

「令和5年度広島県職場環境実態調査」の結果について

1 要旨・目的

男女がともに働きやすい職場環境の整備に向け、県内事業所の職場環境の整備状況を把握し、「安心・誇り・挑戦 ひろしまビジョン」のKPI指標の進捗把握など、施策の基礎資料として活用する。

2 概要

調査対象	<p>《事業主調査》 ※毎年実施 県内に本社・本店を有する常用雇用者数10人以上の事業所 2,500事業</p> <p>《従業員調査》 ※3年ごとに実施（前回調査は新型コロナのため令和3年度に実施） 事業主調査の対象事業所に雇用される次の従業員 各2,500人 ・正規の女性従業員、・正規の男性従業員、・パートタイム従業員</p>
有効回答数 (回答率)	<p>《事業主調査》 772事業所 (30.9%)</p> <p>《従業員調査》 女性709人(28.4%)、男性664人(26.6%)、パート525人(21.0%)</p>
調査基準日	令和5年6月1日
主な 調査結果	<p>《事業主調査》 ※()内は前回調査(令和4年度)の数値</p> <p>○女性役員・管理職(課長相当職以上)の登用状況 ※本編P7、8</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性を役員に登用している事業所等の割合 49.3% (51.2%) ・役員に占める女性の割合 24.8% (24.7%) ・女性を管理職に登用している事業所等の割合 36.8% (35.5%) ・管理職に占める女性の割合 18.6% (16.9%) <p>○育児休業取得率 ※本編P17、18</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性従業員 97.2% (97.3%) ・男性従業員 33.1% (24.0%) <p>○年次有給休暇の取得状況 ※本編P30</p> <ul style="list-style-type: none"> ・平均取得日数 10.4日/年人 (9.6日/年人) ・取得率 64.6% (59.6%) <p>《従業員調査》 ※()内は前回調査(令和3年度)の数値</p> <p>○職場の働きやすさ(そう思う、少しはそう思うと回答した者) ※本編P38 (ライフスタイルに応じた多様な働き方や、時間や場所にとらわれない柔軟な働き方など、働きやすい職場か)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性従業員 63.8% (60.5%) ・男性従業員 55.2% (57.7%) ・パート従業員 62.3% (66.0%)

※詳細は、別紙『「令和5年度広島県職場環境実態調査」の結果について(本編)』を参照

3 結果の公表

広島県ホームページで公表する。

<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/ouensaito-sub/1301988336586.html>