13:30～16:30 (13:00
受付開始)

対象

県内企業等の経営者・
人事責任者

定員

80名 (1社2名まで
参加可能)



株式会社

八天堂
代表取締役

もりみつ

たかまさ

森光 孝雅

ゲスト講師

プロフィール

1964年広島県三原市生まれ。有名パン屋での修行を経て、祖父の代から続く和菓子・洋菓子店を継ぎ、パン屋を開業。1997年三代目代表に就任。倒産危機の際、業態転換に加え、理念体系の整備・人材への投資を行って危機を脱し現在の八天堂を創り上げた。2008年に冷やして食べる『くりーむパン』を開発し、国内外へ展開。スイーツパンを中心にアライアンスやコラボレーションで事業を展開し、福祉・農業領域の課題解決にも取り組む。2023年6月に90周年を迎え、「食のイノベーションを通じた人づくりの会社」の実現を目指す。

人的資本経営・入門編 ～考え方・事例を学び自社での取り組みにつなげる～

第1回 講演テーマ「食のイノベーションを通じた人づくり」

講演のポイント1

経営理念を
軸とした人材投資の
考え方について

講演のポイント2

人への投資を
決断したきっかけ

講演のポイント3

八天堂の人材投資
取り組み事例

申込み・内容詳細ご案内

人的資本経営支援セミナー

検索

<https://hr-labo.hiroshima.jp/>



お申込み
詳細は
こちらから

次回
開催予定! 2023年11月

実践編セミナーも開催予定!

入門編のご参加者様には
実践編セミナーも優先ご案内いたします!



主催

〒730-8511 広島市中区基町 10-52

広島県商工労働局雇用労働政策課

お問合せ先

〒732-0822 広島市南区松原町2番62号広島JPビルディング7階

人的資本経営支援セミナー事務局

(セミナー運営受託者:株式会社タナベコンサルティング 中四国支社)

TEL:082-568-6891(平日 8:45～17:15)

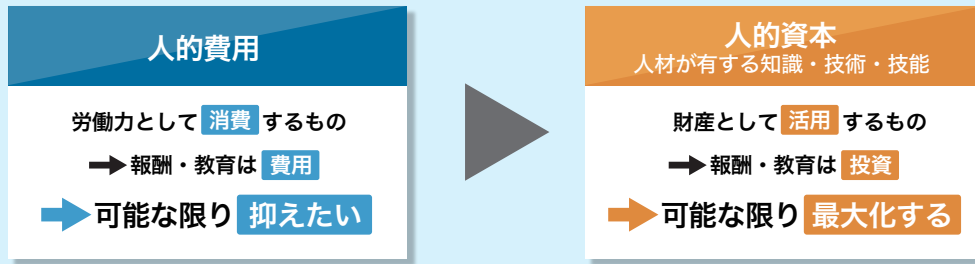
E-mail: chushikoku@tanabeconsulting.co.jp

今話題の人的資本経営を実践するには？

～人事戦略に課題感のある企業様へ～

人的資本経営とは？

人的資本とは人材を労働力として消費するのではなく、投資によって生産性が高められる「資本」として捉えその価値を最大限に引き出すことで、中長期的な企業価値向上につなげる経営のあり方です。

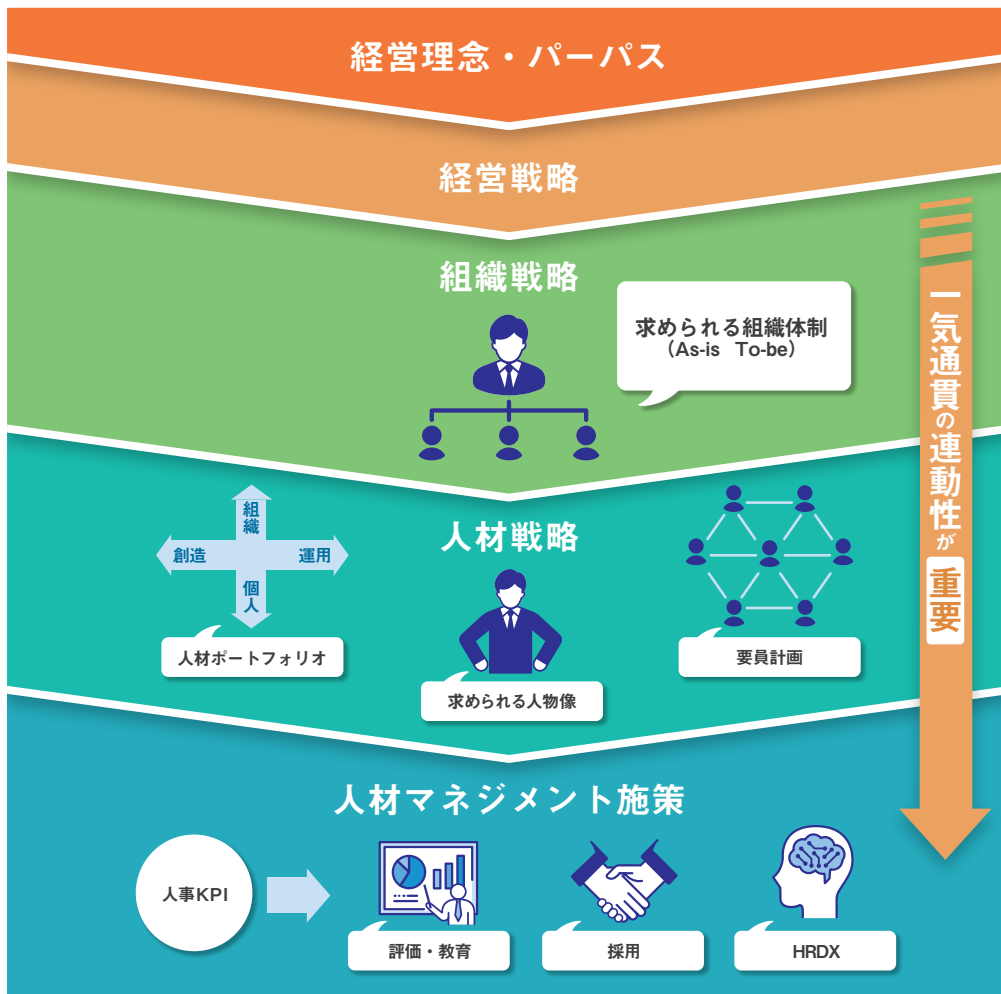


人的資本経営を実践に落とし込む！

人的資本経営を実践する際に重要なポイントは

- 1 上位概念である「経営理念・パーパス」を明確にし「経営理念・パーパス」～「組織戦略・人材戦略」～「戦略達成の手段」に一本筋を通す
- 2 As-is(現状)と To-be(あるべき姿)を可視化し、人材ポートフォリオや人事 KPI に反映させる
- 3 企業文化として定着させるための仕組み化を行う

人的資本経営に求められる戦略連動体系図



適切な人材リソースが備わらなければ、理念・戦略は推進・実現されない

経営理念・パーパスから経営戦略、組織・人材戦略、
マネジメント施策まで一貫通貫で連動させる

