

令和5年度広島県障害者雇用優良事業所表彰について

1 要旨・目的

障害者を積極的に雇用している事業所に対して表彰を行った。その努力をたたえるとともに、これを広く県民に周知し、障害者の雇用の促進に資する。

<表彰の基準>

障害者の雇用割合が高く、かつ、障害者の雇用が安定している事業所で、その成果が特に顕著なもの

- 過去5年間の各年6月1日現在、常用雇用労働者である障害者数が3人以上あり、そのうち重度障害者を1人以上雇用し、法定雇用率を達成していること。
- 過去5年間、常用雇用労働者として障害者を1人以上採用した実績があること。
- 障害者の定着に努め、また、雇用について積極的な姿勢を持っていること。 等

2 現状・背景

令和4年6月1日時点の障害者実雇用率は過去最高を更新し2.38%（法定雇用率2.3%）となっているものの、法定雇用率未達成企業の割合は50.5%と半数を超えており、障害者雇用の促進に、引き続き取り組む必要がある。

3 概要

(1) 被表彰事業所

| 事業所名 | 所在地 | 業種 | 障害者雇用の取組 |
|------------|--------|----------------|--|
| 新和金属株式会社 | 安芸郡府中町 | 金属製品製造業 | <ul style="list-style-type: none">・業務手順書等を作成するなど、障害者が業務を習得する環境を整えるとともに、定期面談を実施し、課題の把握と解決に努めている。・社内に就労移行事業所を設置して、地域と連携した就労支援を行っている。・B型就労継続支援事業所等と連携し、施設外就労を受け入れて、雇用につなげている。 |
| 社会福祉法人ともえ会 | 三次市 | 社会保険・社会福祉・介護事業 | <ul style="list-style-type: none">・障害の有無にかかわらず、残業が少なく、有給休暇の取得しやすい体制を整備している。・障害者職場定着推進チームを設置するとともに、定期面談を実施し、課題の把握と解決に努めている。・車椅子の移動に配慮し、手すり、屋根付き駐車場を設置する等、バリアフリーを実現している。 |

(2) 表彰式（開催日）

令和5年9月13日（水）

(3) 場所

県庁北館2階 第一応接室

4 その他

これまでの表彰実績（昭和36年度～令和4年度） 207事業所