

職員の給与等に関する報告及び 給与改定に関する勧告

令和 5 年 10 月

広島県人事委員会

はじめに

人事委員会は、公正な人事行政を確立し、行政の民主的で能率的な運営を確保するため、地方公務員法に基づいて設置された人事行政の専門機関であり、任命権者が行う職員の人事管理が適正に行われるよう、中立・公正な立場で、人事行政の運営に関する調査、研究、企画、立案を行い、その成果に基づいて、勧告、報告するなどの地方公務員法に定められた役割を担っている。

このうち、人事委員会の勧告制度は、公務員の労働基本権制約の代償措置として、職員の給与、勤務時間その他の勤務条件を社会一般の情勢に適応させるための制度である。

このため、本委員会は、民間事業の従事者の給与や、本県職員の勤務条件、国及び他の地方公共団体の職員の勤務条件、その他社会情勢について調査、研究を行い、その成果を踏まえ、職員の給与等に関する報告及び給与改定に関する勧告を行うものである。



令和5年10月2日

広島県議会議長 中本隆志様
広島県知事 湯崎英彦様

広島県人事委員会

委員長 船木孝和

職員の給与等について

地方公務員法第8条、第14条及び第26条の規定に基づき、一般職の職員の給与について別紙1のとおり報告し、あわせて、給与の改定について別紙2のとおり勧告するとともに、人事行政における当面の諸課題について別紙3のとおり報告します。

この勧告に対し、その実現のために所要の措置を講じられるとともに、報告の中で触れた諸課題について、解決に向けた取組を進められることを希望します。

目 次

(別紙1)

| | | |
|------------------------------|------|----|
| 職員の給与に関する報告 | 給与報告 | 1 |
| 1 職員の給与等 | | 1 |
| (1) 職員数及び職員構成 | | 1 |
| (2) 平均年齢、年齢階層別職員構成及び平均経験年数 | | 2 |
| (3) 学歴別職員構成 | | 3 |
| (4) 平均給与月額 | | 4 |
| 2 民間給与の状況 | | 4 |
| (1) 職種別民間給与実態調査 | | 4 |
| (2) 給与改定等の状況 | | 5 |
| (3) 初任給の状況 | | 6 |
| 3 職員給与と民間給与との比較 | | 6 |
| (1) 月例給 | | 6 |
| (2) 特別給 | | 7 |
| 4 職員給与と国家公務員給与との比較 | | 7 |
| 5 人事院の給与勧告等 | | 8 |
| 6 結び | | 9 |
| (1) 令和5年4月の民間給与との較差等に基づく給与改定 | | 9 |
| (2) 給与制度をめぐる諸課題 | | 10 |
| (3) 給与勧告実施の要請 | | 11 |

(別紙2)

| | |
|----|---|
| 勸告 | 1 |
|----|---|

(別紙3)

| | |
|---------------------------------------|--------|
| 人事行政における当面の諸課題に関する報告 | 人事報告 1 |
| 1 人材の確保・育成等 | 1 |
| (1) 多様で有為な人材の確保 | 1 |
| (2) 能力・実績に基づく人事管理の推進 | 2 |
| (3) 人材育成 | 2 |
| (4) 多様な職員が活躍できる職場環境づくり | 3 |
| 2 Well-beingの実現につながる働き方改革と勤務環境の整備 | 5 |
| (1) 時間外勤務の縮減等 | 5 |
| (2) 仕事と暮らしの両立支援の取組の推進 | 8 |
| (3) 多様なワークスタイル・ライフスタイルを可能とする柔軟な働き方の推進 | 8 |
| 3 職員の健康管理等 | 9 |
| (1) 職員の健康管理 | 9 |
| (2) ハラスメントの防止 | 10 |
| (3) 長距離・長時間通勤の解消 | 10 |
| 4 不祥事防止に向けた取組の徹底 | 11 |

(別添資料)

人事院の給与勧告等の概要

| | |
|------------------|------|
| 公務員人事管理に関する報告の骨子 | 別添 1 |
| 勤務時間に関する勧告の骨子 | 3 |
| 給与勧告の骨子 | 4 |

職員の給与に関する報告

職員の給与に関する報告

本人事委員会は、本県職員の給与の実態及び民間事業所における給与並びに生計費等給与決定に関連のある諸般の事情等について調査、検討を行ったので、その結果を報告する。

1 職員の給与等

本人事委員会が行った本年4月現在における人事統計調査によれば、職員（市町村立学校職員給与負担法（昭和23年法律第135号）第1条及び第2条に規定する職員を含み、暫定再任用職員等を除く。以下同じ。）の給与等の状況は次のとおりであり、それぞれその従事する職務の種類に応じ、行政職、公安職、教育職、研究職及び医療職の5種8給料表の適用を受けている。

(1) 職員数及び職員構成

第1表のとおり、職員の総数は23,088人で、昨年に比べ158人減少しており、給料表別の職員構成比は、教育職が全体の49.9%を占め、以下、行政職25.5%、公安職22.3%、医療職1.2%、研究職1.1%となっている。

【説明資料 第1表参照】

■第1表 給料表別職員数及び構成比

(単位：人)

| 区分 給料表 | 職員数 | | | 令和5年 職員構成比 |
|--------------|--------|--------|------|---------------|
| | 令和5年4月 | 令和4年4月 | 増減 | |
| 全給料表 | 23,088 | 23,246 | △158 | 100.0% |
| 行政職給料表 | 5,888 | 5,841 | +47 | 25.5% |
| 公安職給料表 | 5,140 | 5,146 | △6 | 22.3% |
| 教育職給料表(二)(ロ) | 3,719 | 3,815 | △96 | 49.9% |
| 教育職給料表(三)(イ) | 7,813 | 7,900 | △87 | |
| 研究職給料表 | 261 | 268 | △7 | 1.1% |
| 医療職給料表(一) | 46 | 43 | +3 | 1.2% |
| 医療職給料表(二) | 138 | 149 | △11 | |
| 医療職給料表(三) | 83 | 84 | △1 | |

(注) 1 各年の4月1日現在の人事統計調査による（以下、第6表までについて同じ。）。
2 小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計が100とならない場合がある（以下の各表において同じ。）。

(2) 平均年齢、年齢階層別職員構成及び平均経験年数

職員の平均年齢は、第2表のとおり、40.3歳である。これを給料表別にみると、平均年齢が最も高いのは研究職給料表の適用者（研究員等）で43.9歳、最も低いのは医療職給料表(三)の適用者（保健師等）で38.4歳となっている。

なお、職員数を5歳幅の年齢階層別で見ると、第3表のとおり、55歳以上の年齢階層が最も多く、各年齢階層の構成比を昨年と比べると、25歳から44歳までの各年齢階層が増加している。

また、職員の平均経験年数は、第4表のとおり、18.4年である。これを給料表別にみると、平均経験年数が最も長いのは研究職給料表の適用者で21.2年、最も短いのは医療職給料表(三)の適用者で15.4年となっている。

【説明資料 第1表参照】

■第2表 給料表別平均年齢

(単位：歳)

| 区分 給料表 | 平均年齢 | | |
|--------------|--------|--------|------|
| | 令和5年4月 | 令和4年4月 | 増減 |
| 全給料表 | 40.3 | 40.5 | △0.2 |
| 行政職給料表 | 42.1 | 42.5 | △0.4 |
| 公安職給料表 | 38.7 | 38.3 | +0.4 |
| 教育職給料表(二)(ロ) | 42.1 | 42.6 | △0.5 |
| 教育職給料表(三)(イ) | 38.9 | 39.2 | △0.3 |
| 研究職給料表 | 43.9 | 44.2 | △0.3 |
| 医療職給料表(一) | 39.5 | 39.7 | △0.2 |
| 医療職給料表(二) | 42.3 | 42.5 | △0.2 |
| 医療職給料表(三) | 38.4 | 37.0 | +1.4 |

■第3表 年齢階層別職員構成比

(単位：%)

| 年齢階層 | 18～ 24歳 | 25～ 29歳 | 30～ 34歳 | 35～ 39歳 | 40～ 44歳 | 45～ 49歳 | 50～ 54歳 | 55歳 以上 |
|---------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| 令和5年4月 | 8.7 | 14.5 | 14.0 | 12.5 | 10.7 | 11.8 | 13.0 | 14.9 |
| 令和4年4月 | 8.7 | 14.2 | 13.8 | 11.9 | 10.5 | 12.2 | 13.2 | 15.4 |
| 増減 | 0.0 | +0.3 | +0.2 | +0.6 | +0.2 | △0.4 | △0.2 | △0.5 |
| 参考 平成25年4月 | 5.3 | 10.2 | 9.7 | 10.6 | 12.0 | 14.9 | 20.0 | 17.3 |

■第4表 給料表別平均経年数

(単位：年)

| 区分 給料表 | 平均経年数 | | |
|--------------|--------|--------|------|
| | 令和5年4月 | 令和4年4月 | 増減 |
| 全給料表 | 18.4 | 18.7 | △0.3 |
| 行政職給料表 | 20.4 | 20.8 | △0.4 |
| 公安職給料表 | 18.5 | 18.1 | +0.4 |
| 教育職給料表(二)(ロ) | 19.6 | 20.1 | △0.5 |
| 教育職給料表(三)(イ) | 16.4 | 16.8 | △0.4 |
| 研究職給料表 | 21.2 | 21.5 | △0.3 |
| 医療職給料表(一) | 15.5 | 16.0 | △0.5 |
| 医療職給料表(二) | 17.8 | 18.0 | △0.2 |
| 医療職給料表(三) | 15.4 | 14.2 | +1.2 |

(3) 学歴別職員構成

職員の学歴別構成は、第5表のとおり、大学卒が82.8%と最も多く、次いで高校卒12.1%、短大卒5.1%、中学卒0.0%の順となっている。

学歴別構成比を昨年と比べると、大学卒が0.3ポイント増加し、短大卒及び高校卒は減少している。

【説明資料 第2表参照】

■第5表 給料表別学歴別職員構成比

(単位：%)

| 区分 給料表 | 大学卒 | | 短大卒 | | 高校卒 | | 中学卒 | |
|--------------|-------|------|-----|------|------|------|-----|-----|
| | | 増減 | | 増減 | | 増減 | | 増減 |
| 全給料表 | 82.8 | +0.3 | 5.1 | △0.2 | 12.1 | △0.2 | 0.0 | 0.0 |
| 行政職給料表 | 72.3 | +1.1 | 8.8 | △0.4 | 18.8 | △0.8 | — | — |
| 公安職給料表 | 63.5 | +0.2 | 4.0 | 0.0 | 32.5 | △0.2 | 0.0 | 0.0 |
| 教育職給料表(二)(ロ) | 96.3 | +0.1 | 3.3 | 0.0 | 0.5 | 0.0 | — | — |
| 教育職給料表(三)(イ) | 96.0 | +0.4 | 4.0 | △0.4 | — | △0.0 | — | — |
| 研究職給料表 | 99.6 | 0.0 | — | — | 0.4 | 0.0 | — | — |
| 医療職給料表(一) | 100.0 | 0.0 | — | — | — | — | — | — |
| 医療職給料表(二) | 95.7 | +1.1 | 4.3 | △1.1 | — | — | — | — |
| 医療職給料表(三) | 97.6 | △1.2 | 2.4 | +1.2 | — | — | — | — |

(注) 「増減」は令和4年4月からの増減である。

(4) 平均給与月額

職員の本年4月における平均給与月額は、第6表のとおり、385,221円で、これを給料表別にみると、最も高いのは医療職給料表(一)の適用者(医師等)で811,094円、最も低いのは医療職給料表(三)の適用者で334,498円となっている。平均給与月額を昨年と比べると全体では0.1%(223円)減少しており、これを給料表別にみると、減少率が最も高いのは行政職給料表の適用者となっている。

【説明資料 第3表参照】

■第6表 職員1人当たりの平均給与月額 (単位：円)

| 区分 給料表 | 平均給与月額 | | | |
|--------------|---------|---------|---------|-------|
| | 令和5年4月 | 令和4年4月 | 増減額 | 増減率 |
| 全給料表 | 385,221 | 385,444 | △ 223 | △0.1% |
| 行政職給料表 | 370,155 | 372,999 | △ 2,844 | △0.8% |
| 公安職給料表 | 374,625 | 370,314 | + 4,311 | +1.2% |
| 教育職給料表(二)(甲) | 416,917 | 418,540 | △ 1,623 | △0.4% |
| 教育職給料表(三)(イ) | 386,045 | 386,323 | △ 278 | △0.1% |
| 研究職給料表 | 405,373 | 406,971 | △ 1,598 | △0.4% |
| 医療職給料表(一) | 811,094 | 816,151 | △ 5,057 | △0.6% |
| 医療職給料表(二) | 372,363 | 372,115 | + 248 | +0.1% |
| 医療職給料表(三) | 334,498 | 326,489 | + 8,009 | +2.5% |

2 民間給与の状況

(1) 職種別民間給与実態調査

本人事業委員会は、本県の民間給与の実態を把握し職員給与と民間給与との比較を行うため、人事院及び広島市人事委員会等と共同して、企業規模50人以上で、かつ、事業所規模50人以上である県内の1,370の民間事業所のうちから、層化無作為抽出法(調査事業所が特定の業種や企業規模に偏ることがないように、幾つかのグループに区分し、それぞれのグループから無作為に選び出す抽出方法)によって抽出した343事業所について、令和5年

職種別民間給与実態調査（以下「民間給与実態調査」という。）を実施した。

この調査では、公務の行政職と類似すると認められる事務・技術関係の22職種約12,000人及び研究員、医師等の54職種約1,200人について、各民間企業における本年4月分として支払われた給与月額及び給与改定の状況等を詳細に調査した。

本年の調査完了率は、各事業所の協力を得て、86.8%となっており、調査結果は広く民間事業所の状況を反映したものとなっている。

【説明資料 第13表参照】

(2) 給与改定等の状況

民間における給与改定等の状況は、第7表及び第8表のとおり、係員について、ベースアップを実施した事業所の割合は50.6%（昨年36.5%）であり、昨年に比べ14.1ポイント増加している。また、定期昇給を実施した事業所の割合は92.5%（同90.0%）であり、昨年に比べ2.5ポイント増加している。

■第7表 民間における給与改定の状況 (単位：%)

| 区分 役職段階 | | ベースアップ実施 | ベースアップ中止 | ベースダウン | ベア慣行なし |
|------------|--------|----------|----------|--------|--------|
| | | | | | |
| 係員 | 令和5年調査 | 50.6 | 2.7 | 0.7 | 46.0 |
| | 令和4年調査 | 36.5 | 10.4 | 2.2 | 51.0 |
| 課長級 | 令和5年調査 | 38.6 | 6.7 | 0.7 | 54.1 |
| | 令和4年調査 | 26.2 | 12.0 | 0.3 | 61.5 |

(注) ベースアップの慣行の有無が不明及びベースアップの実施が未定の事業所を除いて集計したものである。

■第8表 民間における定期昇給の実施状況 (単位：%)

| 区分 役職段階 | | 定期昇給 制度あり | 定期昇給実施 | | | | 定期昇給 中 止 | 定期昇給 制度なし |
|------------|--------|--------------|-------------|------|------|------|----------------|--------------|
| | | | 昨年と比較して昇給額が | | | | | |
| | | | 増額 | 減額 | 変化なし | | | |
| 係員 | 令和5年調査 | 92.5 | 92.5 | 32.9 | 3.0 | 56.6 | — | 7.5 |
| | 令和4年調査 | 91.5 | 90.0 | 25.9 | 3.6 | 60.5 | 1.5 | 8.5 |
| 課長級 | 令和5年調査 | 82.4 | 82.4 | 26.4 | 2.1 | 54.0 | — | 17.6 |
| | 令和4年調査 | 81.6 | 79.2 | 20.6 | 3.1 | 55.5 | 2.4 | 18.4 |

(注) 定期昇給の有無が不明、定期昇給の実施が未定及びベースアップと定期昇給を分離することができない事業所を除いて集計したものである。

(3) 初任給の状況

民間における初任給の改定状況は、第9表のとおりであり、新規学卒者の採用を行った事業所の割合は、大学卒で36.1%（昨年49.1%）、高校卒で14.7%（同21.1%）となっている。そのうち、初任給について、増額した事業所の割合は大学卒で54.4%（同32.7%）、高校卒で76.3%（同35.0%）であり、昨年に比べ大学卒は21.7ポイント増加し、高校卒は41.3ポイント増加している。一方、据え置いた事業所の割合は大学卒で45.6%（同66.5%）、高校卒で23.7%（同62.3%）であり、それぞれ昨年に比べ大学卒は20.9ポイント、高校卒は38.6ポイント減少している。

【説明資料 第14表、第15表参照】

■第9表 民間における初任給の改定状況 (単位：%)

| 学 歴 | | 区 分 | 採用あり | 初任給の改定状況 | | | 採用なし |
|-----|--------|------|--------|----------|--------|------|------|
| | | | | 増 額 | 据置き | 減 額 | |
| | | | | 大学卒 | 令和5年調査 | 36.1 | |
| | 令和4年調査 | 49.1 | (32.7) | (66.5) | (0.8) | 50.9 | |
| 高校卒 | 令和5年調査 | 14.7 | (76.3) | (23.7) | — | 85.3 | |
| | 令和4年調査 | 21.1 | (35.0) | (62.3) | (2.7) | 78.9 | |

(注) 1 事務員と技術者のみを対象としたものである（事業所単位による集計）。
2 () 内は、新規学卒者の採用がある事業所を100とした割合である。

3 職員給与と民間給与との比較

(1) 月例給

人事統計調査及び民間給与実態調査の結果に基づき、職員においては行政職給料表の適用者、民間事業所の従業員においては公務の行政職に類似すると認められる事務・技術関係職種の者について、主な給与決定要素である役職段階、学歴及び年齢を同じくする者同士の本年4月の給与額を対比させ、精密に比較したところ、第10表のとおり、職員給与が民間給与を1人当たり平均3,711円（0.98%）下回っている。

【説明資料 第3表、第16表、第17表参照】

■第10表 職員給与と民間給与との較差

| 民間給与 (A) | 職員給与 (B) | 較差((A)-(B)) $\left[\frac{(A)-(B)}{(B)} \times 100 \right]$ |
|-------------|-------------|--|
| 381,133 円 | 377,422 円 | 3,711円 (0.98%) |

- (注) 1 民間給与は、職務上の役職段階別、学歴別及び年齢階層別の平均の給与月額を算定し、これに対応する県職員の人員構成を基準として加重平均したものである(ラスパイレス方式)。
 2 民間・職員給与は、きまって支給する給与から、時間外手当、通勤手当及びこれらに相当する手当を除いたものである。
 3 職員給与の対象となる職員は、行政職給料表適用者5,888人から、民間事業所の従業員と同様に、本年度の新規採用者を除いた5,599人(平均年齢43.0歳)である。

(2) 特別給

民間給与実態調査の結果によると、第11表のとおり、昨年8月から本年7月までの1年間において、民間事業所で支払われた賞与等の特別給は所定内給与月額 \times 4.51月分に相当しており、職員の期末手当及び勤勉手当の平均年間支給月数(4.40月)が民間事業所の特別給を0.11月分下回っている。 【説明資料 第18表参照】

■第11表 民間における特別給の支給状況

| 区 分 | 特別給の支給割合 |
|-------|----------|
| 下 半 期 | 2.19 月分 |
| 上 半 期 | 2.32 月分 |
| 年 間 計 | 4.51 月分 |

- (注) 下半期とは令和4年8月から令和5年1月まで、上半期とは同年2月から7月までの期間をいう。

4 職員給与と国家公務員給与との比較

総務省の令和4年地方公務員給与実態調査によれば、令和4年4月1日における行政職俸給表(一)の適用を受ける国家公務員とこれに相当する本県職員の給料月額を、学歴別・経験年数別にラスパイレス方式により比較すると、国家公務員の俸給水準を100とした場合の本県のラスパイレス指数は100.5

(令和3年100.8)であり、前年に比べ0.3ポイント減少している。

なお、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数は99.2(同99.5)であり、前年に比べ0.3ポイント減少している。

5 人事院の給与勧告等

人事院は、本年8月7日、国会と内閣に対し、国家公務員に係る「公務員人事管理に関する報告」及び「職員の給与に関する報告」を行い、あわせて、「職員の勤務時間の改定に関する勧告」及び「職員の給与の改定に関する勧告」を行った。

この中で、「公務員人事管理に関する報告」については、公務組織を支える多様で有為な人材の確保のための一体的な取組、職員個々の成長を通じた組織パフォーマンスの向上施策及び多様なワークスタイル・ライフスタイル実現とWell-beingの土台となる環境整備について報告され、給与制度のアップデートの方向性と令和6年に向けて検討を要する事項の骨格案が示された。

また、職員の勤務時間の改定については、フレックスタイム制の活用により、勤務時間の総量を維持した上で、週1日を限度に勤務時間を割り振らない日を設定することを可能とする措置を、育児介護等職員以外にも拡大することとされた。

また、給与改定については、本年4月の国家公務員の月例給が民間給与を3,869円下回っていることから、民間給与との均衡を図るため、初任給を始め若年層に重点を置いて俸給表の引上げ改定を行うほか、特別給については、民間の支給状況等を考慮し、支給月数を0.10月分引き上げ、期末手当及び勤勉手当に均等に配分することとされた。

さらに、在宅勤務等を中心とした働き方をする職員については、在宅勤務等に伴う光熱・水道費等の費用負担が特に大きいことを考慮し、その費用負担を軽減するため、当該職員を対象とした在宅勤務等手当を新設することとされた。

これらの概要については、別添資料のとおりである。

6 結び

(1) 令和5年4月の民間給与との較差等に基づく給与改定

職員の給与の決定に関係のある基礎的な諸条件については、以上述べたとおりであり、職員給与と民間給与との比較結果及び人事院の勧告の内容等を総合的に勘案すると、本年の職員の給与について、次のとおり措置すべきものとする。

ア 月例給

本年の職員給与が民間給与を3,711円下回っていることから、民間給与との均衡を図るため、給料表を改定することとし、行政職給料表について、職員給与と民間給与との較差の程度や人事院の改定の考え方等を踏まえ、人材確保の観点から、初任給を始め若年層に重点を置き、全ての号給について所要の改定を行うとともに、本県の給料表の構造を踏まえた改定を行う必要がある。

その他の給料表については、行政職給料表等との均衡を基本に改定を行う必要がある。

イ 初任給調整手当

人事院は、医療職俸給表(一)の改定状況を勘案し、医師の処遇を確保する観点から、医師に対する初任給調整手当について、所要の改定を行うこととしている。

本県においても、国家公務員の取扱いに準じて改定を行う必要がある。

ウ 特別給

期末手当及び勤勉手当については、現行の職員の年間支給月数（4.40月）が民間事業所における賞与等の特別給（4.51月分）を下回っていることから、年間の支給月数を0.10月分引き上げ、4.50月とする必要がある。

支給月数の引き上げ分は、国の改定状況、民間事業所における特別給の配分状況等を参考にして、期末手当及び勤勉手当に均等に配分することとし、6月分と12月分の期末手当及び勤勉手当をそれぞれ0.025月分引き上げる必要がある。

また、定年前再任用短時間勤務職員の期末手当及び勤勉手当並びに任

期付研究員及び特定任期付職員の期末手当についても、国家公務員の改定に準じて改定する必要がある。

エ 改定の実施時期

本年の民間給与との較差等に基づく給与改定については、本年4月の職員給与と民間給与を均衡させるためのものであることから、同月に遡及して実施する必要がある。

(2) 給与制度をめぐる諸課題

ア 高齢層職員の昇給制度の見直し

55歳を超える職員の昇給抑制措置については、これまで本県の実態等を踏まえて検討してきたところであるが、本年度から段階的に定年が引き上げられることや、国や他の都道府県との均衡を図る観点から、早急に当該措置を導入する必要がある。

イ 暫定再任用職員の処遇改善

暫定再任用職員の給料月額については、定年前再任用短時間勤務職員に準じているが、来年度以降、定年引上げに伴い60歳超の常勤職員とフルタイムの暫定再任用職員の給料月額について大きな差が生じることとなる。

このため、本県における暫定再任用職員の勤務実態を踏まえた上で、給料月額の水準を調整することが適当である。

なお、本年、人事院は、定年前再任用短時間勤務職員等の諸手当の支給範囲の拡大について言及していることから、諸手当については国の動向を注視する必要がある。

ウ 社会と公務の変化に応じた給与制度の整備

本年、人事院は、公務員人事管理の重点課題に対応するため、「人材確保を支える処遇の実現」、「職員の役割・貢献に応じた処遇等の実現」及び「職員の選択を後押しする給与制度上の措置」について、令和6年に向けて措置を検討する事項の骨格案を報告している。

給与制度については、基本的には国に準拠することが適当と考えること

から、引き続き、国における検討の動向を注視する必要がある。

また、組織パフォーマンス向上に資する人事管理の推進として、人事評価により職員の能力・実績を的確に把握し、その結果を任用・給与等へ適切に反映するメリハリのある給与処遇を行うことが肝要と言及されていることを踏まえ、勤務成績を昇給に反映させる際の運用について、早急に見直す必要がある。

エ 在宅勤務等手当の新設

本年、人事院は、職員の在宅勤務等に伴う光熱・水道費等の費用負担を軽減するため、在宅勤務等手当の新設を勧告している。諸手当については、基本的には国に準拠することが適当と考えることから、国や他の都道府県の動向等も踏まえ、関係法令改正後、適切に対応できるよう、導入に向けて所要の検討を進めていく必要がある。

オ 会計年度任用職員の給与

本年、地方自治法の一部を改正する法律が公布され、令和6年度から短時間勤務会計年度任用職員に対する勤勉手当の支給が可能となる。

勤勉手当の導入に向けて、常勤職員の取扱いとの均衡等を踏まえるとともに、人事評価の結果を適切に反映できるよう、法改正の趣旨に沿って人事評価制度を見直す等の制度設計を確実に進めていく必要がある。

なお、期末手当については、現在、常勤職員の特別給の改定率を考慮して支給月数を定めているところであるが、勤勉手当の導入に合わせて、常勤職員と同じ支給月数とすることが適当である。

(3) 給与勧告実施の要請

人事委員会の勧告は、労働基本権が制約されている公務員に対し、社会一般の情勢に適応した給与を確保する機能を有するものである。この制度が適正に機能することは、将来にわたり効率的な公務運営を維持し、そのために必要とされる有為な人材を確保・育成していくための基盤となるものである。

本人事委員会は、本年の職員給与と民間給与との較差等を踏まえた月例給

及び特別給の引上げを求めるものである。

職員におかれては、改めて全体の奉仕者であることを自覚し、県民の信頼と負託に応えるよう、職務に精励されることを要望する。

県議会及び知事におかれては、人事委員会の勧告制度が果たしている役割に理解を示され、この勧告を実施されるよう要請する。

勸告

勸 告

本人事業委員会は、職員の給与について、次のとおり改定するための措置をとることを勧告する。

1 令和5年4月の公民の給与較差等に基づく給与改定の内容

(1) 職員の給与に関する条例（昭和26年広島県条例第22号）の改正

ア 給料表

現行給料表を別表1から別表5までのとおり改定すること。

イ 期末手当及び勤勉手当

(ア) 特定幹部職員以外の職員

6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.05月分（定年前再任用短時間勤務職員にあっては、それぞれ0.5875月分）とし、6月及び12月に支給される勤勉手当の支給割合をそれぞれ1.025月分（定年前再任用短時間勤務職員にあっては、それぞれ0.4875月分）とすること。

(イ) 特定幹部職員

6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ0.85月分（定年前再任用短時間勤務職員にあっては、それぞれ0.4875月分）とし、6月及び12月に支給される勤勉手当の支給割合をそれぞれ1.225月分（定年前再任用短時間勤務職員にあっては、それぞれ0.5875月分）とすること。

(2) 市町立学校職員の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例（昭和28年広島県条例第49号）の改正

現行給料表を別表6のとおりに改定すること。

(3) 一般職の任期付研究員の採用等に関する条例（平成14年広島県条例第1号）の改正

ア 給料表

現行給料表を別表7のとおり改定すること。

イ 期末手当

6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.525月分とすること。

(4) 一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成15年広島県条例第1号）の改正

ア 給料表

現行給料表を別表8のとおり改定すること。

イ 期末手当

6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.525月分とすること。

2 改定の実施時期等

(1) 改定の実施時期

この改定は、令和5年4月1日から実施すること。

(2) その他所要の措置

この改定に伴い、所要の措置を講じること。

別表 1

行政職給料表

| 職員の区分 | 職務の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 | 7 級 |
|--|------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 162,600 | 241,400 | 274,100 | 323,600 | 437,000 | 463,100 | 511,100 |
| | 2 | 163,700 | 242,900 | 275,700 | 325,800 | 441,000 | 467,100 | 515,100 |
| | 3 | 164,900 | 244,300 | 277,200 | 328,000 | 447,000 | 473,100 | 521,100 |
| | 4 | 166,000 | 245,700 | 278,800 | 330,000 | 455,000 | 481,100 | 529,100 |
| | 5 | 167,100 | 246,900 | 280,300 | 332,000 | | | |
| | 6 | 168,200 | 248,500 | 282,000 | 334,000 | | | |
| | 7 | 169,300 | 250,000 | 283,800 | 335,900 | | | |
| | 8 | 170,400 | 251,400 | 285,600 | 337,800 | | | |
| | 9 | 171,500 | 252,500 | 287,300 | 339,700 | | | |
| | 10 | 172,800 | 253,900 | 289,200 | 341,700 | | | |
| | 11 | 174,100 | 255,400 | 291,000 | 343,700 | | | |
| | 12 | 175,400 | 256,700 | 292,800 | 345,700 | | | |
| | 13 | 176,600 | 258,000 | 294,300 | 347,500 | | | |
| | 14 | 178,100 | 259,200 | 295,800 | 349,500 | | | |
| | 15 | 179,600 | 260,400 | 297,200 | 351,400 | | | |
| | 16 | 181,200 | 261,600 | 298,600 | 353,300 | | | |
| | 17 | 182,300 | 262,800 | 300,100 | 355,000 | | | |
| | 18 | 183,700 | 264,100 | 302,100 | 357,000 | | | |
| | 19 | 185,100 | 265,400 | 304,100 | 358,800 | | | |
| | 20 | 186,500 | 266,700 | 305,900 | 360,700 | | | |
| 定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員 | 21 | 187,800 | 268,100 | 307,400 | 362,600 | | | |
| | 22 | 190,100 | 269,600 | 309,300 | 364,500 | | | |
| | 23 | 192,300 | 271,200 | 311,200 | 366,400 | | | |
| | 24 | 194,500 | 272,700 | 313,000 | 368,300 | | | |
| | 25 | 196,700 | 274,300 | 314,700 | 370,200 | | | |
| | 26 | 198,400 | 276,000 | 316,700 | 372,100 | | | |
| | 27 | 199,900 | 277,600 | 318,700 | 374,000 | | | |
| | 28 | 201,400 | 279,200 | 320,500 | 375,900 | | | |
| | 29 | 202,900 | 280,800 | 322,200 | 377,400 | | | |
| | 30 | 204,300 | 282,300 | 324,200 | 379,200 | | | |
| | 31 | 205,700 | 283,800 | 325,900 | 381,000 | | | |
| | 32 | 207,100 | 285,300 | 327,900 | 382,600 | | | |
| | 33 | 208,500 | 286,400 | 329,100 | 384,300 | | | |
| | 34 | 210,200 | 288,000 | 331,100 | 385,700 | | | |
| | 35 | 211,900 | 289,500 | 332,900 | 387,100 | | | |
| | 36 | 213,400 | 291,000 | 334,900 | 388,500 | | | |
| | 37 | 214,900 | 292,400 | 336,700 | 389,900 | | | |
| | 38 | 216,700 | 294,000 | 338,600 | 391,100 | | | |
| | 39 | 218,400 | 295,600 | 340,500 | 392,300 | | | |
| | 40 | 220,100 | 297,200 | 342,400 | 393,300 | | | |
| | 41 | 221,600 | 298,700 | 344,100 | 394,400 | | | |
| | 42 | 223,100 | 300,300 | 345,900 | 395,600 | | | |
| | 43 | 224,600 | 301,800 | 347,700 | 396,700 | | | |
| | 44 | 226,100 | 303,300 | 349,500 | 397,800 | | | |
| | 45 | 227,300 | 304,900 | 351,000 | 398,500 | | | |
| | 46 | 228,700 | 306,500 | 352,400 | 399,200 | | | |
| | 47 | 230,100 | 308,100 | 353,800 | 399,900 | | | |
| | 48 | 231,500 | 309,600 | 355,300 | 400,600 | | | |

| | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|
| 49 | 232,900 | 310,500 | 356,800 | 401,200 |
| 50 | 234,500 | 312,000 | 358,200 | 401,800 |
| 51 | 236,000 | 313,500 | 359,600 | 402,300 |
| 52 | 237,400 | 315,100 | 361,100 | 402,700 |
| 53 | 238,600 | 316,700 | 362,300 | 403,100 |
| 54 | 240,200 | 318,300 | 363,300 | 403,400 |
| 55 | 241,700 | 319,800 | 364,400 | 403,700 |
| 56 | 243,100 | 321,300 | 365,600 | 404,000 |
| 57 | 244,100 | 322,700 | 366,500 | 404,300 |
| 58 | 245,600 | 323,900 | 367,500 | 404,600 |
| 59 | 246,900 | 325,000 | 368,500 | 404,900 |
| 60 | 248,100 | 326,100 | 369,400 | 405,200 |
| 61 | 249,200 | 326,800 | 370,400 | 405,500 |
| 62 | 250,200 | 327,700 | 371,300 | 405,800 |
| 63 | 251,100 | 328,500 | 372,200 | 406,100 |
| 64 | 252,000 | 329,300 | 373,100 | 406,400 |
| 65 | 252,900 | 330,100 | 373,900 | 406,700 |
| 66 | 253,800 | 330,500 | 374,600 | 407,000 |
| 67 | 254,600 | 331,100 | 375,400 | 407,300 |
| 68 | 255,400 | 331,800 | 376,200 | 407,600 |
| 69 | 256,100 | 332,600 | 376,800 | 407,800 |
| 70 | 257,200 | 333,300 | 377,500 | 408,100 |
| 71 | 258,400 | 334,000 | 378,200 | 408,400 |
| 72 | 259,500 | 334,600 | 378,900 | 408,600 |
| 73 | 260,700 | 335,100 | 379,400 | 408,800 |
| 74 | 261,900 | 335,700 | 380,100 | 409,100 |
| 75 | 263,000 | 336,200 | 380,700 | 409,400 |
| 76 | 264,100 | 336,800 | 381,300 | 409,600 |
| 77 | 265,200 | 337,100 | 381,700 | 409,800 |
| 78 | 266,300 | 337,600 | 382,300 | 410,100 |
| 79 | 267,400 | 338,000 | 382,900 | 410,400 |
| 80 | 268,400 | 338,400 | 383,500 | 410,600 |
| 81 | 269,400 | 338,800 | 383,900 | 410,800 |
| 82 | 270,400 | 339,300 | 384,400 | 411,100 |
| 83 | 271,400 | 339,800 | 384,900 | 411,400 |
| 84 | 272,300 | 340,300 | 385,500 | 411,600 |
| 85 | 273,200 | 340,600 | 385,800 | 411,800 |
| 86 | 274,100 | 341,000 | 386,200 | |
| 87 | 275,000 | 341,500 | 386,600 | |
| 88 | 275,900 | 341,900 | 387,000 | |
| 89 | 276,800 | 342,200 | 387,300 | |
| 90 | 277,700 | 342,600 | 387,600 | |
| 91 | 278,600 | 343,100 | 387,900 | |
| 92 | 279,500 | 343,500 | 388,200 | |
| 93 | 280,500 | 343,700 | 388,400 | |
| 94 | | 344,100 | 388,700 | |
| 95 | | 344,600 | 389,000 | |
| 96 | | 345,000 | 389,200 | |
| 97 | | 345,200 | 389,400 | |
| 98 | | 345,600 | 389,600 | |
| 99 | | 346,000 | 389,800 | |
| 100 | | 346,300 | 390,000 | |
| 101 | | 346,600 | 390,200 | |
| 102 | | 347,000 | 390,400 | |
| 103 | | 347,400 | 390,600 | |
| 104 | | 347,800 | 390,800 | |

| | | | | | | | | |
|---------------|-----|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | 105 | | 348,300 | 391,000 | | | | |
| | 106 | | 348,700 | | | | | |
| | 107 | | 349,100 | | | | | |
| | 108 | | 349,500 | | | | | |
| | 109 | | 350,000 | | | | | |
| | 110 | | 350,400 | | | | | |
| | 111 | | 350,700 | | | | | |
| | 112 | | 351,000 | | | | | |
| | 113 | | 351,500 | | | | | |
| 定年前再任用短時間勤務職員 | | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | | 216,700 | 256,700 | 288,500 | 316,700 | 358,500 | 391,700 | 442,900 |

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全ての職員に適用する。ただし、附則第3項に規定する職員を除く。

別表 2

公安職給料表

| 職員の区分 | 職務の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 | 7 級 | 8 級 | 9 級 |
|--------------------|------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 188,600 | 204,600 | 228,400 | 265,800 | 303,000 | 327,000 | 352,300 | 385,100 | 425,500 |
| | 2 | 190,400 | 206,300 | 230,400 | 267,300 | 304,800 | 329,100 | 354,500 | 387,300 | 427,300 |
| | 3 | 192,300 | 208,100 | 232,200 | 268,700 | 306,500 | 331,100 | 356,700 | 389,200 | 429,200 |
| | 4 | 194,000 | 209,900 | 234,000 | 270,100 | 308,300 | 333,100 | 358,600 | 391,100 | 431,100 |
| | 5 | 195,500 | 211,800 | 236,000 | 271,600 | 309,800 | 335,100 | 360,500 | 392,800 | 432,500 |
| | 6 | 197,300 | 213,900 | 237,500 | 272,900 | 311,600 | 336,600 | 362,500 | 394,800 | 434,100 |
| | 7 | 199,100 | 216,200 | 239,000 | 274,100 | 313,500 | 338,100 | 364,500 | 396,600 | 435,700 |
| | 8 | 201,000 | 218,400 | 240,600 | 275,300 | 315,400 | 339,600 | 366,300 | 398,400 | 437,200 |
| | 9 | 202,600 | 220,300 | 242,500 | 276,300 | 317,000 | 341,100 | 368,000 | 400,100 | 438,600 |
| | 10 | 204,300 | 222,400 | 244,100 | 277,500 | 319,000 | 343,300 | 370,000 | 402,000 | 440,300 |
| | 11 | 206,000 | 224,500 | 245,800 | 278,700 | 321,000 | 345,500 | 372,000 | 404,000 | 441,900 |
| | 12 | 207,700 | 226,300 | 247,300 | 279,800 | 323,000 | 347,500 | 374,000 | 406,000 | 443,300 |
| | 13 | 209,400 | 228,100 | 249,000 | 280,900 | 324,900 | 349,300 | 375,800 | 407,600 | 444,200 |
| | 14 | 211,400 | 229,900 | 250,900 | 282,200 | 326,500 | 351,300 | 377,800 | 409,700 | 445,800 |
| | 15 | 213,500 | 231,600 | 252,700 | 283,200 | 328,000 | 353,200 | 379,800 | 411,700 | 447,600 |
| | 16 | 215,500 | 233,200 | 254,500 | 284,200 | 329,500 | 355,100 | 381,800 | 413,800 | 449,400 |
| | 17 | 217,600 | 235,100 | 255,800 | 284,900 | 331,000 | 357,000 | 383,400 | 415,500 | 450,900 |
| | 18 | 219,400 | 236,500 | 257,300 | 286,300 | 333,200 | 359,000 | 385,400 | 417,100 | 452,700 |
| | 19 | 221,300 | 237,900 | 258,800 | 287,600 | 335,300 | 360,900 | 387,300 | 418,700 | 454,500 |
| | 20 | 223,200 | 239,300 | 260,200 | 288,900 | 337,400 | 362,900 | 389,300 | 420,300 | 456,200 |
| 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 | 21 | 225,100 | 240,900 | 261,600 | 289,900 | 339,100 | 364,600 | 391,000 | 421,800 | 457,800 |
| | 22 | 226,900 | 242,400 | 262,400 | 290,900 | 340,900 | 366,500 | 393,100 | 423,400 | 459,500 |
| | 23 | 228,500 | 244,000 | 263,200 | 292,100 | 342,700 | 368,300 | 395,100 | 424,800 | 461,100 |
| | 24 | 230,000 | 245,600 | 264,100 | 293,200 | 344,500 | 370,200 | 397,100 | 426,200 | 462,900 |
| | 25 | 231,900 | 247,200 | 265,000 | 294,100 | 346,400 | 371,900 | 398,600 | 427,300 | 464,400 |
| | 26 | 233,300 | 248,800 | 266,100 | 295,600 | 348,400 | 373,900 | 400,600 | 428,700 | 465,800 |
| | 27 | 234,600 | 250,400 | 267,200 | 297,200 | 350,300 | 375,900 | 402,600 | 430,200 | 467,300 |
| | 28 | 236,000 | 251,900 | 268,100 | 298,700 | 352,100 | 377,900 | 404,700 | 431,700 | 468,600 |
| | 29 | 237,700 | 252,900 | 268,900 | 300,300 | 353,900 | 379,700 | 406,200 | 433,000 | 469,800 |
| | 30 | 239,400 | 254,400 | 269,900 | 302,000 | 356,000 | 381,800 | 408,000 | 434,700 | 470,500 |
| | 31 | 241,000 | 255,900 | 271,000 | 303,700 | 357,800 | 383,800 | 409,600 | 436,300 | 471,200 |
| | 32 | 242,500 | 257,300 | 271,900 | 305,400 | 359,700 | 385,800 | 411,300 | 437,900 | 471,900 |
| | 33 | 244,000 | 258,500 | 272,400 | 306,700 | 361,100 | 387,600 | 412,900 | 439,300 | 472,400 |
| | 34 | 245,700 | 259,500 | 273,600 | 308,300 | 363,100 | 389,700 | 414,400 | 441,000 | 473,200 |
| | 35 | 247,300 | 260,400 | 274,600 | 310,000 | 365,000 | 391,700 | 415,900 | 442,700 | 473,900 |
| | 36 | 248,900 | 261,300 | 275,600 | 311,600 | 367,000 | 393,600 | 417,300 | 444,300 | 474,500 |
| | 37 | 249,900 | 262,300 | 276,200 | 313,200 | 368,900 | 395,300 | 418,500 | 445,700 | 474,800 |
| | 38 | 251,400 | 263,500 | 277,100 | 314,600 | 371,000 | 396,700 | 420,000 | 446,400 | 475,400 |
| | 39 | 252,900 | 264,600 | 277,900 | 316,100 | 372,900 | 398,000 | 421,500 | 447,100 | 475,900 |
| | 40 | 254,300 | 265,400 | 278,700 | 317,600 | 374,900 | 399,300 | 422,900 | 447,800 | 476,400 |
| | 41 | 255,500 | 266,300 | 279,500 | 318,900 | 376,800 | 400,300 | 424,400 | 448,200 | 476,900 |
| | 42 | 256,400 | 267,300 | 280,500 | 320,400 | 378,900 | 401,400 | 425,700 | 448,800 | 477,300 |
| | 43 | 257,300 | 268,300 | 281,400 | 321,900 | 380,900 | 402,400 | 426,900 | 449,500 | 477,700 |
| | 44 | 258,100 | 269,100 | 282,200 | 323,400 | 382,900 | 403,400 | 428,100 | 450,100 | 478,100 |
| | 45 | 258,900 | 269,700 | 283,000 | 324,900 | 384,600 | 404,500 | 429,100 | 450,900 | 478,400 |
| | 46 | 259,900 | 270,800 | 284,200 | 326,600 | 386,300 | 405,700 | 429,800 | 451,600 | |
| | 47 | 260,800 | 271,700 | 285,400 | 328,300 | 387,900 | 406,800 | 430,600 | 452,100 | |
| | 48 | 261,400 | 272,800 | 286,700 | 329,900 | 389,500 | 407,900 | 431,400 | 452,600 | |

| | | | | | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 49 | 262,000 | 273,500 | 288,100 | 331,300 | 390,700 | 409,100 | 431,900 | 453,100 |
| 50 | 262,900 | 274,400 | 289,700 | 332,700 | 391,700 | 409,900 | 432,300 | 453,400 |
| 51 | 263,800 | 275,300 | 291,000 | 334,100 | 392,700 | 410,700 | 432,700 | 453,700 |
| 52 | 264,700 | 276,100 | 292,300 | 335,700 | 393,700 | 411,300 | 433,000 | 454,100 |
| 53 | 265,200 | 276,900 | 293,700 | 337,200 | 394,800 | 411,800 | 433,300 | 454,500 |
| 54 | 266,400 | 277,600 | 295,200 | 338,800 | 395,900 | 412,500 | 433,700 | 454,700 |
| 55 | 267,200 | 278,400 | 296,600 | 340,400 | 397,000 | 413,200 | 434,000 | 455,000 |
| 56 | 268,300 | 279,200 | 298,000 | 342,000 | 398,100 | 413,800 | 434,300 | 455,200 |
| 57 | 269,000 | 279,900 | 299,200 | 342,900 | 399,400 | 414,500 | 434,600 | 455,600 |
| 58 | 269,800 | 281,200 | 300,800 | 344,600 | 400,200 | 414,900 | 434,900 | 455,800 |
| 59 | 270,500 | 282,400 | 302,400 | 346,200 | 401,000 | 415,500 | 435,200 | 456,000 |
| 60 | 271,200 | 283,700 | 303,700 | 347,800 | 401,600 | 416,100 | 435,500 | 456,200 |
| 61 | 271,800 | 285,000 | 305,000 | 349,400 | 402,100 | 416,500 | 435,800 | 456,600 |
| 62 | 272,400 | 286,400 | 306,500 | 351,100 | 402,800 | 417,100 | 436,100 | |
| 63 | 273,000 | 287,600 | 307,900 | 352,700 | 403,500 | 417,600 | 436,400 | |
| 64 | 273,600 | 289,000 | 309,200 | 354,400 | 404,200 | 418,100 | 436,700 | |
| 65 | 274,300 | 290,300 | 310,500 | 355,900 | 404,500 | 418,600 | 437,000 | |
| 66 | 275,300 | 291,400 | 312,100 | 357,500 | 405,200 | 419,200 | 437,300 | |
| 67 | 276,300 | 292,500 | 313,500 | 359,000 | 405,900 | 419,600 | 437,600 | |
| 68 | 277,100 | 293,600 | 314,900 | 360,500 | 406,400 | 420,100 | 437,900 | |
| 69 | 278,000 | 295,000 | 316,200 | 361,700 | 406,800 | 420,500 | 438,100 | |
| 70 | 279,200 | 296,400 | 317,600 | 363,100 | 407,300 | 420,800 | 438,400 | |
| 71 | 280,300 | 297,700 | 318,900 | 364,400 | 407,900 | 421,100 | 438,700 | |
| 72 | 281,500 | 298,800 | 320,300 | 365,800 | 408,400 | 421,400 | 438,900 | |
| 73 | 282,500 | 299,900 | 321,000 | 366,900 | 408,900 | 421,700 | 439,100 | |
| 74 | 283,500 | 301,000 | 322,500 | 368,100 | 409,300 | 422,000 | 439,400 | |
| 75 | 284,500 | 302,100 | 324,000 | 369,300 | 409,800 | 422,300 | 439,700 | |
| 76 | 285,500 | 303,200 | 325,700 | 370,500 | 410,300 | 422,600 | 440,000 | |
| 77 | 286,500 | 304,100 | 327,500 | 371,800 | 410,800 | 422,800 | 440,200 | |
| 78 | 287,600 | 305,500 | 329,200 | 373,000 | 411,300 | 423,100 | 440,500 | |
| 79 | 288,600 | 306,700 | 330,800 | 374,200 | 411,900 | 423,400 | 440,800 | |
| 80 | 289,200 | 308,000 | 332,400 | 375,300 | 412,400 | 423,600 | 441,100 | |
| 81 | 290,100 | 309,200 | 334,000 | 376,400 | 412,800 | 423,800 | 441,300 | |
| 82 | 291,100 | 310,600 | 335,600 | 377,600 | 413,400 | 424,100 | 441,600 | |
| 83 | 292,000 | 311,700 | 337,200 | 378,700 | 413,900 | 424,400 | 441,900 | |
| 84 | 292,800 | 313,000 | 338,800 | 379,900 | 414,100 | 424,600 | 442,200 | |
| 85 | 293,900 | 313,900 | 340,200 | 381,000 | 414,400 | 424,800 | 442,400 | |
| 86 | 295,000 | 315,200 | 341,700 | 381,600 | 414,900 | 425,100 | | |
| 87 | 295,900 | 316,500 | 343,200 | 382,100 | 415,200 | 425,400 | | |
| 88 | 296,900 | 318,000 | 344,600 | 382,600 | 415,500 | 425,600 | | |
| 89 | 297,900 | 319,500 | 345,900 | 383,200 | 415,800 | 425,800 | | |
| 90 | 299,000 | 321,000 | 347,100 | 383,800 | 416,200 | 426,100 | | |
| 91 | 300,100 | 322,400 | 348,300 | 384,400 | 416,600 | 426,400 | | |
| 92 | 301,200 | 323,900 | 349,600 | 385,000 | 417,000 | 426,600 | | |
| 93 | 301,700 | 325,100 | 350,900 | 385,300 | 417,300 | 426,800 | | |
| 94 | 302,800 | 326,400 | 352,400 | 385,800 | | | | |
| 95 | 303,900 | 327,700 | 353,900 | 386,400 | | | | |
| 96 | 305,200 | 329,000 | 355,300 | 386,900 | | | | |
| 97 | 306,300 | 330,200 | 356,600 | 387,300 | | | | |
| 98 | 307,500 | 331,500 | 357,800 | 387,700 | | | | |
| 99 | 308,700 | 332,700 | 358,900 | 388,300 | | | | |
| 100 | 309,900 | 333,900 | 360,100 | 388,800 | | | | |
| 101 | 311,000 | 335,300 | 361,200 | 389,200 | | | | |
| 102 | 312,000 | 336,200 | 362,300 | 389,700 | | | | |
| 103 | 313,000 | 337,200 | 363,400 | 390,300 | | | | |
| 104 | 314,000 | 338,300 | 364,500 | 390,800 | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 105 | 314,800 | 339,400 | 365,700 | 391,100 | | | | | | |
| 106 | 315,400 | 340,500 | 366,200 | 391,500 | | | | | | |
| 107 | 316,000 | 341,500 | 366,800 | 392,000 | | | | | | |
| 108 | 316,600 | 342,500 | 367,400 | 392,300 | | | | | | |
| 109 | 317,100 | 343,700 | 368,000 | 392,600 | | | | | | |
| 110 | 317,600 | 344,700 | 368,500 | 393,100 | | | | | | |
| 111 | 318,000 | 345,700 | 369,000 | 393,600 | | | | | | |
| 112 | 318,500 | 346,600 | 369,500 | 394,100 | | | | | | |
| 113 | 319,300 | 347,500 | 369,900 | 394,400 | | | | | | |
| 114 | 320,000 | 348,400 | 370,300 | 394,900 | | | | | | |
| 115 | 320,700 | 349,400 | 370,900 | 395,400 | | | | | | |
| 116 | 321,300 | 350,400 | 371,400 | 395,900 | | | | | | |
| 117 | 321,900 | 351,400 | 371,800 | 396,200 | | | | | | |
| 118 | 322,700 | 351,800 | 372,300 | 396,700 | | | | | | |
| 119 | 323,400 | 352,400 | 372,900 | 397,200 | | | | | | |
| 120 | 324,200 | 353,000 | 373,400 | 397,700 | | | | | | |
| 121 | 324,800 | 353,300 | 373,600 | 398,100 | | | | | | |
| 122 | 325,100 | 353,700 | 374,100 | 398,600 | | | | | | |
| 123 | 325,600 | 354,200 | 374,600 | 399,000 | | | | | | |
| 124 | 326,100 | 354,600 | 375,000 | 399,500 | | | | | | |
| 125 | 326,400 | 355,000 | 375,500 | 399,900 | | | | | | |
| 126 | | 355,400 | 376,000 | | | | | | | |
| 127 | | 355,900 | 376,500 | | | | | | | |
| 128 | | 356,300 | 377,000 | | | | | | | |
| 129 | | 356,700 | 377,300 | | | | | | | |
| 130 | | 357,100 | 377,800 | | | | | | | |
| 131 | | 357,500 | 378,300 | | | | | | | |
| 132 | | 357,900 | 378,800 | | | | | | | |
| 133 | | 358,100 | 379,100 | | | | | | | |
| 134 | | 358,600 | 379,600 | | | | | | | |
| 135 | | 359,000 | 380,000 | | | | | | | |
| 136 | | 359,300 | 380,400 | | | | | | | |
| 137 | | 359,600 | 380,700 | | | | | | | |
| 138 | | 360,000 | 381,200 | | | | | | | |
| 139 | | 360,500 | 381,700 | | | | | | | |
| 140 | | 361,000 | 382,200 | | | | | | | |
| 141 | | 361,300 | 382,500 | | | | | | | |
| 142 | | 361,800 | | | | | | | | |
| 143 | | 362,300 | | | | | | | | |
| 144 | | 362,800 | | | | | | | | |
| 145 | | 363,100 | | | | | | | | |
| 定年前任用 短時間勤務職員 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 |
| | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 243,000 | 254,700 | 258,800 | 290,100 | 306,700 | 320,800 | 344,400 | 379,700 | 411,400 | |

備考 この表は、警察官に適用する。

別表 3

教育職給料表

ロ 教育職給料表(二)

| 職員の区分 | 職務の級 | 1 級 | 2 級 | 特 2 級 | 3 級 | 4 級 |
|-------|------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 177,700 | 220,200 | 275,400 | 338,100 | 419,200 |
| | 2 | 179,200 | 221,900 | 277,700 | 340,100 | 421,000 |
| | 3 | 180,800 | 223,400 | 280,000 | 342,100 | 422,800 |
| | 4 | 182,300 | 224,900 | 282,100 | 344,100 | 424,400 |
| | 5 | 184,000 | 226,600 | 284,300 | 346,100 | 425,900 |
| | 6 | 185,800 | 227,900 | 286,500 | 347,700 | 427,400 |
| | 7 | 187,600 | 229,100 | 288,700 | 349,300 | 429,200 |
| | 8 | 189,500 | 230,400 | 290,800 | 350,800 | 431,000 |
| | 9 | 191,200 | 232,100 | 292,900 | 352,300 | 432,700 |
| | 10 | 193,300 | 233,800 | 295,200 | 354,300 | 434,500 |
| | 11 | 195,300 | 235,500 | 297,500 | 356,300 | 436,400 |
| | 12 | 197,300 | 237,100 | 299,600 | 358,200 | 438,200 |
| | 13 | 199,300 | 238,600 | 301,800 | 360,100 | 439,900 |
| | 14 | 201,400 | 240,600 | 303,600 | 362,000 | 441,800 |
| | 15 | 203,500 | 242,500 | 305,400 | 363,800 | 443,600 |
| | 16 | 205,600 | 244,400 | 307,100 | 365,400 | 445,500 |
| | 17 | 207,800 | 246,100 | 308,700 | 367,000 | 447,200 |
| | 18 | 209,900 | 248,500 | 310,900 | 368,800 | 449,000 |
| | 19 | 212,100 | 250,900 | 313,000 | 370,600 | 450,800 |
| | 20 | 214,000 | 253,300 | 315,300 | 372,400 | 452,600 |
| | 21 | 216,200 | 255,700 | 317,300 | 374,000 | 454,200 |
| | 22 | 217,800 | 258,100 | 319,500 | 375,900 | 455,900 |
| | 23 | 219,300 | 260,400 | 321,700 | 377,600 | 457,800 |
| | 24 | 220,800 | 262,600 | 324,000 | 379,300 | 459,500 |
| 定年 | 25 | 222,300 | 264,800 | 326,200 | 380,600 | 461,200 |
| 前再 | 26 | 223,500 | 267,000 | 328,400 | 382,400 | 462,800 |
| 任用 | 27 | 224,700 | 269,400 | 330,500 | 384,200 | 464,400 |
| 短時 | 28 | 226,000 | 271,500 | 332,500 | 386,100 | 465,900 |
| 間勤 | 29 | 227,300 | 273,800 | 334,500 | 387,900 | 467,400 |
| 務職 | 30 | 228,800 | 276,100 | 335,900 | 389,700 | 468,700 |
| 員以 | 31 | 230,400 | 278,300 | 337,300 | 391,600 | 470,000 |
| 外の | 32 | 231,800 | 280,400 | 338,900 | 393,500 | 471,300 |
| 職員 | 33 | 233,200 | 282,500 | 340,400 | 395,100 | 472,500 |
| | 34 | 234,900 | 284,700 | 342,400 | 396,800 | 473,200 |
| | 35 | 236,700 | 286,800 | 344,500 | 398,400 | 473,900 |
| | 36 | 238,200 | 288,700 | 346,300 | 400,100 | 474,600 |
| | 37 | 239,600 | 290,800 | 348,200 | 401,300 | 475,200 |
| | 38 | 241,100 | 292,500 | 350,100 | 402,700 | |
| | 39 | 242,600 | 294,300 | 352,000 | 404,100 | |
| | 40 | 244,100 | 296,000 | 353,900 | 405,500 | |
| | 41 | 245,500 | 297,300 | 355,800 | 407,100 | |
| | 42 | 246,800 | 299,300 | 357,700 | 408,500 | |
| | 43 | 248,000 | 301,200 | 359,600 | 409,800 | |
| | 44 | 249,100 | 303,200 | 361,500 | 411,200 | |
| | 45 | 250,200 | 305,200 | 363,300 | 412,600 | |
| | 46 | 251,400 | 307,300 | 365,200 | 413,900 | |
| | 47 | 252,600 | 309,500 | 367,100 | 415,400 | |
| | 48 | 253,600 | 311,700 | 369,000 | 416,900 | |
| | 49 | 254,700 | 313,800 | 370,600 | 418,500 | |
| | 50 | 256,000 | 316,100 | 372,400 | 419,900 | |
| | 51 | 257,200 | 318,300 | 374,300 | 421,500 | |
| | 52 | 258,500 | 320,400 | 376,300 | 423,000 | |

| | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|
| 53 | 259,600 | 322,500 | 378,100 | 424,700 |
| 54 | 260,800 | 324,000 | 379,900 | 426,200 |
| 55 | 262,100 | 325,500 | 381,600 | 427,800 |
| 56 | 263,100 | 327,000 | 383,200 | 429,400 |
| 57 | 264,200 | 328,700 | 384,700 | 430,900 |
| 58 | 264,900 | 330,700 | 386,300 | 432,400 |
| 59 | 265,900 | 332,700 | 387,900 | 433,600 |
| 60 | 266,900 | 334,600 | 389,500 | 434,800 |
| 61 | 267,800 | 336,400 | 390,700 | 436,000 |
| 62 | 268,600 | 338,400 | 392,100 | 437,300 |
| 63 | 269,400 | 340,400 | 393,500 | 438,600 |
| 64 | 270,200 | 342,300 | 394,800 | 439,800 |
| 65 | 271,300 | 344,000 | 396,000 | 441,000 |
| 66 | 272,600 | 346,000 | 397,200 | 442,200 |
| 67 | 273,900 | 348,000 | 398,500 | 443,400 |
| 68 | 275,200 | 350,000 | 399,800 | 444,600 |
| 69 | 276,400 | 351,800 | 401,100 | 445,800 |
| 70 | 277,600 | 353,700 | 402,400 | 447,000 |
| 71 | 278,800 | 355,600 | 403,800 | 448,200 |
| 72 | 280,000 | 357,500 | 405,000 | 449,400 |
| 73 | 281,000 | 359,100 | 406,200 | 450,500 |
| 74 | 282,000 | 361,000 | 407,600 | 451,100 |
| 75 | 283,000 | 362,800 | 409,000 | 451,600 |
| 76 | 283,900 | 364,700 | 410,300 | 452,100 |
| 77 | 284,800 | 366,500 | 411,500 | 452,600 |
| 78 | 285,700 | 368,200 | 412,700 | |
| 79 | 286,600 | 369,800 | 414,000 | |
| 80 | 287,500 | 371,400 | 415,400 | |
| 81 | 288,300 | 372,800 | 416,700 | |
| 82 | 289,400 | 374,300 | 417,900 | |
| 83 | 290,400 | 375,700 | 418,900 | |
| 84 | 291,400 | 377,000 | 420,100 | |
| 85 | 292,400 | 378,100 | 421,300 | |
| 86 | 293,400 | 379,500 | 422,500 | |
| 87 | 294,400 | 380,900 | 423,700 | |
| 88 | 295,400 | 382,200 | 424,700 | |
| 89 | 296,500 | 383,400 | 425,800 | |
| 90 | 297,600 | 384,700 | 426,800 | |
| 91 | 298,700 | 385,800 | 427,800 | |
| 92 | 299,700 | 387,000 | 428,800 | |
| 93 | 300,200 | 388,200 | 429,700 | |
| 94 | 301,200 | 389,300 | 430,500 | |
| 95 | 302,300 | 390,500 | 431,300 | |
| 96 | 303,500 | 391,700 | 432,100 | |
| 97 | 304,500 | 393,100 | 432,900 | |
| 98 | 305,600 | 394,100 | 433,300 | |
| 99 | 306,600 | 395,100 | 433,700 | |
| 100 | 307,600 | 396,100 | 434,100 | |
| 101 | 308,400 | 397,000 | 434,500 | |
| 102 | 309,500 | 398,000 | 434,800 | |
| 103 | 310,500 | 399,100 | 435,100 | |
| 104 | 311,500 | 400,200 | 435,300 | |
| 105 | 312,100 | 400,900 | 435,600 | |
| 106 | 313,000 | 401,800 | 435,900 | |
| 107 | 313,800 | 402,700 | 436,200 | |
| 108 | 314,600 | 403,600 | 436,400 | |
| 109 | 315,300 | 404,400 | 436,600 | |
| 110 | 315,700 | 405,300 | 436,900 | |
| 111 | 316,100 | 406,100 | 437,200 | |
| 112 | 316,600 | 406,900 | 437,400 | |

| | | | | | |
|------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 113 | 317,100 | 407,500 | 437,600 | | |
| 114 | 317,500 | 408,200 | 437,900 | | |
| 115 | 318,000 | 408,900 | 438,200 | | |
| 116 | 318,400 | 409,600 | 438,400 | | |
| 117 | 318,900 | 410,200 | 438,600 | | |
| 118 | 319,400 | 410,700 | | | |
| 119 | 319,800 | 411,100 | | | |
| 120 | 320,300 | 411,500 | | | |
| 121 | 320,800 | 411,800 | | | |
| 122 | 321,200 | 412,100 | | | |
| 123 | 321,700 | 412,400 | | | |
| 124 | 322,200 | 412,600 | | | |
| 125 | 322,800 | 412,800 | | | |
| 126 | 323,100 | 413,100 | | | |
| 127 | 323,400 | 413,400 | | | |
| 128 | 323,700 | 413,600 | | | |
| 129 | 323,900 | 413,800 | | | |
| 130 | 324,200 | 414,100 | | | |
| 131 | 324,500 | 414,400 | | | |
| 132 | 324,800 | 414,600 | | | |
| 133 | 325,000 | 414,800 | | | |
| 134 | 325,200 | 415,100 | | | |
| 135 | 325,400 | 415,400 | | | |
| 136 | 325,700 | 415,600 | | | |
| 137 | 326,000 | 415,800 | | | |
| 138 | 326,200 | 416,100 | | | |
| 139 | 326,500 | 416,400 | | | |
| 140 | 326,800 | 416,600 | | | |
| 141 | 327,000 | 416,800 | | | |
| 142 | 327,200 | 417,100 | | | |
| 143 | 327,500 | 417,400 | | | |
| 144 | 327,700 | 417,600 | | | |
| 145 | 328,000 | 417,800 | | | |
| 146 | 328,200 | | | | |
| 147 | 328,500 | | | | |
| 148 | 328,800 | | | | |
| 149 | 329,000 | | | | |
| 150 | 329,200 | | | | |
| 151 | 329,500 | | | | |
| 152 | 329,800 | | | | |
| 153 | 330,000 | | | | |
| 定年前任用 短時間勤務職員 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 |
| | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 235,500 | 275,800 | 304,500 | 332,700 | 417,100 |

備考 1 この表は、高等学校及び高等部を置く特別支援学校その他高等学校に準じるもので人事委員会の指定するものに勤務し、教育に係る業務に従事する職員その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

2 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員の給料月額は、この表の額に7,700円をそれぞれ加算した額とする。

ハ 教育職給料表(三)

| 職員の区分 | 職務の級 | 1 級 | 2 級 | 特 2 級 | 3 級 | 4 級 |
|--|------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 177,700 | 193,900 | 275,400 | 303,700 | 409,000 |
| | 2 | 179,200 | 196,000 | 277,700 | 306,300 | 410,500 |
| | 3 | 180,800 | 198,100 | 280,000 | 309,100 | 412,000 |
| | 4 | 182,300 | 200,300 | 282,100 | 311,500 | 413,400 |
| | 5 | 184,000 | 202,400 | 284,300 | 313,800 | 414,700 |
| | 6 | 185,800 | 204,500 | 286,500 | 315,900 | 416,100 |
| | 7 | 187,600 | 206,600 | 288,700 | 318,000 | 417,500 |
| | 8 | 189,500 | 208,700 | 290,800 | 320,100 | 418,900 |
| | 9 | 191,200 | 210,900 | 292,900 | 322,100 | 420,300 |
| | 10 | 193,300 | 213,300 | 295,200 | 324,300 | 421,700 |
| | 11 | 195,300 | 215,600 | 297,500 | 326,600 | 423,100 |
| | 12 | 197,300 | 217,800 | 299,600 | 328,900 | 424,400 |
| | 13 | 199,300 | 220,200 | 301,800 | 331,100 | 425,700 |
| | 14 | 201,400 | 221,900 | 303,600 | 332,900 | 427,100 |
| | 15 | 203,500 | 223,400 | 305,400 | 334,700 | 428,500 |
| | 16 | 205,600 | 224,900 | 307,100 | 336,400 | 429,900 |
| | 17 | 207,800 | 226,600 | 308,700 | 338,100 | 431,100 |
| | 18 | 209,900 | 227,900 | 310,900 | 340,100 | 432,400 |
| | 19 | 212,100 | 229,100 | 313,000 | 342,100 | 433,600 |
| | 20 | 214,000 | 230,400 | 315,300 | 344,100 | 434,900 |
| | 21 | 216,200 | 232,100 | 317,300 | 346,100 | 436,000 |
| | 22 | 217,800 | 233,800 | 319,500 | 347,700 | 437,200 |
| | 23 | 219,300 | 235,500 | 321,700 | 349,300 | 438,500 |
| | 24 | 220,800 | 237,100 | 324,000 | 350,800 | 439,800 |
| 定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員 | 25 | 222,300 | 238,600 | 326,200 | 352,300 | 441,100 |
| | 26 | 223,400 | 240,600 | 328,400 | 354,100 | 442,300 |
| | 27 | 224,500 | 242,500 | 330,500 | 355,800 | 443,300 |
| | 28 | 225,700 | 244,400 | 332,500 | 357,500 | 444,400 |
| | 29 | 227,200 | 246,100 | 334,500 | 359,100 | 445,600 |
| | 30 | 228,700 | 248,500 | 335,900 | 360,700 | 446,400 |
| | 31 | 230,200 | 250,900 | 337,300 | 362,300 | 447,200 |
| | 32 | 231,700 | 253,300 | 338,900 | 363,800 | 448,100 |
| | 33 | 233,000 | 255,700 | 340,400 | 365,100 | 449,000 |
| | 34 | 234,600 | 258,100 | 342,400 | 366,600 | 449,500 |
| | 35 | 236,300 | 260,400 | 344,500 | 368,100 | 450,000 |
| | 36 | 237,700 | 262,600 | 346,300 | 369,800 | 450,500 |
| | 37 | 239,000 | 264,800 | 348,100 | 371,500 | 451,000 |
| | 38 | 240,400 | 267,000 | 349,800 | 373,000 | |
| | 39 | 241,800 | 269,400 | 351,500 | 374,300 | |
| | 40 | 243,200 | 271,500 | 353,100 | 375,700 | |
| | 41 | 244,500 | 273,800 | 354,600 | 376,800 | |
| | 42 | 245,800 | 276,100 | 356,300 | 378,200 | |
| | 43 | 247,000 | 278,300 | 357,900 | 379,600 | |
| | 44 | 248,300 | 280,400 | 359,500 | 381,100 | |
| | 45 | 249,600 | 282,500 | 361,200 | 382,500 | |
| | 46 | 250,900 | 284,700 | 362,900 | 384,100 | |
| | 47 | 252,100 | 286,800 | 364,200 | 385,600 | |
| | 48 | 253,200 | 288,700 | 365,600 | 387,100 | |
| | 49 | 254,300 | 290,800 | 366,800 | 388,400 | |
| | 50 | 255,600 | 292,500 | 368,300 | 389,900 | |
| | 51 | 256,900 | 294,300 | 369,900 | 391,300 | |
| | 52 | 257,900 | 296,000 | 371,400 | 392,600 | |

| | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|
| 53 | 259,000 | 297,300 | 372,800 | 393,800 |
| 54 | 260,400 | 299,300 | 374,300 | 395,100 |
| 55 | 261,400 | 301,200 | 375,800 | 396,200 |
| 56 | 262,400 | 303,200 | 377,200 | 397,300 |
| 57 | 263,400 | 305,200 | 378,600 | 398,500 |
| 58 | 264,400 | 307,300 | 380,000 | 399,700 |
| 59 | 265,400 | 309,500 | 381,300 | 400,900 |
| 60 | 266,400 | 311,700 | 382,600 | 402,100 |
| 61 | 267,300 | 313,800 | 383,500 | 403,200 |
| 62 | 268,000 | 316,100 | 384,700 | 404,200 |
| 63 | 268,700 | 318,300 | 385,800 | 405,500 |
| 64 | 269,300 | 320,400 | 386,900 | 406,700 |
| 65 | 270,000 | 322,500 | 387,700 | 407,900 |
| 66 | 271,200 | 324,000 | 388,800 | 409,000 |
| 67 | 272,300 | 325,500 | 389,800 | 410,100 |
| 68 | 273,400 | 327,000 | 390,800 | 411,200 |
| 69 | 274,700 | 328,700 | 391,900 | 412,200 |
| 70 | 276,100 | 330,700 | 392,900 | 413,400 |
| 71 | 277,300 | 332,700 | 394,000 | 414,600 |
| 72 | 278,500 | 334,600 | 395,100 | 415,800 |
| 73 | 279,300 | 336,400 | 396,100 | 416,400 |
| 74 | 280,200 | 338,400 | 397,200 | 417,200 |
| 75 | 281,200 | 340,300 | 398,300 | 417,900 |
| 76 | 282,200 | 342,200 | 399,300 | 418,400 |
| 77 | 283,100 | 343,900 | 400,200 | 418,700 |
| 78 | 284,100 | 345,700 | 401,100 | 419,100 |
| 79 | 285,200 | 347,400 | 402,100 | 419,500 |
| 80 | 286,000 | 349,100 | 403,100 | 419,900 |
| 81 | 286,800 | 350,900 | 403,900 | 420,200 |
| 82 | 287,600 | 352,600 | 404,700 | 420,600 |
| 83 | 288,400 | 354,000 | 405,400 | 421,000 |
| 84 | 289,200 | 355,600 | 406,200 | 421,300 |
| 85 | 290,100 | 356,800 | 406,900 | 421,600 |
| 86 | 290,900 | 358,400 | 407,700 | 422,000 |
| 87 | 291,600 | 359,900 | 408,400 | 422,400 |
| 88 | 292,400 | 361,400 | 409,100 | 422,700 |
| 89 | 293,300 | 362,700 | 409,700 | 423,000 |
| 90 | 294,200 | 364,000 | 410,400 | 423,300 |
| 91 | 295,100 | 365,300 | 410,900 | 423,600 |
| 92 | 295,800 | 366,700 | 411,600 | 423,800 |
| 93 | 296,100 | 368,100 | 412,000 | 424,000 |
| 94 | 296,800 | 369,400 | 412,400 | |
| 95 | 297,500 | 370,600 | 412,700 | |
| 96 | 298,200 | 371,700 | 413,000 | |
| 97 | 298,900 | 372,700 | 413,200 | |
| 98 | 299,700 | 373,700 | 413,500 | |
| 99 | 300,500 | 374,700 | 413,800 | |
| 100 | 301,200 | 375,600 | 414,000 | |
| 101 | 301,900 | 376,400 | 414,200 | |
| 102 | 302,300 | 377,400 | 414,500 | |
| 103 | 302,700 | 378,300 | 414,800 | |
| 104 | 303,100 | 379,200 | 415,000 | |
| 105 | 303,300 | 380,000 | 415,200 | |
| 106 | 303,600 | 380,900 | 415,500 | |
| 107 | 303,900 | 381,800 | 415,800 | |
| 108 | 304,100 | 382,700 | 416,000 | |
| 109 | 304,300 | 383,500 | 416,200 | |
| 110 | 304,500 | 384,500 | 416,500 | |
| 111 | 304,800 | 385,400 | 416,800 | |
| 112 | 305,100 | 386,300 | 417,000 | |

| | | | | | |
|---------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 113 | 305,300 | 386,900 | 417,200 | | |
| 114 | 305,500 | 387,800 | 417,500 | | |
| 115 | 305,700 | 388,700 | 417,800 | | |
| 116 | 306,000 | 389,600 | 418,000 | | |
| 117 | 306,300 | 390,400 | 418,200 | | |
| 118 | 306,500 | 391,100 | | | |
| 119 | 306,800 | 391,900 | | | |
| 120 | 307,100 | 392,700 | | | |
| 121 | 307,300 | 393,300 | | | |
| 122 | 307,500 | 394,100 | | | |
| 123 | 307,700 | 394,800 | | | |
| 124 | 308,000 | 395,500 | | | |
| 125 | 308,300 | 396,100 | | | |
| 126 | | 396,800 | | | |
| 127 | | 397,300 | | | |
| 128 | | 397,900 | | | |
| 129 | | 398,600 | | | |
| 130 | | 399,200 | | | |
| 131 | | 399,700 | | | |
| 132 | | 400,200 | | | |
| 133 | | 400,500 | | | |
| 134 | | 400,800 | | | |
| 135 | | 401,100 | | | |
| 136 | | 401,400 | | | |
| 137 | | 401,700 | | | |
| 138 | | 402,000 | | | |
| 139 | | 402,300 | | | |
| 140 | | 402,600 | | | |
| 141 | | 402,900 | | | |
| 142 | | 403,200 | | | |
| 143 | | 403,500 | | | |
| 144 | | 403,800 | | | |
| 145 | | 404,000 | | | |
| 146 | | 404,300 | | | |
| 147 | | 404,600 | | | |
| 148 | | 404,800 | | | |
| 149 | | 405,000 | | | |
| 150 | | 405,300 | | | |
| 151 | | 405,600 | | | |
| 152 | | 405,800 | | | |
| 153 | | 406,000 | | | |
| 154 | | 406,300 | | | |
| 155 | | 406,600 | | | |
| 156 | | 406,800 | | | |
| 157 | | 407,000 | | | |
| 定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 |
| | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 226,700 | 272,600 | 299,600 | 326,000 | 407,100 |

- 備考 1 この表は、中学校等に勤務し、教育に係る業務に従事する職員その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。
- 2 この表の適用を受ける中学校に勤務する職員のうち、その職務の級が3級である職員の給料月額は、この表の額に7,500円をそれぞれ加算した額とする。

別表 4

研究職給料表

| 職員の区分 | 職務の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 |
|--------------------|------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 163,000 | 210,600 | 292,100 | 339,400 | 392,000 |
| | 2 | 164,100 | 213,700 | 294,500 | 341,500 | 394,800 |
| | 3 | 165,300 | 216,400 | 296,800 | 343,400 | 397,400 |
| | 4 | 166,400 | 218,900 | 299,100 | 345,100 | 400,100 |
| | 5 | 167,500 | 221,400 | 301,200 | 346,800 | 402,200 |
| | 6 | 168,800 | 223,100 | 303,100 | 348,300 | 404,900 |
| | 7 | 170,100 | 224,800 | 304,900 | 349,700 | 407,600 |
| | 8 | 171,400 | 226,700 | 306,600 | 350,900 | 410,300 |
| | 9 | 172,500 | 228,600 | 308,300 | 352,400 | 412,800 |
| | 10 | 174,100 | 230,800 | 310,600 | 354,300 | 415,400 |
| | 11 | 175,700 | 233,200 | 312,800 | 356,300 | 418,100 |
| | 12 | 177,400 | 235,200 | 315,200 | 358,000 | 420,700 |
| | 13 | 178,800 | 237,200 | 317,000 | 359,800 | 423,300 |
| | 14 | 180,700 | 239,600 | 319,300 | 361,600 | 426,000 |
| | 15 | 182,600 | 242,100 | 321,700 | 363,200 | 428,800 |
| | 16 | 184,600 | 244,400 | 324,000 | 364,700 | 431,500 |
| | 17 | 186,300 | 246,600 | 326,200 | 366,200 | 434,000 |
| | 18 | 188,400 | 249,000 | 328,400 | 368,100 | 436,500 |
| | 19 | 190,600 | 251,600 | 330,300 | 369,800 | 439,000 |
| | 20 | 192,600 | 254,100 | 332,200 | 371,700 | 441,400 |
| | 21 | 194,600 | 256,500 | 334,200 | 373,200 | 443,800 |
| | 22 | 196,600 | 258,800 | 335,600 | 375,100 | 446,400 |
| | 23 | 198,600 | 261,000 | 336,800 | 376,800 | 449,000 |
| | 24 | 200,400 | 263,200 | 338,200 | 378,500 | 451,300 |
| 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 | 25 | 202,200 | 265,500 | 339,800 | 379,900 | 453,500 |
| | 26 | 204,400 | 267,800 | 341,500 | 381,600 | 455,800 |
| | 27 | 206,500 | 270,000 | 343,300 | 383,500 | 458,300 |
| | 28 | 208,600 | 272,100 | 344,900 | 385,400 | 460,700 |
| | 29 | 210,700 | 274,400 | 346,500 | 387,100 | 463,200 |
| | 30 | 211,800 | 276,500 | 348,100 | 388,900 | 465,700 |
| | 31 | 213,100 | 278,400 | 349,500 | 390,800 | 468,200 |
| | 32 | 214,400 | 280,200 | 350,800 | 392,600 | 470,600 |
| | 33 | 216,100 | 281,900 | 352,000 | 394,100 | 472,900 |
| | 34 | 217,800 | 283,900 | 353,400 | 395,900 | 475,300 |
| | 35 | 219,600 | 285,900 | 354,700 | 397,500 | 477,700 |
| | 36 | 221,200 | 287,700 | 356,000 | 399,200 | 480,200 |
| | 37 | 222,700 | 289,400 | 357,200 | 400,400 | 482,600 |
| | 38 | 224,600 | 290,500 | 358,400 | 401,800 | 485,100 |
| | 39 | 226,500 | 291,600 | 359,600 | 403,200 | 487,500 |
| | 40 | 228,200 | 292,700 | 360,800 | 404,600 | 490,000 |
| | 41 | 229,900 | 293,700 | 361,500 | 405,900 | 492,300 |
| | 42 | 231,500 | 294,400 | 362,600 | 407,200 | 494,500 |
| | 43 | 233,200 | 294,900 | 363,800 | 408,700 | 496,700 |
| | 44 | 234,700 | 295,400 | 364,900 | 410,200 | 498,900 |
| | 45 | 236,200 | 295,900 | 366,000 | 411,400 | 500,500 |
| | 46 | 237,700 | 296,800 | 367,200 | 412,600 | 502,000 |
| | 47 | 239,200 | 297,800 | 368,400 | 414,200 | 503,600 |
| | 48 | 240,600 | 298,700 | 369,500 | 415,700 | 505,100 |
| | 49 | 242,000 | 299,700 | 370,500 | 417,000 | 506,800 |
| | 50 | 243,700 | 300,700 | 371,800 | 418,400 | 508,200 |
| | 51 | 245,300 | 301,600 | 373,100 | 419,800 | 509,600 |
| | 52 | 246,700 | 302,500 | 374,300 | 421,200 | 511,100 |

| | | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|
| 53 | 247,900 | 303,500 | 375,000 | 422,600 | 512,200 |
| 54 | 249,500 | 304,400 | 376,000 | 424,000 | 513,400 |
| 55 | 251,100 | 305,200 | 376,900 | 425,400 | 514,600 |
| 56 | 252,500 | 306,000 | 377,700 | 426,800 | 515,800 |
| 57 | 253,700 | 306,400 | 378,400 | 427,900 | 516,700 |
| 58 | 254,900 | 307,100 | 379,100 | 429,200 | 517,700 |
| 59 | 255,800 | 308,000 | 379,800 | 430,600 | 518,700 |
| 60 | 256,700 | 308,700 | 380,500 | 431,900 | 519,700 |
| 61 | 257,600 | 309,400 | 381,100 | 432,700 | 520,800 |
| 62 | 258,400 | 310,400 | 381,800 | 433,600 | 521,700 |
| 63 | 259,200 | 311,300 | 382,600 | 434,600 | 522,400 |
| 64 | 260,000 | 312,200 | 383,400 | 435,500 | 523,100 |
| 65 | 260,800 | 313,000 | 384,000 | 436,400 | 523,900 |
| 66 | 261,600 | 313,900 | 384,800 | 437,200 | 524,700 |
| 67 | 262,300 | 314,800 | 385,500 | 437,800 | 525,500 |
| 68 | 262,900 | 315,700 | 386,200 | 438,600 | 526,300 |
| 69 | 263,500 | 316,600 | 386,800 | 439,000 | 527,000 |
| 70 | 264,500 | 317,600 | 387,500 | 439,600 | 527,800 |
| 71 | 265,700 | 318,600 | 388,200 | 440,100 | 528,600 |
| 72 | 266,700 | 319,600 | 388,900 | 440,600 | 529,400 |
| 73 | 267,900 | 320,100 | 389,600 | 441,100 | 530,100 |
| 74 | 269,100 | 321,100 | 390,200 | | |
| 75 | 270,100 | 322,200 | 390,800 | | |
| 76 | 271,100 | 323,200 | 391,500 | | |
| 77 | 272,100 | 324,300 | 392,200 | | |
| 78 | 273,100 | 325,300 | 392,800 | | |
| 79 | 274,100 | 326,200 | 393,400 | | |
| 80 | 275,000 | 327,100 | 394,000 | | |
| 81 | 276,000 | 328,000 | 394,600 | | |
| 82 | 277,100 | 328,800 | 395,200 | | |
| 83 | 278,200 | 329,500 | 395,800 | | |
| 84 | 279,100 | 330,100 | 396,400 | | |
| 85 | 280,000 | 330,600 | 396,900 | | |
| 86 | 280,900 | 331,100 | 397,400 | | |
| 87 | 281,800 | 331,600 | 397,900 | | |
| 88 | 282,500 | 332,000 | 398,600 | | |
| 89 | 283,300 | 332,300 | 399,000 | | |
| 90 | 284,400 | 332,800 | | | |
| 91 | 285,400 | 333,300 | | | |
| 92 | 286,400 | 333,700 | | | |
| 93 | 287,300 | 334,000 | | | |
| 94 | 288,200 | 334,400 | | | |
| 95 | 289,200 | 334,800 | | | |
| 96 | 290,100 | 335,200 | | | |
| 97 | 290,400 | 335,700 | | | |
| 98 | 291,300 | 336,200 | | | |
| 99 | 292,000 | 336,700 | | | |
| 100 | 292,900 | 337,200 | | | |
| 101 | 293,800 | 337,700 | | | |
| 102 | 294,400 | 338,200 | | | |
| 103 | 295,100 | 338,700 | | | |
| 104 | 295,800 | 339,200 | | | |
| 105 | 296,300 | 339,600 | | | |
| 106 | 296,800 | 340,000 | | | |
| 107 | 297,300 | 340,500 | | | |
| 108 | 297,700 | 340,900 | | | |
| 109 | 297,900 | 341,400 | | | |
| 110 | 298,300 | 341,800 | | | |
| 111 | 298,600 | 342,300 | | | |
| 112 | 298,800 | 342,700 | | | |

| | | | | | | |
|-------------------------------|-----|------------|------------|------------|------------|------------|
| | 113 | 299,100 | 343,200 | | | |
| | 114 | 299,400 | 343,600 | | | |
| | 115 | 299,700 | 344,100 | | | |
| | 116 | 300,000 | 344,500 | | | |
| | 117 | 300,300 | 345,000 | | | |
| | 118 | 300,600 | 345,400 | | | |
| | 119 | 300,800 | 345,800 | | | |
| | 120 | 301,100 | 346,200 | | | |
| | 121 | 301,400 | 346,600 | | | |
| 定年前再 任用 短時間 勤務職 員 | | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | | 219,000 | 260,200 | 285,000 | 327,500 | 386,200 |

備考 この表は、試験場、研究所等で人事委員会の指定するものに勤務し、試験研究又は調査研究業務に従事する職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

別表 5

医療職給料表

イ 医療職給料表(一)

| 職員の区分 | 職務の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 |
|--------------------|------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 265,200 | 347,100 | 407,400 | 475,200 |
| | 2 | 267,700 | 350,100 | 410,100 | 477,500 |
| | 3 | 270,100 | 352,900 | 412,600 | 479,700 |
| | 4 | 272,500 | 355,800 | 415,200 | 482,000 |
| | 5 | 274,600 | 358,300 | 417,600 | 484,200 |
| | 6 | 278,100 | 361,300 | 419,600 | 486,300 |
| | 7 | 281,600 | 364,300 | 421,400 | 488,500 |
| | 8 | 285,000 | 367,100 | 423,300 | 490,500 |
| | 9 | 288,600 | 369,200 | 425,100 | 492,400 |
| | 10 | 292,100 | 371,700 | 427,800 | 494,500 |
| | 11 | 295,700 | 374,400 | 430,300 | 496,600 |
| | 12 | 299,200 | 376,900 | 432,700 | 498,700 |
| | 13 | 302,700 | 379,600 | 434,900 | 500,800 |
| | 14 | 306,600 | 383,000 | 437,400 | 502,700 |
| | 15 | 310,500 | 386,000 | 439,400 | 504,800 |
| | 16 | 314,100 | 389,300 | 441,500 | 506,900 |
| | 17 | 317,700 | 392,300 | 443,500 | 508,800 |
| | 18 | 321,200 | 394,900 | 445,700 | 510,800 |
| | 19 | 324,700 | 397,300 | 447,900 | 512,800 |
| | 20 | 328,200 | 399,800 | 450,000 | 514,600 |
| | 21 | 331,800 | 402,400 | 451,400 | 516,400 |
| | 22 | 335,500 | 404,400 | 453,800 | 518,200 |
| | 23 | 338,900 | 406,000 | 456,100 | 520,000 |
| | 24 | 342,200 | 407,600 | 458,300 | 521,800 |
| 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 | 25 | 345,500 | 409,300 | 460,300 | 523,400 |
| | 26 | 348,000 | 411,500 | 462,600 | 525,200 |
| | 27 | 350,500 | 413,600 | 464,800 | 527,000 |
| | 28 | 352,800 | 415,600 | 467,100 | 528,800 |
| | 29 | 354,900 | 417,700 | 469,200 | 530,400 |
| | 30 | 356,600 | 419,800 | 471,400 | 532,200 |
| | 31 | 358,300 | 421,400 | 473,700 | 534,000 |
| | 32 | 360,100 | 423,100 | 475,800 | 535,800 |
| | 33 | 362,000 | 425,000 | 477,600 | 537,400 |
| | 34 | 364,200 | 426,500 | 479,700 | 539,200 |
| | 35 | 366,300 | 428,300 | 481,800 | 540,900 |
| | 36 | 368,300 | 430,100 | 483,800 | 542,600 |
| | 37 | 370,200 | 432,000 | 485,900 | 544,200 |
| | 38 | 372,400 | 434,000 | 487,600 | 545,800 |
| | 39 | 374,500 | 435,800 | 489,400 | 547,200 |
| | 40 | 376,500 | 437,700 | 491,200 | 548,800 |
| | 41 | 378,500 | 439,500 | 492,800 | 550,300 |
| | 42 | 379,200 | 441,200 | 494,600 | 551,700 |
| | 43 | 379,800 | 442,900 | 496,400 | 553,100 |
| | 44 | 380,500 | 444,700 | 498,000 | 554,400 |
| | 45 | 381,400 | 446,500 | 499,400 | 555,600 |
| | 46 | 382,700 | 448,300 | 501,100 | 556,600 |
| | 47 | 384,000 | 450,000 | 502,900 | 557,600 |
| | 48 | 385,300 | 451,700 | 504,600 | 558,600 |
| | 49 | 386,100 | 453,300 | 506,100 | 559,600 |
| | 50 | 386,900 | 455,000 | 507,400 | 560,500 |
| | 51 | 387,700 | 456,700 | 508,700 | 561,400 |
| | 52 | 388,200 | 458,400 | 510,000 | 562,300 |

| | | | | |
|---------------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| 53 | 389,000 | 460,300 | 511,000 | 563,100 |
| 54 | 389,800 | 461,500 | 512,300 | 564,000 |
| 55 | 390,500 | 462,700 | 513,600 | 564,900 |
| 56 | 391,200 | 463,900 | 514,900 | 565,800 |
| 57 | 391,900 | 464,900 | 515,900 | 566,700 |
| 58 | 392,800 | 465,900 | 516,700 | 567,600 |
| 59 | 393,500 | 466,800 | 517,500 | 568,500 |
| 60 | 394,100 | 467,600 | 518,300 | 569,200 |
| 61 | 394,600 | 468,400 | 519,200 | 570,100 |
| 62 | 395,100 | 469,100 | 520,000 | 571,000 |
| 63 | 395,500 | 469,800 | 520,900 | 571,900 |
| 64 | 395,900 | 470,400 | 521,700 | 572,800 |
| 65 | 396,200 | 471,100 | 522,600 | 573,700 |
| 66 | | 471,800 | 523,500 | |
| 67 | | 472,400 | 524,200 | |
| 68 | | 473,000 | 525,100 | |
| 69 | | 473,300 | 526,000 | |
| 70 | | 473,900 | 526,800 | |
| 71 | | 474,600 | 527,700 | |
| 72 | | 475,300 | 528,600 | |
| 73 | | 475,700 | 529,400 | |
| 74 | | 476,300 | 530,300 | |
| 75 | | 477,000 | 531,200 | |
| 76 | | 477,700 | 531,900 | |
| 77 | | 478,100 | 532,700 | |
| 78 | | 478,700 | 533,600 | |
| 79 | | 479,300 | 534,500 | |
| 80 | | 479,800 | 535,400 | |
| 81 | | 480,400 | 536,200 | |
| 82 | | 480,900 | 537,100 | |
| 83 | | 481,400 | 538,000 | |
| 84 | | 481,900 | 538,900 | |
| 85 | | 482,300 | 539,700 | |
| 86 | | 482,900 | 540,600 | |
| 87 | | 483,300 | 541,500 | |
| 88 | | 483,800 | 542,400 | |
| 89 | | 484,300 | 543,200 | |
| 90 | | 484,900 | | |
| 91 | | 485,500 | | |
| 92 | | 485,900 | | |
| 93 | | 486,400 | | |
| 94 | | 487,000 | | |
| 95 | | 487,600 | | |
| 96 | | 488,100 | | |
| 97 | | 488,600 | | |
| 定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 |
| | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 297,800 | 340,200 | 394,800 | 467,900 |

備考 この表は、病院等に勤務する医師及び歯科医師で人事委員会規則で定めるものに適用する。

ロ 医療職給料表(二)

| 職員の区分 | 職務の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 |
|--------------------|------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 167,700 | 236,600 | 289,900 | 330,900 | 373,900 |
| | 2 | 169,100 | 237,900 | 291,700 | 332,900 | 376,500 |
| | 3 | 170,500 | 239,200 | 293,700 | 334,800 | 379,100 |
| | 4 | 171,900 | 240,400 | 295,600 | 336,700 | 381,700 |
| | 5 | 173,200 | 241,600 | 297,400 | 338,500 | 384,000 |
| | 6 | 175,000 | 242,800 | 299,300 | 340,500 | 386,700 |
| | 7 | 176,700 | 243,900 | 301,100 | 342,500 | 389,300 |
| | 8 | 178,300 | 245,000 | 303,000 | 344,500 | 392,000 |
| | 9 | 179,900 | 245,900 | 304,500 | 346,300 | 394,100 |
| | 10 | 181,600 | 247,000 | 306,100 | 348,400 | 396,300 |
| | 11 | 183,200 | 248,300 | 307,600 | 350,400 | 398,500 |
| | 12 | 185,100 | 249,400 | 309,200 | 352,400 | 400,700 |
| | 13 | 186,500 | 250,700 | 310,800 | 353,900 | 402,700 |
| | 14 | 188,300 | 251,900 | 312,700 | 355,900 | 404,700 |
| | 15 | 190,300 | 253,100 | 314,700 | 357,800 | 406,700 |
| | 16 | 192,100 | 254,300 | 316,500 | 359,800 | 408,700 |
| | 17 | 194,000 | 255,100 | 318,200 | 361,600 | 410,500 |
| | 18 | 195,200 | 256,300 | 320,100 | 363,600 | 412,400 |
| | 19 | 196,700 | 257,400 | 322,000 | 365,600 | 414,300 |
| | 20 | 198,100 | 258,500 | 323,700 | 367,500 | 416,100 |
| 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 | 21 | 199,300 | 259,700 | 325,500 | 369,200 | 417,900 |
| | 22 | 201,800 | 260,500 | 327,400 | 371,200 | 419,500 |
| | 23 | 204,200 | 261,300 | 328,900 | 373,200 | 421,100 |
| | 24 | 206,700 | 262,100 | 330,800 | 375,200 | 422,600 |
| | 25 | 209,300 | 263,000 | 332,500 | 376,600 | 424,100 |
| | 26 | 210,500 | 264,100 | 334,400 | 378,400 | 425,400 |
| | 27 | 211,700 | 265,400 | 336,200 | 380,200 | 426,700 |
| | 28 | 212,900 | 266,700 | 338,000 | 381,900 | 428,000 |
| | 29 | 214,300 | 268,100 | 339,200 | 383,600 | 429,300 |
| | 30 | 215,800 | 269,600 | 341,000 | 385,100 | 430,500 |
| | 31 | 217,300 | 271,200 | 342,700 | 386,600 | 431,700 |
| | 32 | 218,800 | 272,700 | 344,500 | 388,100 | 432,800 |
| | 33 | 220,200 | 274,500 | 346,000 | 389,400 | 434,000 |
| | 34 | 221,700 | 276,400 | 347,800 | 390,700 | 435,200 |
| | 35 | 223,200 | 278,200 | 349,600 | 392,000 | 436,400 |
| | 36 | 224,700 | 280,000 | 351,400 | 393,100 | 437,600 |
| | 37 | 226,000 | 282,000 | 353,000 | 394,200 | 438,900 |
| | 38 | 227,300 | 283,600 | 354,700 | 395,300 | 439,700 |
| | 39 | 228,700 | 285,200 | 356,300 | 396,400 | 440,100 |
| | 40 | 230,000 | 286,800 | 357,900 | 397,500 | 440,800 |
| | 41 | 231,100 | 288,400 | 359,100 | 398,300 | 441,300 |
| | 42 | 232,200 | 289,900 | 360,100 | 399,100 | 441,700 |
| | 43 | 233,300 | 291,400 | 361,200 | 399,900 | 442,100 |
| | 44 | 234,400 | 293,000 | 362,300 | 400,700 | 442,500 |
| | 45 | 235,500 | 294,300 | 363,200 | 401,100 | 442,900 |
| | 46 | 236,700 | 295,800 | 363,900 | 401,700 | 443,300 |
| | 47 | 237,900 | 297,300 | 364,800 | 402,200 | 443,700 |
| | 48 | 239,000 | 298,800 | 365,800 | 402,600 | 444,000 |

| | | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|
| 49 | 240,000 | 300,300 | 366,700 | 403,000 | 444,300 |
| 50 | 241,300 | 301,900 | 367,600 | 403,300 | 444,700 |
| 51 | 242,700 | 303,500 | 368,500 | 403,600 | 445,000 |
| 52 | 243,900 | 305,100 | 369,400 | 403,900 | 445,300 |
| 53 | 244,900 | 306,400 | 370,100 | 404,200 | 445,600 |
| 54 | 246,200 | 308,000 | 370,800 | 404,500 | |
| 55 | 247,100 | 309,500 | 371,600 | 404,800 | |
| 56 | 248,300 | 311,000 | 372,400 | 405,100 | |
| 57 | 249,500 | 312,600 | 372,800 | 405,400 | |
| 58 | 250,600 | 314,200 | 373,400 | 405,700 | |
| 59 | 251,600 | 315,800 | 374,100 | 406,000 | |
| 60 | 252,600 | 317,300 | 374,800 | 406,400 | |
| 61 | 253,500 | 318,200 | 375,100 | 406,600 | |
| 62 | 254,300 | 319,600 | 375,700 | 406,900 | |
| 63 | 255,100 | 321,100 | 376,300 | 407,200 | |
| 64 | 255,900 | 322,700 | 376,700 | 407,500 | |
| 65 | 256,700 | 324,100 | 377,000 | 407,700 | |
| 66 | 257,900 | 325,400 | 377,400 | | |
| 67 | 259,100 | 326,600 | 378,000 | | |
| 68 | 260,200 | 327,800 | 378,500 | | |
| 69 | 261,500 | 328,800 | 378,800 | | |
| 70 | 262,800 | 329,800 | 379,200 | | |
| 71 | 263,900 | 330,800 | 379,600 | | |
| 72 | 264,900 | 331,700 | 380,000 | | |
| 73 | 265,900 | 332,200 | 380,500 | | |
| 74 | 267,000 | 333,100 | 380,900 | | |
| 75 | 268,100 | 333,900 | 381,400 | | |
| 76 | 269,200 | 334,800 | 381,900 | | |
| 77 | 269,900 | 335,500 | 382,300 | | |
| 78 | 271,000 | 335,800 | 382,800 | | |
| 79 | 272,100 | 336,300 | 383,300 | | |
| 80 | 273,000 | 336,900 | 383,800 | | |
| 81 | 273,800 | 337,500 | 384,100 | | |
| 82 | 274,800 | 338,200 | 384,600 | | |
| 83 | 275,700 | 338,900 | 385,000 | | |
| 84 | 276,600 | 339,500 | 385,400 | | |
| 85 | 277,400 | 340,200 | 385,800 | | |
| 86 | 278,400 | 340,700 | 386,300 | | |
| 87 | 279,300 | 341,300 | 386,700 | | |
| 88 | 280,200 | 341,900 | 387,100 | | |
| 89 | 281,100 | 342,200 | 387,400 | | |
| 90 | 282,100 | 342,800 | 387,900 | | |
| 91 | 283,200 | 343,300 | 388,200 | | |
| 92 | 284,200 | 343,800 | 388,600 | | |
| 93 | 284,800 | 344,300 | 388,900 | | |
| 94 | 285,300 | 344,800 | 389,400 | | |
| 95 | 285,800 | 345,300 | 389,700 | | |
| 96 | 286,600 | 345,700 | 390,100 | | |
| 97 | 287,400 | 346,000 | 390,400 | | |
| 98 | 288,000 | 346,300 | | | |
| 99 | 288,600 | 346,700 | | | |
| 100 | 289,100 | 347,000 | | | |
| 101 | 289,600 | 347,500 | | | |
| 102 | 290,100 | 347,800 | | | |
| 103 | 290,500 | 348,100 | | | |
| 104 | 290,800 | 348,400 | | | |

| | | | | | |
|---------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 105 | 291,000 | 348,800 | | | |
| 106 | 291,200 | 349,100 | | | |
| 107 | 291,400 | 349,500 | | | |
| 108 | 291,600 | 349,800 | | | |
| 109 | 292,000 | 350,200 | | | |
| 110 | 292,200 | 350,500 | | | |
| 111 | 292,400 | 350,800 | | | |
| 112 | 292,600 | 351,100 | | | |
| 113 | 293,000 | 351,400 | | | |
| 114 | 293,200 | 351,800 | | | |
| 115 | 293,400 | 352,200 | | | |
| 116 | 293,700 | 352,600 | | | |
| 117 | 294,000 | 353,100 | | | |
| 118 | 294,200 | 353,500 | | | |
| 119 | 294,400 | 353,900 | | | |
| 120 | 294,700 | 354,300 | | | |
| 121 | 295,000 | 354,800 | | | |
| 122 | 295,200 | | | | |
| 123 | 295,400 | | | | |
| 124 | 295,700 | | | | |
| 125 | 296,000 | | | | |
| 定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 |
| | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 216,800 | 258,400 | 281,000 | 324,400 | 366,700 |

備考 この表は、保健所、家畜保健衛生所等に勤務する獣医師その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

ハ 医療職給料表(三)

| 職員 の区 分 | 職務 の級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 |
|--|----------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 184,000 | 254,100 | 296,300 | 333,300 | 376,600 |
| | 2 | 185,400 | 255,500 | 297,800 | 335,300 | 379,200 |
| | 3 | 186,900 | 257,000 | 299,400 | 337,300 | 381,900 |
| | 4 | 188,300 | 258,400 | 301,000 | 339,300 | 384,500 |
| | 5 | 189,800 | 259,600 | 302,300 | 341,300 | 386,700 |
| | 6 | 191,300 | 260,400 | 303,900 | 343,400 | 388,900 |
| | 7 | 192,800 | 261,200 | 305,500 | 345,400 | 391,200 |
| | 8 | 194,300 | 261,900 | 307,100 | 347,400 | 393,500 |
| | 9 | 195,600 | 262,600 | 308,400 | 348,900 | 395,400 |
| | 10 | 197,200 | 263,300 | 309,800 | 350,900 | 397,500 |
| | 11 | 198,800 | 264,100 | 311,000 | 352,800 | 399,700 |
| | 12 | 200,400 | 264,800 | 312,300 | 354,800 | 401,900 |
| | 13 | 202,100 | 265,600 | 313,400 | 356,700 | 403,800 |
| | 14 | 204,400 | 266,500 | 315,000 | 358,700 | 405,800 |
| | 15 | 206,800 | 267,300 | 316,600 | 360,700 | 407,900 |
| | 16 | 209,100 | 268,200 | 318,200 | 362,700 | 409,900 |
| | 17 | 211,500 | 268,700 | 319,600 | 364,600 | 411,900 |
| | 18 | 213,400 | 269,700 | 321,100 | 366,600 | 414,100 |
| | 19 | 215,400 | 270,600 | 322,600 | 368,700 | 416,300 |
| | 20 | 217,300 | 271,500 | 323,900 | 370,700 | 418,400 |
| 定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員 | 21 | 219,300 | 272,100 | 325,300 | 372,400 | 420,300 |
| | 22 | 221,100 | 273,100 | 326,700 | 374,500 | 422,200 |
| | 23 | 222,900 | 273,900 | 327,900 | 376,600 | 424,000 |
| | 24 | 224,600 | 274,900 | 329,300 | 378,600 | 425,900 |
| | 25 | 226,300 | 275,900 | 330,700 | 380,500 | 427,600 |
| | 26 | 227,700 | 276,600 | 332,100 | 382,100 | 429,200 |
| | 27 | 229,000 | 277,600 | 333,400 | 383,900 | 430,900 |
| | 28 | 229,900 | 278,600 | 334,800 | 385,700 | 432,500 |
| | 29 | 231,300 | 279,600 | 335,800 | 387,400 | 433,800 |
| | 30 | 232,300 | 280,600 | 337,300 | 389,100 | 435,100 |
| | 31 | 233,300 | 281,600 | 338,700 | 391,000 | 436,700 |
| | 32 | 234,200 | 282,600 | 340,200 | 392,700 | 438,200 |
| | 33 | 235,300 | 283,700 | 341,500 | 394,400 | 439,900 |
| | 34 | 236,700 | 284,800 | 343,000 | 396,100 | 441,500 |
| | 35 | 238,100 | 285,900 | 344,500 | 397,900 | 442,900 |
| | 36 | 239,200 | 287,100 | 346,000 | 399,600 | 444,300 |
| | 37 | 240,300 | 288,500 | 347,600 | 401,200 | 445,400 |
| | 38 | 241,900 | 290,000 | 349,200 | 402,900 | 446,700 |
| | 39 | 243,600 | 291,300 | 350,700 | 404,700 | 448,000 |
| | 40 | 245,000 | 292,600 | 352,200 | 406,500 | 449,400 |
| | 41 | 246,200 | 293,800 | 353,400 | 408,000 | 450,400 |
| | 42 | 247,500 | 295,300 | 354,900 | 409,500 | 451,100 |
| | 43 | 248,900 | 296,800 | 356,400 | 411,000 | 451,900 |
| | 44 | 250,200 | 298,400 | 357,800 | 412,300 | 452,500 |
| | 45 | 251,600 | 299,700 | 359,200 | 413,400 | 453,400 |
| | 46 | 252,600 | 301,100 | 360,200 | 414,500 | 454,100 |
| | 47 | 253,400 | 302,600 | 361,600 | 415,600 | 454,900 |
| | 48 | 254,100 | 304,200 | 362,900 | 416,800 | 455,700 |
| | 49 | 254,900 | 305,800 | 364,300 | 418,100 | 456,400 |
| | 50 | 255,800 | 307,200 | 365,700 | 419,200 | 457,100 |
| | 51 | 256,700 | 308,600 | 367,000 | 420,400 | 457,800 |
| | 52 | 257,400 | 310,000 | 368,400 | 421,500 | 458,600 |

| | | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|
| 53 | 258,100 | 311,300 | 369,800 | 422,700 | 459,400 |
| 54 | 259,000 | 312,600 | 370,900 | 423,700 | 460,200 |
| 55 | 259,900 | 314,000 | 371,900 | 424,800 | 460,900 |
| 56 | 260,800 | 315,400 | 373,000 | 425,900 | 461,600 |
| 57 | 261,200 | 316,900 | 374,000 | 427,000 | 462,400 |
| 58 | 262,000 | 318,300 | 374,700 | 427,500 | |
| 59 | 262,800 | 319,700 | 375,600 | 428,100 | |
| 60 | 263,500 | 321,000 | 376,400 | 428,500 | |
| 61 | 264,200 | 321,800 | 376,900 | 429,100 | |
| 62 | 264,900 | 323,200 | 377,600 | 429,600 | |
| 63 | 265,600 | 324,600 | 378,300 | 430,000 | |
| 64 | 266,300 | 326,100 | 378,900 | 430,500 | |
| 65 | 267,000 | 327,200 | 379,500 | 431,000 | |
| 66 | 267,800 | 328,500 | 380,000 | 431,400 | |
| 67 | 268,500 | 329,800 | 380,700 | 431,700 | |
| 68 | 269,400 | 331,100 | 381,300 | 432,000 | |
| 69 | 270,300 | 332,400 | 381,800 | 432,400 | |
| 70 | 271,400 | 333,700 | 382,300 | | |
| 71 | 272,500 | 335,000 | 382,900 | | |
| 72 | 273,700 | 336,300 | 383,400 | | |
| 73 | 274,900 | 337,200 | 384,000 | | |
| 74 | 276,300 | 338,500 | 384,400 | | |
| 75 | 277,600 | 339,700 | 384,900 | | |
| 76 | 278,900 | 341,000 | 385,300 | | |
| 77 | 280,100 | 342,000 | 385,600 | | |
| 78 | 281,300 | 342,900 | 386,100 | | |
| 79 | 282,400 | 344,000 | 386,500 | | |
| 80 | 283,500 | 345,200 | 386,700 | | |
| 81 | 284,500 | 346,300 | 386,900 | | |
| 82 | 285,700 | 347,500 | 387,300 | | |
| 83 | 286,900 | 348,700 | 387,600 | | |
| 84 | 287,900 | 349,700 | 387,800 | | |
| 85 | 288,900 | 350,700 | 388,000 | | |
| 86 | 290,300 | 351,700 | 388,400 | | |
| 87 | 291,600 | 352,800 | 388,800 | | |
| 88 | 292,800 | 353,900 | 389,100 | | |
| 89 | 293,800 | 354,700 | 389,300 | | |
| 90 | 295,100 | 355,800 | 389,700 | | |
| 91 | 296,300 | 356,900 | 390,100 | | |
| 92 | 297,500 | 357,900 | 390,500 | | |
| 93 | 298,800 | 358,600 | 390,800 | | |
| 94 | 300,000 | 359,400 | 391,200 | | |
| 95 | 301,200 | 360,200 | 391,600 | | |
| 96 | 302,400 | 360,900 | 392,000 | | |
| 97 | 302,900 | 361,500 | 392,300 | | |
| 98 | 304,100 | 362,000 | | | |
| 99 | 305,200 | 362,600 | | | |
| 100 | 306,300 | 363,100 | | | |
| 101 | 307,400 | 363,700 | | | |
| 102 | 308,600 | 364,200 | | | |
| 103 | 309,800 | 364,800 | | | |
| 104 | 310,900 | 365,300 | | | |
| 105 | 312,000 | 365,700 | | | |
| 106 | 313,200 | 366,100 | | | |
| 107 | 314,400 | 366,700 | | | |
| 108 | 315,500 | 367,200 | | | |
| 109 | 316,300 | 367,500 | | | |
| 110 | 317,000 | 368,000 | | | |
| 111 | 317,700 | 368,400 | | | |
| 112 | 318,300 | 368,700 | | | |

| | | | | | |
|---------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 113 | 318,800 | 369,300 | | | |
| 114 | 319,100 | 369,800 | | | |
| 115 | 319,700 | 370,300 | | | |
| 116 | 320,300 | 370,800 | | | |
| 117 | 320,700 | 371,400 | | | |
| 118 | 321,300 | 371,900 | | | |
| 119 | 321,900 | 372,400 | | | |
| 120 | 322,400 | 372,800 | | | |
| 121 | 322,800 | 373,400 | | | |
| 122 | 323,300 | 373,900 | | | |
| 123 | 323,800 | 374,400 | | | |
| 124 | 324,300 | 374,900 | | | |
| 125 | 324,700 | 375,500 | | | |
| 126 | 325,100 | 375,900 | | | |
| 127 | 325,400 | 376,400 | | | |
| 128 | 325,700 | 376,900 | | | |
| 129 | 326,000 | 377,500 | | | |
| 130 | 326,400 | | | | |
| 131 | 326,800 | | | | |
| 132 | 327,100 | | | | |
| 133 | 327,300 | | | | |
| 134 | 327,600 | | | | |
| 135 | 328,000 | | | | |
| 136 | 328,200 | | | | |
| 137 | 328,400 | | | | |
| 138 | 328,700 | | | | |
| 139 | 329,000 | | | | |
| 140 | 329,300 | | | | |
| 141 | 329,500 | | | | |
| 142 | 329,800 | | | | |
| 143 | 330,200 | | | | |
| 144 | 330,400 | | | | |
| 145 | 330,600 | | | | |
| 146 | 330,800 | | | | |
| 147 | 331,200 | | | | |
| 148 | 331,400 | | | | |
| 149 | 331,700 | | | | |
| 150 | 332,100 | | | | |
| 151 | 332,500 | | | | |
| 152 | 332,900 | | | | |
| 153 | 333,200 | | | | |
| 154 | 333,600 | | | | |
| 155 | 334,000 | | | | |
| 156 | 334,400 | | | | |
| 157 | 334,700 | | | | |
| 158 | 335,100 | | | | |
| 159 | 335,400 | | | | |
| 160 | 335,800 | | | | |
| 161 | 336,100 | | | | |
| 162 | 336,500 | | | | |
| 163 | 336,900 | | | | |
| 164 | 337,300 | | | | |
| 165 | 337,600 | | | | |
| 166 | 338,000 | | | | |
| 167 | 338,400 | | | | |
| 168 | 338,800 | | | | |
| 169 | 339,100 | | | | |
| 定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 |
| | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 256,900 | 274,300 | 287,900 | 327,800 | 372,300 |

備考 この表は、保健所等に勤務する保健師その他の職員で人事委員会規則で定めるものに適用する。

別表 6

教育職給料表(イ)

| 職員の区分 | 職務の級 | 1 級 | 2 級 | 特 2 級 | 3 級 | 4 級 |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 1 | 177,700 | 193,900 | 275,400 | 303,700 | 409,000 |
| | 2 | 179,200 | 196,000 | 277,700 | 306,300 | 410,500 |
| | 3 | 180,800 | 198,100 | 280,000 | 309,100 | 412,000 |
| | 4 | 182,300 | 200,300 | 282,100 | 311,500 | 413,400 |
| | 5 | 184,000 | 202,400 | 284,300 | 313,800 | 414,700 |
| | 6 | 185,800 | 204,500 | 286,500 | 315,900 | 416,100 |
| | 7 | 187,600 | 206,600 | 288,700 | 318,000 | 417,500 |
| | 8 | 189,500 | 208,700 | 290,800 | 320,100 | 418,900 |
| | 9 | 191,200 | 210,900 | 292,900 | 322,100 | 420,300 |
| | 10 | 193,300 | 213,300 | 295,200 | 324,300 | 421,700 |
| | 11 | 195,300 | 215,600 | 297,500 | 326,600 | 423,100 |
| | 12 | 197,300 | 217,800 | 299,600 | 328,900 | 424,400 |
| | 13 | 199,300 | 220,200 | 301,800 | 331,100 | 425,700 |
| | 14 | 201,400 | 221,900 | 303,600 | 332,900 | 427,100 |
| | 15 | 203,500 | 223,400 | 305,400 | 334,700 | 428,500 |
| | 16 | 205,600 | 224,900 | 307,100 | 336,400 | 429,900 |
| | 17 | 207,800 | 226,600 | 308,700 | 338,100 | 431,100 |
| | 18 | 209,900 | 227,900 | 310,900 | 340,100 | 432,400 |
| | 19 | 212,100 | 229,100 | 313,000 | 342,100 | 433,600 |
| | 20 | 214,000 | 230,400 | 315,300 | 344,100 | 434,900 |
| | 21 | 216,200 | 232,100 | 317,300 | 346,100 | 436,000 |
| | 22 | 217,800 | 233,800 | 319,500 | 347,700 | 437,200 |
| | 23 | 219,300 | 235,500 | 321,700 | 349,300 | 438,500 |
| | 24 | 220,800 | 237,100 | 324,000 | 350,800 | 439,800 |
| 定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員 | 25 | 222,300 | 238,600 | 326,200 | 352,300 | 441,100 |
| | 26 | 223,400 | 240,600 | 328,400 | 354,100 | 442,300 |
| | 27 | 224,500 | 242,500 | 330,500 | 355,800 | 443,300 |
| | 28 | 225,700 | 244,400 | 332,500 | 357,500 | 444,400 |
| | 29 | 227,200 | 246,100 | 334,500 | 359,100 | 445,600 |
| | 30 | 228,700 | 248,500 | 335,900 | 360,700 | 446,400 |
| | 31 | 230,200 | 250,900 | 337,300 | 362,300 | 447,200 |
| | 32 | 231,700 | 253,300 | 338,900 | 363,800 | 448,100 |
| | 33 | 233,000 | 255,700 | 340,400 | 365,100 | 449,000 |
| | 34 | 234,600 | 258,100 | 342,400 | 366,600 | 449,500 |
| | 35 | 236,300 | 260,400 | 344,500 | 368,100 | 450,000 |
| | 36 | 237,700 | 262,600 | 346,300 | 369,800 | 450,500 |
| | 37 | 239,000 | 264,800 | 348,100 | 371,500 | 451,000 |
| | 38 | 240,400 | 267,000 | 349,800 | 373,000 | |
| 39 | 241,800 | 269,400 | 351,500 | 374,300 | | |
| 40 | 243,200 | 271,500 | 353,100 | 375,700 | | |
| 41 | 244,500 | 273,800 | 354,600 | 376,800 | | |
| 42 | 245,800 | 276,100 | 356,300 | 378,200 | | |
| 43 | 247,000 | 278,300 | 357,900 | 379,600 | | |
| 44 | 248,300 | 280,400 | 359,500 | 381,100 | | |
| 45 | 249,600 | 282,500 | 361,200 | 382,500 | | |
| 46 | 250,900 | 284,700 | 362,900 | 384,100 | | |
| 47 | 252,100 | 286,800 | 364,200 | 385,600 | | |
| 48 | 253,200 | 288,700 | 365,600 | 387,100 | | |
| 49 | 254,300 | 290,800 | 366,800 | 388,400 | | |
| 50 | 255,600 | 292,500 | 368,300 | 389,900 | | |
| 51 | 256,900 | 294,300 | 369,900 | 391,300 | | |
| 52 | 257,900 | 296,000 | 371,400 | 392,600 | | |

| | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|
| 53 | 259,000 | 297,300 | 372,800 | 393,800 |
| 54 | 260,400 | 299,300 | 374,300 | 395,100 |
| 55 | 261,400 | 301,200 | 375,800 | 396,200 |
| 56 | 262,400 | 303,200 | 377,200 | 397,300 |
| 57 | 263,400 | 305,200 | 378,600 | 398,500 |
| 58 | 264,400 | 307,300 | 380,000 | 399,700 |
| 59 | 265,400 | 309,500 | 381,300 | 400,900 |
| 60 | 266,400 | 311,700 | 382,600 | 402,100 |
| 61 | 267,300 | 313,800 | 383,500 | 403,200 |
| 62 | 268,000 | 316,100 | 384,700 | 404,200 |
| 63 | 268,700 | 318,300 | 385,800 | 405,500 |
| 64 | 269,300 | 320,400 | 386,900 | 406,700 |
| 65 | 270,000 | 322,500 | 387,700 | 407,900 |
| 66 | 271,200 | 324,000 | 388,800 | 409,000 |
| 67 | 272,300 | 325,500 | 389,800 | 410,100 |
| 68 | 273,400 | 327,000 | 390,800 | 411,200 |
| 69 | 274,700 | 328,700 | 391,900 | 412,200 |
| 70 | 276,100 | 330,700 | 392,900 | 413,400 |
| 71 | 277,300 | 332,700 | 394,000 | 414,600 |
| 72 | 278,500 | 334,600 | 395,100 | 415,800 |
| 73 | 279,300 | 336,400 | 396,100 | 416,400 |
| 74 | 280,200 | 338,400 | 397,200 | 417,200 |
| 75 | 281,200 | 340,300 | 398,300 | 417,900 |
| 76 | 282,200 | 342,200 | 399,300 | 418,400 |
| 77 | 283,100 | 343,900 | 400,200 | 418,700 |
| 78 | 284,100 | 345,700 | 401,100 | 419,100 |
| 79 | 285,200 | 347,400 | 402,100 | 419,500 |
| 80 | 286,000 | 349,100 | 403,100 | 419,900 |
| 81 | 286,800 | 350,900 | 403,900 | 420,200 |
| 82 | 287,600 | 352,600 | 404,700 | 420,600 |
| 83 | 288,400 | 354,000 | 405,400 | 421,000 |
| 84 | 289,200 | 355,600 | 406,200 | 421,300 |
| 85 | 290,100 | 356,800 | 406,900 | 421,600 |
| 86 | 290,900 | 358,400 | 407,700 | 422,000 |
| 87 | 291,600 | 359,900 | 408,400 | 422,400 |
| 88 | 292,400 | 361,400 | 409,100 | 422,700 |
| 89 | 293,300 | 362,700 | 409,700 | 423,000 |
| 90 | 294,200 | 364,000 | 410,400 | 423,300 |
| 91 | 295,100 | 365,300 | 410,900 | 423,600 |
| 92 | 295,800 | 366,700 | 411,600 | 423,800 |
| 93 | 296,100 | 368,100 | 412,000 | 424,000 |
| 94 | 296,800 | 369,400 | 412,400 | |
| 95 | 297,500 | 370,600 | 412,700 | |
| 96 | 298,200 | 371,700 | 413,000 | |
| 97 | 298,900 | 372,700 | 413,200 | |
| 98 | 299,700 | 373,700 | 413,500 | |
| 99 | 300,500 | 374,700 | 413,800 | |
| 100 | 301,200 | 375,600 | 414,000 | |
| 101 | 301,900 | 376,400 | 414,200 | |
| 102 | 302,300 | 377,400 | 414,500 | |
| 103 | 302,700 | 378,300 | 414,800 | |
| 104 | 303,100 | 379,200 | 415,000 | |
| 105 | 303,300 | 380,000 | 415,200 | |
| 106 | 303,600 | 380,900 | 415,500 | |
| 107 | 303,900 | 381,800 | 415,800 | |
| 108 | 304,100 | 382,700 | 416,000 | |
| 109 | 304,300 | 383,500 | 416,200 | |
| 110 | 304,500 | 384,500 | 416,500 | |
| 111 | 304,800 | 385,400 | 416,800 | |
| 112 | 305,100 | 386,300 | 417,000 | |

| | | | | | |
|---------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 113 | 305,300 | 386,900 | 417,200 | | |
| 114 | 305,500 | 387,800 | 417,500 | | |
| 115 | 305,700 | 388,700 | 417,800 | | |
| 116 | 306,000 | 389,600 | 418,000 | | |
| 117 | 306,300 | 390,400 | 418,200 | | |
| 118 | 306,500 | 391,100 | | | |
| 119 | 306,800 | 391,900 | | | |
| 120 | 307,100 | 392,700 | | | |
| 121 | 307,300 | 393,300 | | | |
| 122 | 307,500 | 394,100 | | | |
| 123 | 307,700 | 394,800 | | | |
| 124 | 308,000 | 395,500 | | | |
| 125 | 308,300 | 396,100 | | | |
| 126 | | 396,800 | | | |
| 127 | | 397,300 | | | |
| 128 | | 397,900 | | | |
| 129 | | 398,600 | | | |
| 130 | | 399,200 | | | |
| 131 | | 399,700 | | | |
| 132 | | 400,200 | | | |
| 133 | | 400,500 | | | |
| 134 | | 400,800 | | | |
| 135 | | 401,100 | | | |
| 136 | | 401,400 | | | |
| 137 | | 401,700 | | | |
| 138 | | 402,000 | | | |
| 139 | | 402,300 | | | |
| 140 | | 402,600 | | | |
| 141 | | 402,900 | | | |
| 142 | | 403,200 | | | |
| 143 | | 403,500 | | | |
| 144 | | 403,800 | | | |
| 145 | | 404,000 | | | |
| 146 | | 404,300 | | | |
| 147 | | 404,600 | | | |
| 148 | | 404,800 | | | |
| 149 | | 405,000 | | | |
| 150 | | 405,300 | | | |
| 151 | | 405,600 | | | |
| 152 | | 405,800 | | | |
| 153 | | 406,000 | | | |
| 154 | | 406,300 | | | |
| 155 | | 406,600 | | | |
| 156 | | 406,800 | | | |
| 157 | | 407,000 | | | |
| 定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 | 基準 給料月額 |
| | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| | 226,700 | 272,600 | 299,600 | 326,000 | 407,100 |

備考 この表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が3級である職員の給料月額は、この表の額に7,500円をそれぞれ加算した額とする。

別表 7

第 1 号任期付研究員の給料表

| 号給 | 給料月額 |
|----|---------|
| | 円 |
| 1 | 402,000 |
| 2 | 461,000 |
| 3 | 522,000 |
| 4 | 603,000 |
| 5 | 701,000 |
| 6 | 800,000 |

第 2 号任期付研究員の給料表

| 号給 | 給料月額 |
|----|---------|
| | 円 |
| 1 | 336,000 |
| 2 | 371,000 |
| 3 | 398,000 |

別表 8

特定任期付職員の給料表

| 号給 | 給料月額 |
|----|---------|
| | 円 |
| 1 | 380,000 |
| 2 | 427,000 |
| 3 | 477,000 |
| 4 | 539,000 |
| 5 | 615,000 |
| 6 | 718,000 |
| 7 | 839,000 |

人事行政における当面の諸課題に関する報告

人事行政における当面の諸課題に関する報告

人事行政における当面の課題について本人事委員会の考え方を述べる。

1 人材の確保・育成等

(1) 多様で有為な人材の確保

本県では、これまで、試験制度の見直しや積極的な広報活動の展開を通じ、幅広い層から意欲のある人材の確保を進めてきたところであるが、全国的に公務員の人材確保が厳しい状況にある中、本県においても、令和5年度の大学卒業程度試験等の受験者数は前年度を下回るなど厳しい状況にある。

今後の若年人口の減少の進展や、デジタル人材など技術系職種の人材獲得競争の激化を踏まえれば、本県の職員採用を取り巻く環境は引き続き厳しいものと想定される。

こうした状況下においても、広島をより良くしたいという意欲と志を持つ人材を確保していくことができるよう、各任命権者とも連携し、広報活動や試験制度の研究・改善を行うとともに、採用する職員の有する能力・経験をより適切に処遇に反映することが重要である。

国においては、民間企業等との人材獲得競争が激しくなる中で、採用試験実施時期の前倒しや受験可能年齢の引下げ、合格有効期間の延伸などが行われるとともに、今後さらに、多角的な観点から採用戦略を議論する場を設ける方針が示されるなど、不断の見直しが行われている。

また、他の都道府県においても、試験実施時期の前倒しや教養試験の廃止が行われるなど、全国的に様々な取組が行われている。

本県においても、特に人材確保が困難な技術職等について、採用試験実施時期の前倒しや、教養試験の見直し等により、幅広い層の人材がチャレンジできる試験制度を検討するとともに、退職した人材の再採用など、様々な手法での人材確保を行うことが必要である。

また、専門的な知識・経験の蓄積が必要な職種については、これまでの新卒採用に加えて、引き続き、適切な処遇の下での社会人経験者採用や任期付職員採用等によって外部人材を確保し、必要な民間の知見を積極的に公務に取り入れていくことも重要である。

(2) 能力・実績に基づく人事管理の推進

地方公務員法においては、職員がその職務を遂行するに当たり発揮した能力及び挙げた実績を把握した上で人事評価を行い、これを任用、給与、分限その他の人事管理の基礎とすることとされている。

各任命権者においては、人事評価制度に関し、階層別研修を通じた効果的な目標設定方法の周知、評価者研修を通じた管理職員の評価スキルの向上、標準職務遂行能力の職員への理解浸透を図る取組など、制度の実効性を高めるための取組を継続しているところである。

定年が今後段階的に引き上げられ、職員構成の高齢化や職員の在職期間の長期化が一層進行することや、若年層の離職者が増加していることなど、近年の状況変化を踏まえれば、職員の士気を高め、組織のパフォーマンスを最大限発揮するため、人事評価により職員の能力・実績を的確に把握した上で、その結果を人材育成の観点から活用するとともに、任用、給与等に適切に反映することが求められる。

暫定再任用職員、定年前再任用短時間勤務職員や令和6年度から勤勉手当の支給が可能となる短時間勤務会計年度任用職員についても、適切に人事評価を行い、その結果を給与等に反映させる必要がある。

また、職の設置については、職務給の原則に則り、その職務と責任に応じて適切に行われる必要がある。

各任命権者においては、能力・実績に基づく人事管理の推進に向け、状況変化を踏まえて、人事評価制度の検証・見直しを行うことが重要である。

(3) 人材育成

本県を取り巻く環境が絶えず変化する中、本県の目指す姿の実現に向け

た施策を効果的に進めていくためには、限られた経営資源を最大限活用して、高度化・複雑化する行政課題等に対応できる多様な人材を育成するとともに、組織全体のパフォーマンスを向上していくことが求められる。そのため、各任命権者においては、職員の意欲的な能力開発に結び付くOJT、課題解決に向けた知識・スキルを効果的に習得・定着させるOff-JTの推進に継続的に取り組んでいる。

また、近年、若年層を中心に離職や精神疾患による病休・休職が増加していることを踏まえると、職場における心理的安全性を確保するとともに、成長を実感しながら、やりがいを持って働ける職場環境を整備する必要がある。特に若年層職員については、一人一人の状況を丁寧に把握し、職員の思いに向き合った人材育成を行う必要がある。

(4) 多様な職員が活躍できる職場環境づくり

人口減少や少子高齢化、グローバル化の進展や新型コロナ危機など、本県を取り巻く環境は日々変化し、県職員が向き合う行政課題は多様化・複雑化している。こうした行政ニーズの変化に対応していくためには、従来どおりの視点や画一的な考え方ではなく、新しい視点や多様な背景を持った職員が協力し、課題解決に取り組んでいくことが求められる。

(女性の活躍の推進)

各任命権者においては、特定事業主行動計画を定めて取組を進めており、これまで女性登用などの面において一定の成果に結びついているところである。

この計画に定めた目標の達成に向けて、今後も着実に取組を進めていくことが必要である。

(障害者雇用の推進)

障害のある人が自らの能力を発揮し、障害特性に応じて活躍できる社会を実現していくことが重要である。障害者雇いを推進することは各任命権者の責務であり、令和3年度からは、知的障害者及び精神障害者の

採用も行っている。

各任命権者においては、障害の状況に応じた合理的配慮のあり方などを個別に検討の上、障害者が、職場においてその能力を十分に発揮できる環境を具体的に整えていく必要がある。

(高齢層職員の活躍のための環境整備)

60歳を超える職員が培ってきた多様な知識と経験を公務内で積極的に活用できるよう、加齢に伴う身体機能の低下なども踏まえながら、組織における役割を明確化した上で、必要な研修の実施など、意欲をもって働き続けられる環境の整備に取り組む必要がある。

また、職員構成が高齢化する中で、組織の活力を維持するため、一定の新規採用者を継続的に確保していく必要がある。

(会計年度任用職員の勤務環境等の整備)

会計年度任用職員制度については、令和2年4月の制度開始以降、所要の見直しを行ってきたところである。

今後もそれぞれの職の状況を適切に把握し、他の都道府県や国の非常勤職員との均衡を踏まえつつ、意欲を持って働くことができる環境等を整えていくことが必要である。

(性的指向及びジェンダーアイデンティティの多様性に関する理解の増進)

令和5年6月に公布・施行された性的指向及びジェンダーアイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する法律の趣旨等を踏まえながら、公務職場においても、性的指向及びジェンダーアイデンティティの多様性に関する理解の増進に取り組んでいく必要がある。

性差、障害の有無、年齢、性的指向、ジェンダーアイデンティティ、各々が抱える事情や勤務形態の違いなどはもとより、そもそも職員一人一人の属性、背景、価値観や考え方は異なっている。後述する働き方改革の取組の推進などを通じて、この差異を組織内の多様性として互いに認め合

い、活かしていくことで、組織全体のパフォーマンスを向上させ、多様化・複雑化する行政課題の解決に結び付けていくことが重要である。

2 Well-beingの実現につながる働き方改革と勤務環境の整備

公務において、職員一人一人が高い意欲とやりがいをもって働き、「仕事の充実」と「仕事以外の暮らしの充実」の好循環を生み出すことで、職員のWell-being（肉体的にも精神的にも社会的にも全てが満たされた状態）が実現され、ひいては、公務組織全体の活力の維持・向上につながる。

そのため、職員一人一人のWell-beingの実現につながるよう、時間外勤務の縮減、仕事と暮らしの両立支援、多様なワークスタイル・ライフスタイルを可能とする柔軟な働き方などの働き方改革を推進し、勤務環境の整備を進めていくことが必要である。

(1) 時間外勤務の縮減等

ア 時間外勤務の縮減については、職員の健康保持の観点からも優先的に取り組んできた重要な課題であり、これまでも、経営戦略会議などを中心として行われている管理監督者を主体としたマネジメント面での取組が推進されるとともに、予算関連業務の見直しなどの業務改善面での取組も進められているところである。

令和4年度の時間外勤務は、知事部局と教育委員会で前年度より増加し、警察本部では横ばいだった。

知事部局では、新型コロナウイルス感染症対策の業務を担う職員について、長時間勤務を是正するために様々な取組が実施されたものの、長時間勤務を行った職員数は依然として高水準であり、特に本庁で、特定の職員が令和3年度から2会計年度続けて年1,000時間を超える時間外勤務を行った事例が3件発生するなど、是正に至らず長期に及ぶ事例が見られた。また、令和4年12月から令和5年1月にかけて高病原性鳥インフルエンザの防疫業務を担う職員が、月350時間を超える長時間勤務を行う事例が発生するなど、過重労働による健康障害の発生が懸念され

る状況が生じた。

加えて、業務負担の見直しや勤務時間の割振り変更など上限時間を超えて時間外勤務を命じる事態を回避するための十分な取組が行われていないなど、管理監督者による上限規制の趣旨を踏まえた適切なマネジメントが行われていない不相当な運用事例が見られた。

また、警察本部では、令和5年5月に開催されたG7広島サミットに関連する警備等関連業務の担当部署を中心に、100人を超える職員が月100時間を超える時間外勤務を行っており、過重労働による健康障害の発生が懸念される状況が生じた。

人事委員会規則では、大規模災害への対応その他の重要な業務であって特に緊急に処理することを要する特例業務に従事する職員について、任命権者が上限時間を超えて時間外勤務を命じることができることとしているが、その適用は慎重かつ厳格に行われなければならない、適用を回避・解消するための十分な取組を行い、上限時間を超える時間外勤務を必要最小限にしなければならないものである。その上で、上限を超える時間外勤務が行われる状況においては、職員の心身の健康への影響が懸念されることから、医師による面接指導等の徹底や勤務間インターバル制度による休息時間の確保など、職員の健康に最大限配慮し、過重労働による健康障害の防止に努めなければならない。

時間外勤務を縮減していくためには、徹底した業務の精選・合理化に加え、デジタル技術の活用による業務の効率化等を行い、それでもなお、恒常的に長時間の時間外勤務を命じざるを得ない場合は、業務量に見合った人員配置を行うなどの取組をさらに推進するとともに、管理監督者が個々の職員の勤務状況を適切に把握し、特定の職員への業務負担の集中緩和を図るなど、上限規制の趣旨を踏まえたマネジメントを着実に行っていく必要がある。

本人事委員会としては、上記の考えを踏まえて、今後も、各任命権者において、時間外勤務の上限規制が適切に運用されるよう、各任命権者に対し必要な指導及び助言を行っていく。

イ また、本人事委員会は、教員の長時間労働が課題となっていることを踏まえ、教育委員会に対し引き続き学校における働き方改革を進めることを求めているところである。

令和4年度における県立学校教員の長時間労働の状況については、前年度と比較して一定の改善はみられるものの、依然として多くの教員が長時間労働を行っている。

教育委員会では、令和2年に、教育職員の時間外在校等時間の上限を原則、月45時間、年360時間とすることなどを定めた「県立学校の教育職員の業務量の管理等に関する規則」を制定し、併せて、「県立学校の教育職員の在校等時間の上限等に関する方針」を策定するとともに、「学校における働き方改革取組方針」を改定して、令和4年度までの目標を定め、学校における働き方改革に関する取組を進めているところである。

その結果、一定の改善は図られてきたものの、学校の働き方改革は未だ道半ばであることから、より一層実効性のあるものにするために、令和5年3月に「学校における働き方改革取組方針」を改定したところであり、教員の負担をより一層軽減するため、同取組方針に定める目標達成に向けた取組を着実に進めていく必要がある。

併せて、小中学校も含めた教育職場全体で教員の働き方改革が着実に推進され、教員の長時間労働が是正されるよう、市町教育委員会と連携を図り、教育職場の実情を踏まえた支援を着実に進めていく必要がある。

ウ さらに、「仕事以外の暮らしの充実」の視点からは、年次有給休暇の取得促進に向けた取組も重要であり、各任命権者においては、民間労働法制を踏まえた年5日の確実な取得、週休日や夏季休暇等と連続した取得など、計画的な年次有給休暇の取得促進の取組を行っているところである。今後も、職員の意識向上や取得しやすい環境整備等に引き続き積極的に取り組む必要がある。

(2) 仕事と暮らしの両立支援の取組の推進

職員一人一人のWell-beingの実現に向けて、育児や介護に責任を有する職員が仕事と暮らしを両立しながら勤務できる環境を整備することは重要であり、育児に関しては、各任命権者とも、特定事業主行動計画に基づき、様々な取組を進めてきたところである。

各任命権者においては、令和4年度に行った取組の成果と課題を検証し、検証結果を踏まえて、計画に掲げる目標の達成に向けた取組を着実に進めていく必要がある。

中でも、男性職員の育児休業については、各任命権者において取得を促進する取組が行われた結果、令和4年度では全ての任命権者で取得率が上昇している。

男性職員の育児休業の取得を更に促進するため、引き続き制度の周知や意識啓発を図り、取得率が低い職域においても育児休業を取得しやすい環境の整備を推進していく必要がある。

また、不妊治療休暇については、令和4年度は全ての任命権者で取得が増加し、職員が9日以上取得した事例もあった。各任命権者において、引き続き取得状況について注視し、不妊治療休暇を取得しやすい環境の整備を進めるなど、不妊治療と仕事の両立を支援する取組を推進していく必要がある。

(3) 多様なワークスタイル・ライフスタイルを可能とする柔軟な働き方の推進

コロナ禍を経て、職員のワークスタイル・ライフスタイルが一層多様化している中、各任命権者において、テレワークや早出遅出勤務など柔軟な働き方を推進する取組が進められている。

テレワーク等の多様なワークスタイル・ライフスタイルを可能とする柔軟な働き方は、職員一人一人のWell-beingの実現につながるものであり、個々の公務能率の向上が組織全体のパフォーマンス向上につながり、ひいては多様で有為な人材を公務職場に引き付ける好循環につながるものである。

「県庁働き方改革」において、テレワークや行政デジタル化を推進する取組が続けられているが、紙資料を前提とした業務慣行や従来型の働き方に関する固定的価値観、テレワークを利用することへの心理的ハードルが、課題になっている。

各任命権者においては、引き続き、行政デジタル化への移行を着実に進めるとともに、上記の課題に適切に対処してテレワーク利用の拡大・定着を図り、柔軟な働き方をより一層推進していく必要がある。

また、国においては、個々の職員の希望に応じた働き方をより一層可能とする取組として、フレックスタイム制の拡充などの推進に取組み、柔軟な働き方を実装するための制度改革を推進していくため、必要な法改正や規則改正等を行っていく方針が示されたところである。

こうした国の動向を踏まえ、適正な公務運営を確保する観点から、現場の実情に配慮しつつ、他の地方公共団体の動向も注視しながら、フレックスタイム制の導入について検討する必要がある。

3 職員の健康管理等

(1) 職員の健康管理

職員一人一人が心身ともに健康であることは、職員自身やその家族にとってはもちろんのこと、職員自らの能力を最大限発揮し、質の高い県民サービスを行っていく上でも極めて重要である。

特に、職員のメンタルヘルス対策については、研修内容の見直しや相談体制の強化など、各任命権者において様々な取組を推進しているところであるが、精神疾患を原因とする長期病休者・休職者の数や割合は増加傾向にある。とりわけ近年では、20歳代の若年層職員の精神疾患による長期病休者及び休職者の増加が顕著であり、若年層職員へのメンタルヘルス対策は喫緊の課題である。こうした状況を踏まえ、知事部局においては、入庁1・2年目の職員と入庁後初めて異動した職員を対象としたセミナーが実施されるなど、各任命権者において取組が進められているところである。

また、精神疾患については、再発するケースが多いことから、再発防止のためにも、引き続き予防や早期発見・早期対応の観点に立ったメンタルヘルス対策が必要である。

また、ストレスチェック制度については、各所属における職員の心の不調の未然防止に資するよう、制度趣旨を職員に十分周知するとともに、集団分析結果の有効活用を図っていく必要がある。

(2) ハラスメントの防止

職場におけるハラスメントは、職員の尊厳を傷つけ、その能力発揮を妨げ、職場の運営にも支障をもたらすとともに、職員の心身の健康に支障を及ぼす要因となり得るものである。

各任命権者においては、これまで相談窓口の設置や職員の意識啓発に取り組んできたが、令和2年のパワー・ハラスメント防止対策の法制化を踏まえ、要綱の整備に併せて「懲戒処分の指針」の改正を行って以降、職員による相談件数が増加しているところである。

また、令和5年6月に性的指向及びジェンダーアイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する法律が施行されたところであり、本県においてもその趣旨を踏まえた職員の理解促進などを図っていくことが重要である。

こうした状況も踏まえ、研修等により職員に対する周知・啓発を図るなど、ハラスメントのない職場環境づくりに今後より一層努め、予防・解決に向けて取り組んでいく必要がある。

(3) 長距離・長時間通勤の解消

職員の長距離・長時間通勤については、職員の健康管理や効率的な公務運営の観点から、各任命権者において解消に向けた様々な取組が行われてきており、近年は概ね横ばい傾向となっている。

各任命権者においては、効率的な公務運営と適材適所の配置とのバランスのとれた人事管理施策を行う中で、より一層、職員が健康で意欲的に職

務に取り組むことができるよう、長距離・長時間通勤の実態を把握・分析し、その解消を十分意識した人事異動その他の計画的な方策により、長距離・長時間通勤の解消に向けて取り組む必要がある。

4 不祥事防止に向けた取組の徹底

行政運営に関して課題が山積する厳しい状況の中で、多くの職員は、県職員としての使命を果たすべく、真摯に日々の職務に精励しているところである。

しかしながら、依然として教職員によるわいせつ・セクハラ行為の懲戒処分事案が後を絶たず、また、知事部局では、官製談合による懲戒処分事案も発生している。

このような状況は、公務員、ひいては公務全体に対する信頼を大きく揺るがすものであり、極めて遺憾である。

各任命権者においては、規範意識の確立に向けた取組を行っているところであるが、引き続き、事案毎に原因分析を行い、その結果に基づき、不祥事防止に向けた取組を続けていくことが重要である。

また、職員においては、一人一人が全体の奉仕者であることを強く自覚し、法令遵守はもとより、高い倫理観のもと、県民の信頼と負託に応えていくことが必要である。

人事院の給与勧告等の概要

基本的な考え方

社会経済情勢や国際情勢が激変する中、国民の利益を守り、世界最高水準の行政サービスを提供し、活力ある社会を築く

➡ 行政の経営管理力を高め、公務組織の各層に有為な人材を誘致・育成することが不可欠

職員一人一人が躍動でき、Well-beingが実現される環境整備が必要



01
公務組織を支える
多様で有為な人材の確保の
ための一体的な取組



02
職員個々の成長を通じた
組織パフォーマンスの
向上施策



03
多様なワークスタイル・ライフ
スタイル実現とWell-being
の土台となる環境整備

さらに、新時代にふさわしい公務員人事管理を実現すべく、有識者会議を設置し
聖域なく課題横断的に議論（令和6年秋を目途に最終提言）

1 公務組織を支える多様で有為な人材の確保のための一体的な取組

課題認識

公務組織を支える多様で有為な人材を確保するためには、採用試験を通じた新規学卒者等の確保・育成だけでは組織を維持することは難しく、民間企業等で多様な経験や高度な専門性を有する人材をより一層公務に誘致し、確保することが不可欠。これを実現するため、採用手法、人材育成、給与等の在り方について一体的な取組を推進していく必要

課題への対応

民間と公務の知の融合の推進

実務の中核を担う人材の積極的誘致

幅広い府省において、民間人材等を政策・事業の実施等を担う係長級の職員として採用する試験を創設

官民人事交流の促進のための発信強化

交流経験者へのアンケート調査により、官民人事交流を通じて得られる効果等を把握し積極的に官民双方に向け発信

公務組織への円滑な適応支援(オンボーディング)の充実

民間人材等が早期に職場に適応し能力発揮できるようにするため、オンボーディング研修の拡充や好事例の共有等

採用試験の実施方法の見直し

採用試験改革を着実に進めるとともに、受験しやすい試験実施方法を実現する観点から、オンライン方式を活用した採用試験の実施に向けた課題等を整理・検討

今後の公務に求められる人材の戦略的確保に向けた取組

優秀な人材確保に資する採用戦略の検討

優秀な新規学卒者や民間人材、系系人材等の獲得に必要な採用戦略の在り方を多角的な観点から議論する場として、有識者を交えた意見交換スキームを創設

人材確保を支える処遇の実現

令和6年
給与アップデート

潜在的志望者層の公務員給与の従来イメージを変えるため、採用時給与水準の改善や、役割・活躍に応じた給与上昇の拡大

- ✓ 新卒初任給の引上げ
- ✓ 係長級～本府省課長補佐級の俸給の最低水準を引上げ(若手・中堅優秀者の処遇引上げ、民間人材等の採用時給与のベース引上げ)
- ✓ 最優秀者のボーナスの上限引上げ
- ✓ 特定任期付職員のボーナス拡充
- ✓ 採用時からの新幹線通勤・単身赴任に対する手当支給

非常勤職員制度の運用の在り方の検討

非常勤職員の人材確保も厳しさを増しているとの意見がある中、各府省の実態等を把握しつつ、制度の適切な運用の在り方等について検討

2 職員個々の成長を通じた組織パフォーマンスの向上施策

課題認識

職員のキャリア形成意識を各人の成長意欲等につなげ、組織全体のパフォーマンス向上等の原動力とすることが必要。そのため、職員個々のキャリアの明確化、幹部職員・管理職員のマネジメント力向上が不可欠。職員の学び直し、能力・実績に基づく登用等の推進も重要

課題への対応

職員の自律的なキャリア形成・主体的な学びの促進

- ✓ 20～30歳台の若手職員を対象としたキャリア支援研修やマネジメント層のキャリア支援力向上に資する取組を拡充
- ✓ 職員の自律的・主体的かつ継続的な学び・学び直しのため、内閣人事局や各府省と協力し、職員が学びに利用できる研修や研修教材等を整理・一覧化
- ✓ 職員個人の主体的な学びが仕事にいかされ、キャリアパスにつながることを実感し、次の成長の意欲となる「学びと仕事の好循環」の形成に向け、各府省との意見交換も踏まえながら分析・検討し、可能な支援を実施
- ✓ 職員の健康への配慮のほか、職務専念義務、職務の公正な執行、国民の公務への信頼の確保の必要性を踏まえつつ、職員としての成長や組織のパフォーマンス向上等につながるような兼業の在り方について、各府省等の意見を聞きながら検討

個々の力を組織の力へつなげる取組

組織パフォーマンス向上に資する人事管理の推進

人事評価結果を任用・給与へ適切に反映。制度内容の周知等、必要な指導・支援を実施。また、人事管理におけるデジタル活用について内閣人事局、デジタル庁や各府省とも連携し検討

職員の役割・貢献に応じた処遇等の実現

令和6年
給与アップデート

役割や能力・実績等をより反映し、貢献にふさわしい処遇を実現

- ✓ 係長級～本府省課長補佐級の俸給の最低水準を引上げ
- ✓ 本府省課室長級の俸給体系をより職責重視に見直し
- ✓ 管理職員の超過勤務に対する手当支給拡大
- ✓ 最優秀者のボーナスの上限引上げ

全国各地での行政サービスを維持するため勤務地の異なる人事配置を円滑化

- ✓ 地域手当の大きくくり化
- ✓ 新幹線通勤に係る手当額見直し
- ✓ 定年前再任用短時間勤務職員等に支給する手当の拡大

3 多様なワークスタイル・ライフスタイル実現とWell-beingの土台となる環境整備

課題認識

価値観が多様化する中、個々の職員の事情を尊重した働き方を可能とする人事・給与制度の整備推進は、職員がやりがいを持って生き生きと働くことができる環境づくりにつながり、ひいては公務職場の魅力向上にも資する。こうした観点から、より柔軟な働き方を推進する取組等も求められる。また、超過勤務の縮減等、Well-beingの土台となる職場環境整備も急務

課題への対応

多様なワークスタイル・ライフスタイルを可能とする取組

柔軟な働き方を実装するための制度改革の推進等

個々の職員の健康確保や希望に応じた働き方をより一層可能とするためのフレックスタイム制の見直し(※)、勤務間のインターバル確保、夏季休暇の使用可能期間及び年次休暇の使用単位の見直し、テレワークガイドラインの策定等

※ 一般の職員について、フレックスタイム制の活用により、勤務時間の総量を維持した上で週1日を限度に勤務時間を割り振らない日を設定することを可能とする(育児介護等職員に認められている措置の一般の職員への拡大)ための勤務時間法の改正を勧告

仕事と生活の両立支援

各府省等の要望、民間の状況等を踏まえ必要な方策を検討、両立支援制度の整備・周知等に取組

職員の選択を後押しする給与制度上の措置

令和6年
給与アップデート

働き方のニーズやライフスタイルが多様化する中で、職員の選択を給与制度上も後押し

- ✓ 扶養手当の見直し
- ✓ テレワーク関連手当の新設(本年勧告)
- ✓ 採用時からの新幹線通勤・単身赴任に対する手当支給、新幹線通勤に係る手当額見直し

職員のWell-beingの土台づくりに資する取組

超過勤務の縮減 — 負のイメージの払拭に向けて

勤務時間調査・指導室における超過勤務時間の適正管理等の調査・指導について、地方官署への調査を新たに実施。今後体制強化を図り更に充実。国会対応業務について各府省に改善の取組を求め、引き続き関係各方面に理解と協力をお願い。業務量に応じた定員・人員確保の必要性を指摘。人事・給与関係業務の改善を実施

職員の健康増進 — 公務版の「健康経営」の推進等

官民調査を実施し、健康管理体制の充実や効果的な健康管理施策の推進に向けて検討。心の健康に関する各取組を推進

ゼロ・ハラスメントに向けた取組

本府省・地方機関の課長級以上の職員等に対し、ハラスメント防止対策に関する自身の役割の重要性の理解促進を図る研修を実施。相談担当者のニーズに応じた研修の充実やサポートするための体制整備の具体化等に取組

I 現状

- 育児介護等職員については、フレックスタイム制の活用により、勤務時間の総量を維持した上で、週1日を限度に勤務時間を割り振らない日を設定することが可能
- 一般の職員については、本年4月のフレックスタイム制の改正により、コアタイム及び1日の最短勤務時間数を免除する日を、週1日を限度に各省各庁の長が設定することが可能に。ただし、勤務時間法の規定により、当該日を勤務しない日とすることまではできず、柔軟化の効果が限定的

II 必要性

- 職員がやりがいを持って生き生きと働くことができる環境を作り、公務職場の魅力向上を図るため、職員の希望や事情に応じた時間や場所での勤務を可能とする、より柔軟な働き方を推進する取組が求められている
- フレックスタイム制等の活用による柔軟な働き方の推進は、職員一人一人の能力発揮やワーク・ライフ・バランスの実現、健康確保を通じた公務職場の魅力向上につながるほか、公務能率の向上にも資するもの
- 単身赴任者の帰省、遠隔地に居住する親宅の訪問、通院、主体的な学びのための大学院通学等のために、平日に勤務しない日を設けるニーズは一般の職員にも広く存在。近年、ワーク・ライフ・バランスがより重視されていること、定年引上げに伴い高齢の親族を有する職員の増加が見込まれること、学びの奨励等が進んでいること等に鑑みれば、これらのニーズは今後ますます高まる

III 概要

勤務時間法を改正し、一般の職員について、フレックスタイム制の活用により、勤務時間の総量を維持した上で、週1日を限度に勤務時間を割り振らない日を設定することを可能とする。（育児介護等職員に認められている措置の一般の職員への拡大）

IV 施行日

令和7年4月1日

本年の給与勧告のポイント ～過去5年の平均と比べ、約10倍のペースアップ～

- ① 民間給与との較差:3,869円[0.96%]を解消するため、初任給を高卒:約8%[12,000円]、大卒:約6%[11,000円]引き上げる等、俸給表を引上げ改定
- ② ボーナスを0.10月分引上げ、民間の支給状況等を踏まえて期末手当及び勤勉手当に0.05月分ずつ均等に配分
- ③ テレワーク中心の働き方をする職員の光熱・水道費等の負担軽減のため、在宅勤務等手当を新設[月額:3,000円]

※ 過去5年の官民較差の額及び率の平均は、約360円(約0.1%)。大卒・高卒の初任給をともに10,000円を超えて引き上げるのは、平成2年以来33年ぶり。官民較差の額3,869円は、平成6年の3,975円以来、29年ぶりの水準。官民較差の率0.96%は、平成9年の1.02%以来、26年ぶりの水準

I 給与勧告制度の基本的考え方

- ・ 国家公務員は、労働基本権が制約されており、代償措置としての人事院勧告(給与勧告)に基づき給与を決定
- ・ 国家公務員も勤労者であり、勤務の対価として適正な給与を支給する必要。給与勧告を通じて国家公務員に適正な処遇を確保することは、人材の確保等にも資するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤
- ・ 主な給与決定要素を揃えた精密な比較を実施し、経済・雇用情勢等を反映して労使交渉等によって決定される常勤の民間従業員の給与水準と、常勤の国家公務員の給与水準を均衡させること(民間準拠)を基本として給与勧告

II 民間給与との比較に基づく給与改定等

1 民間給与との比較 [約11,900民間事業所の約46万人の個人別給与を調査(完了率82.6%)して、精密な比較を実施]

月例給

公務と民間の本年4月分の給与を調査し、主な給与決定要素である役職段階、勤務地域、学歴、年齢を同じくする者同士を比較

○ 民間給与との較差 3,869円(0.96%) [行政職俸給表(一)適用職員…現行給与 404,015円、平均年齢 42.4歳]

ボーナス

昨年8月から本年7月までの直近1年間の民間の支給実績(支給割合)と公務の年間の平均支給月数を比較

○ 民間の支給割合 4.49月 [公務の平均支給月数…現行 4.40月]

2 給与改定の内容と考え方 [実施時期:令和5年4月1日(ボーナスは、法律の公布日)]

月例給

民間給与との較差(3,869円)を解消するため、俸給表を引上げ改定 [内訳:俸給 3,431円 はね返り分(※) 438円]

※ 俸給の改定により諸手当の額が増減する分

○ 俸給表

① 行政職俸給表(一)

- ・ 民間企業における初任給の動向や、公務において人材確保が喫緊の課題であること等を踏まえ、初任給を次のとおり引上げ
◇一般職試験(高卒者)7.8%[12,000円] ◇一般職試験(大卒程度)5.9%[11,000円] ◇総合職試験(大卒程度)5.8%[11,000円]
- ・ 初任給を始め若年層に重点を置き、そこから改定率を逡減させる形で引上げ改定
(平均改定率:全体 1.1%[1級 5.2%、2級 2.8%、3級 1.0%、4級 0.4%、5級以上 0.3%])
- ・ 定年再任用短時間勤務職員の基準俸給月額について、各級の改定額を踏まえ、所要の引上げ改定

② その他の俸給表

- ・ 行政職俸給表(一)との均衡を基本に改定(指定職俸給表は、行政職俸給表(一)10級の平均改定率[0.3%]と同程度の引上げ改定)

ボーナス

民間の支給状況に見合うよう引上げ 年間4.40月分→4.50月分(+0.10月分)

- ・ 民間の支給状況等を踏まえ、支給月数の引上げ分は、期末手当及び勤勉手当に0.05月分ずつ均等に配分

(一般の職員の場合の支給月数)

| | 6月期 | 12月期 |
|------------|--------------|-----------------|
| 令和5年度 期末手当 | 1.20 月(支給済み) | 1.25 月(現行1.20月) |
| 勤勉手当 | 1.00 月(支給済み) | 1.05 月(現行1.00月) |
| 6年度 期末手当 | 1.225 月 | 1.225 月 |
| 以降 勤勉手当 | 1.025 月 | 1.025 月 |

その他

- ・ 初任給調整手当:医療職俸給表(一)の改定状況を勘案し、医師の処遇を確保する観点から、所要の改定
- ・ 委員、顧問、参与等の手当:指定職俸給表の改定状況を踏まえ、支給限度額を引上げ

3 在宅勤務等手当の新設

在宅勤務等を中心とした働き方をする職員については、在宅勤務等に伴う光熱・水道費等の費用負担が特に大きいことを考慮し、その費用負担を軽減するため、当該職員を対象とした在宅勤務等手当を新設

手当の概要

- ・ 住居その他これに準ずる場所で、一定期間以上継続して1箇月当たり10日を超えて正規の勤務時間の全部を勤務することを命ぜられた職員に支給
- ・ 手当額は月額3,000円
- ・ 令和6年4月1日から実施
- ・ 在宅勤務等手当の新設に伴う通勤手当の取扱いを措置

4 非常勤職員の給与

本年4月、常勤職員の給与の改定に係る取扱いに準じて非常勤職員の給与を改定するよう努める旨を、非常勤職員の給与に関する指針に追加。指針の内容に沿った適切な給与支給が行われるよう、各府省を指導

【参考】

- ◇ 勧告後の平均給与（行政職俸給表(一)）月額 407,884円(+3,869円、+0.96%)、年間給与 6,731,000円(+105,000円、+1.6%)
- ◇ 勧告後の初任給（行政職俸給表(一)）総合職大卒[本府省] 249,640円 一般職大卒[地方機関] 196,200円 一般職高卒[地方機関] 166,600円
本府省業務調整手当を含む 地域手当非支給地 地域手当非支給地

※ このほか、昨年勧告時に表明した「社会と公務の変化に応じた給与制度の整備（給与制度のアップデート）」について、公務員人事管理に関する報告の中で、令和6年に向けて措置を検討する事項の骨格案を現下の重要課題に即して整理・公表（別添参照）

【別添】給与制度のアップデート 概要

公務員人事管理に関する報告の中で記述

方向性

多様な人材の誘致と能力発揮・活躍
チーム・組織での円滑な機能
国民の理解や信頼

の調和

様々な立場から納得感のある、
分かりやすくインクルーシブ(包摂的)な体系
行政サービス提供体制や人材確保等にも配慮しつつ、
より職務や個人の能力・実績に応じた体系へ

令和6年に向けて措置を検討する事項の骨格案(主な取組事項)

| | | |
|--|---|---|
| <p>1 人材の確保への対応</p> <p>潜在的志望者層の公務員給与の従来イメージを変えるため、採用時給与水準の改善や、役割・活躍に応じた給与上昇の拡大</p> <p>① 新規学卒者、若手・中堅職員の処遇</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 新卒初任給の引上げ ・ 係長級～本府省課長補佐級の俸給の最低水準を引上げ ・ 最優秀者のボーナスの上限引上げ <p>② 民間人材等の処遇</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 係長級～本府省課長補佐級の俸給の最低水準を引上げ(再掲) ・ 特定任期付職員のボーナス拡充 ・ 採用時からの新幹線通勤・単身赴任に対する手当支給 | <p>2 組織パフォーマンスの向上</p> <p>役割や能力・実績等をより反映し貢献にふさわしい処遇とする一方、全国各地での行政サービス維持のため人事配置を円滑化</p> <p>① 役割や活躍に応じた処遇</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 係長級～本府省課長補佐級の俸給の最低水準を引上げ(再掲) ・ 本府省課室長級の俸給体系をより職責重視に見直し ・ 管理職員の超過勤務に対する手当支給拡大 ・ 最優秀者のボーナスの上限引上げ(再掲) <p>② 円滑な配置等への対応</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 地域手当の大きくくり化 ・ 新幹線通勤に係る手当額見直し ・ 定年前再任用短時間勤務職員等に支給する手当の拡大 | <p>3 働き方やライフスタイルの多様化への対応</p> <p>働き方のニーズやライフスタイルが多様化する中で、職員の選択を後押し</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 扶養手当の見直し ・ テレワーク関連手当の新設【本年勧告】 ・ 採用時からの新幹線通勤・単身赴任に対する手当支給(再掲) ・ 新幹線通勤に係る手当額見直し(再掲) |
|--|---|---|

※ 令和6年以降も、給与水準の在り方、65歳定年を見据えた給与カーブの在り方等については、引き続き分析・研究・検討

說 明 資 料

目 次

| | |
|--------------------------------|----|
| 1 職員給与関係資料 | |
| 令和5年人事統計調査の概要 | 1 |
| 第1表 職員の給料表別人員、平均年齢及び平均経験年数 | 2 |
| その1 給料表別人員、平均年齢及び平均経験年数 | 2 |
| その2 給料表別、級別平均年齢 | 2 |
| その3 給料表別、年齢別人員分布 | 3 |
| その4 給料表別、級別、年齢別人員分布 | 4 |
| 1 行政職給料表 | 4 |
| 2 公安職給料表 | 5 |
| 3 教育職給料表(二)(ロ) | 6 |
| 4 教育職給料表(三)(イ) | 7 |
| 5 研究職給料表 | 8 |
| 6 医療職給料表(一) | 9 |
| 7 医療職給料表(二) | 10 |
| 8 医療職給料表(三) | 11 |
| その5 給料表別、級別平均経験年数 | 12 |
| 第2表 職員の給料表別、学歴別、性別人員構成比 | 12 |
| 第3表 職員の給与額 | 13 |
| その1 職員1人当たりの給与種目別平均給与月額 | 13 |
| その2 行政職給料表の経験年数別、学歴別人員及び平均給料月額 | 14 |
| 第4表 職員の扶養手当の支給状況 | 15 |
| 第5表 職員の地域手当の支給状況 | 16 |
| 第6表 職員の住居手当の支給状況 | 17 |
| 第7表 職員の管理職手当の支給状況 | 18 |
| 第8表 職員の単身赴任手当の支給状況 | 18 |
| 第9表 職員の通勤手当の支給状況 | 19 |
| 第10表 給料表別、級別、号給別人員分布 | 20 |
| その1 行政職給料表 | 20 |
| その2 公安職給料表 | 22 |
| その3 教育職給料表(二)(ロ) | 24 |
| その4 教育職給料表(三)(イ) | 26 |
| その5 研究職給料表 | 28 |
| その6 医療職給料表(一) | 30 |
| その7 医療職給料表(二) | 32 |
| その8 医療職給料表(三) | 34 |
| 第11表 特定任期付職員給料表の号給別人員分布 | 36 |
| 第12表 暫定再任用職員の給料表別、級別、年齢別人員分布 | 36 |
| その1 フルタイム勤務職員 | 36 |
| その2 短時間勤務職員 | 36 |

2 民間給与関係資料

| | |
|--|----|
| 令和5年職種別民間給与実態調査の概要 | 37 |
| 第13表 企業規模別調査事業所数 | 38 |
| その1 産業別、企業規模別調査事業所数 | 38 |
| その2 地域別、企業規模別調査事業所数 | 38 |
| 第14表 職種別、学歴別、企業規模別初任給 | 39 |
| 第15表 民間における初任給の改定状況 | 40 |
| 第16表 企業規模別、職種別、学歴別給与額等 | 41 |
| その1 給与比較の対象職種 | 41 |
| 1 企業規模計 | 41 |
| 2 企業規模500人以上 | 43 |
| 3 企業規模100人以上500人未満 | 45 |
| 4 企業規模100人未満 | 47 |
| その2 給与比較の対象外職種 | 49 |
| 第17表 職種に対応する級（行政職給料表） | 50 |
| 第18表 民間における特別給の支給状況 | 51 |
| 第19表 民間における冬季賞与の考課査定分の配分状況 | 51 |
| 第20表 民間における家族手当の支給状況 | 52 |
| 第21表 民間における在宅勤務関連手当の支給状況 | 52 |
| その1 在宅勤務の実施状況及び在宅勤務関連手当の支給状況 | 52 |
| その2 在宅勤務関連手当の支給目的別の月額支給の状況 | 52 |
| 第22表 民間における定年制の状況 | 53 |
| 第23表 定年年齢を60歳から引き上げた事業所における一定年齢到達を理由とした 給与減額の状況 | 53 |
| 第24表 定年年齢を60歳から引き上げた事業所のうち、60歳で給与を減額している 事業所における60歳を超える従業員の年間給与水準 | 53 |

3 生計費及び労働経済関係資料

| | |
|----------------------------|----|
| 令和5年4月の標準生計費算定方法の概要 | 54 |
| 第25表 広島市における費目別、世帯人員別標準生計費 | 54 |
| 第26表 労働経済指標 | 55 |

1 職員給与関係資料

令和5年人事統計調査の概要

1 目的と時期

職員の給与を検討するため、令和5年4月1日現在における職員給与等の実態を調査したものである。

2 対象者

「職員の給与に関する条例」、「市町立学校職員の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例」及び「一般職の任期付職員の採用等に関する条例」の適用者等

(給料表別の主な職種等)

- ・行政職給料表 : 他の給料表の適用を受けない全ての職員
- ・公安職給料表 : 警察官
- ・教育職給料表(二)(ロ) : 高等学校及び高等部を置く特別支援学校等に勤務し、教育に係る業務に従事する職員
- ・教育職給料表(三)(イ) : 中学校等に勤務し、教育に係る業務に従事する職員
- ・研究職給料表 : 試験場、研究所等に勤務し、試験研究又は調査研究業務に従事する職員
- ・医療職給料表(一) : 病院等に勤務する医師及び歯科医師
- ・医療職給料表(二) : 保健所、家畜保健衛生所等に勤務する獣医師等
- ・医療職給料表(三) : 保健所等に勤務する保健師等

3 調査事項

(1) 職員の年齢、学歴等に関する事項

年齢、学歴、性別、経験年数等

(2) 職員の給与に関する事項

給料月額、給料の調整額、扶養手当、地域手当、住居手当、管理職手当、単身赴任手当等

4 集計結果の概要

第1表から第12表のとおり

※第1表から第10表までは、暫定再任用職員、特定任期付職員等は含まれない。

※構成比は小数点以下第2位を四捨五入、職員1人当たりの平均値は小数点以下を四捨五入しているため、内訳の合計と計が一致しない場合がある。

第1表 職員の給料表別人員、平均年齢及び平均経験年数

その1 給料表別人員、平均年齢及び平均経験年数

| 区分 給料表 | 適用 人員 (人) | 平均 年齢 (歳) | 平均 経験年数 (年) |
|--------------|-----------------|-----------------|-------------------|
| 全給料表 | 23,088 | 40.3 | 18.4 |
| 行政職給料表 | 5,888 | 42.1 | 20.4 |
| 公安職給料表 | 5,140 | 38.7 | 18.5 |
| 教育職給料表(二)(ロ) | 3,719 | 42.1 | 19.6 |
| 教育職給料表(三)(イ) | 7,813 | 38.9 | 16.4 |
| 研究職給料表 | 261 | 43.9 | 21.2 |
| 医療職給料表(一) | 46 | 39.5 | 15.5 |
| 医療職給料表(二) | 138 | 42.3 | 17.8 |
| 医療職給料表(三) | 83 | 38.4 | 15.4 |

その2 給料表別、級別平均年齢

| 級 給料表 | 級 | | | | | | | | | | |
|--------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 全級 | 1級 | 2級 | 特2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 |
| 行政職給料表 | 42.1 | 25.7 | 35.1 | | 48.8 | 54.0 | 54.6 | 55.7 | 55.1 | | |
| 公安職給料表 | 38.7 | 22.1 | 26.9 | | 33.2 | 41.6 | 47.7 | 52.8 | 51.1 | 54.8 | 57.0 |
| 教育職給料表(二)(ロ) | 42.1 | 47.0 | 41.0 | 48.7 | 54.8 | 57.1 | | | | | |
| 教育職給料表(三)(イ) | 38.9 | — | 36.9 | 50.4 | 51.7 | 56.3 | | | | | |
| 研究職給料表 | 43.9 | — | 29.0 | | 47.3 | 54.4 | 58.2 | | | | |
| 医療職給料表(一) | 39.5 | 29.3 | 33.3 | | 43.7 | 56.7 | | | | | |
| 医療職給料表(二) | 42.3 | 26.9 | 36.0 | | 48.4 | 54.2 | 56.0 | | | | |
| 医療職給料表(三) | 38.4 | 25.8 | 35.4 | | 50.8 | 55.4 | — | | | | |

その3 給料表別、年齢別人員分布

| 給料表 年齢 | 全給料表 | 行政職 | 公安職 | 教育職 | 教育職 | 研究職 | 医療職 | 医療職 | 医療職 |
|-----------|--------|-------|-------|---------------|---------------|-----|------------|------------|------------|
| | | 給料表 | 給料表 | 給料表 (一)(ロ) | 給料表 (二)(イ) | 給料表 | 給料表 (一) | 給料表 (二) | 給料表 (三) |
| 18 | 30 | 13 | 17 | | | | | | |
| 19 | 53 | 25 | 28 | | | | | | |
| 20 | 51 | 21 | 30 | | | | | | |
| 21 | 96 | 48 | 48 | | | | | | |
| 22 | 566 | 155 | 90 | 52 | 264 | 3 | | | 2 |
| 23 | 571 | 125 | 111 | 39 | 294 | | | | 2 |
| 24 | 635 | 143 | 136 | 73 | 271 | 6 | | 2 | 4 |
| 25 | 712 | 159 | 123 | 95 | 321 | 8 | 3 | 1 | 2 |
| 26 | 687 | 160 | 121 | 89 | 301 | 6 | 2 | 5 | 3 |
| 27 | 604 | 151 | 109 | 77 | 252 | 5 | 1 | 4 | 5 |
| 28 | 758 | 154 | 152 | 113 | 326 | 5 | 1 | 4 | 3 |
| 29 | 588 | 125 | 115 | 102 | 228 | 8 | 3 | 3 | 4 |
| 30 | 660 | 140 | 137 | 114 | 260 | 3 | 2 | 4 | |
| 31 | 664 | 124 | 140 | 131 | 253 | 7 | 3 | 1 | 5 |
| 32 | 623 | 92 | 148 | 120 | 244 | 6 | 2 | 5 | 6 |
| 33 | 619 | 116 | 117 | 110 | 259 | 7 | 2 | 5 | 3 |
| 34 | 658 | 105 | 193 | 126 | 217 | 6 | 3 | 6 | 2 |
| 35 | 633 | 131 | 156 | 117 | 217 | 6 | | 4 | 2 |
| 36 | 629 | 107 | 183 | 105 | 222 | 5 | 1 | 3 | 3 |
| 37 | 540 | 93 | 164 | 86 | 184 | 3 | 2 | 7 | 1 |
| 38 | 533 | 82 | 179 | 82 | 176 | 8 | 1 | 3 | 2 |
| 39 | 546 | 86 | 205 | 91 | 152 | 6 | 1 | 3 | 2 |
| 40 | 521 | 94 | 193 | 71 | 150 | 7 | | 5 | 1 |
| 41 | 479 | 84 | 205 | 56 | 127 | 1 | 2 | 3 | 1 |
| 42 | 472 | 108 | 184 | 62 | 114 | 3 | | 1 | |
| 43 | 508 | 120 | 187 | 72 | 124 | | 2 | 2 | 1 |
| 44 | 492 | 121 | 181 | 68 | 113 | 5 | | 3 | 1 |
| 45 | 507 | 148 | 182 | 57 | 108 | 8 | 2 | 1 | 1 |
| 46 | 480 | 139 | 139 | 77 | 112 | 8 | 1 | 4 | |
| 47 | 534 | 171 | 117 | 90 | 146 | 3 | | 5 | 2 |
| 48 | 575 | 187 | 142 | 103 | 129 | 8 | 1 | 5 | |
| 49 | 633 | 247 | 116 | 88 | 162 | 10 | | 8 | 2 |
| 50 | 619 | 251 | 109 | 85 | 158 | 12 | 1 | 2 | 1 |
| 51 | 602 | 228 | 88 | 92 | 181 | 7 | 2 | 3 | 1 |
| 52 | 570 | 201 | 75 | 94 | 173 | 11 | 1 | 11 | 4 |
| 53 | 580 | 199 | 68 | 97 | 199 | 10 | | 3 | 4 |
| 54 | 628 | 230 | 70 | 91 | 211 | 18 | | 5 | 3 |
| 55 | 658 | 249 | 68 | 117 | 211 | 10 | | 1 | 2 |
| 56 | 610 | 198 | 63 | 123 | 208 | 11 | | 4 | 3 |
| 57 | 665 | 190 | 63 | 174 | 223 | 11 | 1 | 2 | 1 |
| 58 | 762 | 186 | 90 | 202 | 265 | 8 | 1 | 8 | 2 |
| 59以上 | 737 | 182 | 98 | 178 | 258 | 12 | 5 | 2 | 2 |
| 計 | 23,088 | 5,888 | 5,140 | 3,719 | 7,813 | 261 | 46 | 138 | 83 |

その4 給料表別、級別、年齢別人員分布

1 行政職給料表

| 年齢 \ 級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 | 7 級 | 計 |
|--------|-------|-------|-------|-----|-----|-----|-----|-------|
| 18 | 13 | | | | | | | 13 |
| 19 | 25 | | | | | | | 25 |
| 20 | 21 | | | | | | | 21 |
| 21 | 48 | | | | | | | 48 |
| 22 | 155 | | | | | | | 155 |
| 23 | 125 | | | | | | | 125 |
| 24 | 143 | | | | | | | 143 |
| 25 | 159 | | | | | | | 159 |
| 26 | 160 | | | | | | | 160 |
| 27 | 151 | | | | | | | 151 |
| 28 | 154 | | | | | | | 154 |
| 29 | 47 | 78 | | | | | | 125 |
| 30 | 22 | 118 | | | | | | 140 |
| 31 | 11 | 112 | | | 1 | | | 124 |
| 32 | 2 | 90 | | | | | | 92 |
| 33 | | 116 | | | | | | 116 |
| 34 | | 105 | | | | | | 105 |
| 35 | 1 | 130 | | | | | | 131 |
| 36 | 2 | 101 | 4 | | | | | 107 |
| 37 | | 85 | 8 | | | | | 93 |
| 38 | | 61 | 20 | | 1 | | | 82 |
| 39 | 1 | 27 | 58 | | | | | 86 |
| 40 | 1 | 21 | 72 | | | | | 94 |
| 41 | | 15 | 69 | | | | | 84 |
| 42 | 1 | 13 | 91 | | 2 | 1 | | 108 |
| 43 | | 10 | 107 | 2 | 1 | | | 120 |
| 44 | | 9 | 108 | 4 | | | | 121 |
| 45 | 1 | 13 | 125 | 8 | | | 1 | 148 |
| 46 | | 12 | 115 | 10 | 2 | | | 139 |
| 47 | | 10 | 147 | 13 | 1 | | | 171 |
| 48 | 2 | 6 | 148 | 26 | 5 | | | 187 |
| 49 | | 5 | 198 | 34 | 8 | 2 | | 247 |
| 50 | | 8 | 189 | 44 | 8 | 2 | | 251 |
| 51 | 2 | 6 | 142 | 57 | 18 | 2 | 1 | 228 |
| 52 | 4 | 6 | 118 | 54 | 16 | 2 | 1 | 201 |
| 53 | 2 | 4 | 108 | 50 | 28 | 7 | | 199 |
| 54 | 2 | 2 | 130 | 73 | 19 | 3 | 1 | 230 |
| 55 | | 11 | 105 | 100 | 28 | 5 | | 249 |
| 56 | | 1 | 76 | 73 | 35 | 10 | 3 | 198 |
| 57 | | 1 | 63 | 75 | 29 | 15 | 7 | 190 |
| 58 | 1 | | 65 | 73 | 26 | 20 | 1 | 186 |
| 59以上 | 14 | 2 | 59 | 69 | 34 | 4 | | 182 |
| 計 | 1,270 | 1,178 | 2,325 | 765 | 262 | 73 | 15 | 5,888 |

2 公安職給料表

| 年齢 \ 級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 | 7 級 | 8 級 | 9 級 | 計 |
|--------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| 18 | 17 | | | | | | | | | 17 |
| 19 | 28 | | | | | | | | | 28 |
| 20 | 30 | | | | | | | | | 30 |
| 21 | 48 | | | | | | | | | 48 |
| 22 | 90 | | | | | | | | | 90 |
| 23 | 110 | 1 | | | | | | | | 111 |
| 24 | 39 | 96 | 1 | | | | | | | 136 |
| 25 | 3 | 116 | 4 | | | | | | | 123 |
| 26 | 6 | 109 | 6 | | | | | | | 121 |
| 27 | 3 | 92 | 14 | | | | | | | 109 |
| 28 | 1 | 120 | 30 | 1 | | | | | | 152 |
| 29 | 1 | 83 | 28 | 3 | | | | | | 115 |
| 30 | 3 | 47 | 84 | 3 | | | | | | 137 |
| 31 | 1 | 16 | 118 | 4 | | | 1 | | | 140 |
| 32 | | 2 | 139 | 7 | | | | | | 148 |
| 33 | | 3 | 104 | 10 | | | | | | 117 |
| 34 | | 3 | 155 | 35 | | | | | | 193 |
| 35 | | | 93 | 63 | | | | | | 156 |
| 36 | | 1 | 82 | 100 | | | | | | 183 |
| 37 | | | 58 | 104 | 1 | | | 1 | | 164 |
| 38 | | | 50 | 126 | 3 | | | | | 179 |
| 39 | | 1 | 22 | 173 | 9 | | | | | 205 |
| 40 | | | 2 | 180 | 9 | 2 | | | | 193 |
| 41 | | | 2 | 157 | 41 | 5 | | | | 205 |
| 42 | | | | 123 | 48 | 9 | 4 | | | 184 |
| 43 | | | | 105 | 67 | 9 | 6 | | | 187 |
| 44 | | | | 99 | 73 | 5 | 4 | | | 181 |
| 45 | | | | 93 | 70 | 7 | 12 | | | 182 |
| 46 | | | | 52 | 63 | 9 | 15 | | | 139 |
| 47 | | | | 41 | 53 | 5 | 18 | | | 117 |
| 48 | | | | 38 | 72 | 9 | 22 | 1 | | 142 |
| 49 | | | | 31 | 61 | 5 | 19 | | | 116 |
| 50 | | | | 28 | 55 | 7 | 16 | 3 | | 109 |
| 51 | | | | 22 | 32 | 14 | 19 | 1 | | 88 |
| 52 | | | | 15 | 26 | 17 | 15 | 2 | | 75 |
| 53 | | | | 19 | 15 | 14 | 14 | 4 | 2 | 68 |
| 54 | | | | 16 | 17 | 19 | 12 | 6 | | 70 |
| 55 | | | | 20 | 14 | 14 | 14 | 2 | 4 | 68 |
| 56 | | | | 7 | 18 | 20 | 12 | 3 | 3 | 63 |
| 57 | | | | 5 | 16 | 23 | 10 | 4 | 5 | 63 |
| 58 | | | | 4 | 24 | 29 | 19 | 6 | 8 | 90 |
| 59 | | | | 4 | 31 | 36 | 14 | 7 | 6 | 98 |
| 計 | 380 | 690 | 992 | 1,688 | 818 | 258 | 246 | 40 | 28 | 5,140 |

3 教育職給料表(二)(ロ)

| 年齢 \ 級 | 1 級 | 2 級 | 特 2 級 | 3 級 | 4 級 | 計 |
|--------|-----|-------|-------|-----|-----|-------|
| 20 | | | | | | |
| 21 | | | | | | |
| 22 | | 52 | | | | 52 |
| 23 | | 39 | | | | 39 |
| 24 | | 73 | | | | 73 |
| 25 | | 95 | | | | 95 |
| 26 | | 89 | | | | 89 |
| 27 | | 77 | | | | 77 |
| 28 | | 113 | | | | 113 |
| 29 | | 102 | | | | 102 |
| 30 | | 114 | | | | 114 |
| 31 | | 131 | | | | 131 |
| 32 | | 120 | | | | 120 |
| 33 | | 110 | | | | 110 |
| 34 | | 126 | | | | 126 |
| 35 | | 117 | | | | 117 |
| 36 | | 104 | 1 | | | 105 |
| 37 | | 85 | 1 | | | 86 |
| 38 | | 81 | 1 | | | 82 |
| 39 | | 85 | 6 | | | 91 |
| 40 | | 67 | 4 | | | 71 |
| 41 | | 55 | 1 | | | 56 |
| 42 | | 60 | 2 | | | 62 |
| 43 | | 71 | 1 | | | 72 |
| 44 | | 65 | 3 | | | 68 |
| 45 | | 50 | 7 | | | 57 |
| 46 | | 69 | 5 | 3 | | 77 |
| 47 | 1 | 78 | 8 | 3 | | 90 |
| 48 | | 93 | 5 | 5 | | 103 |
| 49 | | 77 | 9 | 2 | | 88 |
| 50 | | 72 | 10 | 3 | | 85 |
| 51 | | 78 | 8 | 6 | | 92 |
| 52 | | 78 | 4 | 12 | | 94 |
| 53 | | 82 | 1 | 9 | 5 | 97 |
| 54 | | 77 | 2 | 8 | 4 | 91 |
| 55 | | 91 | 3 | 15 | 8 | 117 |
| 56 | | 102 | 1 | 12 | 8 | 123 |
| 57 | | 137 | 2 | 19 | 16 | 174 |
| 58 | | 150 | 6 | 19 | 27 | 202 |
| 59 | | 136 | 6 | 16 | 20 | 178 |
| 計 | 1 | 3,401 | 97 | 132 | 88 | 3,719 |

4 教育職給料表(三)(イ)

| 年齢 \ 級 | 1 級 | 2 級 | 特 2 級 | 3 級 | 4 級 | 計 |
|--------|-----|-------|-------|-----|-----|-------|
| 20 | | | | | | |
| 21 | | | | | | |
| 22 | | 264 | | | | 264 |
| 23 | | 294 | | | | 294 |
| 24 | | 271 | | | | 271 |
| 25 | | 321 | | | | 321 |
| 26 | | 301 | | | | 301 |
| 27 | | 252 | | | | 252 |
| 28 | | 326 | | | | 326 |
| 29 | | 228 | | | | 228 |
| 30 | | 260 | | | | 260 |
| 31 | | 253 | | | | 253 |
| 32 | | 244 | | | | 244 |
| 33 | | 259 | | | | 259 |
| 34 | | 217 | | | | 217 |
| 35 | | 217 | | | | 217 |
| 36 | | 221 | | 1 | | 222 |
| 37 | | 182 | | 2 | | 184 |
| 38 | | 175 | | 1 | | 176 |
| 39 | | 150 | | 2 | | 152 |
| 40 | | 145 | 1 | 4 | | 150 |
| 41 | | 121 | | 6 | | 127 |
| 42 | | 109 | 1 | 4 | | 114 |
| 43 | | 119 | | 5 | | 124 |
| 44 | | 111 | | 2 | | 113 |
| 45 | | 98 | 1 | 9 | | 108 |
| 46 | | 97 | 2 | 13 | | 112 |
| 47 | | 109 | 5 | 32 | | 146 |
| 48 | | 93 | 6 | 28 | 2 | 129 |
| 49 | | 121 | 8 | 32 | 1 | 162 |
| 50 | | 119 | 2 | 34 | 3 | 158 |
| 51 | | 121 | 7 | 44 | 9 | 181 |
| 52 | | 108 | 5 | 43 | 17 | 173 |
| 53 | | 126 | 4 | 45 | 24 | 199 |
| 54 | | 124 | 4 | 40 | 43 | 211 |
| 55 | | 129 | 2 | 37 | 43 | 211 |
| 56 | | 125 | 1 | 38 | 44 | 208 |
| 57 | | 136 | 1 | 22 | 64 | 223 |
| 58 | | 163 | | 24 | 78 | 265 |
| 59 | | 158 | 2 | 19 | 79 | 258 |
| 計 | 0 | 6,867 | 52 | 487 | 407 | 7,813 |

5 研究職給料表

| 年齢 \ 級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 計 |
|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 22 | | 3 | | | | 3 |
| 23 | | | | | | |
| 24 | | 6 | | | | 6 |
| 25 | | 8 | | | | 8 |
| 26 | | 6 | | | | 6 |
| 27 | | 5 | | | | 5 |
| 28 | | 5 | | | | 5 |
| 29 | | 8 | | | | 8 |
| 30 | | 3 | | | | 3 |
| 31 | | 7 | | | | 7 |
| 32 | | 6 | | | | 6 |
| 33 | | 7 | | | | 7 |
| 34 | | 6 | | | | 6 |
| 35 | | 3 | 3 | | | 6 |
| 36 | | 1 | 4 | | | 5 |
| 37 | | | 3 | | | 3 |
| 38 | | | 8 | | | 8 |
| 39 | | | 6 | | | 6 |
| 40 | | | 7 | | | 7 |
| 41 | | | 1 | | | 1 |
| 42 | | | 3 | | | 3 |
| 43 | | | | | | |
| 44 | | | 5 | | | 5 |
| 45 | | | 8 | | | 8 |
| 46 | | | 8 | | | 8 |
| 47 | | | 2 | 1 | | 3 |
| 48 | | | 6 | 2 | | 8 |
| 49 | | | 8 | 2 | | 10 |
| 50 | | | 10 | 2 | | 12 |
| 51 | | | 2 | 5 | | 7 |
| 52 | | | 10 | 1 | | 11 |
| 53 | | | 6 | 4 | | 10 |
| 54 | | | 9 | 9 | | 18 |
| 55 | | | 3 | 7 | | 10 |
| 56 | | | 2 | 8 | 1 | 11 |
| 57 | | | 4 | 6 | 1 | 11 |
| 58 | | | 2 | 6 | | 8 |
| 59 | | | 5 | 3 | 4 | 12 |
| 計 | 0 | 74 | 125 | 56 | 6 | 261 |

6 医療職給料表(一)

| 年齢 \ 級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 計 |
|--------|-----|-----|-----|-----|----|
| 24 | | | | | |
| 25 | 3 | | | | 3 |
| 26 | 2 | | | | 2 |
| 27 | 1 | | | | 1 |
| 28 | 1 | | | | 1 |
| 29 | 3 | | | | 3 |
| 30 | 1 | 1 | | | 2 |
| 31 | 2 | 1 | | | 3 |
| 32 | 1 | 1 | | | 2 |
| 33 | | 2 | | | 2 |
| 34 | 1 | 2 | | | 3 |
| 35 | | | | | |
| 36 | | 1 | | | 1 |
| 37 | | 1 | 1 | | 2 |
| 38 | | | 1 | | 1 |
| 39 | | | 1 | | 1 |
| 40 | | | | | |
| 41 | 1 | | 1 | | 2 |
| 42 | | | | | |
| 43 | | | 2 | | 2 |
| 44 | | | | | |
| 45 | | | 1 | 1 | 2 |
| 46 | | | 1 | | 1 |
| 47 | | | | | |
| 48 | | | 1 | | 1 |
| 49 | | | | | |
| 50 | | | 1 | | 1 |
| 51 | | | 1 | 1 | 2 |
| 52 | | | | 1 | 1 |
| 53 | | | | | |
| 54 | | | | | |
| 55 | | | | | |
| 56 | | | | | |
| 57 | | | | 1 | 1 |
| 58 | | | | 1 | 1 |
| 59 | | | | 1 | 1 |
| 60 | | | | 2 | 2 |
| 61 | | | | 1 | 1 |
| 62 | | | | | |
| 63 | | | | | |
| 64 | | | | 1 | 1 |
| 計 | 16 | 9 | 11 | 10 | 46 |

7 医療職給料表(二)

| 年齢 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 計 |
|----|----|----|----|----|----|-----|
| 20 | | | | | | |
| 21 | | | | | | |
| 22 | | | | | | |
| 23 | | | | | | |
| 24 | 2 | | | | | 2 |
| 25 | 1 | | | | | 1 |
| 26 | 5 | | | | | 5 |
| 27 | 4 | | | | | 4 |
| 28 | 4 | | | | | 4 |
| 29 | 2 | 1 | | | | 3 |
| 30 | 1 | 3 | | | | 4 |
| 31 | | 1 | | | | 1 |
| 32 | | 5 | | | | 5 |
| 33 | | 5 | | | | 5 |
| 34 | | 6 | | | | 6 |
| 35 | | 4 | | | | 4 |
| 36 | | 3 | | | | 3 |
| 37 | | 7 | | | | 7 |
| 38 | | 3 | | | | 3 |
| 39 | | 1 | 2 | | | 3 |
| 40 | | 1 | 4 | | | 5 |
| 41 | | | 3 | | | 3 |
| 42 | | | 1 | | | 1 |
| 43 | | | 2 | | | 2 |
| 44 | | | 3 | | | 3 |
| 45 | | | 1 | | | 1 |
| 46 | | | 4 | | | 4 |
| 47 | | 1 | 4 | | | 5 |
| 48 | | | 4 | 1 | | 5 |
| 49 | | 1 | 7 | | | 8 |
| 50 | | 1 | 1 | | | 2 |
| 51 | | | 2 | 1 | | 3 |
| 52 | | | 7 | 4 | | 11 |
| 53 | | | 2 | | 1 | 3 |
| 54 | | | 3 | 2 | | 5 |
| 55 | | | | | 1 | 1 |
| 56 | | | 2 | 2 | | 4 |
| 57 | | | 1 | | 1 | 2 |
| 58 | | | 4 | 4 | | 8 |
| 59 | | 1 | | | 1 | 2 |
| 計 | 19 | 44 | 57 | 14 | 4 | 138 |

8 医療職給料表(三)

| 年齢 \ 級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 計 |
|--------|-----|-----|-----|-----|-----|----|
| 20 | | | | | | |
| 21 | | | | | | |
| 22 | 2 | | | | | 2 |
| 23 | 2 | | | | | 2 |
| 24 | 4 | | | | | 4 |
| 25 | 2 | | | | | 2 |
| 26 | 3 | | | | | 3 |
| 27 | 5 | | | | | 5 |
| 28 | 3 | | | | | 3 |
| 29 | 3 | 1 | | | | 4 |
| 30 | | | | | | |
| 31 | | 5 | | | | 5 |
| 32 | | 6 | | | | 6 |
| 33 | | 3 | | | | 3 |
| 34 | | 2 | | | | 2 |
| 35 | | 2 | | | | 2 |
| 36 | | 3 | | | | 3 |
| 37 | | 1 | | | | 1 |
| 38 | | 2 | | | | 2 |
| 39 | | 2 | | | | 2 |
| 40 | | | 1 | | | 1 |
| 41 | | 1 | | | | 1 |
| 42 | | | | | | |
| 43 | | 1 | | | | 1 |
| 44 | | 1 | | | | 1 |
| 45 | | 1 | | | | 1 |
| 46 | | | | | | |
| 47 | | | 2 | | | 2 |
| 48 | | | | | | |
| 49 | | 1 | 1 | | | 2 |
| 50 | | | 1 | | | 1 |
| 51 | | | 1 | | | 1 |
| 52 | | | 2 | 2 | | 4 |
| 53 | | | 2 | 2 | | 4 |
| 54 | | | 1 | 2 | | 3 |
| 55 | | | | 2 | | 2 |
| 56 | | | 2 | 1 | | 3 |
| 57 | | | | 1 | | 1 |
| 58 | | | | 2 | | 2 |
| 59 | | | | 2 | | 2 |
| 計 | 24 | 32 | 13 | 14 | 0 | 83 |

その5 給料表別、級別平均経験年数

| 給料表 \ 級 | 全級 | 1級 | 2級 | 特2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 |
|--------------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 行政職給料表 | 20.4 | 4.2 | 12.5 | | 27.4 | 32.3 | 32.5 | 33.9 | 30.1 | |
| 公安職給料表 | 18.5 | 3.7 | 8.4 | | 13.7 | 20.4 | 26.5 | 32.0 | 30.2 | 34.0 | 36.1 |
| 教育職給料表(二)(ロ) | 19.6 | 27.0 | 18.5 | 26.0 | 32.4 | 34.7 | | | | | |
| 教育職給料表(三)(イ) | 16.4 | — | 14.4 | 27.6 | 29.1 | 33.4 | | | | | |
| 研究職給料表 | 21.2 | — | 6.2 | | 24.6 | 31.6 | 35.7 | | | | |
| 医療職給料表(一) | 15.5 | 4.9 | 9.8 | | 20.2 | 32.7 | | | | | |
| 医療職給料表(二) | 17.8 | 2.9 | 10.6 | | 24.2 | 30.1 | 32.0 | | | | |
| 医療職給料表(三) | 15.4 | 3.4 | 11.4 | | 28.7 | 33.1 | — | | | | |

第2表 職員の給料表別、学歴別、性別人員構成比

| 給料表 \ 区分 | 学歴別人員構成比 | | | | 性別人員構成比 | |
|--------------|----------|-----|------|-----|---------|------|
| | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | 中学卒 | 男性 | 女性 |
| 全給料表 | 82.8 | 5.1 | 12.1 | 0.0 | 58.1 | 41.9 |
| 行政職給料表 | 72.3 | 8.8 | 18.8 | — | 61.7 | 38.3 |
| 公安職給料表 | 63.5 | 4.0 | 32.5 | 0.0 | 88.9 | 11.1 |
| 教育職給料表(二)(ロ) | 96.3 | 3.3 | 0.5 | — | 50.8 | 49.2 |
| 教育職給料表(三)(イ) | 96.0 | 4.0 | — | — | 38.9 | 61.1 |
| 研究職給料表 | 99.6 | — | 0.4 | — | 76.2 | 23.8 |
| 医療職給料表(一) | 100.0 | — | — | — | 73.9 | 26.1 |
| 医療職給料表(二) | 95.7 | 4.3 | — | — | 34.8 | 65.2 |
| 医療職給料表(三) | 97.6 | 2.4 | — | — | 4.8 | 95.2 |

第3表 職員の給与額

その1 職員1人当たりの給与種目別平均給与月額

| 項目 | 給料表 全給料表 | 行政職 | 公安職 | 教育職 | 教育職 | 研究職 | 医療職 | 医療職 | 医療職 | |
|------------------|-------------|---------|---------|---------------|---------------|---------|------------|------------|------------|-------|
| | | 給料表 | 給料表 | 給料表 (二)(ロ) | 給料表 (三)(イ) | 給料表 | 給料表 (一) | 給料表 (二) | 給料表 (三) | |
| 給料月額(円) | 338,982 | 330,840 | 336,771 | 359,316 | 335,842 | 364,861 | 429,583 | 333,877 | 314,748 | |
| 給料調整額(円) | 7,174 | 431 | 27 | 16,498 | 12,808 | 3,502 | 339 | 4,365 | 0 | |
| 扶養手当(円) | 8,660 | 7,468 | 14,282 | 7,885 | 6,300 | 9,897 | 8,457 | 6,667 | 1,446 | |
| 地域手当(円) | 15,256 | 17,585 | 16,931 | 15,691 | 11,910 | 16,341 | 71,741 | 11,971 | 12,464 | |
| 小計(円) (基準内給与) | 370,071 | 356,323 | 368,012 | 399,390 | 366,860 | 394,601 | 510,119 | 356,880 | 328,658 | |
| 住居手当(円) | 6,604 | 6,670 | 3,343 | 8,064 | 7,965 | 8,436 | 3,652 | 6,824 | 5,840 | |
| 管理職手当(円) | 4,754 | 6,850 | 1,632 | 3,806 | 5,827 | 1,839 | 10,000 | 3,007 | 0 | |
| その他の手当(円) | 3,792 | 312 | 1,638 | 5,657 | 5,393 | 498 | 287,323 | 5,652 | 0 | |
| 合計(円) (給与月額) | 385,221 | 370,155 | 374,625 | 416,917 | 386,045 | 405,373 | 811,094 | 372,363 | 334,498 | |
| 対前年比 | 給料月額(%) | 99.9 | 99.2 | 101.1 | 99.5 | 100.0 | 99.5 | 99.2 | 99.7 | 102.7 |
| | 基準内給与(%) | 99.9 | 99.2 | 101.1 | 99.5 | 100.0 | 99.5 | 99.2 | 99.9 | 102.6 |
| | 給与月額(%) | 99.9 | 99.2 | 101.2 | 99.6 | 99.9 | 99.6 | 99.4 | 100.1 | 102.5 |

(注) 1 給料月額には、平成28年4月1日の給料の切替えに伴う差額を含む。

2 その他の手当とは、初任給調整手当、特地勤務手当、特地勤務手当に準ずる手当、へき地手当、へき地手当に準ずる手当、義務教育等教員特別手当、単身赴任手当をいう。

その2 行政職給料表の経験年数別、学歴別人員及び平均給料月額

| 経験年数 | 学歴 | 大学卒 | | 高校卒 | |
|-------------|----|-------|---------|-------|---------|
| | 区分 | 人員 | 平均給料月額 | 人員 | 平均給料月額 |
| | | 人 | 円 | 人 | 円 |
| 1年未満 | | 149 | 194,469 | 14 | 161,356 |
| 1年以上 2年未満 | | 112 | 203,842 | 28 | 167,901 |
| 2年以上 3年未満 | | 129 | 209,030 | 17 | 173,610 |
| 3年以上 4年未満 | | 146 | 219,533 | 45 | 177,862 |
| 4年以上 5年未満 | | 149 | 222,734 | 26 | 191,928 |
| 5年以上 6年未満 | | 128 | 229,532 | 24 | 197,889 |
| 6年以上 7年未満 | | 124 | 236,253 | 35 | 206,238 |
| 7年以上 8年未満 | | 124 | 249,337 | 21 | 213,333 |
| 8年以上 9年未満 | | 134 | 256,105 | 24 | 220,981 |
| 9年以上 10年未満 | | 105 | 259,652 | 12 | 227,275 |
| 10年以上 11年未満 | | 104 | 267,295 | 19 | 235,900 |
| 11年以上 12年未満 | | 121 | 274,738 | 11 | 238,607 |
| 12年以上 13年未満 | | 115 | 282,613 | 12 | 252,431 |
| 13年以上 14年未満 | | 114 | 290,860 | 11 | 256,279 |
| 14年以上 15年未満 | | 61 | 301,339 | 5 | 266,135 |
| 15年以上 16年未満 | | 101 | 309,817 | 8 | 279,360 |
| 16年以上 17年未満 | | 70 | 323,617 | 6 | 286,814 |
| 17年以上 18年未満 | | 44 | 330,263 | 13 | 299,349 |
| 18年以上 19年未満 | | 71 | 334,666 | 10 | 297,568 |
| 19年以上 20年未満 | | 58 | 352,192 | 6 | 299,189 |
| 20年以上 21年未満 | | 76 | 355,416 | 18 | 318,672 |
| 21年以上 22年未満 | | 99 | 363,380 | 13 | 330,697 |
| 22年以上 23年未満 | | 94 | 369,006 | 18 | 341,521 |
| 23年以上 24年未満 | | 87 | 375,342 | 8 | 348,218 |
| 24年以上 25年未満 | | 107 | 379,215 | 19 | 359,359 |
| 25年以上 26年未満 | | 134 | 382,712 | 21 | 369,252 |
| 26年以上 27年未満 | | 113 | 389,494 | 16 | 370,010 |
| 27年以上 28年未満 | | 148 | 392,824 | 32 | 372,932 |
| 28年以上 29年未満 | | 119 | 396,862 | 23 | 375,149 |
| 29年以上 30年未満 | | 128 | 404,435 | 34 | 382,747 |
| 30年以上 31年未満 | | 124 | 405,136 | 45 | 386,990 |
| 31年以上 32年未満 | | 164 | 403,754 | 75 | 386,845 |
| 32年以上 33年未満 | | 125 | 406,426 | 65 | 392,174 |
| 33年以上 34年未満 | | 171 | 416,201 | 42 | 398,675 |
| 34年以上 35年未満 | | 133 | 415,777 | 51 | 397,386 |
| 35年以上 | | 278 | 416,326 | 282 | 403,351 |
| 計 | | 4,259 | 325,364 | 1,109 | 333,642 |

第4表 職員の扶養手当の支給状況

| 給料表 区分 | | 全給料表 | 行政職 給料表 | 公安職 給料表 | 教育職 給料表 (二)(ロ) | 教育職 給料表 (三)(イ) | 研究職 給料表 | 医療職 給料表 (一) | 医療職 給料表 (二) | 医療職 給料表 (三) |
|--------------------------|-------------------------|-------------|-------------|-------------|----------------------|----------------------|-------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 受給者数 | | 人 9,282 | 人 2,117 | 人 3,168 | 人 1,436 | 人 2,379 | 人 114 | 人 19 | 人 42 | 人 7 |
| 手当受給者 1人当たり 平均手当月額 | | 円 21,541 | 円 20,771 | 円 23,172 | 円 20,420 | 円 20,690 | 円 22,658 | 円 20,474 | 円 21,905 | 円 17,143 |
| 扶 養 親 族 数 | 配偶者 | 人 4,610 | 人 1,011 | 人 2,035 | 人 616 | 人 863 | 人 62 | 人 14 | 人 9 | 人 - |
| | 子 | 14,873 | 3,119 | 5,489 | 2,177 | 3,800 | 180 | 26 | 72 | 10 |
| | 上記以外 の者 | 284 | 80 | 33 | 63 | 105 | - | 2 | 1 | - |
| | 計 | 19,767 | 4,210 | 7,557 | 2,856 | 4,768 | 242 | 42 | 82 | 10 |
| | うち 年齢加算 を受ける 子 | 3,900 | 1,146 | 1,028 | 628 | 986 | 76 | 5 | 27 | 4 |

(注) 年齢加算を受ける子とは、扶養親族である子のうち満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子のことである。

第5表 職員の地域手当の支給状況

| 区分 | 給料表 受給者数 及び平均 手当月額 | 全給料表 | 行政職 | 公安職 | 教育職 | 教育職 | 研究職 | 医療職 | 医療職 | 医療職 |
|------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|---------------|---------------|--------|------------|------------|------------|
| | | | 給料表 | 給料表 | 給料表 (二)(ロ) | 給料表 (三)(イ) | 給料表 | 給料表 (一) | 給料表 (二) | 給料表 (三) |
| 受給者計 | 人数(人) | 23,082 | 5,882 | 5,140 | 3,719 | 7,813 | 261 | 46 | 138 | 83 |
| | 平均額(円) | 15,260 | 17,602 | 16,931 | 15,691 | 11,910 | 16,341 | 71,741 | 11,971 | 12,464 |
| 東京都特別区に勤務する者 | 人数(人) | 33 | 28 | 5 | — | — | — | — | — | — |
| | 支給割合18.7% 平均額(円) | 63,209 | 61,207 | 74,421 | — | — | — | — | — | — |
| 医療職給料表(一)適用者 | 人数(人) | 46 | — | — | — | — | — | 46 | — | — |
| | 支給割合16% 平均額(円) | 71,741 | — | — | — | — | — | 71,741 | — | — |
| 大阪府大阪市に勤務する者 | 人数(人) | 3 | 3 | — | — | — | — | — | — | — |
| | 支給割合14.7% 平均額(円) | 56,268 | 56,268 | — | — | — | — | — | — | — |
| 広島市及び安芸郡中町に勤務する者 | 人数(人) | 7,583 | 3,545 | 2,637 | 1,024 | 253 | 94 | — | 11 | 19 |
| | 支給割合6.2% 平均額(円) | 22,379 | 21,530 | 22,475 | 24,712 | 23,346 | 23,974 | — | 21,726 | 21,183 |
| 上記を除く内域の地域に勤務する者 | 人数(人) | 15,414 | 2,305 | 2,497 | 2,694 | 7,560 | 167 | — | 127 | 64 |
| | 支給割合3.2% 平均額(円) | 11,478 | 10,989 | 10,953 | 12,265 | 11,527 | 12,044 | — | 11,126 | 9,876 |
| 上記以外に勤務する者 | 人数(人) | 3 | 1 | 1 | 1 | — | — | — | — | — |
| | 平均額(円) | 16,288 | 3,721 | 38,483 | 6,660 | — | — | — | — | — |

第6表 職員の住居手当の支給状況

| 区分 | 給料表 | 行政職 | 公安職 | 教育職 | 教育職 | 研究職 | 医療職 | 医療職 | 医療職 |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|---------------|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 全給料表 | 給料表 | 給料表 | 給料表 (二)(甲) | 給料表 (三)(イ) | 給料表 | 給料表 (一) | 給料表 (二) | 給料表 (三) |
| 受給者数 | 人 5,882 | 人 1,506 | 人 637 | 人 1,163 | 人 2,430 | 人 85 | 人 6 | 人 37 | 人 18 |
| 手当月額 11,000円以下の受給者 | 20 | 7 | 1 | 7 | 5 | — | — | — | — |
| 手当月額 11,100円以上 28,000円未満の受給者 | 2,897 | 642 | 268 | 579 | 1,349 | 34 | — | 17 | 8 |
| 手当月額 28,000円(上限) の受給者 | 2,965 | 857 | 368 | 577 | 1,076 | 51 | 6 | 20 | 10 |
| 手当受給者 1人当たり 平均手当月額 | 円 25,860 | 円 26,041 | 円 26,508 | 円 25,774 | 円 25,610 | 円 25,902 | 円 28,000 | 円 25,451 | 円 26,928 |

| | | | | | | | | | | |
|-----------------|---------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 借配偶者等の 居借住する | 受給者数 | 人 28 | 人 4 | 人 23 | 人 1 | 人 — | 人 — | 人 — | 人 — | 人 — |
| | 1人当たり 平均 手当月額 | 円 13,139 | 円 14,000 | 円 12,952 | 円 14,000 | 円 — | 円 — | 円 — | 円 — | 円 — |

第7表 職員の管理職手当の支給状況

| 給料表 | | 行政職 | 公安職 | 教育職 | 教育職 | 研究職 | 医療職 | 医療職 | 医療職 |
|--------------------------|-----------------|---|---|-------------------------|---------------|------------------|------------------------|--|-----------|
| 全給料表 | | 給料表 | 給料表 | 給料表 | 給料表 | 給料表 | 給料表 | 給料表 | 給料表 |
| 区分 | | | | (二)(ロ) | (三)(イ) | | (一) | (二) | (三) |
| 受給者数 | 人 1,870 | 人 589 | 人 112 | 人 268 | 人 884 | 人 6 | 人 4 | 人 7 | 人 — |
| 手当受給者 1人当たり 平均手当月額 | 円 58,693 | 円 68,472 | 円 74,911 | 円 52,817 | 円 51,499 | 円 80,000 | 円 115,000 | 円 59,286 | 円 — |
| 支給区分 | 1種 〔本庁長〕 | 15 | 14 | — | — | — | 1 | — | — |
| | 2種 〔本庁長〕 | 101 | 67 | 32 | — | — | 2 | — | — |
| | 3種 〔本庁長〕 | 350 | 243 | 42 | 26 | 28 | 6 | 1 | 4 |
| | 4種 〔本庁長〕 | 749 | 97 | 38 | 129 | 482 | — | — | 3 |
| | 5種 〔学校総括事務長〕 | 553 | 66 | — | 113 | 374 | — | — | — |
| | 6種 〔学校事務長〕 | 102 | 102 | — | — | — | — | — | — |
| 手当が支給される主な職 | | 本庁 局長、部長、 課長、担当監 地方機関 所長、次長 | 警察本部 参事官、課長 次席 警察署 署長、副署長 次長 | 高等学校 特別支援学校 校長、教頭 | 小中学校 校長、教頭 | 総合技術研究所 センター長 | 本庁 局長 地方機関 所長 | 畜産事務所 所長 食肉衛生検査所 所長 動物愛護センター 所長 | 本庁 担当監 |

(注) 支給区分欄の〔 〕内は、各支給区分に該当する行政職給料表適用者の主な職を示す。

第8表 職員の単身赴任手当の支給状況

| 受給者数 | 手当受給者 1人当たり 平均手当月額 |
|----------|--------------------------|
| 人 352 | 円 34,795 |

(受給者数の内訳)

| 職員の住居と配偶者の住居との間の交通距離 | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------|
| 100km 未満 | 100km 以上 300km 未満 | 300km 以上 500km 未満 | 500km 以上 700km 未満 | 700km 以上 900km 未満 | 900km 以上 1,100km 未満 | 1,100km 以上 1,300km 未満 | 1,300km 以上 1,500km 未満 | 1,500km 以上 2,000km 未満 | 2,000km 以上 2,500km 未満 | 2,500km 以上 |
| 人 225 | 人 104 | 人 2 | 人 — | 人 2 | 人 19 | 人 — | 人 — | 人 — | 人 — | 人 — |

第9表 職員の通勤手当の支給状況

| 区分 | 給料表 | 全給料表 | 行政職 給料表 | 公安職 給料表 | 教育職 給料表 (ニ)(ロ) | 教育職 給料表 (ニ)(イ) | 研究職 給料表 | 医療職 給料表 (一) | 医療職 給料表 (二) | 医療職 給料表 (三) |
|------------------------------|----------------------|--------|------------|------------|----------------------|----------------------|------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | 受給者数及び 平均 手当月額 | | | | | | | | | |
| 受給者計 | 人数(人) | 20,269 | 4,945 | 4,054 | 3,473 | 7,380 | 220 | 11 | 115 | 71 |
| | 平均額(円) | 14,206 | 18,795 | 8,223 | 17,192 | 12,372 | 22,969 | 12,219 | 34,293 | 21,355 |
| 交通機関等 のみを 利用する者 | 人数(人) | 4,345 | 2,679 | 1,159 | 192 | 184 | 62 | 4 | 38 | 27 |
| | 平均額(円) | 17,069 | 18,430 | 10,779 | 24,430 | 21,541 | 26,944 | 25,376 | 33,757 | 21,755 |
| 交通用具 のみを 使用する者 | 人数(人) | 13,794 | 1,731 | 2,631 | 2,730 | 6,513 | 112 | 5 | 44 | 28 |
| | 平均額(円) | 7,860 | 7,659 | 4,997 | 9,094 | 8,520 | 7,690 | 3,780 | 12,841 | 9,104 |
| 交通機関 等と交通 用具を 併用する者 | 人数(人) | 2,130 | 535 | 264 | 551 | 683 | 46 | 2 | 33 | 16 |
| | 平均額(円) | 49,458 | 56,648 | 29,142 | 54,796 | 46,630 | 54,810 | 7,000 | 63,514 | 42,122 |
| 駐車料金 に係る 受給者 | 人数(人) | 259 | 118 | 36 | 41 | 56 | 4 | — | 4 | — |
| | 平均額(円) | 2,247 | 2,294 | 1,359 | 2,621 | 2,442 | 2,250 | — | 2,313 | — |
| 自動車 を 駐車する者 | 人数(人) | 168 | 88 | 8 | 28 | 37 | 4 | — | 3 | — |
| | 平均額(円) | 2,777 | 2,751 | 2,748 | 2,857 | 2,851 | 2,250 | — | 2,667 | — |
| 自転車等 を 駐車する者 | 人数(人) | 91 | 30 | 28 | 13 | 19 | — | — | 1 | — |
| | 平均額(円) | 1,270 | 956 | 962 | 2,112 | 1,645 | — | — | 1,250 | — |

第10表 給料表別、級別、号給別人員分布

その1 行政職給料表

| 号給 | 級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 |
|----|-----|----|----|----|----|-----|----|----|
| 1 | | | | | | 211 | 59 | 13 |
| 2 | | | | | | 43 | 10 | |
| 3 | | | 2 | | | 6 | 3 | 2 |
| 4 | | | 1 | | | 2 | 1 | |
| 5 | | | | | | | | |
| 6 | | | 1 | | | | | |
| 7 | | | 16 | | | | | |
| 8 | | | 6 | 1 | | | | |
| 9 | 13 | 84 | | | | | | |
| 10 | | 15 | | | | | | |
| 11 | 1 | 28 | | | | | | |
| 12 | | 10 | | | | | | |
| 13 | 24 | 84 | 2 | | | | | |
| 14 | | 13 | | | | | | |
| 15 | 1 | 19 | | | | | | |
| 16 | 4 | 19 | | | | | | |
| 17 | 16 | 76 | | | | | | |
| 18 | | 11 | | | | | | |
| 19 | 3 | 19 | | | | | | |
| 20 | 2 | 7 | 5 | | | | | |
| 21 | 43 | 50 | 3 | | | | | |
| 22 | 1 | 12 | 2 | | | | | |
| 23 | 2 | 26 | | | | | | |
| 24 | | 22 | | | | | | |
| 25 | 12 | 18 | 9 | | | | | |
| 26 | 2 | 60 | 2 | | | | | |
| 27 | 11 | 17 | 8 | | | | | |
| 28 | 1 | 20 | 3 | | | | | |
| 29 | 154 | 22 | 12 | | | | | |
| 30 | | 28 | 4 | | | | | |
| 31 | 17 | 55 | 9 | | | | | |
| 32 | 6 | 19 | 10 | | | | | |
| 33 | 106 | 25 | 21 | | | | | |
| 34 | 3 | 16 | 7 | | | | | |
| 35 | 35 | 25 | 15 | | | | | |
| 36 | 9 | 49 | 7 | 1 | | | | |
| 37 | 108 | 22 | 21 | 2 | | | | |
| 38 | 12 | 16 | 12 | | | | | |
| 39 | 24 | 12 | 23 | 1 | | | | |
| 40 | 8 | 20 | 11 | 2 | | | | |
| 41 | 123 | 26 | 33 | 7 | | | | |
| 42 | 5 | 9 | 13 | 3 | | | | |
| 43 | 34 | 20 | 28 | 4 | | | | |
| 44 | 15 | 8 | 3 | 6 | | | | |
| 45 | 117 | 38 | 26 | 8 | | | | |
| 46 | 6 | 4 | 4 | 8 | | | | |
| 47 | 23 | 10 | 21 | 11 | | | | |
| 48 | 11 | 6 | 13 | 12 | | | | |
| 49 | 108 | 33 | 33 | 8 | | | | |
| 50 | 7 | 3 | 10 | 25 | | | | |
| 51 | 32 | 11 | 40 | 38 | | | | |
| 52 | 7 | 2 | 12 | 25 | | | | |
| 53 | 97 | 3 | 28 | 50 | | | | |
| 54 | 7 | 5 | 12 | 31 | | | | |
| 55 | 14 | 3 | 43 | 59 | | | | |
| 56 | 9 | 4 | 8 | 23 | | | | |
| 57 | 4 | 3 | 42 | 39 | | | | |
| 58 | 1 | 2 | 6 | 29 | | | | |
| 59 | | 2 | 51 | 38 | | | | |
| 60 | | 1 | 11 | 27 | | | | |
| 61 | 1 | 1 | 45 | 42 | | | | |
| 62 | | 3 | 14 | 29 | | | | |
| 63 | | 2 | 49 | 18 | | | | |
| 64 | | 1 | 15 | 24 | | | | |
| 65 | 1 | 1 | 32 | 18 | | | | |
| 66 | 1 | 2 | 14 | 36 | | | | |
| 67 | | 1 | 47 | 13 | | | | |
| 68 | 1 | 1 | 16 | 11 | | | | |
| 69 | | 1 | 50 | 9 | | | | |
| 70 | | 2 | 22 | 11 | | | | |
| 71 | | 1 | 62 | 9 | | | | |
| 72 | | 1 | 15 | 11 | | | | |
| 73 | 1 | 1 | 46 | 8 | | | | |
| 74 | | | 35 | 6 | | | | |
| 75 | | | 35 | 8 | | | | |
| 76 | 1 | 1 | 47 | 2 | | | | |
| 77 | 1 | 2 | 24 | 6 | | | | |
| 78 | | 1 | 24 | 1 | | | | |
| 79 | 1 | | 30 | 4 | | | | |
| 80 | | 2 | 20 | 2 | | | | |

| 号給 \ 級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 | 7 級 |
|--------|--------|--------|--------|-----|-----|--------|-----|
| 81 | | 1 | 66 | 2 | | | |
| 82 | | | 25 | 4 | | | |
| 83 | | 1 | 44 | 2 | | | |
| 84 | | | 30 | 3 | | | |
| 85 | 1 | 1 | 42 | 29 | | | |
| 86 | | 1 | 44 | | | | |
| 87 | | | 17 | | | | |
| 88 | | | 20 | | | | |
| 89 | 2 | | 26 | | | | |
| 90 | | | 28 | | | | |
| 91 | 1 | | 57 | | | | |
| 92 | | | 13 | | | | |
| 93 | 20 | | 34 | | | | |
| 94 | | 1 | 14 | | | | |
| 95 | | | 52 | | | | |
| 96 | | | 16 | | | | |
| 97 | | | 47 | | | | |
| 98 | | 1 | 22 | | | | |
| 99 | | 1 | 53 | | | | |
| 100 | | | 22 | | | | |
| 101 | | | 57 | | | | |
| 102 | | 1 | 20 | | | | |
| 103 | | | 45 | | | | |
| 104 | | | 36 | | | | |
| 105 | | | 229 | | | | |
| 106 | | | | | | | |
| 107 | | 1 | | | | | |
| 108 | | | | | | | |
| 109 | | | | | | | |
| 110 | | | | | | | |
| 111 | | 1 | | | | | |
| 112 | | | | | | | |
| 113 | | 6 | | | | | |
| 計 | 1, 270 | 1, 178 | 2, 325 | 765 | 262 | 73 | 15 |
| 合計人員 | | | | | | 5, 888 | |

(注) 各級内の太実線は、当該級の最高号給の位置を示す。また、該当人員が0人の号給は空欄とした(以下第10表の各表において同じ。)

その2 公安職給料表

| 号給 | 級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 |
|----|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| 5 | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | |
| 7 | | 17 | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | |
| 9 | | 2 | | | | | | | | |
| 10 | | 1 | | | | | | | | |
| 11 | | 5 | | | | | | | | |
| 12 | | | | 1 | | | | | | |
| 13 | | 21 | | | 1 | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | |
| 15 | | 10 | | | 1 | | | | | |
| 16 | | 1 | | | | | | | | |
| 17 | | 21 | | 3 | 2 | | | | | |
| 18 | | | | | | | | | | |
| 19 | | 6 | | 2 | | | | | | |
| 20 | | 4 | | | | | | | | |
| 21 | | 36 | 2 | 5 | 1 | | | | | |
| 22 | | 2 | | | 1 | | | | | |
| 23 | | 58 | | | 1 | | | | | |
| 24 | | 2 | 1 | 1 | | | | | | |
| 25 | | 34 | 96 | 11 | 3 | | | | | |
| 26 | | 4 | 3 | | 1 | | | | | |
| 27 | | 7 | 18 | 4 | 1 | | | | | |
| 28 | | 10 | 14 | 1 | | | | | | |
| 29 | | 95 | 90 | 24 | 1 | | | | | |
| 30 | | 5 | 2 | | 1 | | | | | |
| 31 | | 10 | 21 | 3 | | | | | | |
| 32 | | 15 | 9 | 2 | 1 | | | | | |
| 33 | | 2 | 78 | 24 | 2 | | | | | 5 |
| 34 | | | 9 | 2 | 1 | 1 | | | | 2 |
| 35 | | 1 | 14 | 2 | 2 | | | | | 6 |
| 36 | | 1 | 11 | 5 | 2 | | | | | 3 |
| 37 | | 1 | 63 | 83 | 6 | 2 | 1 | 1 | | 2 |
| 38 | | | 5 | 8 | 6 | | 2 | 1 | | 3 |
| 39 | | 2 | 20 | 20 | 12 | 2 | 1 | | | 3 |
| 40 | | | 12 | 25 | 4 | 1 | | | | 2 |
| 41 | | | 73 | 76 | 32 | 1 | | 1 | | |
| 42 | | 1 | 8 | 19 | 11 | 1 | 3 | 1 | | 1 |
| 43 | | 2 | 10 | 24 | 24 | | 4 | 1 | | |
| 44 | | | 17 | 26 | 20 | 1 | 1 | | | 1 |
| 45 | | 1 | 58 | 70 | 24 | 8 | 1 | 3 | | |
| 46 | | 1 | 9 | 12 | 18 | 10 | 4 | 3 | 1 | |
| 47 | | | 21 | 24 | 25 | 27 | 2 | 2 | 2 | |
| 48 | | | 16 | 26 | 19 | 13 | 1 | 1 | 4 | |
| 49 | | 1 | | 47 | 29 | 19 | 2 | 3 | 5 | |
| 50 | | | | 22 | 17 | 11 | 3 | 2 | 4 | |
| 51 | | | 2 | 32 | 34 | 20 | 2 | 1 | 6 | |
| 52 | | | | 26 | 21 | 12 | 3 | 3 | 4 | |
| 53 | | | 1 | 60 | 50 | 20 | 1 | 5 | 4 | |
| 54 | | | | 35 | 36 | 25 | | 6 | 3 | |
| 55 | | 1 | 1 | 31 | 61 | 31 | 4 | 9 | | |
| 56 | | | | 16 | 32 | 14 | 2 | 9 | 3 | |
| 57 | | | | 36 | 47 | 20 | 3 | 13 | 2 | |
| 58 | | | | 17 | 30 | 15 | 1 | 7 | 1 | |
| 59 | | | 1 | 16 | 54 | 24 | 2 | 11 | | |
| 60 | | | 1 | 18 | 39 | 19 | 1 | 3 | | |
| 61 | | | 1 | 19 | 51 | 17 | 1 | 9 | | |
| 62 | | | | 18 | 38 | 16 | 3 | 6 | | |
| 63 | | | | 16 | 58 | 20 | 3 | 12 | | |
| 64 | | | | 18 | 40 | 20 | 3 | 11 | | |
| 65 | | | 1 | 22 | 48 | 25 | 1 | 15 | | |
| 66 | | | | 9 | 35 | 10 | | 9 | | |
| 67 | | | | 16 | 48 | 22 | 2 | 10 | | |
| 68 | | | | 15 | 34 | 8 | | 4 | | |
| 69 | | | | | 37 | 17 | 3 | 13 | | |
| 70 | | | | | 14 | 19 | 4 | 2 | | |
| 71 | | | | | 26 | 28 | 2 | 11 | | |
| 72 | | | | | 18 | 18 | 1 | 3 | | |
| 73 | | | 1 | | 39 | 26 | 3 | 7 | | |
| 74 | | | | | 27 | 16 | | 5 | | |
| 75 | | | | | 24 | 30 | 3 | 7 | | |
| 76 | | | | | 22 | 16 | 2 | 2 | | |
| 77 | | | | | 33 | 26 | 8 | 1 | | |
| 78 | | | | | 21 | 20 | 3 | 4 | | |
| 79 | | | | | 22 | 21 | 4 | 1 | | |
| 80 | | | | | 19 | 10 | 3 | 3 | | |

| 給号 | 級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 |
|-----|---|-----|-----|-----|-------|-----|-----|------|----|-------|
| 81 | | | | | 25 | 10 | 3 | 1 | | |
| 82 | | | | | 18 | 7 | 7 | 1 | | |
| 83 | | | | | 24 | 14 | 4 | 2 | | |
| 84 | | | | | 20 | 5 | 3 | 2 | | |
| 85 | | | | | 17 | 13 | 26 | 18 | | |
| 86 | | 1 | | | 4 | 2 | 5 | | | |
| 87 | | | | | 12 | 6 | 24 | | | |
| 88 | | | | | 16 | 9 | 6 | | | |
| 89 | | | | | 13 | 7 | 15 | | | |
| 90 | | | | | 7 | 7 | 11 | | | |
| 91 | | | | | 8 | 12 | 9 | | | |
| 92 | | | | | 10 | 5 | 3 | | | |
| 93 | | | | | 11 | 39 | 49 | | | |
| 94 | | | | | 4 | | | | | |
| 95 | | | | | 6 | | | | | |
| 96 | | | | | 3 | | | | | |
| 97 | | | | | 11 | | | | | |
| 98 | | | | | 6 | | | | | |
| 99 | | | | | 5 | | | | | |
| 100 | | | | | 3 | | | | | |
| 101 | | | | | 13 | | | | | |
| 102 | | | | | 2 | | | | | |
| 103 | | | | | 6 | | | | | |
| 104 | | | | | 5 | | | | | |
| 105 | | | | | 10 | | | | | |
| 106 | | | | | 4 | | | | | |
| 107 | | | | | 8 | | | | | |
| 108 | | | | | 1 | | | | | |
| 109 | | | | | 6 | | | | | |
| 110 | | | | | 2 | | | | | |
| 111 | | | | | 5 | | | | | |
| 112 | | | | | 5 | | | | | |
| 113 | | | | | 5 | | | | | |
| 114 | | | | | 3 | | | | | |
| 115 | | | | | 9 | | | | | |
| 116 | | | | | 2 | | | | | |
| 117 | | | | | 5 | | | | | |
| 118 | | | | | 4 | | | | | |
| 119 | | | | | 4 | | | | | |
| 120 | | | | | 2 | | | | | |
| 121 | | | | | 9 | | | | | |
| 122 | | | | | 5 | | | | | |
| 123 | | | | | 9 | | | | | |
| 124 | | | | | 6 | | | | | |
| 125 | | | | | 8 | | | | | |
| 126 | | | | | | | | | | |
| 127 | | | | | | | | | | |
| 128 | | | | | | | | | | |
| 129 | | | | | | | | | | |
| 130 | | | | | | | | | | |
| 131 | | | | | | | | | | |
| 132 | | | | | | | | | | |
| 133 | | | | | | | | | | |
| 134 | | | | | | | | | | |
| 135 | | | | | | | | | | |
| 136 | | | | | | | | | | |
| 137 | | | | | | | | | | |
| 138 | | | | | | | | | | |
| 139 | | | | | | | | | | |
| 140 | | | | | | | | | | |
| 141 | | | | | | | | | | |
| 142 | | | | | | | | | | |
| 143 | | | | | | | | | | |
| 144 | | | | | | | | | | |
| 145 | | | | | | | | | | |
| 計 | | 380 | 690 | 992 | 1,688 | 818 | 258 | 246 | 40 | 28 |
| | | | | | | | | 合計人員 | | 5,140 |

その3 教育職給料表(二)(ロ)

| 号給 | 級 | 1級 | 2級 | 特2級 | 3級 | 4級 |
|----|---|----|----|-----|----|----|
| 1 | | | | | | |
| 2 | | | | | | |
| 3 | | | | | | |
| 4 | | | | | | |
| 5 | | | 52 | | | |
| 6 | | | | | | |
| 7 | | | 2 | | | |
| 8 | | | | | | |
| 9 | | | 38 | | | |
| 10 | | | | | | |
| 11 | | | 4 | | | |
| 12 | | | 2 | | | |
| 13 | | | 62 | | | |
| 14 | | | | | | |
| 15 | | | 9 | | | |
| 16 | | | 2 | | | |
| 17 | | | 69 | | | |
| 18 | | | 2 | | | |
| 19 | | | 20 | | | |
| 20 | | | 4 | | | |
| 21 | | | 69 | | | |
| 22 | | | 4 | | | |
| 23 | | | 14 | | | |
| 24 | | | 2 | | | |
| 25 | | | 61 | | | |
| 26 | | | 4 | | | 1 |
| 27 | | | 15 | | | |
| 28 | | | 12 | | | 1 |
| 29 | | | 75 | | | 5 |
| 30 | | | 4 | | | 3 |
| 31 | | | 23 | | | 2 |
| 32 | | | 3 | | | 7 |
| 33 | | | 70 | | 1 | 9 |
| 34 | | | | | | 7 |
| 35 | | | 18 | | | 10 |
| 36 | | | 10 | | | 5 |
| 37 | | | 82 | 1 | | 38 |
| 38 | | | 5 | | | |
| 39 | | | 30 | | | |
| 40 | | | 8 | | | |
| 41 | | | 76 | | | |
| 42 | | | 7 | | | |
| 43 | | | 40 | 2 | | |
| 44 | | | 11 | | | |
| 45 | | | 74 | | | |
| 46 | | | 4 | 1 | | |
| 47 | | | 23 | | | |
| 48 | | | 9 | 1 | 1 | |
| 49 | | | 72 | | 2 | |
| 50 | | | 3 | | | |
| 51 | | | 34 | 4 | | |
| 52 | | | 11 | | | |
| 53 | | | 79 | 1 | 2 | |
| 54 | | | 9 | | | |
| 55 | | | 38 | 3 | 4 | |
| 56 | | | 6 | | 1 | |
| 57 | | | 60 | 1 | | |
| 58 | | | 7 | | 1 | |
| 59 | | | 33 | | 2 | |
| 60 | | | 16 | | 2 | |
| 61 | | | 55 | | 2 | |
| 62 | | | 6 | | 2 | |
| 63 | | | 29 | | 6 | |
| 64 | | | 14 | 1 | 10 | |
| 65 | | | 38 | 3 | 6 | |
| 66 | | | 9 | | 8 | |
| 67 | | | 32 | | 9 | |
| 68 | | | 10 | 1 | 9 | |
| 69 | | | 31 | 3 | 8 | |
| 70 | | | 6 | | 7 | |
| 71 | | | 35 | 1 | 2 | |
| 72 | | | 8 | | 5 | |
| 73 | | | 29 | 1 | 7 | |
| 74 | | | 9 | | 3 | |
| 75 | | | 29 | 2 | 5 | |
| 76 | | | 11 | | 6 | |
| 77 | | | 34 | 1 | 21 | |
| 78 | | | 7 | | | |
| 79 | | | 19 | 4 | | |
| 80 | | | 12 | 3 | | |

| 号給 | 級 | 1 級 | 2 級 | 特 2 級 | 3 級 | 4 級 |
|-----|---|-----|--------|-------|------|--------|
| 81 | | | 21 | 1 | | |
| 82 | | | 14 | 1 | | |
| 83 | | | 19 | 2 | | |
| 84 | | | 14 | 3 | | |
| 85 | | | 20 | 2 | | |
| 86 | | | 6 | 1 | | |
| 87 | | | 29 | 6 | | |
| 88 | | | 16 | 2 | | |
| 89 | | | 30 | 5 | | |
| 90 | | | 13 | 2 | | |
| 91 | | | 20 | | | |
| 92 | | | 14 | 3 | | |
| 93 | | | 26 | 3 | | |
| 94 | | | 13 | 4 | | |
| 95 | | | 18 | 3 | | |
| 96 | | | 16 | 1 | | |
| 97 | | | 25 | 1 | | |
| 98 | | | 12 | 5 | | |
| 99 | | | 18 | 1 | | |
| 100 | | | 12 | | | |
| 101 | | | 27 | 2 | | |
| 102 | | | 16 | | | |
| 103 | | | 19 | 2 | | |
| 104 | | | 20 | | | |
| 105 | | | 25 | 2 | | |
| 106 | | | 14 | 1 | | |
| 107 | | | 24 | 1 | | |
| 108 | | | 17 | 2 | | |
| 109 | | | 29 | 1 | | |
| 110 | | | 11 | 1 | | |
| 111 | | | 20 | | | |
| 112 | | | 18 | | | |
| 113 | | | 32 | 1 | | |
| 114 | | | 8 | 1 | | |
| 115 | | | 12 | | | |
| 116 | | | 17 | | | |
| 117 | | | 18 | 3 | | |
| 118 | | | 8 | | | |
| 119 | | | 20 | | | |
| 120 | | | 16 | | | |
| 121 | 1 | | 29 | | | |
| 122 | | | 17 | | | |
| 123 | | | 25 | | | |
| 124 | | | 15 | | | |
| 125 | | | 32 | | | |
| 126 | | | 17 | | | |
| 127 | | | 31 | | | |
| 128 | | | 22 | | | |
| 129 | | | 28 | | | |
| 130 | | | 35 | | | |
| 131 | | | 45 | | | |
| 132 | | | 40 | | | |
| 133 | | | 46 | | | |
| 134 | | | 37 | | | |
| 135 | | | 49 | | | |
| 136 | | | 59 | | | |
| 137 | | | 69 | | | |
| 138 | | | 70 | | | |
| 139 | | | 50 | | | |
| 140 | | | 46 | | | |
| 141 | | | 44 | | | |
| 142 | | | 23 | | | |
| 143 | | | 11 | | | |
| 144 | | | 8 | | | |
| 145 | | | 16 | | | |
| 146 | | | | | | |
| 147 | | | | | | |
| 148 | | | | | | |
| 149 | | | | | | |
| 150 | | | | | | |
| 151 | | | | | | |
| 152 | | | | | | |
| 153 | | | | | | |
| 計 | | 1 | 3, 401 | 97 | 132 | 88 |
| | | | | | 合計人員 | 3, 719 |

その4 教育職給料表(三)(イ)

| 号給 | 級 | 1級 | 2級 | 特2級 | 3級 | 4級 |
|----|---|----|-----|-----|----|----|
| 1 | | | | | | |
| 2 | | | | | | |
| 3 | | | | | | |
| 4 | | | | | | |
| 5 | | | | | | |
| 6 | | | | | | |
| 7 | | | | | | |
| 8 | | | | | | |
| 9 | | | | | | |
| 10 | | | | | | |
| 11 | | | | | | |
| 12 | | | | | | |
| 13 | | | 1 | | | |
| 14 | | | | | | |
| 15 | | | 1 | | | 1 |
| 16 | | | | | | |
| 17 | | | 262 | | | |
| 18 | | | | | | |
| 19 | | | 17 | | | 1 |
| 20 | | | 7 | | | 1 |
| 21 | | | 273 | | | 1 |
| 22 | | | | | | 5 |
| 23 | | | 18 | | | 21 |
| 24 | | | 5 | | | 24 |
| 25 | | | 243 | | | 34 |
| 26 | | | 2 | | 1 | 29 |
| 27 | | | 11 | | | 35 |
| 28 | | | 9 | | 1 | 36 |
| 29 | | | 290 | | | 32 |
| 30 | | | 3 | | 1 | 12 |
| 31 | | | 20 | | | 23 |
| 32 | | | 6 | | | 15 |
| 33 | | | 271 | | | 18 |
| 34 | | | | | | 20 |
| 35 | | | 27 | | 1 | 13 |
| 36 | | | 11 | | | 13 |
| 37 | | | 212 | | | 73 |
| 38 | | | 5 | | 2 | |
| 39 | | | 39 | | | |
| 40 | | | 13 | | 1 | |
| 41 | | | 255 | | 1 | |
| 42 | | | 3 | | 1 | |
| 43 | | | 37 | | 2 | |
| 44 | | | 14 | | 2 | |
| 45 | | | 180 | | 1 | |
| 46 | | | 8 | | | |
| 47 | | | 37 | | 1 | |
| 48 | | | 15 | | 2 | |
| 49 | | | 191 | | 3 | |
| 50 | | | 7 | | 1 | |
| 51 | | | 52 | | 1 | |
| 52 | | | 26 | | | |
| 53 | | | 167 | | 2 | |
| 54 | | | 10 | | 2 | |
| 55 | | | 49 | | 5 | |
| 56 | | | 23 | 1 | 4 | |
| 57 | | | 157 | | | |
| 58 | | | 12 | | 2 | |
| 59 | | | 60 | | | |
| 60 | | | 24 | | 1 | |
| 61 | | | 168 | 1 | 2 | |
| 62 | | | 11 | | 3 | |
| 63 | | | 71 | | 4 | |
| 64 | | | 26 | | 4 | |
| 65 | | | 114 | | 11 | |
| 66 | | | 17 | | 10 | |
| 67 | | | 54 | | 9 | |
| 68 | | | 32 | | 8 | |
| 69 | | | 136 | 1 | 9 | |
| 70 | | | 19 | | 8 | |
| 71 | | | 58 | | 8 | |
| 72 | | | 29 | | 9 | |
| 73 | | | 94 | | 11 | |
| 74 | | | 23 | | 8 | |
| 75 | | | 67 | | 13 | |
| 76 | | | 21 | | 16 | |
| 77 | | | 69 | 2 | 23 | |
| 78 | | | 25 | | 14 | |
| 79 | | | 67 | | 14 | |
| 80 | | | 28 | 3 | 23 | |

| 号給 | 級 | 1級 | 2級 | 特2級 | 3級 | 4級 |
|-----|---|----|-------|-----|------|-------|
| 81 | | | 71 | 2 | 10 | |
| 82 | | | 10 | | 19 | |
| 83 | | | 45 | 3 | 27 | |
| 84 | | | 20 | 4 | 14 | |
| 85 | | | 67 | 2 | 23 | |
| 86 | | | 14 | 3 | 19 | |
| 87 | | | 54 | | 20 | |
| 88 | | | 27 | 2 | 19 | |
| 89 | | | 64 | 2 | 22 | |
| 90 | | | 14 | | 13 | |
| 91 | | | 47 | 2 | 17 | |
| 92 | | | 20 | 1 | 11 | |
| 93 | | | 48 | | 28 | |
| 94 | | | 18 | 2 | | |
| 95 | | | 42 | 3 | | |
| 96 | | | 18 | 2 | | |
| 97 | | | 53 | 2 | | |
| 98 | | | 23 | 3 | | |
| 99 | | | 24 | 2 | | |
| 100 | | | 26 | | | |
| 101 | | | 52 | 1 | | |
| 102 | | | 22 | 2 | | |
| 103 | | | 36 | 1 | | |
| 104 | | | 17 | | | |
| 105 | | | 39 | | | |
| 106 | | | 23 | | | |
| 107 | | | 34 | | | |
| 108 | | | 18 | | | |
| 109 | | | 36 | | | |
| 110 | | | 25 | | | |
| 111 | | | 29 | | | |
| 112 | | | 19 | 2 | | |
| 113 | | | 32 | 2 | | |
| 114 | | | 19 | | | |
| 115 | | | 26 | | | |
| 116 | | | 24 | | | |
| 117 | | | 41 | 1 | | |
| 118 | | | 21 | | | |
| 119 | | | 37 | | | |
| 120 | | | 23 | | | |
| 121 | | | 34 | | | |
| 122 | | | 36 | | | |
| 123 | | | 31 | | | |
| 124 | | | 29 | | | |
| 125 | | | 21 | | | |
| 126 | | | 22 | | | |
| 127 | | | 34 | | | |
| 128 | | | 26 | | | |
| 129 | | | 21 | | | |
| 130 | | | 18 | | | |
| 131 | | | 28 | | | |
| 132 | | | 32 | | | |
| 133 | | | 29 | | | |
| 134 | | | 20 | | | |
| 135 | | | 26 | | | |
| 136 | | | 25 | | | |
| 137 | | | 25 | | | |
| 138 | | | 31 | | | |
| 139 | | | 30 | | | |
| 140 | | | 35 | | | |
| 141 | | | 42 | | | |
| 142 | | | 45 | | | |
| 143 | | | 43 | | | |
| 144 | | | 55 | | | |
| 145 | | | 62 | | | |
| 146 | | | 65 | | | |
| 147 | | | 84 | | | |
| 148 | | | 91 | | | |
| 149 | | | 101 | | | |
| 150 | | | 61 | | | |
| 151 | | | 71 | | | |
| 152 | | | 44 | | | |
| 153 | | | 27 | | | |
| 154 | | | 17 | | | |
| 155 | | | 10 | | | |
| 156 | | | 1 | | | |
| 157 | | | 15 | | | |
| 計 | | 0 | 6,867 | 52 | 487 | 407 |
| | | | | | 合計人員 | 7,813 |

その5 研究職給料表

| 号給 | 級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|----|---|----|----|----|----|----|
| 1 | | | | | | |
| 2 | | | | | | |
| 3 | | | | | | |
| 4 | | | | | | |
| 5 | | | 3 | | | |
| 6 | | | | | | |
| 7 | | | | | | |
| 8 | | | | | | |
| 9 | | | 1 | | | |
| 10 | | | | | | |
| 11 | | | | | | |
| 12 | | | | | | |
| 13 | | | 6 | | | |
| 14 | | | | | | |
| 15 | | | 1 | | | |
| 16 | | | | | | |
| 17 | | | 6 | | | |
| 18 | | | | | | |
| 19 | | | | | | |
| 20 | | | | | | |
| 21 | | | 8 | | | |
| 22 | | | | | | |
| 23 | | | | 4 | | |
| 24 | | | 1 | | | |
| 25 | | | 3 | | | |
| 26 | | | | | | |
| 27 | | | 3 | 5 | | |
| 28 | | | 1 | 2 | | |
| 29 | | | 5 | | | |
| 30 | | | | 1 | | |
| 31 | | | 1 | 6 | | |
| 32 | | | 1 | | | |
| 33 | | | 4 | 1 | | 2 |
| 34 | | | | | | |
| 35 | | | | 6 | | 1 |
| 36 | | | 1 | 1 | | |
| 37 | | | 1 | 1 | | |
| 38 | | | | | | |
| 39 | | | 3 | 3 | | 1 |
| 40 | | | 1 | | | |
| 41 | | | 2 | | | |
| 42 | | | 1 | | | 1 |
| 43 | | | | | 2 | |
| 44 | | | | | 2 | |
| 45 | | | 6 | | | 1 |
| 46 | | | | | | |
| 47 | | | 1 | 1 | | |
| 48 | | | 2 | 1 | | 2 |
| 49 | | | 4 | 2 | | 4 |
| 50 | | | | | | 2 |
| 51 | | | | | | 6 |
| 52 | | | | | | |
| 53 | | | 3 | 1 | | 3 |
| 54 | | | | | | 1 |
| 55 | | | 3 | | | 3 |
| 56 | | | 1 | | | |
| 57 | | | 1 | | | 3 |
| 58 | | | | | | |
| 59 | | | | | | 3 |
| 60 | | | | 1 | | 4 |
| 61 | | | | | | 1 |
| 62 | | | | 5 | | |
| 63 | | | | | | 1 |
| 64 | | | | 3 | | |
| 65 | | | | 1 | | 3 |
| 66 | | | | 1 | | 3 |
| 67 | | | | | | 1 |
| 68 | | | | 1 | | 1 |
| 69 | | | | 1 | | 1 |
| 70 | | | | 4 | | |
| 71 | | | | 1 | | 2 |
| 72 | | | | 2 | | 2 |
| 73 | | | | | | 10 |
| 74 | | | | 1 | | |
| 75 | | | | | | |
| 76 | | | | 1 | | |
| 77 | | | | 2 | | |
| 78 | | | | 3 | | |
| 79 | | | | | | |
| 80 | | | | | | |

| 号給 | 級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 |
|-----|---|-----|-----|-----|------|-----|
| 81 | | | | 4 | | |
| 82 | | | | 5 | | |
| 83 | | | | 1 | | |
| 84 | | | | 1 | | |
| 85 | | | | 1 | | |
| 86 | | | | 7 | | |
| 87 | | | | 1 | | |
| 88 | | | | 1 | | |
| 89 | | | | 38 | | |
| 90 | | | | | | |
| 91 | | | | | | |
| 92 | | | | | | |
| 93 | | | | | | |
| 94 | | | | | | |
| 95 | | | | | | |
| 96 | | | | | | |
| 97 | | | | | | |
| 98 | | | | | | |
| 99 | | | | | | |
| 100 | | | | | | |
| 101 | | | | | | |
| 102 | | | | | | |
| 103 | | | | | | |
| 104 | | | | | | |
| 105 | | | | | | |
| 106 | | | | | | |
| 107 | | | | | | |
| 108 | | | | | | |
| 109 | | | | | | |
| 110 | | | | | | |
| 111 | | | | | | |
| 112 | | | | | | |
| 113 | | | | | | |
| 114 | | | | | | |
| 115 | | | | | | |
| 116 | | | | | | |
| 117 | | | | | | |
| 118 | | | | | | |
| 119 | | | | | | |
| 120 | | | | | | |
| 121 | | | | | | |
| 計 | | 0 | 74 | 125 | 56 | 6 |
| | | | | | 合計人員 | 261 |

その6 医療職給料表(-)

| 号給 | 級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 |
|----|---|----|----|----|----|
| 1 | | | | | |
| 2 | | | | | |
| 3 | | | | | |
| 4 | | | | | |
| 5 | | | | | |
| 6 | | | | | |
| 7 | | | | | |
| 8 | | | | | |
| 9 | | 3 | | | |
| 10 | | | | | |
| 11 | | | | | |
| 12 | | | 1 | | |
| 13 | | 1 | 1 | 1 | |
| 14 | | | 1 | | |
| 15 | | | | | |
| 16 | | | | | |
| 17 | | 2 | 1 | | |
| 18 | | | | | |
| 19 | | | | | |
| 20 | | | | | |
| 21 | | 2 | 3 | | |
| 22 | | | | | |
| 23 | | | | | |
| 24 | | | | | |
| 25 | | 4 | | | |
| 26 | | | | | |
| 27 | | | | 1 | |
| 28 | | 1 | 1 | | |
| 29 | | 3 | | | |
| 30 | | | | | |
| 31 | | | | 1 | |
| 32 | | | | | |
| 33 | | | | | |
| 34 | | | 1 | | |
| 35 | | | | | |
| 36 | | | | | |
| 37 | | | | | 1 |
| 38 | | | | | |
| 39 | | | | 1 | |
| 40 | | | | | |
| 41 | | | | 1 | |
| 42 | | | | | |
| 43 | | | | | |
| 44 | | | | | |
| 45 | | | | | |
| 46 | | | | | |
| 47 | | | | 1 | |
| 48 | | | | | |
| 49 | | | | | |
| 50 | | | | | |
| 51 | | | | | 2 |
| 52 | | | | | |
| 53 | | | | | |
| 54 | | | | | |
| 55 | | | | 1 | |
| 56 | | | | | 1 |
| 57 | | | | | |
| 58 | | | | | |
| 59 | | | | | |
| 60 | | | | | |
| 61 | | | | | |
| 62 | | | | | |
| 63 | | | | 2 | |
| 64 | | | | | |
| 65 | | | | | 6 |
| 66 | | | | | |
| 67 | | | | | |
| 68 | | | | | |
| 69 | | | | | |
| 70 | | | | | |
| 71 | | | | | |
| 72 | | | | | |
| 73 | | | | | |
| 74 | | | | 1 | |
| 75 | | | | | |
| 76 | | | | | |
| 77 | | | | 1 | |
| 78 | | | | | |
| 79 | | | | | |
| 80 | | | | | |

| 給 号 | 級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 |
|--------|---|-----|-----|-----|-----|
| 81 | | | | | |
| 82 | | | | | |
| 83 | | | | | |
| 84 | | | | | |
| 85 | | | | | |
| 86 | | | | | |
| 87 | | | | | |
| 88 | | | | | |
| 89 | | | | | |
| 90 | | | | | |
| 91 | | | | | |
| 92 | | | | | |
| 93 | | | | | |
| 94 | | | | | |
| 95 | | | | | |
| 96 | | | | | |
| 97 | | | | | |
| 計 | | 16 | 9 | 11 | 10 |
| 合計人員 | | | | | 46 |

その7 医療職給料表(二)

| 号給 | 級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|----|---|----|----|----|----|----|
| 1 | | | | | | |
| 2 | | | | | | |
| 3 | | | | | | |
| 4 | | | | | | |
| 5 | | | | | | |
| 6 | | | | | | |
| 7 | | | | | | |
| 8 | | | | | | |
| 9 | | | | | | |
| 10 | | | | | | |
| 11 | | | 1 | | | |
| 12 | | | | | | |
| 13 | | | | | | |
| 14 | | | | | | |
| 15 | | | | | | |
| 16 | | | | | | |
| 17 | | | | | | |
| 18 | | | | | | |
| 19 | | | | | | |
| 20 | | | | | 1 | |
| 21 | | | | | | |
| 22 | | | 1 | | | |
| 23 | | | 3 | | | |
| 24 | | | | | | |
| 25 | | | | | | |
| 26 | | | | | | |
| 27 | | | 4 | | | |
| 28 | | | | | | |
| 29 | | | | | 1 | 1 |
| 30 | | | 1 | 1 | | |
| 31 | | | 1 | | | |
| 32 | | | | | 1 | |
| 33 | 2 | 2 | 2 | 2 | | 2 |
| 34 | | 1 | 1 | 1 | | |
| 35 | | | 3 | 1 | | |
| 36 | | | | 2 | | |
| 37 | 1 | | 2 | | | |
| 38 | | | 2 | | | 1 |
| 39 | | | 2 | | | |
| 40 | | | 1 | | | |
| 41 | 1 | | | | | |
| 42 | 1 | | | 1 | | 1 |
| 43 | 2 | | 1 | | | |
| 44 | | | | | | |
| 45 | 1 | | 5 | | | |
| 46 | 1 | | | | | 1 |
| 47 | 3 | | | | | |
| 48 | | | 1 | 1 | | 1 |
| 49 | 1 | | 1 | | | 1 |
| 50 | 1 | | 2 | 2 | | 2 |
| 51 | 2 | | 1 | | | 2 |
| 52 | | | | | | 1 |
| 53 | | | 1 | | | |
| 54 | 1 | | | | | 1 |
| 55 | 1 | | 3 | 1 | | |
| 56 | 1 | | 1 | | | 1 |
| 57 | | | | 2 | | 1 |
| 58 | | | | | | |
| 59 | | | | 2 | | |
| 60 | | | | 1 | | 1 |
| 61 | | | | 1 | | |
| 62 | | | | | | |
| 63 | | | | | | |
| 64 | | | | 1 | | |
| 65 | | | | | 1 | |
| 66 | | | | 1 | | |
| 67 | | | | 3 | | |
| 68 | | | | 1 | | |
| 69 | | | 1 | 2 | | |
| 70 | | | | | | |
| 71 | | | | 2 | | |
| 72 | | | 1 | 1 | | |
| 73 | | | | 1 | | |
| 74 | | | | 2 | | |
| 75 | | | | 1 | | |
| 76 | | | | 1 | | |
| 77 | | | | | | |
| 78 | | | | 2 | | |
| 79 | | | | | | |
| 80 | | | | | | |

| 号給 | 級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 |
|-----|---|-----|-----|-----|------|-----|
| 81 | | | | | | |
| 82 | | | | | | |
| 83 | | | | 1 | | |
| 84 | | | | 1 | | |
| 85 | | | | | | |
| 86 | | | | 2 | | |
| 87 | | | | 1 | | |
| 88 | | | | | | |
| 89 | | | | 2 | | |
| 90 | | | 1 | 2 | | |
| 91 | | | | | | |
| 92 | | | | 2 | | |
| 93 | | | | | | |
| 94 | | | | 1 | | |
| 95 | | | | 1 | | |
| 96 | | | | | | |
| 97 | | | | 5 | | |
| 98 | | | | | | |
| 99 | | | | | | |
| 100 | | | | | | |
| 101 | | | | | | |
| 102 | | | | | | |
| 103 | | | | | | |
| 104 | | | | | | |
| 105 | | | | | | |
| 106 | | | | | | |
| 107 | | | | | | |
| 108 | | | | | | |
| 109 | | | | | | |
| 110 | | | | | | |
| 111 | | | | | | |
| 112 | | | | | | |
| 113 | | | | | | |
| 114 | | | | | | |
| 115 | | | | | | |
| 116 | | | | | | |
| 117 | | | | | | |
| 118 | | | | | | |
| 119 | | | | | | |
| 120 | | | | | | |
| 121 | | | 1 | | | |
| 122 | | | | | | |
| 123 | | | | | | |
| 124 | | | | | | |
| 125 | | | | | | |
| 計 | | 19 | 44 | 57 | 14 | 4 |
| | | | | | 合計人員 | 138 |

その8 医療職給料表(三)

| 号給 | 級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 |
|----|---|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1 | | | | | | |
| 2 | | | | | | |
| 3 | | | | | | |
| 4 | | | | | | |
| 5 | | | | | | |
| 6 | | | | | | |
| 7 | | | | | | |
| 8 | | | | | | |
| 9 | | | | 1 | | |
| 10 | | | | | | |
| 11 | | | | | | |
| 12 | | | | | | |
| 13 | | | | 1 | | |
| 14 | | | | | | |
| 15 | | | | | | |
| 16 | | | | | | |
| 17 | | | | | | |
| 18 | | | | 1 | | |
| 19 | | | | 1 | | |
| 20 | | | | | | |
| 21 | | | | | | |
| 22 | | | | | | |
| 23 | | | | 1 | | |
| 24 | | | | | | |
| 25 | | | | | | |
| 26 | | | | | | |
| 27 | | | | 6 | | |
| 28 | | | | | | |
| 29 | | | | 1 | | |
| 30 | | | | 1 | | |
| 31 | 2 | | | 2 | | |
| 32 | | | | | | |
| 33 | | | | 1 | 1 | |
| 34 | | | | | | |
| 35 | 4 | | | | | |
| 36 | | | | 3 | | |
| 37 | | | | | | |
| 38 | | | | 1 | | |
| 39 | 4 | | | | | |
| 40 | | | | | | |
| 41 | | | | 1 | | |
| 42 | | | | | | |
| 43 | | | | | | |
| 44 | 1 | | | 1 | | |
| 45 | | | | | | 1 |
| 46 | | | | 1 | | 1 |
| 47 | 2 | | | 1 | | 1 |
| 48 | 1 | | | | | |
| 49 | | | | | | 2 |
| 50 | 2 | | | | | 2 |
| 51 | 4 | | | 1 | | 2 |
| 52 | | | | 1 | | |
| 53 | | | | | | |
| 54 | | | | | | 2 |
| 55 | 3 | | | 1 | | |
| 56 | | | | 1 | | 2 |
| 57 | | | | | | |
| 58 | 1 | | | 1 | | |
| 59 | | | | | | |
| 60 | | | | | | |
| 61 | | | | | | |
| 62 | | | | | | |
| 63 | | | | | | |
| 64 | | | | 1 | | |
| 65 | | | | | | |
| 66 | | | | | | |
| 67 | | | | | 1 | |
| 68 | | | | 1 | | |
| 69 | | | | | 1 | |
| 70 | | | | | | |
| 71 | | | | | | |
| 72 | | | | | 1 | |
| 73 | | | | | | |
| 74 | | | | | | |
| 75 | | | | | | |
| 76 | | | | 1 | | |
| 77 | | | | | | |
| 78 | | | | | | |
| 79 | | | | | | |
| 80 | | | | | | |

| 号給 級 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 |
|------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 81 | | | | | |
| 82 | | | 1 | | |
| 83 | | | | | |
| 84 | | | | | |
| 85 | | | | | |
| 86 | | | 1 | | |
| 87 | | | 1 | | |
| 88 | | | | | |
| 89 | | | 1 | | |
| 90 | | | 1 | | |
| 91 | | | | | |
| 92 | | | | | |
| 93 | | | | | |
| 94 | | | 1 | | |
| 95 | | | 1 | | |
| 96 | | | | | |
| 97 | | | 2 | | |
| 98 | | | | | |
| 99 | | | | | |
| 100 | | | | | |
| 101 | | | | | |
| 102 | | | | | |
| 103 | | | | | |
| 104 | | | | | |
| 105 | | | | | |
| 106 | | | | | |
| 107 | | | | | |
| 108 | | | | | |
| 109 | | | | | |
| 110 | | | | | |
| 111 | | | | | |
| 112 | | | | | |
| 113 | | | | | |
| 114 | | | | | |
| 115 | | | | | |
| 116 | | | | | |
| 117 | | | | | |
| 118 | | | | | |
| 119 | | | | | |
| 120 | | | | | |
| 121 | | | | | |
| 122 | | | | | |
| 123 | | | | | |
| 124 | | | | | |
| 125 | | | | | |
| 126 | | | | | |
| 127 | | | | | |
| 128 | | | | | |
| 129 | | | | | |
| 130 | | | | | |
| 131 | | | | | |
| 132 | | | | | |
| 133 | | | | | |
| 134 | | | | | |
| 135 | | | | | |
| 136 | | | | | |
| 137 | | | | | |
| 138 | | | | | |
| 139 | | | | | |
| 140 | | | | | |
| 141 | | | | | |
| 142 | | | | | |
| 143 | | | | | |
| 144 | | | | | |
| 145 | | | | | |
| 146 | | | | | |
| 147 | | | | | |
| 148 | | | | | |
| 165 | | | | | |
| 166 | | | | | |
| 167 | | | | | |
| 168 | | | | | |
| 169 | | | | | |
| 計 | 24 | 32 | 13 | 14 | 0 |
| 合計人員 | | | | | 83 |

第11表 特定任期付職員給料表の号給別人員分布

| 号 給 | 人 員 |
|-------|-----|
| 1 | |
| 2 | 2 |
| 3 | |
| 4 | |
| 5 | 1 |
| 6 | 1 |
| 7 | 1 |
| 適用職員数 | |
| 5人 | |

第12表 暫定再任用職員の給料表別、級別、年齢別人員分布

その1 フルタイム勤務職員

| 区分 給料表 | 合計 | 級別人員分布 | | | | | | 年齢別人員分布 | | | | |
|--------------|-----|--------|-----|-----|----|----|----|---------|-----|-----|-----|-----|
| | | 1級 | 2級 | 特2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 60歳 | 61歳 | 62歳 | 63歳 | 64歳 |
| 行政職給料表 | 235 | — | 235 | — | — | — | — | 80 | 59 | 67 | 20 | 9 |
| 公安職給料表 | 62 | — | — | — | 5 | 56 | 1 | 17 | 15 | 18 | 9 | 3 |
| 教育職給料表(二)(ロ) | 361 | 35 | 311 | — | 5 | 10 | — | 115 | 86 | 74 | 41 | 45 |
| 教育職給料表(三)(イ) | 422 | — | 371 | — | — | 51 | — | 119 | 88 | 97 | 52 | 66 |
| 研究職給料表 | 4 | — | 4 | — | — | — | — | 3 | 1 | — | — | — |
| 医療職給料表(二) | 5 | — | 5 | — | — | — | — | 3 | 1 | 1 | — | — |
| 医療職給料表(三) | 4 | — | 4 | — | — | — | — | 1 | 1 | 2 | — | — |

(注) フルタイム勤務職員の勤務時間は、週38時間45分

その2 短時間勤務職員

| 区分 給料表 | 合計 | 級別人員分布 | | | | | 年齢別人員分布 | | | | |
|--------------|--------------|----------|--------------|-----|----|----|------------|------------|------------|------------|------------|
| | | 1級 | 2級 | 特2級 | 3級 | 4級 | 60歳 | 61歳 | 62歳 | 63歳 | 64歳 |
| 行政職給料表 | 169 (2) | — | 169 (2) | — | — | — | 14 | 19 | 22 | 69 | 45 (2) |
| 公安職給料表 | 11 | — | — | — | 2 | 9 | — | 1 | 4 | 4 | 2 |
| 教育職給料表(二)(ロ) | 179 (179) | 2 (2) | 177 (177) | — | — | — | 20 (20) | 33 (33) | 46 (46) | 37 (37) | 43 (43) |
| 教育職給料表(三)(イ) | 250 (250) | — | 250 (250) | — | — | — | 35 (35) | 52 (52) | 56 (56) | 50 (50) | 57 (57) |
| 研究職給料表 | 13 (1) | — | 13 (1) | — | — | — | 4 | 2 (1) | 1 | 2 | 4 |
| 医療職給料表(二) | 5 | — | 5 | — | — | — | 1 | 1 | — | 1 | 2 |
| 医療職給料表(三) | 13 | — | 13 | — | — | — | 1 | 1 | 2 | 6 | 3 |

(注) 表中の数値は、フルタイムの3/4勤務職員(4週間の勤務時間が116時間15分の職員)及びフルタイムの1/2勤務職員(2週間の勤務時間が38時間45分の職員)の合計人数で、()内は、その内フルタイムの1/2勤務職員数を表す。

2 民間給与関係資料

令和5年職種別民間給与実態調査の概要

今回の報告の基礎となった職種別民間給与実態調査の概要は、次のとおりである。

1 調査の目的と時期

この調査は、職員の給与を検討するため、令和5年4月現在における民間給与の実態を調査したものである。

2 調査機関

本人事業委員会、人事院及び広島市人事委員会等

3 調査の対象

(1) 調査対象事業所

全産業の企業規模50人以上で、かつ、事業所規模50人以上の県内の民間事業所1,370事業所

(2) 調査対象職種

76職種（行政職相当職種22職種、その他の職種54職種）

4 調査対象の抽出

(1) 事業所の抽出

3(1)に記載した1,370事業所を、組織、企業規模、産業等により32層に層化し、これらの層から343事業所を無作為に抽出し調査を行った。

調査完了事業所は、第13表のとおりである。

(2) 従業員の抽出

初任給関係以外の調査職種について、これに該当する従業員が多数にのぼるときは、抽出した従業員について調査を行った。

5 調査事項

(1) 事業所に関する事項

毎月きまって支給する給与、賞与・臨時給与に関する支給状況等

(2) 従業員に関する事項

従業員の年齢、学歴、きまって支給する給与、時間外手当、通勤手当等

6 集 計

総計及び平均の算出に際しては、母集団に復元して行った。

第13表 企業規模別調査事業所数

その1 産業別、企業規模別調査事業所数

| 区 分 | 企業規模 | | | |
|--|--------------|------------|------------------|------------|
| | 規模計 | 500人以上 | 100人以上 500人未満 | 100人未満 |
| 調 査 対 象 事 業 所 | 事業所 1,370 | 事業所 603 | 事業所 559 | 事業所 208 |
| 抽 出 事 業 所 | 343 | 154 | 137 | 52 |
| 調 査 事 業 所 (産 業 計) | 296 | 138 | 119 | 39 |
| 農 業 、 林 業 、 漁 業 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 鉱 業 、 採 石 業 、 砂 利 採 取 業 、 建 設 業 | 24 | 13 | 7 | 4 |
| 製 造 業 | 116 | 50 | 51 | 15 |
| 電 気 ・ ガ ス ・ 熱 供 給 ・ 水 道 業 、 情 報 通 信 業 、 運 輸 業 、 郵 便 業 | 57 | 22 | 24 | 11 |
| 卸 売 業 、 小 売 業 | 29 | 19 | 8 | 2 |
| 金 融 業 、 保 険 業 、 不 動 産 業 、 物 品 賃 貸 業 | 11 | 9 | 2 | 0 |
| 教 育 、 学 習 支 援 業 、 医 療 、 福 祉 、 サ ー ビ ス 業 | 59 | 25 | 27 | 7 |

- (注) 1 上記調査事業所のほか、企業規模、事業所規模が調査対象となる規模を下回っていたため調査対象外であることが判明した事業所が2所、調査不能の事業所が45所あった。
- 2 調査対象事業所343所から企業規模、事業所規模が調査対象外であることが判明した事業所2所を除いた341所に占める調査完了事業所296所の割合(調査完了率)は、86.8%である。
- 3 「500人以上」とは、企業規模500人以上で、かつ、事業所規模50人以上の事業所を、「100人以上500人未満」とは、企業規模100人以上500人未満で、かつ、事業所規模50人以上の事業所を、「100人未満」とは、企業規模50人以上100人未満で、かつ、事業所規模50人以上の事業所をいう。(以下、各表について同じ。)
ただし、「調査対象事業所」欄及び「抽出事業所」欄は、調査前の企業規模により計上している。
- 4 「サービス業」に含まれる産業は、日本標準産業大分類の「学術研究、専門・技術サービス業」、「宿泊業、飲食サービス業」、「生活関連サービス業、娯楽業」、「複合サービス事業」及び「サービス業(他に分類されないもの)」(宗教及び外国公務に分類されるものを除く。)である。

その2 地域別、企業規模別調査事業所数

| 区 分 | 企業規模 | | | |
|---------------------|------------|------------|------------------|-----------|
| | 規模計 | 500人以上 | 100人以上 500人未満 | 100人未満 |
| 調 査 事 業 所 (地 域 計) | 事業所 296 | 事業所 138 | 事業所 119 | 事業所 39 |
| 広 島 市 | 143 | 74 | 51 | 18 |
| 上 記 を 除 く 県 内 の 市 | 140 | 59 | 64 | 17 |
| 県 内 の 町 | 13 | 5 | 4 | 4 |

第14表 職種別、学歴別、企業規模別初任給

| 職 種 | 学 歴 | 企業規模計 | 500人以上 | 100人以上 500人未満 | 100人未満 |
|------------|------|-----------|-----------|------------------|-----------|
| | | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 新卒事務員・技術者計 | 大学卒 | 209,708 | 216,252 | 196,661 | 202,130 |
| | 短大卒 | 188,260 | 193,172 | 181,243 | ※ 177,313 |
| | 高校卒 | 173,667 | 173,991 | 172,780 | ※ 172,937 |
| 新卒事務員 | 大学卒 | 206,469 | 214,444 | 194,198 | ※ 201,539 |
| | 短大卒 | 175,796 | ※ 194,000 | ※ 174,552 | ※ 176,620 |
| | 高校卒 | 170,001 | 172,586 | 165,865 | — |
| 新卒技術者 | 大学卒 | 213,900 | 218,107 | 202,019 | ※ 203,034 |
| | 短大卒 | 192,997 | 193,163 | ※ 196,503 | ※ 180,000 |
| | 高校卒 | 174,903 | 174,370 | 177,078 | ※ 172,937 |
| 新卒大学助教 | 大学卒 | — | — | — | — |
| 新卒高等学校教諭 | 大学卒 | — | — | — | — |
| 新卒研究員 | 大学卒 | ※ 225,200 | — | ※ 225,200 | — |
| 新卒研究員補助 | 短大卒 | — | — | — | — |
| | 高校卒 | — | — | — | — |
| 準新卒医師 | 大学卒 | — | — | — | — |
| 準新卒薬剤師 | 大学卒 | — | — | — | — |
| 準新卒診療放射線技師 | 短大卒 | — | — | — | — |
| 新卒栄養士 | 短大卒 | — | — | — | — |
| 準新卒看護師 | 養成所卒 | ※ 194,058 | — | ※ 194,058 | — |
| 準新卒准看護師 | 養成所卒 | ※ 178,239 | — | ※ 178,239 | — |

(注) 1 金額は、基本給のほか事業所の従業員に一律に支給される給与を含めた額(採用のある事業所の平均)であり、時間外手当、家族手当、通勤手当等、特定の者にのみ支給される給与は除いている。

2 「準新卒」とは、令和4年度中に資格免許を取得し、令和5年4月までの間に採用された場合をいう。
 なお、医師については、令和2年3月大学卒業後、令和2年度中に免許を取得し、2年間の臨床研修を修了した後、令和5年4月までの間に採用された者に限っている。

3 「※」は、調査実人員が10人以下であることを示す。

第15表 民間における初任給の改定状況

| 項目 | | 新規学卒者の 採用あり | 初任給の改定状況 | | | 新規学卒者の 採用なし |
|-------------|------------------|----------------|----------|----------|----|----------------|
| 学歴 | 企業規模 | | 増額 | 据置き | 減額 | |
| | | % | % | % | % | % |
| 大 学 卒 | 規模計 | 36.1 | (54.4) | (45.6) | — | 63.9 |
| | 500人以上 | 32.1 | (75.2) | (24.8) | — | 67.9 |
| | 100人以上 500人未満 | 39.1 | (43.1) | (56.9) | — | 60.9 |
| | 100人未満 | 39.0 | (38.1) | (61.9) | — | 61.0 |
| 高 校 卒 | 規模計 | 14.7 | (76.3) | (23.7) | — | 85.3 |
| | 500人以上 | 17.5 | (87.7) | (12.3) | — | 82.5 |
| | 100人以上 500人未満 | 14.2 | (66.1) | (33.9) | — | 85.8 |
| | 100人未満 | 7.4 | (56.3) | (43.7) | — | 92.6 |

(注) 1 事務員と技術者のみを対象としたものである(事業所単位による集計)。

2 ()内は、新規学卒者の採用がある事業所を100とした割合である。

第16表 企業規模別、職種別、学歴別給与額等

その1 給与比較の対象職種

1 企業規模計

| 職種名 | 調査 実人員 | 平均 年齢 | 令和5年4月分平均支給額 | | | 備考 | |
|-----------------------------------|-----------|----------|-----------------------|--------------------|---------|---|--|
| | | | きまって支給 する給与 (A) | うち 時間外手当 (B) | (A-B) | | |
| 事務 ・ 技術 関 係 職 種 | 支店長 | 26 | 53.3 | 783,387 | 7,015 | 776,372 | 構成員50人以上の 支店(社)の長 (取締役兼任者を除く。) |
| | 大学卒 | 15 | 53.6 | 845,168 | 111 | 845,057 | |
| | 短大卒 | 2 | 51.6 | 685,818 | 0 | 685,818 | |
| | 高校卒 | 9 | 53.3 | 726,272 | 18,000 | 708,272 | |
| | 中学卒 | — | — | — | — | — | |
| | 工場長 | 14 | 55.1 | 735,734 | 409 | 735,325 | 構成員50人以上の 工場の長 (取締役兼任者を除く。) |
| | 大学卒 | 10 | 54.6 | 744,534 | 453 | 744,081 | |
| | 短大卒 | — | — | — | — | — | |
| | 高校卒 | 4 | 56.5 | 713,308 | 298 | 713,010 | |
| | 事務部長 | 410 | 53.1 | 641,902 | 1,833 | 640,069 | 2課以上又は 構成員20人以上 の部の長 職能資格等が上記 部の長と同等と認め られる部の長及び 部長級専門職 (取締役兼任者を除く。) |
| | 大学卒 | 312 | 53.0 | 658,373 | 687 | 657,686 | |
| | 短大卒 | 24 | 53.6 | 582,864 | 484 | 582,380 | |
| | 高校卒 | 74 | 53.4 | 590,686 | 7,287 | 583,399 | |
| | 中学卒 | — | — | — | — | — | |
| | 技術部長 | 272 | 53.5 | 649,549 | 2,778 | 646,771 | |
| | 大学卒 | 204 | 53.3 | 671,055 | 1,879 | 669,176 | |
| | 短大卒 | 26 | 53.6 | 598,891 | 5,465 | 593,426 | |
| | 高校卒 | 40 | 53.7 | 597,893 | 5,100 | 592,793 | |
| | 中学卒 | 2 | 55.6 | 538,648 | 0 | 538,648 | |
| | 事務部次長 | 101 | 51.2 | 579,950 | 891 | 579,059 | 上記部長に事故 等のあるときの 職務代行者 職能資格等が 上記部の次長と 同等と認められる 部の次長及び 部次長級専門職 中間職(部長一 課長間) |
| 大学卒 | 78 | 51.2 | 594,036 | 1,074 | 592,962 | | |
| 短大卒 | 8 | 52.6 | 504,112 | 94 | 504,018 | | |
| 高校卒 | 14 | 50.9 | 557,238 | 396 | 556,842 | | |
| 中学卒 | x | x | x | x | x | | |
| 技術部次長 | 48 | 51.7 | 563,415 | 3,520 | 559,895 | | |
| 大学卒 | 35 | 51.1 | 584,361 | 4,585 | 579,776 | | |
| 短大卒 | 4 | 50.9 | 487,441 | 1,013 | 486,428 | | |
| 高校卒 | 9 | 54.8 | 505,702 | 0 | 505,702 | | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | |
| 事務課長 | 978 | 50.0 | 559,756 | 6,370 | 553,386 | 2係以上又は 構成員10人以上 の課の長 職能資格等が上記 課の長と同等と認め られる課の長及び 課長級専門職 | |
| 大学卒 | 704 | 49.2 | 562,252 | 5,300 | 556,952 | | |
| 短大卒 | 69 | 50.9 | 491,970 | 4,026 | 487,944 | | |
| 高校卒 | 203 | 52.3 | 573,621 | 10,434 | 563,187 | | |
| 中学卒 | 2 | 38.9 | 375,810 | 0 | 375,810 | | |
| 技術課長 | 764 | 49.6 | 573,249 | 8,082 | 565,167 | | |
| 大学卒 | 541 | 49.3 | 588,077 | 4,936 | 583,141 | | |
| 短大卒 | 57 | 50.0 | 562,286 | 12,075 | 550,211 | | |
| 高校卒 | 166 | 50.3 | 530,149 | 16,628 | 513,521 | | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | |

(注) 「X」は、調査実人員が1人であることを示す(以下2から4において同じ。)

| 職 種 名 | 調 査 実 人 員 | 平 均 年 齢 | 令和5年4月分平均支給額 | | | 備 考 | |
|---|--------------|------------|-----------------------|--------------------|---------|--|---|
| | | | きまって支給 する給与 (A) | うち 時間外手当 (B) | (A-B) | | |
| 事 務 ・ 技 術 関 係 職 種 | 事務課長代理 | 366 | 46.9 | 503,207 | 49,957 | 453,250 | 前記課長に事故等 のあるときの職務代 行者 課長に直属し部下 に係長等の役職者 を有する者 課長に直属し部下 4人以上を有する者 職能資格等が上記 課長代理と同等と 認められる課長代理 及び課長代理級専 門職 中間職(課長一 係長間) |
| | 大学卒 | 241 | 45.3 | 500,118 | 52,873 | 447,245 | |
| | 短大卒 | 49 | 49.7 | 456,728 | 43,079 | 413,649 | |
| | 高校卒 | 74 | 49.9 | 538,990 | 45,145 | 493,845 | |
| | 中学卒 | 2 | 43.9 | 503,016 | 51,999 | 451,017 | |
| | 技術課長代理 | 93 | 46.3 | 530,664 | 84,769 | 445,895 | |
| | 大学卒 | 60 | 45.3 | 547,429 | 89,086 | 458,343 | |
| | 短大卒 | 8 | 47.0 | 508,936 | 98,253 | 410,683 | |
| | 高校卒 | 25 | 48.7 | 495,608 | 67,857 | 427,751 | |
| | 中学卒 | — | — | — | — | — | |
| | 事務係長 | 966 | 45.4 | 448,312 | 55,531 | 392,781 | 係の長及び 係長級専門職 |
| | 大学卒 | 628 | 43.6 | 443,010 | 53,718 | 389,292 | |
| | 短大卒 | 93 | 47.7 | 408,087 | 41,049 | 367,038 | |
| | 高校卒 | 243 | 48.6 | 472,215 | 65,104 | 407,111 | |
| 中学卒 | 2 | 49.7 | 544,065 | 5,776 | 538,289 | | |
| 技術係長 | 678 | 45.5 | 519,508 | 100,247 | 419,261 | | |
| 大学卒 | 387 | 42.9 | 499,851 | 93,573 | 406,278 | | |
| 短大卒 | 50 | 47.3 | 508,291 | 86,671 | 421,620 | | |
| 高校卒 | 239 | 49.1 | 553,336 | 114,112 | 439,224 | | |
| 中学卒 | 2 | 51.4 | 475,204 | 39,405 | 435,799 | | |
| 事務主任 | 737 | 44.0 | 393,810 | 45,831 | 347,979 | 係長等のいる事業 所における主任 係長等のいない事 業所における主任 のうち、課長代理以 上に直属し、部下を 有する者 係長等のいない事 業所において、職 能資格等が上記主 任と同等と認められ る主任 中間職(係長一 係員間) | |
| 大学卒 | 478 | 42.0 | 410,064 | 52,811 | 357,253 | | |
| 短大卒 | 97 | 46.5 | 373,041 | 38,479 | 334,562 | | |
| 高校卒 | 162 | 47.9 | 360,895 | 30,731 | 330,164 | | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | |
| 技術主任 | 668 | 46.5 | 488,207 | 87,480 | 400,727 | | |
| 大学卒 | 411 | 45.5 | 496,957 | 91,108 | 405,849 | | |
| 短大卒 | 63 | 47.9 | 448,040 | 81,038 | 367,002 | | |
| 高校卒 | 193 | 48.7 | 478,239 | 79,927 | 398,312 | | |
| 中学卒 | x | x | x | x | x | | |
| 事務係員 | 3,071 | 37.2 | 312,191 | 38,399 | 273,792 | | |
| 大学卒 | 1,847 | 33.4 | 318,436 | 42,899 | 275,537 | | |
| 短大卒 | 487 | 44.8 | 306,627 | 29,398 | 277,229 | | |
| 高校卒 | 732 | 41.6 | 300,346 | 33,303 | 267,043 | | |
| 中学卒 | 5 | 42.8 | 305,195 | 22,950 | 282,245 | | |
| 技術係員 | 2,355 | 35.7 | 371,131 | 69,843 | 301,288 | | |
| 大学卒 | 1,475 | 33.2 | 370,854 | 72,929 | 297,925 | | |
| 短大卒 | 272 | 39.6 | 373,716 | 70,781 | 302,935 | | |
| 高校卒 | 599 | 39.8 | 370,943 | 62,161 | 308,782 | | |
| 中学卒 | 9 | 39.5 | 352,501 | 77,022 | 275,479 | | |

2 企業規模500人以上

| 職種名 | 調査 実人員 | 平均 年齢 | 令和5年4月分平均支給額 | | | 備考 | |
|-----------------------------------|-----------|----------|-----------------------|--------------------|---------|--|---|
| | | | きまって支給 する給与 (A) | うち 時間外手当 (B) | (A-B) | | |
| 事務 ・ 技術 関 係 職 種 | 支店長 | 25 | 53.4 | 789,921 | 7,137 | 782,784 | 構成員50人以上の 支店(社)の長 (取締役兼任者を除く。) |
| | 大学卒 | 14 | 53.8 | 860,771 | 58 | 860,713 | |
| | 短大卒 | 2 | 51.6 | 685,818 | 0 | 685,818 | |
| | 高校卒 | 9 | 53.3 | 726,272 | 18,000 | 708,272 | |
| | 中学卒 | — | — | — | — | — | |
| | 工場長 | 11 | 55.1 | 761,914 | 487 | 761,427 | 構成員50人以上の 工場の長 (取締役兼任者を除く。) |
| | 大学卒 | 8 | 55.1 | 775,173 | 526 | 774,647 | |
| | 短大卒 | — | — | — | — | — | |
| | 高校卒 | 3 | 55.2 | 724,730 | 380 | 724,350 | |
| | 中学卒 | — | — | — | — | — | |
| | 事務部長 | 289 | 53.2 | 689,607 | 451 | 689,156 | 2課以上又は 構成員20人以上 の部の長 職能資格等が上記 部の長と同等と認め られる部の長及び 部長級専門職 (取締役兼任者を除く。) |
| | 大学卒 | 231 | 53.2 | 701,174 | 417 | 700,757 | |
| | 短大卒 | 12 | 55.2 | 671,226 | 104 | 671,122 | |
| | 高校卒 | 46 | 53.2 | 636,781 | 706 | 636,075 | |
| | 中学卒 | — | — | — | — | — | |
| | 技術部長 | 201 | 53.6 | 701,064 | 2,116 | 698,948 | |
| 大学卒 | 161 | 53.6 | 713,664 | 1,504 | 712,160 | | |
| 短大卒 | 17 | 54.0 | 643,021 | 1,934 | 641,087 | | |
| 高校卒 | 23 | 53.7 | 669,769 | 5,382 | 664,387 | | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | |
| 事務部次長 | 62 | 51.5 | 645,054 | 535 | 644,519 | 上記部長に事故 等のあるときの 職務代行者 職能資格等が 上記部の次長と 同等と認められる 部の次長及び 部次長級専門職 中間職(部長一 課長間) | |
| 大学卒 | 51 | 51.3 | 657,842 | 613 | 657,229 | | |
| 短大卒 | 3 | 55.0 | 578,966 | 205 | 578,761 | | |
| 高校卒 | 8 | 51.4 | 608,529 | 286 | 608,243 | | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | |
| 技術部次長 | 25 | 52.0 | 642,554 | 1,573 | 640,981 | | |
| 大学卒 | 23 | 51.7 | 643,743 | 1,655 | 642,088 | | |
| 短大卒 | — | — | — | — | — | | |
| 高校卒 | 2 | 57.0 | 619,650 | 0 | 619,650 | | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | |
| 事務課長 | 715 | 50.0 | 596,265 | 6,469 | 589,796 | 2係以上又は 構成員10人以上 の課の長 職能資格等が上記 課の長と同等と認め られる課の長及び 課長級専門職 | |
| 大学卒 | 519 | 49.1 | 598,947 | 5,141 | 593,806 | | |
| 短大卒 | 38 | 50.1 | 522,725 | 4,357 | 518,368 | | |
| 高校卒 | 158 | 52.3 | 604,302 | 10,639 | 593,663 | | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | |
| 技術課長 | 556 | 50.1 | 613,996 | 10,042 | 603,954 | | |
| 大学卒 | 408 | 49.8 | 627,065 | 5,551 | 621,514 | | |
| 短大卒 | 34 | 50.4 | 621,762 | 17,764 | 603,998 | | |
| 高校卒 | 114 | 50.9 | 565,613 | 23,280 | 542,333 | | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | |

| 職 種 名 | 調 査 実 人 員 | 平 均 年 齢 | 令和5年4月分平均支給額 | | | 備 考 | | |
|---------------------------------------|--------------|------------|-----------------------|--------------------|---------|--|---|-----------------|
| | | | きまって支給 する給与 (A) | うち 時間外手当 (B) | (A-B) | | | |
| 事務 ・ 技 術 関 係 職 種 | 事務課長代理 | 274 | 46.8 | 517,954 | 51,760 | 466,194 | 前記課長に事故等 のあるときの職務代 行者 課長に直属し部下 に係長等の役職者 を有する者 課長に直属し部下 4人以上を有する者 職能資格等が上記 課長代理と同等と 認められる課長代理 及び課長代理級専 門職 中間職(課長一 係長間) | |
| | 大学卒 | 178 | 45.2 | 510,271 | 53,953 | 456,318 | | |
| | 短大卒 | 37 | 49.2 | 463,158 | 43,590 | 419,568 | | |
| | 高校卒 | 57 | 49.9 | 568,298 | 50,232 | 518,066 | | |
| | 中学卒 | 2 | 43.9 | 503,016 | 51,999 | 451,017 | | |
| | 技術課長代理 | 54 | 47.1 | 575,311 | 114,075 | 461,236 | | |
| | 大学卒 | 35 | 45.8 | 591,798 | 119,159 | 472,639 | | |
| | 短大卒 | 7 | 46.8 | 518,840 | 104,391 | 414,449 | | |
| | 高校卒 | 12 | 51.4 | 563,776 | 105,285 | 458,491 | | |
| | 中学卒 | — | — | — | — | — | | |
| | 事務 係 長 | 668 | 45.0 | 470,686 | 60,938 | 409,748 | | 係の長及び 係長級専門職 |
| | 大学卒 | 431 | 43.2 | 460,069 | 58,694 | 401,375 | | |
| | 短大卒 | 59 | 46.6 | 435,968 | 44,435 | 391,533 | | |
| | 高校卒 | 176 | 48.1 | 500,863 | 71,263 | 429,600 | | |
| 中学卒 | 2 | 49.7 | 544,065 | 5,776 | 538,289 | | | |
| 技術 係 長 | 503 | 45.7 | 556,754 | 113,858 | 442,896 | | | |
| 大学卒 | 281 | 42.8 | 534,150 | 105,109 | 429,041 | | | |
| 短大卒 | 30 | 47.2 | 578,750 | 112,646 | 466,104 | | | |
| 高校卒 | 191 | 49.7 | 585,774 | 126,626 | 459,148 | | | |
| 中学卒 | x | x | x | x | x | | | |
| 事務 主 任 | 440 | 45.0 | 422,063 | 50,298 | 371,765 | 係長等のいる事業 所における主任 係長等のいない事 業所における主任 のうち、課長代理以 上に直属し、部下を 有する者 係長等のいない事 業所において、職 能資格等が上記主 任と同等と認められ る主任 中間職(係長一 係員間) | | |
| 大学卒 | 279 | 43.2 | 447,361 | 60,726 | 386,635 | | | |
| 短大卒 | 64 | 46.7 | 389,834 | 39,848 | 349,986 | | | |
| 高校卒 | 97 | 48.4 | 376,019 | 29,487 | 346,532 | | | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | | |
| 技術 主 任 | 493 | 47.4 | 514,388 | 95,992 | 418,396 | | | |
| 大学卒 | 304 | 46.5 | 521,516 | 98,985 | 422,531 | | | |
| 短大卒 | 40 | 48.9 | 490,059 | 99,087 | 390,972 | | | |
| 高校卒 | 149 | 49.6 | 501,897 | 86,931 | 414,966 | | | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | | |
| 事務 係 員 | 1,914 | 36.9 | 322,341 | 42,329 | 280,012 | | | |
| 大学卒 | 1,194 | 32.6 | 323,581 | 46,880 | 276,701 | | | |
| 短大卒 | 286 | 45.5 | 322,426 | 31,132 | 291,294 | | | |
| 高校卒 | 431 | 42.4 | 319,131 | 37,883 | 281,248 | | | |
| 中学卒 | 3 | 40.8 | 306,822 | 24,902 | 281,920 | | | |
| 技術 係 員 | 1,722 | 35.7 | 385,347 | 76,269 | 309,078 | | | |
| 大学卒 | 1,058 | 33.0 | 385,687 | 79,869 | 305,818 | | | |
| 短大卒 | 184 | 39.0 | 395,099 | 81,357 | 313,742 | | | |
| 高校卒 | 476 | 40.0 | 381,023 | 66,126 | 314,897 | | | |
| 中学卒 | 4 | 41.2 | 378,460 | 124,000 | 254,460 | | | |

3 企業規模100人以上500人未満

| 職種名 | 調査 実人員 | 平均 年齢 | 令和5年4月分平均支給額 | | | 備考 | |
|-----------------------------------|-----------|----------|-----------------------|--------------------|---------|--|---|
| | | | きまって支給 する給与 (A) | うち 時間外手当 (B) | (A-B) | | |
| 事務 ・ 技術 関 係 職 種 | 支店長 | x | x | 円 x | 円 x | 円 x | 構成員50人以上の 支店(社)の長 (取締役兼任者を除く。) |
| | 大学卒 | x | x | 円 x | 円 x | 円 x | |
| | 短大卒 | — | — | 円 — | 円 — | 円 — | |
| | 高校卒 | — | — | 円 — | 円 — | 円 — | |
| | 中学卒 | — | — | 円 — | 円 — | 円 — | |
| | 工場長 | 3 | 55.1 | 599,206 | 0 | 599,206 | 構成員50人以上の 工場の長 (取締役兼任者を除く。) |
| | 大学卒 | 2 | 51.5 | 554,308 | 0 | 554,308 | |
| | 短大卒 | — | — | 円 — | 円 — | 円 — | |
| | 高校卒 | x | x | 円 x | 円 x | 円 x | |
| | 中学卒 | — | — | 円 — | 円 — | 円 — | |
| | 事務部長 | 109 | 52.5 | 545,508 | 5,338 | 540,170 | 2課以上又は 構成員20人以上 の部の長 職能資格等が上記 部の長と同等と認め られる部の長及び 部長級専門職 (取締役兼任者を除く。) |
| | 大学卒 | 74 | 52.3 | 557,027 | 1,428 | 555,599 | |
| | 短大卒 | 8 | 51.6 | 508,578 | 0 | 508,578 | |
| | 高校卒 | 27 | 53.5 | 520,758 | 19,004 | 501,754 | |
| | 中学卒 | — | — | 円 — | 円 — | 円 — | |
| | 技術部長 | 61 | 52.9 | 552,414 | 5,075 | 547,339 | |
| | 大学卒 | 39 | 52.4 | 559,931 | 3,220 | 556,711 | |
| | 短大卒 | 9 | 52.9 | 525,317 | 11,352 | 513,965 | |
| | 高校卒 | 13 | 54.5 | 546,122 | 6,887 | 539,235 | |
| | 中学卒 | — | — | 円 — | 円 — | 円 — | |
| 事務部次長 | 32 | 51.1 | 496,877 | 1,583 | 495,294 | 上記部長に事故 等のあるときの 職務代行者 職能資格等が 上記部の次長と 同等と認められる 部の次長及び 部次長級専門職 中間職(部長一 課長間) | |
| 大学卒 | 21 | 51.8 | 522,756 | 2,053 | 520,703 | | |
| 短大卒 | 4 | 51.0 | 445,312 | 0 | 445,312 | | |
| 高校卒 | 6 | 49.6 | 424,810 | 681 | 424,129 | | |
| 中学卒 | x | x | 円 x | 円 x | 円 x | | |
| 技術部次長 | 22 | 51.4 | 483,437 | 5,968 | 477,469 | | |
| 大学卒 | 11 | 49.7 | 480,269 | 11,403 | 468,866 | | |
| 短大卒 | 4 | 50.9 | 487,441 | 1,013 | 486,428 | | |
| 高校卒 | 7 | 54.4 | 486,353 | 0 | 486,353 | | |
| 中学卒 | — | — | 円 — | 円 — | 円 — | | |
| 事務課長 | 242 | 50.3 | 463,445 | 6,724 | 456,721 | 2係以上又は 構成員10人以上 の課の長 職能資格等が上記 課の長と同等と認め られる課の長及び 課長級専門職 | |
| 大学卒 | 169 | 49.7 | 469,795 | 6,321 | 463,474 | | |
| 短大卒 | 31 | 52.1 | 450,594 | 3,581 | 447,013 | | |
| 高校卒 | 40 | 52.1 | 448,119 | 11,578 | 436,541 | | |
| 中学卒 | 2 | 38.9 | 375,810 | 0 | 375,810 | | |
| 技術課長 | 176 | 48.7 | 467,358 | 2,408 | 464,950 | | |
| 大学卒 | 114 | 48.1 | 466,557 | 2,402 | 464,155 | | |
| 短大卒 | 19 | 51.6 | 472,100 | 2,935 | 469,165 | | |
| 高校卒 | 43 | 48.9 | 467,379 | 2,196 | 465,183 | | |
| 中学卒 | — | — | 円 — | 円 — | 円 — | | |

| 職 種 名 | 調 査 実 人 員 | 平 均 年 齢 | 令和5年4月分平均支給額 | | | 備 考 | |
|---------------------------------------|--------------|------------|-----------------------|--------------------|---------|--|---|
| | | | きまって支給 する給与 (A) | うち 時間外手当 (B) | (A-B) | | |
| 事務 ・ 技 術 関 係 職 種 | 事務課長代理 | 90 | 47.2 | 453,162 | 44,677 | 408,485 | 前記課長に事故等 のあるときの職務代 行者 課長に直属し部下 に係長等の役職者 を有する者 課長に直属し部下 4人以上を有する者 職能資格等が上記 課長代理と同等と 認められる課長代理 及び課長代理級専 門職 中間職(課長一 係長間) |
| | 大学卒 | 62 | 45.8 | 471,025 | 50,723 | 420,302 | |
| | 短大卒 | 11 | 51.9 | 441,948 | 44,548 | 397,400 | |
| | 高校卒 | 17 | 50.2 | 381,262 | 17,767 | 363,495 | |
| | 中学卒 | — | — | — | — | — | |
| | 技術課長代理 | 34 | 44.7 | 454,991 | 32,645 | 422,346 | |
| | 大学卒 | 22 | 43.8 | 475,370 | 37,698 | 437,672 | |
| | 短大卒 | x | x | x | x | x | |
| | 高校卒 | 11 | 46.3 | 416,046 | 23,507 | 392,539 | |
| | 中学卒 | — | — | — | — | — | |
| | 事務係長 | 275 | 46.4 | 390,518 | 41,940 | 348,578 | 係の長及び 係長級専門職 |
| | 大学卒 | 186 | 44.5 | 403,095 | 42,112 | 360,983 | |
| | 短大卒 | 28 | 51.7 | 362,718 | 36,922 | 325,796 | |
| | 高校卒 | 61 | 50.2 | 362,375 | 43,628 | 318,747 | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | |
| 技術係長 | 165 | 44.6 | 397,383 | 56,464 | 340,919 | | |
| 大学卒 | 100 | 43.4 | 398,697 | 60,175 | 338,522 | | |
| 短大卒 | 19 | 47.9 | 378,175 | 34,748 | 343,427 | | |
| 高校卒 | 45 | 45.9 | 400,910 | 59,154 | 341,756 | | |
| 中学卒 | x | x | x | x | x | | |
| 事務主任 | 277 | 41.6 | 338,056 | 36,415 | 301,641 | 係長等のいる事業 所における主任 係長等のいない事 業所における主任 のうち、課長代理以 上に直属し、部下を 有する者 係長等のいない事 業所において、職 能資格等が上記主 任と同等と認められ る主任 中間職(係長一 係員間) | |
| 大学卒 | 191 | 39.5 | 339,515 | 36,809 | 302,706 | | |
| 短大卒 | 29 | 48.0 | 339,950 | 39,300 | 300,650 | | |
| 高校卒 | 57 | 45.7 | 331,797 | 33,397 | 298,400 | | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | |
| 技術主任 | 140 | 41.2 | 355,631 | 42,970 | 312,661 | | |
| 大学卒 | 84 | 39.7 | 360,361 | 45,762 | 314,599 | | |
| 短大卒 | 21 | 44.8 | 333,679 | 29,287 | 304,392 | | |
| 高校卒 | 34 | 42.9 | 354,354 | 43,348 | 311,006 | | |
| 中学卒 | x | x | x | x | x | | |
| 事務係員 | 991 | 37.8 | 289,426 | 29,723 | 259,703 | | |
| 大学卒 | 564 | 35.1 | 307,638 | 33,920 | 273,718 | | |
| 短大卒 | 173 | 43.8 | 270,512 | 24,658 | 245,854 | | |
| 高校卒 | 252 | 39.9 | 260,045 | 23,597 | 236,448 | | |
| 中学卒 | 2 | 47.1 | 301,706 | 18,766 | 282,940 | | |
| 技術係員 | 518 | 34.7 | 293,263 | 35,580 | 257,683 | | |
| 大学卒 | 346 | 32.5 | 294,308 | 38,058 | 256,250 | | |
| 短大卒 | 67 | 40.3 | 288,771 | 31,243 | 257,528 | | |
| 高校卒 | 102 | 38.7 | 292,345 | 30,756 | 261,589 | | |
| 中学卒 | 3 | 34.6 | 304,968 | 10,391 | 294,577 | | |

4 企業規模100人未満

| 職種名 | 調査 実人員 | 平均 年齢 | 令和5年4月分平均支給額 | | | 備考 | |
|-----------------------------------|-----------|----------|-----------------------|--------------------|---------|--|-----------------------------------|
| | | | きまって支給 する給与 (A) | うち 時間外手当 (B) | (A-B) | | |
| 事務 ・ 技術 関 係 職 種 | 支店長 | — | — | — | — | 構成員50人以上の 支店(社)の長 (取締役兼任者を除く。) | |
| | 大学卒 | — | — | — | — | | |
| | 短大卒 | — | — | — | — | | |
| | 高校卒 | — | — | — | — | | |
| | 中学卒 | — | — | — | — | | |
| | 工場長 | — | — | — | — | | 構成員50人以上の 工場の長 (取締役兼任者を除く。) |
| | 大学卒 | — | — | — | — | | |
| | 短大卒 | — | — | — | — | | |
| | 高校卒 | — | — | — | — | | |
| | 中学卒 | — | — | — | — | | |
| | 事務部長 | 12 | 53.6 | 501,448 | 1,931 | 499,517 | |
| | 大学卒 | 7 | 53.5 | 509,552 | 937 | 508,615 | |
| | 短大卒 | 4 | 52.9 | 513,678 | 1,714 | 511,964 | |
| | 高校卒 | x | x | x | x | x | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | |
| 技術部長 | 10 | 53.8 | 481,064 | 0 | 481,064 | | |
| 大学卒 | 4 | 54.8 | 522,479 | 0 | 522,479 | | |
| 短大卒 | — | — | — | — | — | | |
| 高校卒 | 4 | 52.2 | 422,557 | 0 | 422,557 | | |
| 中学卒 | 2 | 55.6 | 538,648 | 0 | 538,648 | | |
| 事務部次長 | 7 | 49.4 | 408,152 | 1,188 | 406,964 | 上記部長に事故 等のあるときの 職務代行者 職能資格等が 上記部の次長と 同等と認められる 部の次長及び 部次長級専門職 中間職(部長一 課長間) | |
| 大学卒 | 6 | 49.3 | 404,552 | 1,387 | 403,165 | | |
| 短大卒 | x | x | x | x | x | | |
| 高校卒 | — | — | — | — | — | | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | |
| 技術部次長 | x | x | x | x | x | | |
| 大学卒 | x | x | x | x | x | | |
| 短大卒 | — | — | — | — | — | | |
| 高校卒 | — | — | — | — | — | | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | |
| 事務課長 | 21 | 49.2 | 403,112 | 1,331 | 401,781 | 2係以上又は 構成員10人以上 の課の長 職能資格等が上記 課の長と同等と認め られる課の長及び 課長級専門職 | |
| 大学卒 | 16 | 47.9 | 399,705 | 1,510 | 398,195 | | |
| 短大卒 | — | — | — | — | — | | |
| 高校卒 | 5 | 53.0 | 412,720 | 827 | 411,893 | | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | |
| 技術課長 | 32 | 46.4 | 419,218 | 3,136 | 416,082 | | |
| 大学卒 | 19 | 46.0 | 433,256 | 5,529 | 427,727 | | |
| 短大卒 | 4 | 41.1 | 420,606 | 356 | 420,250 | | |
| 高校卒 | 9 | 49.3 | 393,530 | 0 | 393,530 | | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | |

| 職 種 名 | 調 査 実 人 員 | 平 均 年 齢 | 令和5年4月分平均支給額 | | | 備 考 | |
|---|--------------|------------|-----------------------|--------------------|---------|--|---|
| | | | きまって支給 する給与 (A) | うち 時間外手当 (B) | (A-B) | | |
| 事 務 ・ 技 術 関 係 職 種 | 事務課長代理 | 2 | 41.8 | 349,437 | 3,111 | 346,326 | 前記課長に事故等 のあるときの職務代 行者 課長に直属し部下 に係長等の役職者 を有する者 課長に直属し部下 4人以上を有する者 職能資格等が上記 課長代理と同等と 認められる課長代理 及び課長代理級専 門職 中間職(課長一 係長間) |
| | 大学卒 | x | x | x | x | x | |
| | 短大卒 | x | x | x | x | x | |
| | 高校卒 | — | — | — | — | — | |
| | 中学卒 | — | — | — | — | — | |
| | 技術課長代理 | 5 | 44.6 | 387,238 | 0 | 387,238 | |
| | 大学卒 | 3 | 46.7 | 399,667 | 0 | 399,667 | |
| | 短大卒 | — | — | — | — | — | |
| | 高校卒 | 2 | 41.5 | 368,595 | 0 | 368,595 | |
| | 中学卒 | — | — | — | — | — | |
| | 事務係長 | 23 | 46.9 | 336,232 | 25,676 | 310,556 | 係の長及び 係長級専門職 |
| | 大学卒 | 11 | 44.8 | 352,909 | 27,051 | 325,858 | |
| | 短大卒 | 6 | 45.8 | 285,620 | 21,890 | 263,730 | |
| | 高校卒 | 6 | 51.5 | 347,719 | 26,311 | 321,408 | |
| | 中学卒 | — | — | — | — | — | |
| 技術係長 | 10 | 44.6 | 383,329 | 41,762 | 341,567 | | |
| 大学卒 | 6 | 43.8 | 383,019 | 47,734 | 335,285 | | |
| 短大卒 | x | x | x | x | x | | |
| 高校卒 | 3 | 47.0 | 370,708 | 8,989 | 361,719 | | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | |
| 事務主任 | 20 | 43.8 | 281,966 | 33,986 | 247,980 | 係長等のいる事業 所における主任 係長等のいない事 業所における主任 のうち、課長代理以 上に直属し、部下を 有する者 係長等のいない事 業所において、職 能資格等が上記主 任と同等と認められ る主任 中間職(係長一 係員間) | |
| 大学卒 | 8 | 41.5 | 296,748 | 43,271 | 253,477 | | |
| 短大卒 | 4 | 34.5 | 222,873 | 2,447 | 220,426 | | |
| 高校卒 | 8 | 51.0 | 287,910 | 35,300 | 252,610 | | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | |
| 技術主任 | 35 | 45.7 | 423,469 | 71,097 | 352,372 | | |
| 大学卒 | 23 | 44.1 | 421,302 | 71,418 | 349,884 | | |
| 短大卒 | 2 | 49.4 | 443,355 | 100,086 | 343,269 | | |
| 高校卒 | 10 | 48.5 | 424,191 | 63,637 | 360,554 | | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | |
| 事務係員 | 166 | 38.3 | 289,403 | 28,998 | 260,405 | | |
| 大学卒 | 89 | 35.8 | 298,547 | 30,314 | 268,233 | | |
| 短大卒 | 28 | 42.9 | 298,987 | 32,031 | 266,956 | | |
| 高校卒 | 49 | 40.1 | 267,870 | 24,980 | 242,890 | | |
| 中学卒 | — | — | — | — | — | | |
| 技術係員 | 115 | 39.2 | 336,467 | 50,611 | 285,856 | | |
| 大学卒 | 71 | 38.5 | 346,003 | 57,309 | 288,694 | | |
| 短大卒 | 21 | 45.6 | 327,684 | 40,787 | 286,897 | | |
| 高校卒 | 21 | 35.6 | 315,051 | 41,960 | 273,091 | | |
| 中学卒 | 2 | 41.4 | 335,099 | 14,547 | 320,552 | | |

その2 給与比較の対象外職種
企業規模計

| 職種名 | 調査 実人員 | 平均 年齢 | 令和5年4月分平均支給額 | | | 備考 | |
|-----------------------|--------------|----------|-----------------------|--------------------|---------|---|---|
| | | | きまって支給 する給与 (A) | うち 時間外手当 (B) | (A-B) | | |
| 技能・ 労務 関係 職種 | 電話交換手 | 2 | 51.5 | 228,686 | 36,036 | 192,650 | 見習、外国語の電話 交換手を除く。 業務委託契約等に 基づき、他の事業所 において業務に従事 している者を除く。 |
| | 自家用乗用自動車運転手 | x | x | x | x | x | |
| | 守衛 | 7 | 50.5 | 357,081 | 26,929 | 330,152 | |
| | 用務員 | — | — | — | — | — | |
| 教育 関係 職種 | 大学学長・副学長・学部長 | 23 | 57.7 | 775,816 | 0 | 775,816 | |
| | 大学教授 | 90 | 54.7 | 649,741 | 2,422 | 647,319 | |
| | 大学准教授 | 77 | 46.2 | 539,624 | 7,291 | 532,333 | |
| | 大学講師 | 42 | 43.4 | 499,212 | 2,296 | 496,916 | |
| | 大学助教 | 19 | 39.4 | 436,676 | 3,541 | 433,135 | |
| 研究 関係 職種 | 高等学校校長 | 4 | 61.5 | 711,092 | 14,497 | 696,595 | |
| | 高等学校教頭 | 4 | 57.4 | 627,510 | 14,965 | 612,545 | |
| | 高等学校教諭 | 84 | 43.3 | 497,632 | 22,853 | 474,779 | |
| 研究 関係 職種 | 研究所長 | 2 | 55.0 | 770,610 | 0 | 770,610 | 構成員50人以上の 所の長 2室(係)以上又は 構成員7人以上の 構成員3人以上の 室(係)の長 下記研究員より上位 の者(研究所長の職名 を有する者、上記研究部 (課)長及び研究室(係)長 を除く。) |
| | 研究部(課)長 | 33 | 49.1 | 629,428 | 393 | 629,035 | |
| | 研究室(係)長 | 5 | 42.0 | 406,470 | 23,530 | 382,940 | |
| | 主任研究員 | 92 | 45.2 | 541,119 | 24,407 | 516,712 | |
| | 研究員 | 107 | 34.2 | 335,943 | 21,937 | 314,006 | |
| 医療 関係 職種 | 病院長 | x | x | x | x | x | 部下に医師又は歯科医 師5人以上 上記病院長に事故等あ るときの職務代行者 部下に医師又は歯科医 師1人以上 |
| | 副院長 | — | — | — | — | — | |
| | 医科長 | 16 | 56.1 | 1,148,728 | 99,122 | 1,049,606 | |
| | 医師 | 16 | 49.1 | 939,928 | 3,718 | 936,210 | 部下に薬剤師2人以上 |
| | 歯科医師 | — | — | — | — | — | |
| | 薬局長 | 6 | 50.7 | 454,771 | 1,636 | 453,135 | |
| | 薬剤師 | 26 | 40.7 | 381,772 | 29,985 | 351,787 | |
| | 診療放射線技師 | 30 | 40.5 | 360,000 | 11,782 | 348,218 | |
| | 臨床検査技師 | 29 | 41.7 | 353,959 | 28,157 | 325,802 | |
| | 栄養士 | 19 | 39.3 | 288,685 | 17,525 | 271,160 | |
| 理学療法士 | 55 | 33.9 | 303,352 | 15,456 | 287,896 | | |
| 作業療法士 | 48 | 34.7 | 299,671 | 13,595 | 286,076 | 部下に看護師長5人以 上 部下に看護師又は准看 護師5人以上 | |
| 総看護師長 | 3 | 60.0 | 482,213 | 20,062 | 462,151 | | |
| 看護師長 | 76 | 47.4 | 418,603 | 34,439 | 384,164 | | |
| 看護師 | 199 | 36.8 | 334,649 | 27,316 | 307,333 | | |
| 准看護師 | 64 | 42.5 | 279,712 | 30,304 | 249,408 | | |

(注) 「X」は、調査実人員が1人であることを示す。

第17表 職種に対応する級（行政職給料表）

| 行政職給料表 職務の級 | 対 応 職 種 | | |
|----------------|--|--|--|
| | 企業規模 500人以上 | 企業規模 100人以上 500人未満 | 企業規模 100人未満 |
| 7 級 | 支 店 長 工 場 長 事 務 部 長 技 術 部 長 事 務 部 次 長 技 術 部 次 長 | | |
| 6 級 | | 支 店 長 工 場 長 事 務 部 長 技 術 部 長 事 務 部 次 長 技 術 部 次 長 | |
| 5 級 | | | 支 店 長 工 場 長 事 務 部 長 技 術 部 長 事 務 部 次 長 技 術 部 次 長 |
| 4 級 | 事 務 課 長 代 理 技 術 課 長 代 理 | 事 務 課 長 技 術 課 長 | 支 店 長 工 場 長 事 務 部 長 技 術 部 長 事 務 部 次 長 技 術 部 次 長 |
| 3 級 | 事 務 課 長 代 理 技 術 課 長 代 理 事 務 係 長 技 術 係 長 | 事 務 課 長 技 術 課 長 事 務 係 長 技 術 係 長 | 事 務 課 長 技 術 課 長 事 務 係 長 技 術 係 長 |
| 2 級 | 事 務 係 長 技 術 係 長 | 事 務 係 長 技 術 係 長 | 事 務 係 長 技 術 係 長 |
| 1 級 | 事 務 主 任 技 術 主 任 (一部2・3級に対応) 事 務 係 員 技 術 係 員 | 事 務 主 任 技 術 主 任 (一部2・3級に対応) 事 務 係 員 技 術 係 員 | 事 務 主 任 技 術 主 任 (一部2・3級に対応) 事 務 係 員 技 術 係 員 |

(注) 主任の一部とは、係制をとっていない事業所で、課長代理以上に直属し、直属の部下を有する者をいう。

第18表 民間における特別給の支給状況

| 項目 | | 区分 | |
|-----------|--|--------------|--------------|
| | | 事務・技術等従業員 | 技能・労務等従業員 |
| 平均所定内給与月額 | 下半期 (A1) | 円 375,832 | 円 280,567 |
| | 上半期 (A2) | 円 380,402 | 円 285,299 |
| 特別給の支給額 | 下半期 (B1) | 円 822,690 | 円 526,897 |
| | 上半期 (B2) | 円 882,041 | 円 561,971 |
| 特別給の支給割合 | 下半期 $\left[\frac{(B1)}{(A1)} \right]$ | 月分 2.19 | 月分 1.88 |
| | 上半期 $\left[\frac{(B2)}{(A2)} \right]$ | 月分 2.32 | 月分 1.97 |
| | 年間計 | 4.51月分 | 3.85月分 |

(注) 下半期とは令和4年8月から令和5年1月まで、上半期とは同年2月から7月までの期間をいう。

第19表 民間における冬季賞与の考課査定分の配分状況

| 項目 | 部長級 | | 課長級 | | 係員 | |
|--------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 一定率(額)分 | 考課査定分 | 一定率(額)分 | 考課査定分 | 一定率(額)分 | 考課査定分 |
| 規模計 | % 43.2 | % 56.8 | % 44.5 | % 55.5 | % 50.0 | % 50.0 |
| 500人以上 | 46.2 | 53.8 | 46.8 | 53.2 | 55.7 | 44.3 |
| 100人未満 | 38.6 | 61.4 | 41.0 | 59.0 | 45.2 | 54.8 |
| 100人未満 | 48.3 | 51.7 | 48.8 | 51.2 | 48.3 | 51.7 |

第20表 民間における家族手当の支給状況

| 支給の有無 | | 事業所割合 |
|----------------------|---------------|---------|
| 家族手当制度がある | | 69.5% |
| | 配偶者に家族手当を支給する | 59.0% |
| 家族手当制度がない | | 30.5% |
| 扶養家族の 構成別 支給月額 | 配偶者 | 10,893円 |
| | 配偶者と子1人 | 16,310円 |
| | 配偶者と子2人 | 21,664円 |

- (注) 1 家族手当制度の有無を回答した事業所を100とした割合である。
 2 家族手当制度がある事業所を100とした割合の配偶者に家族手当を支給する事業所の割合は84.9%である。
 3 支給月額は、配偶者に家族手当を支給し、その支給につき配偶者の収入による制限がある事業所について算出した。

第21表 民間における在宅勤務関連手当の支給状況

その1 在宅勤務の実施状況及び在宅勤務関連手当の支給状況

| 在宅勤務を 実施している | 在宅勤務関連手当を | | 在宅勤務を 実施していない |
|-----------------|-----------|--------|------------------|
| | 支給する | 支給しない | |
| 55.4 % | 28.2 % | 71.8 % | 44.6 % |

(注) ()内は在宅勤務を実施している事業所を100とした割合である。

その2 在宅勤務関連手当の支給目的別の月額支給の状況

| 支給目的 | 月額 | | | | | | | | | | |
|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|--------------|
| | ～ 1,000 円 | ～ 2,000 円 | ～ 3,000 円 | ～ 4,000 円 | ～ 5,000 円 | ～ 6,000 円 | ～ 7,000 円 | ～ 8,000 円 | ～ 9,000 円 | ～ 10,000 円 | 10,001 円～ |
| 光熱費の負担増への配慮のみ | 24.8% | 25.3% | 23.2% | | | | | | | | 26.7% |

(注) 在宅勤務関連手当の支給目的を「光熱費の負担増への配慮のみ」としている事業所を100とした割合である。

第22表 民間における定年制の状況

| 定年制あり | 定 年 年 齢 | | 定年制なし |
|--------|---------|--------|-------|
| | 60歳 | 61歳以上 | |
| 99.6 % | 77.1 % | 22.5 % | 0.4 % |

(注) 定年制の有無を回答した事業所を100とした割合である。

第23表 定年年齢を60歳から引き上げた事業所における一定年齢到達を理由とした給与減額の状況

| 区 分 | 項 目 | 給与減額あり | | 給与減額なし |
|---------|-----|--------|--------|--------|
| | | | 60歳で減額 | |
| 課 長 級 | | 57.2 % | 43.4 % | 42.8 % |
| 非 管 理 職 | | 49.5 | 37.9 | 50.5 |

(注) 1 「定年年齢を60歳から引き上げた事業所」には、定年制を廃止した事業所を含む(第24表において同じ。)

2 一定年齢到達時に常勤従業員の給与を減額する仕組みの有無を回答した事業所を100とした割合である。

第24表 定年年齢を60歳から引き上げた事業所のうち、60歳で給与を減額している事業所における60歳を超える従業員の年間給与水準

| 課 長 級 | 非 管 理 職 |
|--------|---------|
| 62.3 % | 67.9 % |

(注) 標準的な常勤従業員が60歳になる前に受けていた年間給与水準を100とした場合に60歳を超えて受ける年間給与水準の割合である。

3 生計費及び労働経済関係資料

令和5年4月の標準生計費算定方法の概要

標準生計費は、県民一般の標準的な生活の水準を求めるため、「家計調査」（総務省）等に基づき、次の方法により費目別、世帯人員別に算定した。

1 標準生計費の費目

標準生計費は、次の費目に分類して算定しているが、各費目の内容は、それぞれ次に掲げる家計調査等の大分類項目に対応する。

- 食料費……………食料
- 住居関係費……………住居、光熱・水道、家具・家事用品
- 被服・履物費……………被服及び履物
- 雑費Ⅰ……………保健医療、交通・通信、教育、教養娯楽
- 雑費Ⅱ……………その他の消費支出（諸雑費、こづかい、交際費、仕送り金）

2 費目別、世帯人員別標準生計費の算定方法

2人～5人世帯については、家計調査における令和5年4月の費目別平均支出金額（日数を $\frac{365}{12}$ 日に、世帯人員を4人に調整したもの）に、費目別、世帯人員別生計費換算乗数を乗じて算定した。

なお、1人世帯については、令和元年の「全国家計構造調査」及び「全国単身世帯収支実態調査」を基礎として算定した令和3年4月の費目別標準生計費に、消費動向の変動分を加味して、令和5年4月の費目別標準生計費を算定した。

（参考）費目別、世帯人員別生計費換算乗数

令和4年1月～12月の家計調査の調査世帯（全国・勤労者世帯）のうち、有業人員が1人で夫婦のみ又は夫婦とその子で構成される標準世帯について、世帯人員別に並数階層の費目別支出金額を求め、これをそれぞれ4人世帯の費目別平均支出金額で除して費目別、世帯人員別生計費換算乗数を求めた。

第25表 広島市における費目別、世帯人員別標準生計費

（単位：円）

| 費目 | 世帯人員 | | | | |
|--------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 1人 | 2人 | 3人 | 4人 | 5人 |
| 食料費 | 35,846 | 36,145 | 56,917 | 77,690 | 98,453 |
| 住居関係費 | 58,571 | 62,302 | 56,616 | 50,923 | 45,237 |
| 被服・履物費 | 5,006 | 3,409 | 5,513 | 7,616 | 9,721 |
| 雑費Ⅰ | 21,467 | 22,336 | 42,765 | 63,194 | 83,623 |
| 雑費Ⅱ | 12,023 | 14,041 | 19,526 | 25,017 | 30,503 |
| 合計 | 132,913 | 138,233 | 181,337 | 224,440 | 267,537 |

第26表 労働経済指標

| 項目 年度・年月 | 賃金・労働時間 | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|----------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------------|-----------------------|-----------------------|-------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|-------|-----------------------|--|
| | 全国（全国調査） | | | | | | | | | | 広島県（地方調査） | | | |
| | ① きまって支給する給与 （調査産業計） | | ② 所定内給与 （調査産業計） | | | ③ 所定外給与 （調査産業計） | | | ④ 総実労働 時間数 （調査産業計） | ⑤ 所定外労働 時間数 （調査産業計） | ⑥ きまって支給する給与 （調査産業計） | | ⑦ 所定内給与 （調査産業計） | |
| | （千円） | 前年度比・ 前年同月比 （%） | （千円） | 前年度比・ 前年同月比 （%） | 一般労働者 前年度比・ 前年同月比 （%） | （千円） | 前年度比・ 前年同月比 （%） | （時間） | （時間） | （千円） | 前年度比・ 前年同月比 （%） | （千円） | 前年度比・ 前年同月比 （%） | |
| 令和3年度 | 298.2 | 1.7 | 274.4 | 1.1 | 0.6 | 23.8 | 9.4 | 142.5 | 11.7 | 285.5 | 1.1 | 259.5 | 0.4 | |
| 令和4年度 | 304.5 | 2.1 | 279.6 | 1.9 | 1.5 | 24.8 | 4.4 | 143.5 | 12.2 | 288.4 | 1.0 | 262.6 | 1.2 | |
| 令和4年4月 | 307.9 | 2.5 | 281.9 | 2.2 | 1.8 | 26.0 | 6.7 | 149.0 | 12.9 | 289.2 | △ 0.5 | 263.4 | 0.3 | |
| 5月 | 301.2 | 2.2 | 277.2 | 1.9 | 1.2 | 24.0 | 5.4 | 137.6 | 11.7 | 280.5 | △ 0.5 | 257.3 | △ 0.5 | |
| 6月 | 304.0 | 2.3 | 280.0 | 2.1 | 1.5 | 24.0 | 5.2 | 149.6 | 12.1 | 285.5 | 0.0 | 261.3 | 0.3 | |
| 7月 | 303.7 | 2.0 | 279.1 | 1.9 | 1.2 | 24.6 | 3.8 | 147.0 | 12.1 | 284.8 | 0.3 | 259.4 | 0.7 | |
| 8月 | 301.9 | 2.3 | 277.7 | 2.2 | 1.5 | 24.2 | 4.5 | 139.1 | 11.3 | 283.5 | △ 0.2 | 257.1 | △ 0.4 | |
| 9月 | 304.0 | 2.6 | 279.7 | 2.2 | 1.6 | 24.3 | 7.1 | 144.0 | 12.2 | 283.5 | △ 0.6 | 258.2 | △ 0.6 | |
| 10月 | 305.3 | 2.3 | 279.9 | 1.8 | 1.4 | 25.4 | 8.5 | 144.5 | 12.6 | 291.8 | 1.8 | 265.2 | 1.8 | |
| 11月 | 305.7 | 2.6 | 280.0 | 2.2 | 1.6 | 25.7 | 6.2 | 146.0 | 12.6 | 300.0 | 4.4 | 272.5 | 4.7 | |
| 12月 | 305.9 | 2.5 | 280.1 | 2.3 | 1.8 | 25.8 | 4.0 | 144.2 | 12.6 | 294.1 | 1.9 | 267.5 | 2.3 | |
| 令和5年1月 | 303.9 | 1.7 | 279.5 | 1.7 | 1.6 | 24.4 | 0.8 | 135.7 | 11.8 | 293.9 | 3.1 | 268.3 | 2.9 | |
| 2月 | 303.5 | 1.4 | 279.1 | 1.5 | 1.4 | 24.5 | 0.4 | 139.7 | 12.0 | 288.2 | 2.1 | 262.4 | 2.4 | |
| 3月 | 306.8 | 1.0 | 281.6 | 1.0 | 1.1 | 25.2 | 0.7 | 145.8 | 12.5 | 285.3 | 0.4 | 259.2 | 0.7 | |
| 4月 | 310.9 | 1.0 | 285.1 | 1.2 | 1.1 | 25.7 | △ 1.1 | 148.3 | 12.6 | 290.3 | 0.4 | 263.9 | 0.2 | |
| 5月 | 307.7 | 2.1 | 283.5 | 2.2 | 2.2 | 24.2 | 0.8 | 140.9 | 11.7 | 283.5 | 1.1 | 260.5 | 1.2 | |
| 6月 | 309.5 | 1.8 | 285.2 | 1.8 | 2.0 | 24.3 | 1.2 | 149.7 | 11.9 | 286.8 | 0.5 | 262.2 | 0.4 | |

資料出所：①～⑩、⑬厚生労働省「毎月勤労統計調査報告」、⑪総務省「家計調査報告」、⑫総務省「消費者物価指数月報」、
⑭総務省「労働力調査報告」、⑮厚生労働省「一般職業紹介状況」

- (注) 1 ①、②、③、⑥、⑦、⑫及び⑬については令和2年平均=100とした指数を基礎としている。
2 ⑧の増減率は実数比較による。
3 ①～⑩、⑬は事業所規模30人以上の数値である。

| | | | | 生計費 | | | | 物価 | | 雇用 | | |
|--------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|-------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|---------------------|
| ⑧ 所定外給与 (調査産業計) | | ⑨ 総実労働時間数 (調査産業計) | ⑩ 所定外労働時間数 (調査産業計) | ⑪ 消費支出 (二人以上の世帯) | | | | ⑫ 消費者物価指数 | | ⑬ 常用雇用指数 (調査産業計) | ⑭ 完全失業率 (季節調整値) | ⑮ 有効求人倍率 (季節調整値) |
| | | | | 全国 | | 広島市 | | 全国 | 広島市 | | | |
| (千円) | 前年度比・ 前年同月比 (%) | (時間) | (時間) | (千円) | 前年度比・ 前年同月比 (%) | (千円) | 前年度比・ 前年同月比 (%) | 前年度比・ 前年同月比 (%) | 前年度比・ 前年同月比 (%) | 前年度比・ 前年同月比 (%) | (%) | (倍) |
| 25.9 | 9.1 | 146.5 | 12.9 | 280.9 | 1.7 | 282.8 | △ 2.5 | 0.1 | 0.0 | △ 0.4 | 2.8 | 1.16 |
| 25.7 | △ 0.9 | 144.2 | 12.7 | 293.7 | 4.5 | 298.5 | 5.6 | 3.2 | 3.6 | △ 0.3 | 2.6 | 1.31 |
| 25.8 | △ 7.8 | 148.1 | 12.7 | 304.5 | 1.2 | 292.0 | 5.0 | 2.5 | 2.2 | △ 1.1 | 2.6 | 1.24 |
| 23.1 | △ 0.3 | 135.2 | 11.5 | 287.7 | 2.4 | 315.9 | 24.3 | 2.5 | 2.9 | △ 0.9 | 2.6 | 1.25 |
| 24.3 | △ 2.9 | 151.4 | 12.5 | 276.9 | 6.4 | 272.3 | 5.5 | 2.4 | 2.7 | △ 0.6 | 2.6 | 1.27 |
| 25.4 | △ 3.3 | 146.0 | 12.7 | 285.3 | 6.6 | 302.8 | 14.5 | 2.6 | 2.9 | △ 0.6 | 2.6 | 1.28 |
| 26.4 | 2.7 | 139.5 | 12.2 | 290.0 | 8.8 | 294.6 | 7.9 | 3.0 | 3.3 | △ 0.5 | 2.5 | 1.31 |
| 25.4 | 0.2 | 141.4 | 12.4 | 281.0 | 5.9 | 278.2 | △ 5.3 | 3.0 | 3.0 | △ 0.4 | 2.6 | 1.32 |
| 26.6 | 1.7 | 146.4 | 13.1 | 298.0 | 5.7 | 298.2 | 3.1 | 3.7 | 4.4 | △ 0.5 | 2.6 | 1.34 |
| 27.5 | 2.2 | 150.7 | 13.1 | 285.9 | 3.2 | 280.5 | 1.1 | 3.8 | 4.4 | △ 0.3 | 2.5 | 1.35 |
| 26.7 | △ 2.3 | 147.2 | 13.3 | 328.1 | 3.4 | 310.4 | △ 12.1 | 4.0 | 4.7 | △ 0.3 | 2.5 | 1.36 |
| 25.6 | 3.8 | 136.8 | 12.8 | 301.6 | 4.8 | 290.4 | 3.8 | 4.3 | 4.9 | 0.6 | 2.4 | 1.35 |
| 25.8 | △ 1.4 | 143.1 | 13.1 | 272.2 | 5.6 | 319.9 | 25.1 | 3.3 | 4.1 | 0.6 | 2.6 | 1.34 |
| 26.1 | △ 2.6 | 144.1 | 13.5 | 312.8 | 1.8 | 327.0 | 3.3 | 3.2 | 3.7 | 0.6 | 2.8 | 1.32 |
| 26.5 | 2.7 | 147.8 | 13.4 | 303.1 | △ 0.5 | 327.7 | 12.2 | 3.5 | 3.8 | 0.7 | 2.6 | 1.32 |
| 23.0 | △ 0.8 | 135.3 | 11.6 | 286.4 | △ 0.4 | 293.6 | △ 7.1 | 3.2 | 2.9 | 0.8 | 2.6 | 1.31 |
| 24.6 | 1.4 | 147.6 | 12.4 | 275.5 | △ 0.5 | 303.4 | 11.4 | 3.3 | 3.1 | 0.6 | 2.5 | 1.30 |

