

◇リスクリングを支援する施策一覧（国の施策）

附属資料4-1

内容	ポイント	施策名	施策概要	実施主体	詳細はこちら
リスクリングの理解促進に関する施策		政府広報オンライン リスクリング	社員向けにリスクリングを始めている企業事例や、学べる場（マナビDX、マナビパス）の紹介	内閣府大臣官房政府広報室	<a href="https://www.gov-online.go.jp/pr/media/tv/miraino/movie/20221208.html">https://www.gov-online.go.jp/pr/media/tv/miraino/movie/20221208.html</a>
リスクリング実践促進に関する施策	リスクリングの方針決定	人材育成オンライン相談窓口	中小企業者・小規模事業者が抱える人材育成に関する悩み（下記）について、人材育成の専門家に対し、無料・オンラインで相談できるサービス。 ・どのような人材育成の方法があるのか ・OJT、Off-JT、eラーニングなど色々と聞けけれど、どれが自社にふさわしいのか ・テレワーク中でも可能な人材育成方法があるのか、等	独立行政法人中小企業基盤整備機構	<a href="https://www.smrj.go.jp/institute/consulting/index.html">https://www.smrj.go.jp/institute/consulting/index.html</a>
		職業情報提供サイト「job tag（じょぶたぐ）」（うち企業向け支援）	企業が社員に不足する能力を確認したり、タスクを整理したりできる機能を提供する。	厚生労働省	<a href="https://shigoto.mhlw.go.jp/User/UselnCompanies">https://shigoto.mhlw.go.jp/User/UselnCompanies</a>
リスクリングの時間の確保	リスクリングの時間の確保	人材確保等支援助成金（テレワークコース）	良質なテレワークを制度として導入・実施することにより、労働者の人材確保や雇用管理改善等の観点から効果をあげた中小企業事業主が助成対象となる。	厚生労働省	<a href="https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/telework_zyosei_R3.html">https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/telework_zyosei_R3.html</a>
		人材開発支援助成金（教育訓練休暇等付与コース・人への投資促進コース）	教育訓練のための有給休暇や時短勤務制度を導入し、労働者が当該休暇を取得し、訓練を受けた場合に助成する。	厚生労働省	<a href="https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html">https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html</a>
従業員のキャリア形成支援	従業員のキャリア形成支援	キャリア形成・学び直し支援センター（うち企業・団体向け支援）	企業・団体の方を対象に、従業員の学び・学び直しの支援を含めた人材育成・人事評価を支援する。	厚生労働省	<a href="https://carigaku.mhlw.go.jp/corp/">https://carigaku.mhlw.go.jp/corp/</a>
		キャリアコンサート	企業がキャリアコンサルタントの支援を受けたい場合に、国のキャリアコンサルタント名簿に登録している「キャリアコンサルタント」を検索することができるシステム	厚生労働省	<a href="https://careerconsultant.mhlw.go.jp/search/Matching/CareerSearchPage">https://careerconsultant.mhlw.go.jp/search/Matching/CareerSearchPage</a>
知識・スキルの習得機会の提供	知識・スキルの習得機会の提供	在職者向け職業訓練（能力開発セミナー）	ものづくり企業の人材育成をサポートすることを目的に、在職者の方を対象として、業務に必要な技術・技能・知識のレベルアップを図るための短期間の職業訓練	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 広島支部 広島職業能力開発促進センター	<a href="https://www3.jeed.go.jp/hiroshima/poly/zaishoku/index.html">https://www3.jeed.go.jp/hiroshima/poly/zaishoku/index.html</a>
		人材開発支援助成金（人材育成支援コース）	雇用する被保険者に対して、職務に関連した知識・技能を習得させるための訓練、厚生労働大臣の認定を受けたOJT付き訓練、非正規雇用労働者を対象とした正社員化を目指す訓練を実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を助成する。	厚生労働省	<a href="https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html">https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html</a>
		人材開発支援助成金（人への投資促進コース）	デジタル人材・高度人材を育成する訓練、労働者が自発的に行う訓練、定額制訓練（サブスクリプション型）等を実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する。	厚生労働省	<a href="https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html">https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html</a>
		人材開発支援助成金（事業展開等リスクリング支援コース）	新規事業の立ち上げなどの事業展開等に伴い、新たな分野で必要となる知識及び技能を習得させるための訓練を実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を助成する。	厚生労働省	<a href="https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html">https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html</a>
		産業雇用安定助成金（スキルアップ支援コース）	「在籍型出向」は自社にない実践での経験による新たなスキルの習得が期待できる。労働者のスキルアップを在籍型出向により行い、復帰した際の賃金を出向前と比較して5%以上上昇させた事業主（出向元）に対して当該事業主が負担した出向中の賃金の一部を助成する。	厚生労働省	<a href="https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000082805_00012.html">https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000082805_00012.html</a>
		教育訓練給付制度	厚生労働大臣が指定した教育訓練を受講し、修了した労働者に対して教育訓練に要する費用の一部が支給される。給付金の対象となる教育訓練は、下記の3種類がある。 ・専門実践教育訓練（特に労働者の中長期的キャリア形成に資する教育訓練が対象） ・特定一般教育訓練（特に労働者の速やかな再就職及び早期のキャリア形成に資する教育訓練が対象） ・一般教育訓練（その他の雇用の安定・就職の促進に資する教育訓練が対象）	厚生労働省	<a href="https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/jinzai/kaihatsu/kyouiku.html">https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/jinzai/kaihatsu/kyouiku.html</a>
		IT導入補助金	中小企業・小規模事業者が、ITツール導入に活用できる補助金。「通常枠（A・B類型）」「セキュリティ対策推進枠」「デジタル化基盤導入枠（デジタル化基盤導入類型）」など5種類の枠があり、それぞれ支給要件が異なる。	独立行政法人中小企業基盤整備機構	<a href="https://www.it-hojo.jp/">https://www.it-hojo.jp/</a>
		ものづくり補助金<デジタル枠>	DX（デジタルトランスフォーメーション）に資する革新的な製品・サービス開発又はデジタル技術を活用した生産プロセス・サービス提供方法の改善による生産性向上に必要な設備・システム投資等を支援する。	中小企業庁及び独立行政法人中小企業基盤整備機構	<a href="https://portal.monodukuri-hojo.jp/">https://portal.monodukuri-hojo.jp/</a>
デジタルスキル標準	デジタルスキル標準について、想定される活用場面は以下のとおり。 （企業による活用場面） ・自社として、DXを通じて実現したい経営ビジョンを策定したい場合 ・DXを推進する人材の要件の明確化や、人材の確保・育成施策を検討したい場合 （労働者による活用場面） ・数多く存在するDXに関する講座、教材、学習コンテンツ等から、必要な知識やスキルの習得に向け、自ら学ぶ内容を選択し、学びを体系的に設計しようとする場合	独立行政法人情報処理推進機構	<a href="https://www.ipa.go.jp/jinzai/skill-standard/dss/">https://www.ipa.go.jp/jinzai/skill-standard/dss/</a>		
中堅・中小企業等向け「デジタルガバナンス・コード」実践の手引き	DXの推進に取り組む中堅・中小企業等の経営者や、これらの企業を支援する機関が活用することを想定したDXの推進のための「中堅・中小企業等向け『デジタルガバナンス・コード』実践の手引き」	経済産業省	<a href="https://www.meti.go.jp/policy/it_policy/investment/dx-chushoguidebook/contents.html">https://www.meti.go.jp/policy/it_policy/investment/dx-chushoguidebook/contents.html</a>		
人的資本経営	「人的資本経営」に関する講演・セミナー	「人への投資」の重要性が更に高まる中、「人的資本経営」に向けて経営戦略と人材戦略をいかに連動させ、実務に落とし込んでいくか、検討を主導した伊藤邦雄氏をはじめ、企業経営層や投資家の方々を招いたオンラインセミナー	経済産業省	<a href="https://www.youtube.com/playlist?list=PLcRmz7bR5W3IQ3g8FBILVDY4YFdbGVwKS">https://www.youtube.com/playlist?list=PLcRmz7bR5W3IQ3g8FBILVDY4YFdbGVwKS</a>	

◇リスクリテラシーを支援する施策一覧（広島県の施策）

附属資料4-2

内容	ポイント	施策名	施策概要	実施主体	詳細はこちら	
リスクリテラシーの理解促進に関する施策		各種意識啓発イベント	経営者層や人事担当者等を主な対象として、リスクリテラシーの必要性等の理解促進に向けたイベントを開催する。	広島県商工労働局 産業人材課	<a href="https://www.pref.hiroshima.lg.jp/sos/hiki/72/reskilling-event.html">https://www.pref.hiroshima.lg.jp/sos/hiki/72/reskilling-event.html</a>	
リスクリテラシー実践促進に関する施策	推進体制の整備、推進人材の確保	リスクリテラシー企業内推進人材育成支援研修	企業内のリスクリテラシー推進人材の育成を支援するため、リスクリテラシーを推進する企業の経営者及び責任者等に対して、リスクリテラシーの取組ノウハウ等に関する研修を実施する。	広島県商工労働局 働き方改革推進・働く女性 応援課	<a href="https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hint/reskill-kensyu.html">https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hint/reskill-kensyu.html</a>	
	知識・スキルを習得する時間の確保	テレワーク導入・定着支援専門家派遣事業	テレワークの取組ノウハウ不足等により導入が進まない企業や、コロナ禍における臨時的な実施にとどまっている企業に対して、課題を解決し導入・定着を促進するため、専門家を派遣し伴走支援を行う。	広島県商工労働局 働き方改革推進・働く女性 応援課	<a href="https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hint/05teleworkhaken.html">https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hint/05teleworkhaken.html</a>	
	知識・スキルの習得機会の提供	ITパスポート取得支援補助金	ITパスポート取得支援補助金	広島県内企業等が広島県内で勤務する従業員及び役員（ただし、大企業の役員を除く。）を対象にITパスポート試験の受験を促し、対策講座を受講させる場合に、対策講座の受講及び受験に必要な経費の一部について、試験合格者数に応じて補助する。	広島県商工労働局 産業人材課	<a href="https://www.pref.hiroshima.lg.jp/sos/hiki/72/reskilling-ipasshojokin.html#mokuteki">https://www.pref.hiroshima.lg.jp/sos/hiki/72/reskilling-ipasshojokin.html#mokuteki</a>
		人材開発支援助成金活用支援	人材開発支援助成金活用支援	広島県内で勤務する従業員等を対象としたリスクリテラシーを行う際に、人材開発支援助成金を活用する場合の申請事務等を社会保険労務士等に業務委託する事業に要する経費の一部を補助する。	広島県商工労働局 産業人材課	<a href="https://www.pref.hiroshima.lg.jp/sos/hiki/72/reskilling-jinkaikinhojokin.html#mokuteki">https://www.pref.hiroshima.lg.jp/sos/hiki/72/reskilling-jinkaikinhojokin.html#mokuteki</a>
		イノベーション人材育成事業補助金	イノベーション人材育成事業補助金	本県産業の持続的発展に不可欠なイノベーションの原動力となる高度で多彩な産業人材の育成を図り、県内企業の新たな分野や事業への展開や競争力強化を促進することを目的に、県内に本社または本店を置く中小企業及び中堅企業が、社員を国内外の大学・企業・研修機関等へ派遣する取組に要する経費の一部を県が補助する。	広島県商工労働局 産業人材課	<a href="https://www.pref.hiroshima.lg.jp/sos/hiki/72/inno-koubou.html#02">https://www.pref.hiroshima.lg.jp/sos/hiki/72/inno-koubou.html#02</a>
		みんなのDX研修	みんなのDX研修	県内の企業、団体、官公庁にお勤めの方等を対象に、DXの考え方やDXに取り組むことによってどう変わっていくのか学ぶことができる研修を実施する。	広島県総務局 DX推進チーム	
その他関連施策	働きがい向上	働き方改革・女性活躍企業経営者勉強会	有識者や取組企業の経営者等による講演・事例紹介及びトークセッションを通じて、働きがい向上・女性活躍推進の取組の意義やノウハウについて分かりやすくお伝えする企業の経営者、人事労務担当者向けのセミナーを開催する。	広島県商工労働局 働き方改革推進・働く女性 応援課	<a href="https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hatarakigai/benkyoukai2023.html">https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hatarakigai/benkyoukai2023.html</a>	
		働きがい向上調査・認定制度利用促進補助金	働きがい向上に積極的に取り組む県内企業に対し、県が指定する民間調査機関であるGreat Place to Work® Institute Japanが実施する働きがいの現状を調査・結果分析するサービス及び認定・ランキング制度に参加する費用の一部を補助する。	広島県商工労働局 働き方改革推進・働く女性 応援課	<a href="https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hatarakigai/nintei-hojo.html">https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hatarakigai/nintei-hojo.html</a>	
		働きがい向上コンサルティング利用促進補助金	働きがいの向上に取り組む意欲はあるものの具体的な取組ノウハウが不足している企業に対し、あらかじめ県が登録した民間専門機関のコンサルティングを受けて実施する取組に係る経費の一部を補助する。	広島県商工労働局 働き方改革推進・働く女性 応援課	<a href="https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hatarakigai/consulting-hojo.html">https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hatarakigai/consulting-hojo.html</a>	
		全員活躍のための女性活躍推進研修	女性活躍推進の3区分（制度づくり・効果的なマネジメント・企業文化の醸成）や対象者（経営者層・管理職・従業員）、取組ステージに応じた研修を開催する。	広島県商工労働局 働き方改革推進・働く女性 応援課	<a href="https://www.pref.hiroshima.lg.jp/uploaded/attachment/534534.pdf">https://www.pref.hiroshima.lg.jp/uploaded/attachment/534534.pdf</a>	
	DX推進	広島県DX推進コミュニティ	DXに対する理解を深め、実践を促すために活動するコミュニティ。広島県庁などが実施するDXに関する補助・助成等制度や預託融資制度などの支援メニューの紹介ページ有。	広島県総務局 DX推進チーム	<a href="https://hiroshima-dx.jp/pages/65/">https://hiroshima-dx.jp/pages/65/</a>	
人的資本経営	人的資本経営導入支援事業	人的資本経営の導入を促進するため、企業に対する人的資本経営の認知度向上・取組意欲喚起・導入支援を行う。	広島県商工労働局 雇用労働政策課			