

多様な働き方を実現し、 地域社会の課題に取り組む 労働者協同組合

令和5年8月29日 労働者協同組合法課題解説セミナー

厚生労働省 勤労者生活課
労働者協同組合業務室

労働者協同組合法（令和4年10月から施行）

「労働者協同組合」とは、労働者が組合員として出資し、その意見を反映して、自ら従事することを基本原理とする組織であり、地域のみんなで意見を出し合って、助け合いながら、地域社会の課題を解決していこうという、新しい法人制度です。

昨年10月に施行された労働者協同組合法は、この労働者協同組合の設立や運営、管理などについて定めた法律です。

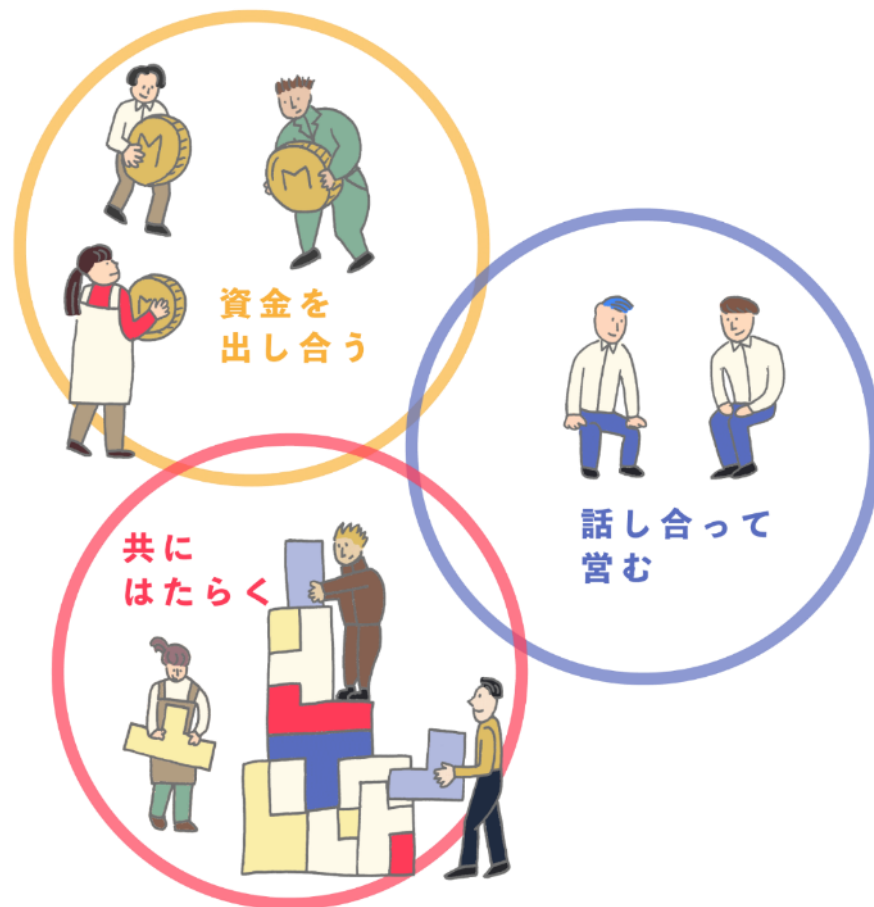
この法律では、労働者協同組合は、
以下（1）から（3）の基本原則に従い、
持続可能で活力ある地域社会に資する事業を
行うことを目的とするよう定めています。

基本原則

（1）組合員が出資すること

（2）その事業を行うに当たり組合員の意見が適切に反映されること

（3）組合員が組合の行う事業に従事すること



労働者協同組合法成立の背景と労働者協同組合に求められる役割

背景

- 我が国では、少子高齢化が進む中、人口の減少する地域において、介護、障害福祉、子育て支援、地域づくりなど幅広い分野で、多様なニーズが生じており、その担い手が必要とされています。
- これらの多様なニーズに応え、担い手となろうとする人々は、それぞれのさまざまな生活スタイルや多様な働き方が実現されるよう、NPOや企業組合といった法人格を利用し、あるいは任意団体として法人格を持たずに活動しています。
- しかし、これら既存の枠組みでは、出資ができない、営利法人である、財産が個人名義となるなど、いずれも一長一短があることから、多様な働き方を実現しつつ地域の課題に取り組むための新たな組織が求められています。

令和2年12月、**労働者協同組合法**が
全会一致で国会で成立・公布（令和4年10月施行）

【ポイント】

- 労働者協同組合は、**多様な働き方を実現しつつ、地域の課題に取り組むための選択肢**の一つ。
- 今後、各地域で様々な事業が展開され、我が国の地域づくりの中で重要な役割を担うことが期待されています。

労働者協同組合の設立状況（概要）

令和5年8月25日時点で1都1道1府21県で計55法人が設立されています。

- ※ 北海道、宮城県、千葉県、埼玉県、東京都、神奈川県、新潟県、山梨県、長野県、岐阜県、静岡県、愛知県、三重県、大阪府、兵庫県、島根県、岡山県、山口県、愛媛県、高知県、福岡県、熊本県、鹿児島県、沖縄県
- ※ うち、都道府県知事の認定を受けている特定労働者協同組合は4法人

主な分野

- ・ キャンプ場の経営
- ・ 葬祭業、成年後見支援
- ・ 一般貨物自動車運送
- ・ 家事代行
- ・ 地元産鮮魚販売、給食のお弁当づくり
- ・ 高齢者介護
- ・ 生活困窮者支援
- ・ 子育て支援
- ・ 障害福祉
- ・ 清掃、建物管理
- ・ メディア制作

新規設立と組織変更による設立の法人数

企業組合からの組織変更
→ 8 法人
NPO法人からの組織変更
→ 1 法人

組織変更
9

新規設立
46

「放置された荒廃山林を整備し、
キャンプ場を経営」

CampingSpecialist労働者協同組合
(三重県四日市市)



「自治会を母体にした労働者協同組合」

労働者協同組合かりまた共働組合
(沖縄県宮古島市)



「生活困窮者支援を通じた地域づくり」

労働者協同組合ワーカーズコープちば
(千葉県船橋市)



「子どもによる様々なメディアの
制作体験」

労働者協同組合こども編集部
(兵庫県神戸市)



労働者協同組合の主な特色

(1) 地域における多様な需要に応じた事業ができる

労働者派遣事業を除くあらゆる事業が可能。※許認可等が必要な事業についてはその規制を受ける。
介護・福祉関連（訪問介護等）、子育て関連（学童保育等）、地域づくり関連（農産物加工品販売所等の拠点整備等）等

(2) 組合員の議決権、選挙権は平等

株式会社と異なり、出資額にかかわらず、組合員は平等に1人1個の議決権と選挙権。

(3) 簡便に法人格を取得でき、契約などができる

NPO法人（認証主義）や企業組合（認可主義）と異なり、行政庁による許認可等を必要とせず、法律の要件を満たし、登記をすれば法人格が付与される（準則主義）。※都道府県庁の指導監督あり。
これらの法人よりも少ない人数である、3人以上の発起人が揃えば設立可能。

(4) 意見反映の重視

事業の実施に当たり、組合員の間で、平等の立場で、話し合い、合意形成をはかる。
法人の定款にどのように意見反映を行うか明記。意見反映状況とその結果は総会報告事項。

(5) 組合員は労働契約を締結する必要がある

組合員は労働基準法、最低賃金法、労働組合法などの法令による労働者として保護される。

(6) 出資配当はできない（非営利）

配当を行う場合、出資額に応じてではなく、組合の事業に従事した分量に応じて行う。

労働者協同組合と既存の法人制度

地域社会の課題の解決のためには様々な法人形態があり、労働者協同組合は既存の法人制度と共存するものです。労働者協同組合は、地域社会の課題の解決のための活動を行おうとする方の選択肢を広げ、こうした活動を一層促進するという意義があります。

	労働者協同組合	企業組合	株式会社	合同会社 (LLC)	NPO 法人	一般社団法人	農事組合法人
目的事業	持続可能で活力ある地域社会の実現に資する事業（労働者派遣事業以外の事業であれば可）	組合員の働く場の確保、経営の合理化	定款に掲げる事業による営利の追求	定款に掲げる事業による営利の追求	特定非営利活動(20分野)	目的や事業に制約はない（公益・共益・収益事業も可）	(1) 農業に係る共同利用施設の設置又は農作業の共同化に関する事業 (2) 農業の経営 (3) (1) 及び(2) に附帯する事業
設立手続	準則主義	認可主義	準則主義	準則主義	認証主義	準則主義	準則主義
議決権	1人1個	1人1個	出資比率による	1人1個	原則1人1個	原則1人1個	1人1個
主な資金調達方法	組合員による出資	組合員による出資	株主による出資	社員による出資	会費、寄附	会費、寄附	組合員による出資
配当	従事分量配当	・従事分量配当 ・年2割までの出資配当	出資配当	定款の定めに応じた利益の配当	できない	できない	・利用分量配当（(1)の事業を行う場合に限り。） ・従事分量配当 ・年7分までの出資配当

事例① Camping Specialist 労働者協同組合 (令和4年10月設立)

- 三重県四日市市で、放置された荒廃山林を整備し、キャンプ場を経営。
- きっかけは、経営者仲間で「四日市は31万人のまちなのに、テントを張れるキャンプ場が一つもない。なんとかならないか。」という話題が出たこと。
- その後、仲間とともに、不法投棄が目立つ1万4千ヘクタールの市有地の山林・原野を借り、2年間かけて木を1本ずつ切りながら山を開墾し、野営キャンプ場を立ち上げ、令和2年にNPO法人を設立。
- その後、出資とともに雇用契約を結ぶことで一定の責任を持ちながら皆で働く労働者協同組合に魅力を感じ、令和4年10月、NPOの法人格を残しつつ、労働者協同組合を設立。現在もメンバーは皆本業があり、副業で活動中。
- 近隣の市町村から放置された荒廃山林の整備やキャンプ場経営を通じたまちおこしの相談が届いている。
- 今後、「キャンプ場×環境保全×自然観光×地域振興」というかけ算を、協同労働の仕組みとともに広げていきたいという。



事例③ 労働者協同組合こども編集部（令和5年3月設立）

- 兵庫県神戸市で、子どもたちが地域のお店や個人、公共施設等と一緒にメディア（伝えるもの）の作成等を実施。
- 2020年夏、「学校でも部活でも塾でも習い事でもない、子どもたちが素の表情で繋がることができる場所をつくりたい」という想いに引き寄せられるように、メンバーが集まった。
- 大人もこどもも、関わるすべての人が一緒に成長できる場所にしたいと、集まるメインミッションを「メディア作り」とする。
- これまで任意団体として活動してきたが、労働者協同組合における、メンバー一人ひとりが協力して働く「協同労働」の理念に惹かれ、令和5年3月に労働者協同組合を設立。
- 編集部員（こども）が、大学のゼミの様に興味がある内容に分かれて制作・活動を行うプロジェクト活動と、外部から広く参加者を募り、取材や文章だけではない、幅広いテーマで開催する勉強会やワークショップの活動がある。
- 今後、共感してくれる仲間や地域とともに活動を広げていきたいという。



事例② 労働者協同組合かりまた共働組合（令和4年11月設立）

- 狩俣地区は沖縄県宮古島市の北端に位置する三方を豊かな海に囲まれた200世帯、460名が住む少子高齢化が進む過疎集落。
- 集落消滅の危機が迫る中、世代交代によって40代に若返った自治会のメンバーが自治会を母体にして、令和4年12月に労働者協同組合を立ち上げた。
- きっかけは、休園していた幼稚園の再開に伴う子供たちのお弁当づくり。お母さんたちの「毎日のお弁当づくりは大変、誰か作ってほしい。」という声を受け、給食作りを有志でサポート。
- また、伝統の追い込み魚を通じて捕れたが売り物として扱えず、廃棄するしかなかった地元産の魚を買い取り、惣菜として販売するなど、漁業の6次産業化を実現。
- このほか、生産調整のために廃棄処分していた新鮮な養殖モズクを買い取り、地元で直売会を開催。
- 労働者協同組合の働き方は地域づくりを仕事にする新しい働き方と捉えている。



画像提供：宮古新報

事例④ 労働者協同組合はんしんワーカーズコープ（令和5年4月設立）

- 阪神尼崎駅の近くの商店街を拠点に、高齢者や子どもの居場所づくり、商店街の活性化や住民のコミュニティづくり、高齢者の生きがい就労事業まで幅広く事業を実施。
- 設立当初は組合員の前職の造園と、地域のニーズが高かった介護事業から始まったが、地域や住民の要望に応える形で事業の幅が広がった。
- 皆で話し合いを繰り返し、頭にピンポン玉を乗せて自転車を押して歩く「押しチャリンピック」や、尼崎城再建をきっかけとして始まった「刀（カタナ） Tongue」による清掃活動など、工夫を凝らしたイベントを行っている。
- また、2022年4月からは兵庫県尼崎市「高齢者生きがい就労事業」を受託し、生きがい就労の提供やマッチング、生涯学習、多世代交流など高齢者に特定しない新しい地域づくりの場を運営。
- これからは、地域の中で支えあう仕組みとして「生きがい・はたらく」場を作り出し、住民自治を可能にする行政と民間の協働をめざしている。



(参考) 意見反映の現場 (労働者協同組合ワーカーズ・コレクティブ L a v o r i の例)

- 主婦が中心となって家事代行サービスを提供する法人。総会などの公式の場に限らず、日常的な意見交換会にも組合員全員が参加して活発に意見を交わす。
- 意見交換の場では、組合員の雇用形態や役職、加入年数の長短などにかかわらず、誰もが対等に意見を出すことが尊重されている。

【具体例】

- ① 現行の時給1200円を時給1500円へと引き上げる理事会からの提案
⇒ 時給が上がることは嬉しいが、経営の持続性に支障はないかという声が複数の組合員からあがる。
- ② 上記、賃金引き上げのための原資の確保方法についての議論
⇒ 当初の議題ではなかった1回200円の鍵預かり特別手当を廃止すべきではないかという声。
- ③ 通勤手当の見直し議論
自宅から家事代行先までの距離に応じて支払われていた通勤手当を定額に変更する理事会提案について、多くのメンバーから「異議無し」との意見があったなか、1人の組合員だけは代行先が遠距離であり、その変更は負担が増え影響が大きいとの発言。
⇒ こうした意見を踏まえ、理事会で再度検討。



法人制度スタート後に見えてきた労働者協同組合のニーズ

(1) 副業・兼業という働き方

本業を持ちながらも、仲間と協力しながら、自分らしく働く場をつくりたいというニーズ

例：Camping Specialist労働者協同組合（三重県四日市市）、労働者協同組合こども編集部（兵庫県神戸市）

(2) 自治会や地域おこし協力隊による地域コミュニティ活性化

自治会や地域おこし協力隊を中心に、地域の困り事解決のため、地域づくりを仕事にしたいというニーズ

例：労働者協同組合かりまた共働組合（沖縄県宮古島市）、労働者協同組合33（島根県奥出雲町）、
労働者協同組合アソビバ（兵庫県豊岡市）労働者協同組合パンプアップせきかわ（新潟県関川村）

(3) シニア世代の健康や生きがい・仕事おこし

企業や組織の退職後の高齢期を生きがいを感じながら元気に仕事をしていきたいというニーズ

例：労働者協同組合上田（長野県上田市）、労働者協同組合保険相談センター（兵庫県神戸市）

(4) ケアワーカーによる自分らしいケアの追求

障害者福祉や高齢者ケアの専門職から、志を同じくする仲間とともに、自分たちで運営にも関わりながら自分たちが本当にやりたいケアを行いたいというニーズ

例：労働者協同組合あるく（熊本県熊本市）、労働者協同組合うつわ（大阪府大阪市）

労働者協同組合の設立・参画による可能性①

多様な人材が活躍できる機会の創出

働き方や仕事内容を組合員全員で話し合っ
て決めていく中で、多様な働き方が可能な環境
を整備。

障害を持つ方々の就労を支援するカフェ（東京都豊島区）



地域で働く場の創出

労働者協同組合は、お金を出すこと（出資）
と働くこと（労働）が結びついた働き方。地
域密着型の仕事おこし。

地域の金融機関との連携で、より地域のヒト
モノカネの好循環につながる。

廃食油を利用した燃料開発（東京都大田区）



労働者協同組合の設立・参画による可能性②

地域の課題解決に寄与

介護、障害福祉、子育て支援、地域づくりなど、多様なニーズに応じ、地域の課題解決をはかる選択肢の一つに。

地域コミュニティの活性化

少子高齢化が進む町内会等の地域コミュニティの弱体化が課題。
地域と連携し、地域コミュニティの活性化に。

見相夜間相談窓口から地域の居場所開設（東京都江戸川区）

自治会を母体にした配食サービス（沖縄県宮古島市）



労働者協同組合の好事例動画

厚生労働省公式YouTubeにおいて、労働者協同組合の好事例動画を掲載しています。今後も随時更新をしてまいりますので、ぜひチェックしてみてください。

1 労働者協同組合 ワーカーズ・コレクティブ・キャリア



2 Camping Specialist 労働者協同組合



3 労働者協同組合コモンウェーブ



4 労働者協同組合こども編集部



再生リストのご案内

その他

- ・労働者協同組合法の解説
- ・昨年度開催した
フォーラムのアーカイブ
を再生リストとしてまとめ
ていますので、こちらも是非
ご覧ください。



「労働者協同組合」って?

担当室長が
わかりやすく解説!

厚生労働省



令和5年度 労働者協同組合周知フォーラム

現在活動中の労働者協同組合による事例紹介等を通じて、労働者協同組合の魅力とその可能性を発信する「労働者協同組合周知フォーラム」を開催予定です。9月24日（日）開催予定の西日本フォーラムの詳細は以下のとおりです。

◆日時

令和5年9月24日（日）13:00～16:00

◆場所

関西大学梅田キャンパス 8階大ホール
(大阪府大阪市北区鶴野町1-5)

◆開催方法

対面、オンライン併用

◆プログラム

挨拶：厚生労働省雇用環境・均等局長 堀井 奈津子
大阪府商工労働部長 馬場 広由己
京丹後市長 中山 泰

基調講演：「『ちいさなしあわせを重ねるふるさと』をつくる
：労働者協同組合という担い手」

東京大学大学院教育学研究科教授 牧野 篤

事例紹介：Oretachino Camp労働者協同組合連合会（三重県）
東白川村労働者協同組合（岐阜県）
労働者協同組合アソビバ（兵庫県）

コーディネーター 労働者協同組合連合会理事長 古村 伸宏

閉会挨拶：ワーカーズ・コレクティブネットワークジャパン代表 藤井 恵里

厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

西日本
ブロック

労働者 協同組合 周知フォーラム

2022年10月、労働者が出資し、その意見を反映して自ら従事する労働者協同組合という新しい法人制度がスタートし、全国で労働者協同組合を活用した、新しい働き方、地域づくりが広がっています。

日時 9/24日 13:00-16:00 (開場 12:30-)

会場 関西大学梅田キャンパス 8階大ホール (大阪府大阪市北区鶴野町1-5)

参加費 無料 (事前申込制・定員100名)
☎会場・オンラインとも手話通訳あり

オンライン
同時開催

プログラム

- 挨拶 堀井 奈津子 (厚生労働省雇用環境・均等局長)
馬場 広由己 (大阪府商工労働部長)
中山 泰 (京都市京丹後市長)
- 基調講演 牧野 篤 (東京大学大学院教育学研究科教授)
「『ちいさなしあわせを重ねるふるさと』をつくる
：労働者協同組合という担い手」
- 事例紹介 「労働者協同組合の設立事例」
(パネリストセッション)
 - Oretachino Camp 労働者協同組合連合会 (三重県四日市市)
 - 東白川村労働者協同組合 (岐阜県加茂郡東白川村)
 - 労働者協同組合アソビバ (兵庫県豊岡市)(コーディネーター) 古村 伸宏 (日本労働者協同組合連合会理事長)
- 閉会挨拶 藤井 恵里 (ワーカーズ・コレクティブネットワークジャパン 代表)

【お知らせ】プログラムは、一部変更となる場合があります。
新型コロナウイルス感染症感染拡大状況によりオンラインのみの開催となる場合がございます。

共催：厚生労働省、大阪府
協力：京都府京丹後市
日本労働者協同組合連合会、ワーカーズ・コレクティブネットワークジャパン

▶第2回（東日本ブロック）は令和6年1月28日（日）に埼玉県さいたま市にて開催予定

労働者協同組合に少しでもご関心いただけましたら、是非とも以下をご活用ください。

特設サイトはここからアクセス！



「知りたい！労働者協同組合法」

<https://www.roukyouhou.mhlw.go.jp>



お電話でのご相談も可能です

労働者協同組合法 相談窓口

☎ 0120-237-297

令和4年度 労働者協同組合法周知フォーラム

令和4年厚生労働省協同組合法周知フォーラムについては、当省公式Youtubeにてご覧いただけます！

再生リスト「知りたい！労働者協同組合法」へ Let's GO！



ろうきょうマガジン 登録はこちらから！



労働者協同組合法を活用した多様な働き方、国や地方公共団体などで開催されるイベント情報、地域で活動する労協法人の情報、知っておきたい法令や専門知識などについて、毎月お届けします！

フォーラム会場、事例紹介の様子



参考資料



労働者協同組合の設立状況（詳細版①）

令和5年8月25日時点で、北海道、宮城県、千葉県、埼玉県、東京都、神奈川県、新潟県、山梨県、長野県、岐阜県、静岡県、愛知県、三重県、大阪府、兵庫県、島根県、岡山県、山口県、愛媛県、高知県、福岡県、熊本県、鹿児島県、沖縄県において、計55法人が設立されています。

	名称	所在地	主な事業内容	設立形態
1	Camping Specialist労働者協同組合	三重県四日市市	放置された荒廃山林を整備しキャンプ場経営	新規
2	労働者協同組合ワーカーズ葬祭&後見サポートセンター結の会	東京都新宿区	葬祭業、成年後見支援	新規
3	労働者協同組合ワーカーズコープありあけ	福岡県大牟田市	高齢者による清掃業	新規
4	労働者協同組合コモンウェーブ	三重県鈴鹿市	不登校児などの放課後の居場所づくり	新規
5	セルブはりま労働者協同組合	兵庫県姫路市	障害福祉サービス	新規
6	近畿労働者協同組合	大阪府大阪市	生コンクリート製造・運送	新規
7	TNG労働者協同組合	神奈川県湯河原町	システム・インテグレーション	新規
8	労働者協同組合あるく	熊本県熊本市	障害者支援（生活介護）	新規
9	労働者協同組合ワーカーズ・コレクティブLavori	神奈川県横浜市	家事代行	新規
10	鹿児島労働者協同組合	鹿児島県鹿児島市	共同生産事業	新規
11	労働者協同組合かりまた共働組合	沖縄県宮古島市	地元産鮮魚販売、給食のお弁当づくり	新規
12	労働者協同組合ワーカーズコープちば	千葉県船橋市	生活困窮者支援、フードバンク、清掃	組織変更
13	労働者協同組合ワーカーズ・コレクティブ・キャリー	神奈川県横浜市	一般貨物自動車運送事業	組織変更
14	労働者協同組合ワーカーズコープSii	埼玉県草加市	親子ひろばなどの子育て支援	新規
15	アメニティ工房労働者協同組合	愛知県阿久比町	農産物の共同生産・加工・販売	新規

※ 厚生労働省で把握しているものに限る。登記申請したものの現在まで登記手続が完了していない団体が存在する可能性あり。

※ 名称に下線のあるものは、特定労働者協同組合として都道府県知事の認定を受けている法人。

労働者協同組合の設立状況（詳細版②）

令和5年8月25日時点で、北海道、宮城県、千葉県、埼玉県、東京都、神奈川県、新潟県、山梨県、長野県、岐阜県、静岡県、愛知県、三重県、大阪府、兵庫県、島根県、岡山県、山口県、愛媛県、高知県、福岡県、熊本県、鹿児島県、沖縄県において、計55法人が設立されています。

	名称	所在地	主な事業内容	設立形態
16	労働者協同組合ケアワーカーズコープ北海道	北海道旭川市	清掃、高齢者介護、生活困窮者支援	新規
17	労働者協同組合ケアワーカーズコープわたすげ	北海道釧路市	高齢者介護、介護予防	新規
18	労働者協同組合ワーカーズコープ札幌	北海道札幌市	生活支援サービス、剪定・草刈	新規
19	労働者協同組合ぴゅあまむ	埼玉県坂戸市	障害者グループホーム	新規
20	労働者協同組合土佐共同組合	高知県土佐市	ふるさと納税事務、地元産品販売	新規
21	空家労働者協同組合	山梨県南アルプス市	空き家管理	新規
22	Camping Specialist KAWAGOE労働者協同組合	三重県川越町	海岸清掃、キャンプ場経営	新規
23	労働者協同組合こども編集部	兵庫県神戸市	子どもによる様々なメディアの制作体験	新規
24	労働者協同組合ワーカーズ・コレクティブまどり	北海道札幌市	学生寮の食事作り	新規
25	労働者協同組合うつわ	大阪府大阪市	訪問介護事業	新規
26	労働者協同組合33	島根県奥出雲町	子ども食堂、移送サービス	新規
27	労働者協同組合上田	長野県上田市	営繕、菜園、人材育成	新規
28	労働者協同組合ワーカーズコープ・センター事業団	東京都豊島区	清掃、高齢者介護、子育て支援、生活困窮者支援	組織変更
29	労働者協同組合ワーカーズコープながの	長野県長野市	清掃、売店、子育て支援、高齢者・障害者支援	組織変更
30	労働者協同組合はんしんワーカーズコープ	兵庫県尼崎市	高齢者介護、障害児支援、就労支援	組織変更

※ 厚生労働省で把握しているものに限る。登記申請したものの現在まで登記手続が完了していない団体が存在する可能性あり。

※ 名称に下線のあるものは、特定労働者協同組合として都道府県知事の認定を受けている法人。

労働者協同組合の設立状況（詳細版③）

令和5年8月25日時点で、北海道、宮城県、千葉県、埼玉県、東京都、神奈川県、新潟県、山梨県、長野県、岐阜県、静岡県、愛知県、三重県、大阪府、兵庫県、島根県、岡山県、山口県、愛媛県、高知県、福岡県、熊本県、鹿児島県、沖縄県において、計55法人が設立されています。

	名称	所在地	主な事業内容	設立形態
31	労働者協同組合ワーカーズ・コレクティブ・グラン	愛知県名古屋市	生協配送・事務業務請負	組織変更
32	労働者協同組合ワーカーズコープ山口	山口県光市	障害児支援、緑化事業・剪定、施設運営	組織変更
33	労働者協同組合つどい	埼玉県飯能市	生協のちらし丁合、コールセンター、保育園	組織変更
34	労働者協同組合ワーカーズコープみえ	三重県松阪市	高齢者介護、清掃、緑化事業・剪定	組織変更
35	労働者協同組合キフクト	神奈川県大和市	造園業	新規
36	労働者協同組合事務局ワーカーズ・コレクティブJam	神奈川県横浜市	生協への加入促進、コールセンター	新規
37	公認心理師労働者協同組合	東京都新宿区	カウンセリングプラットフォームの構築・運営	新規
38	労働者協同組合保険相談センター	兵庫県神戸市	保険設計に基づくコンサルタント事業	新規
39	東白川村労働者協同組合	岐阜県東白川村	軽作業（草刈り、片付け、荷物運び）	新規
40	労働者協同組合だんだん	岡山県倉敷市	高齢者介護	新規
41	労働者協同組合プラスチックフリー普及協会	神奈川県藤沢市	エコストア・パパラギの運営	新規
42	コタエル・デジタル・ギルド労働者協同組合	東京都港区	IT関係業務	新規
43	労働者協同組合sou	岡山県岡山市	地域の児童・高齢者に対する教育活動	新規
44	労働者協同組合アソビバ	兵庫県豊岡市	木の工芸品の販売	新規
45	CampingSpecialistKOMONO労働者協同組合	三重県菰野町	キャンプ場経営	新規

※ 厚生労働省で把握しているものに限る。登記申請したものの現在まで登記手続が完了していない団体が存在する可能性あり。

※ 名称に下線のあるものは、特定労働者協同組合として都道府県知事の認定を受けている法人。

労働者協同組合の設立状況（詳細版④）

令和5年8月25日時点で、北海道、宮城県、千葉県、埼玉県、東京都、神奈川県、新潟県、山梨県、長野県、岐阜県、静岡県、愛知県、三重県、大阪府、兵庫県、島根県、岡山県、山口県、愛媛県、高知県、福岡県、熊本県、鹿児島県、沖縄県において、計55法人が設立されています。

	名称	所在地	主な事業内容	設立形態
46	労働者協同組合倅羽堂本舗	北海道札幌市	福祉サービス事業	新規
47	労働者協同組合法人ほっと会	静岡県藤枝市	認知症・介護予防の啓発、高齢者の家族支援	新規
48	労働者協同組合ワーカーズコレクティブデポット	神奈川県横浜市	生協店舗運営	新規
49	労働者協同組合無茶々園の森	愛媛県西予市	無茶々園グループのバックオフィス業務	新規
50	労働者協同組合コトノワ	熊本県玉名市	詳細不明	新規
51	労働者協同組合創造集団440Hz	東京都新宿区	映像制作、デザイン	新規
52	労働者協同組合おたすけおんがく隊	宮城県石巻市	音楽イベントの企画	新規
53	労働者協同組合わーい	兵庫県神戸市	詳細不明	新規
54	労働者協同組合きょうどう	東京都渋谷区	歯科医院の経営	新規
55	労働者協同組合パンプアップせきかわ	新潟県関川村	農産物加工・販売	新規

令和5年8月25日時点で、東京都、三重県において労働者協同組合連合会が2法人設立されています。

	名称（所在地）
1	Oretachino Camp労働者協同組合連合会（三重県四日市市）
2	日本労働者協同組合連合会（東京都豊島区）

※ 厚生労働省で把握しているものに限る。登記申請したものの現在まで登記手続が完了していない団体が存在する可能性あり。

※ 名称に下線のあるものは、特定労働者協同組合として都道府県知事の認定を受けている法人。