

資料番号	4
------	---

令和5年9月27日
課名 商工労働局 働き方改革推進・働く女性応援課
担当者 課長 大山
内線 3409

リスキリング企業内推進人材育成研修の実施について

1 要旨・目的

県内企業のリスキリングの実践を促進するため、経営者及び推進担当者を対象に、リスキリング推進に必要なノウハウを体系的・実践的に学ぶ研修と専門コンサルタントによる個別相談を実施する。

※リスキリング

広島県では「外部環境の変化（DX等）による新たな業務需要の拡大と減少に対応して、企業等の経営戦略や人材戦略のもと、企業の主導によって、従業員が今後の新たな業務などで必要となる知識やスキルを習得し、活用（業務を創造・高度化）すること」と定義している。

2 現状・背景

DXやGX等の進展等に伴い、産業構造が変化する中、企業において社会環境変化に対応すべく、成長分野・新規事業等への転換やデジタル技術の活用等による既存分野の生産性の向上など、経営戦略の再構築や戦略の実現等に必要となる知識・スキルを持った人材の活用が重要となっている。こうした中、企業主導によるリスキリングを推進するため、県内企業の自律的な取組を促進する企業内推進人材の育成支援を行う必要がある。

3 概要

(1) 事業内容（実施概要）

名称	リスキリング推進に向けた実践研修・個別サポート
対象者	広島県内に本社を有し、リスキリングに取り組む意欲のある企業 20社（40名） ※経営者・幹部と推進担当者がペアで参加
会場	広島 YMCA 国際文化センター（広島市中区八丁堀7-11）※1日目を除く
実施時期	令和5年10月下旬～令和6年2月2日（研修は全5日間）
主催等	主催：広島県、共催：働き方改革推進・働く女性応援会議ひろしま

(2) プログラム

	日時	内容	
1日目	10月下旬～ ※動画視聴	リスキリング の要点理解	・広島県「リスキリング推進ガイドライン」の要点とリスキリング推進の概要を理解する
2日目	11月27日(月) 14:00～17:00	リスキリング 方針の策定	・リスキリング推進の方針を策定する ・スキルマップの作成・運用のポイント ・先進企業の取組事例紹介
▶ 専門コンサルタントによる個別相談・フォロー			
3日目	12月20日(水) 14:00～17:00	推進環境の整備	・リスキリング推進の環境を整備する ・先進企業の取組事例紹介
▶ 専門コンサルタントによる個別相談・フォロー			
4日目	1月17日(水) 14:00～17:00	知識・スキルの 習得機会の提供	・知識・スキルの習得機会を考える ・社内展開に向けたアクションプランの作成
▶ 専門コンサルタントによる個別相談・フォロー			
5日目	2月2日(金) 14:00～17:00	人事制度(評価・ 処遇)の見直し	・人事施策・制度(評価・処遇)を見直す ・研修の総括、リスキリング推進宣言の作成

(3) スケジュール

- ・令和5年9月6日～10月20日 参加企業募集
- ・令和5年10月下旬 参加企業決定(※応募多数の場合、選考を行う。)

4 予算 9,787千円(一部国庫)

5 その他(関連情報等)

事業サイト(県ホームページ)

<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hint/reskill-kensyu.html>

令和5年度 リスキリング推進人材育成支援研修

時代の変化に対応し、未来を切り開く

リスキリング推進に向けた 実践研修・個別サポート

申込受付期間

2023年

9/6(水) ▶ 10/20(金)

20社
限定

参加費
無料

デジタル変革(DX)等の環境変化に対応できる人材の獲得が極めて困難な昨今、社内人材の知識・スキルを発展させ・活用する『リスキリング』の必要性は高まる一方です。この研修でリスキリングの実践ノウハウを学び、新たな未来を切り開きましょう！

対象

広島県内に本社を有し、リスキリングに取り組む意欲のある企業

「自社の成長戦略・生き残り戦略を実現するための人材育成に取り組みたい」「リスキリングに関心はあるが、どんな手順で実行したらよいかノウハウがない」という企業にお勧め！

定員

20社 40名（経営者・幹部と推進担当者の方がペアで参加）

※応募多数の場合は、申込時に記載していただいた内容を考慮し、参加者を決定します。結果は10月27日までにご連絡します。

会場

広島YMCA国際文化センター（広島市中区八丁堀7-11）

※ご事情のある場合は、オンライン参加も可能です。

開催日程

1日目	10月下旬～	動画視聴
2日目	11/27(月)	14:00～17:00
3日目	12/20(水)	14:00～17:00
4日目	1/17(金)	14:00～17:00
5日目	2/2(金)	14:00～17:00

リスキリングの
要点理解

リスキリング
方針の策定

推進環境の整備

知識・スキルの
習得機会の提供

人事制度(評価・処遇)
の見直し

GOAL ! /

アクションプラン作成
リスキリング推進宣言

本研修のポイント

経験豊富な
専門コンサルタントによる講義と
先進企業の生きた事例から学べる！

研修とワークで
基礎知識からノウハウまで
確かな実践力が身につく！

講師等が相談役となって
個別相談・フォローアップを実施
各社の取組を強力サポート！

「リスキリング」とは

外部環境の変化(DX等)による新たな業務需要の拡大と減少に対応して、企業等の経営戦略や人材戦略のもと、企業の主導によって、従業員が今後の新たな業務などで必要となる知識やスキルを習得し、活用(業務を創造・高度化)することです。

参加特典

クラウド型eラーニングサービス(エアコース)で
学び体験！

研修期間中、参加者は、多数の講座の学び放題プランを利用できます。自社において、どんな知識習得や学びの場が必要かなど、参考にしていただけます。

参加要件・お申込み方法の詳細については、裏面をご覧ください

経営者・幹部と推進担当者が一緒に学び、即、実践！ 自社らしいリスキリング推進へ

申込受付期間

9/6(水) ▶ 10/20(金)

	日時	内容(予定)
1日目 動画視聴	10月下旬～ オンデマンド配信	・広島県「リスキリング推進ガイドライン」の要点 リスキリング推進の概要を理解する
2日目 研修会	11月27日(月) 14:00～17:00	・リスキリング推進の方針を策定する ・スキルマップの作成・運用のポイント など ・先進企業の取組事例紹介
▶ 専門コンサルタントによる個別相談・フォロー（オンライン会議またはメール）		
3日目 研修会	12月20日(水) 14:00～17:00	・リスキリング推進の環境を整備する など ・先進企業の取組事例紹介
▶ 専門コンサルタントによる個別相談・フォロー（オンライン会議またはメール）		
4日目 研修会	1月17日(水) 14:00～17:00	・知識・スキルの習得機会を考える ・社内展開に向けたアクションプランの作成 など
▶ 専門コンサルタントによる個別相談・フォロー（オンライン会議またはメール）		
5日目 研修会	2月 2日(金) 14:00～17:00	・人事施策・制度(評価・処遇)を見直す など ・研修の総括、リスキリング推進宣言

お申し込み方法

【WEBフォーム】 二次元コードまたは下記URLからお申込みください。

<https://www.jmac.co.jp/news/detail/info20230831.html>

※WEBフォームからのお申込みが難しい場合、申込みサイトから申込書をダウンロードし、必要事項をご記入の上、reskill@jmac.co.jp 宛にメールでご連絡ください。



【参加要件】 原則として、下記の要件を満たしていること。

1. 広島県内に本社を有する企業等であること。
2. リスキリングに取り組みたいという意欲はあるものの、実践する上でのノウハウが不足しているまたは課題を抱えていること。
3. 自社内でのリスキリングの取組を推進していくことについて経営者の意欲が高いこと。
また、推進するための推進人材(キーパーソン)を育成していく意欲があること。
4. 経営者・幹部及び推進担当者の2名が原則として参加できること。
5. 推進担当者は、研修日程(全5日)すべてに参加できる見込みであること。

- ・ 経営者・幹部については、なるべく経営者をご参加ください。経営者の都合が合わない場合には、経営戦略やリスキリングの決定に関わる経営幹部の方がご参加ください。経営者・幹部の方は、特に1日目(動画視聴)・2日目・5日目は、必ずご参加ください。
- ・ 推進担当者については、企業内でリスキリングを主導する責任者等(主に人事労務責任者・担当者を想定)をご参加ください。推進担当者の方は、原則、研修日程(全5日)すべてに参加してください。やむを得ず参加できない場合は、経営者・幹部の方等、どなたかが参加してください。
- ・ 参加者の決定にあたり、必要に応じて電話等で確認させていただく場合があります。

● お申込み・お問合せ先

令和5年度広島県リスキリング推進人材育成支援事業事務局

(受託者:株式会社日本能率協会コンサルティング)

E-mail: reskill@jmac.co.jp

TEL: 080-3258-0696 (担当:庄司・野田)

● 主催

広島県商工労働局
働き方改革推進・働く女性応援課

● 共催

働き方改革推進・
働く女性応援会議ひろしま