

《受賞企業の紹介》

社会福祉法人みどりの町

社会福祉法人 **みどりの町**

所在地	三原市大和町箱川 1470 番地 2
URL	<a href="https://www.midorinomachi.or.jp/">https://www.midorinomachi.or.jp/</a>
事業内容 (業種)	障がいのある方々が自分らしく、安心して豊かに生活するための福祉サービス事業を三原市、東広島市、尾道市において実施。
企業理念	敬 私たちは、だれに対しても尊敬の念を持って接します。 愛 私たちは、だれに対しても愛情を持って接します。 信 私たちは、だれからも信頼が得られるよう努力します。
従業員数	従業員数 218 名 (うち、障害者 24 名)
サポート 状況	「特別支援学校就職サポート隊ひろしま」に登録した平成 27 年度から 7 年間、特別支援学校の生徒の職場実習等を受け入れている。また、学校が実施する企業の参観日へ多く参加するとともに、進路研修会の講師を務めたりした。
障害者を雇用 するにあたり 工夫している こと、配慮し ていること	就労面だけでなく、生活面でのサポートにも力を入れており、家族との連携強化に努めている。
障害者を雇用 してよかった こと	障害のある方から「仕事が楽しい、就職して良かった」と言っただけの喜びは計り知れないものがある。また、障害のある方にとっての働きやすい職場づくりを進める事は、結果的に法人全体の働きやすさや職場環境整備に通じることだと感じている。
企業から 一言	これまでのサポート体制のさらなる充実に加え、今後は業務の ICT 化にも取り組み、時代に対応したより働きやすい職場づくり・実習の受け入れ体制の構築に努めたい。

《受賞企業の紹介》

双葉運輸株式会社



所在地	広島市西区山田町 539 番地
URL	<a href="http://www.futabaunyu.co.jp/">http://www.futabaunyu.co.jp/</a>
事業内容 (業種)	<p>本社は広島ですが、岡山・鳥取・島根・山口・愛媛県内に支店・営業所・物流センター35拠点で展開しております。現在はプランニングから設計・開発・オペレーション・改善まで、弊社の物流機能を活かした提案をしております。物流コンサルとして、メーカー系から小売店様を対象にマルチ型センターやお客様専用型センターの提案から開発、また、生産/流通/販売/納品までの物流総合管理をメインにロジステックス事業、物流コンサルティング事業、運輸事業、インフラ/建設/タクシー事業などもしております。</p>
企業理念	<p>「物流の使命に徹し、地域社会と顧客の信頼にこたえる」</p> <p>双葉運輸の事業目的は、顧客のニーズと期待を十分満たすサービスを提供することによって、満足と信頼をいただくことです。これらを絶えず達成することにより、顧客と社会に貢献するとともに、弊社の事業が絶えず成長を続けるため、以下の品質方針に基づいて行動します。</p>
従業員数	従業員 1,573 名 (うち、障害者 29 名)
サポート 状況	<p>「特別支援学校就職サポート隊ひろしま」に登録後6年間、特別支援学校の生徒の職場実習等を受け入れています。また、特別支援学校の卒業生を雇用しています。</p>
障害者を雇用 するにあたり 工夫している こと、配慮し ていること	<p>特別支援学校からの「職場実習体験」の受入れ体制として、各物流センターのセンター長に協力をして頂き、実習体験を通じて、弊社での仕事(業務)内容や庫内作業のことを知ってもらうこと、特別支援学校の「見学会」や特別支援学校高等部「企業・事業参観日」に参加させて頂き、学校での授業風景や取り組んでいること、実習体験の発表、各企業の方との情報交換など色々と勉強になり、参考になることもあります。今後の採用に向けて「職場実習体験」は積極的に受け入れていきたいと考えております。</p>
障害者を雇用 してよかった こと	<p>物流センターでの庫内作業(ピッキング/検品)の仕事(業務)を続けてもらうことで、障害者雇用についての考え方や職場の環境も変わってきた(改善されてきた)、管理者側についても教育や指導していく中で、指導者側の役割や責任に対する意識も向上しています。</p>
企業から 一言	<p>弊社、各物流センターの職場実習体験を通じて物流センターでの庫内作業がどんな仕事(作業)なのか、また、双葉運輸のことも知ってもらえればと思います。物流センターの庫内作業(ピッキング)に興味がある、どんな仕事かわからない、自分にできるだろうか、色々あると思います。庫内作業を続けて活躍している先輩もいます。物流センターの見学もできるので、見学を希望される場合はご連絡をいただければと思います。</p>

《受賞企業の紹介》

株式会社イズミテクノ



所在地	広島市西区商工センター2-3-1
URL	<a href="https://www.izumi-techno.jp/">https://www.izumi-techno.jp/</a>
事業内容 (業種)	設備管理業、警備業、工事業、清掃業、指定管理業等を行う総合ビルメンテナンス業
企業理念	「社員が誇りと喜びを感じ、地域とお客さまの生活に貢献し続ける。」
従業員数	従業員2,668名 (うち、障害者63名)
サポート 状況	「特別支援学校就職サポート隊ひろしま」に登録した平成29年度から6年連続、特別支援学校の生徒の職場実習等を受け入れています。また、特別支援学校の卒業生を雇用しています。
障害者を雇用 するにあたり 工夫している こと、配慮し ていること	商業施設の清掃業に興味があり、実際に職場実習により体験してみたいという要望があれば、可能な限りお応えしています。職場実習の経験を通じて、社会人として働くことに自信を持ってもらえるようサポートしています。
障害者を雇用 してよかった こと	愚直で素直であること、全ての人に対して元気にあいさつすることは、社会人として基本的な事項ですが、多くの人は頭ではわかっているにもかかわらずできていません。そのため、同じ職場の皆様にはとても良い影響を与えてもらっています。
企業から 一言	特別扱いをすることはしませんが、一定の配慮は必要です。持続可能な取り組みとするために、障害を持っている人が同じ職場で働くことについて、それぞれの現場で同僚の皆様の協力と理解を得るための考え方の共有化や、困ったことや悩んだときにいつでも気軽に相談できるサポートスタッフ体制をどのように作っていくかが課題と考えています。

《受賞企業の紹介》

# 株式会社テクニスコ広島工場



所在地	呉市広多賀谷2-8-13
URL	<a href="https://www.tecnisco.com/">https://www.tecnisco.com/</a>
事業内容 (業種)	精密加工部品事業（ヒートシンク製品及びガラス製品等の製造・販売）
企業理念	高度なクロスエッジ®Technology への継続的なチャレンジによって人びとの喜びの実現の一助となる
従業員数	従業員158名 (うち、障害者5名)
サポート 状況	「特別支援学校就職サポート隊ひろしま」に登録後4年連続、特別支援学校の生徒の職場実習等の受入れ及び卒業生の雇用の実績があります。また、学校が実施する企業の参観日にも参加しています。
障害者を雇用 するにあたり 工夫している こと、配慮し ていること	障害者雇用当初は健常社員と同じ人事制度を採用していましたが、障害をお持ちの方向けに新たな職群“製造PD(Person with disabilities) 職”を設定し人事制度をリニューアルしました。
障害者を雇用 してよかった こと	多くの従業員が“働きやすい職場環境作り”を前向きに考えるきっかけになりました。
企業から 一言	実習で来場される生徒さんは挨拶も丁寧に出来、仕事に対しても真面目に取り組まれており、とても好感が持てます。 今後も弊社で出来る貢献を継続していきたいと思っております。

## 《受賞企業の紹介》

# 株式会社エネルギア・スマイル 株式会社エネルギア・スマイル

所在地	広島市中区小町4番33号中電ビル5号館1階 安芸郡坂町平成ケ浜4丁目1番117号
URL	<a href="https://www.energia-smile.co.jp/">https://www.energia-smile.co.jp/</a>
事業内容 (業種)	清掃業務、計器仕分業務、印刷業務、書類の電子化業務、 郵便物の集配・仕分業務、売店業務 等
企業理念	－ 信 頼 － お客さまに感謝し、お客さまの信頼を喜びとします。 － 創 造 － お互いの個性を認め、高め合い、協力して新たな可能性を生み出します。 － 成 長 － 会社と社員が共に成長することを通じて、心豊かな地域社会の実現目指します。
従業員数	従業員72名 (うち、障がい者38名)
サポート 状況	「特別支援学校就職サポート隊ひろしま」に登録後4年連続、特別支援学校の生徒の職場実習等を受け入れ、多くの卒業生を雇用しています。また、学校が実施する企業の参観日にも参加しています。
障害者を雇用 するにあたり 工夫している こと、配慮し ていること	<ul style="list-style-type: none"><li>・雇用前に実習とその反省を丁寧に行うことで、本人の能力や特性を見極めるとともに、本人には入社に向けた準備をしっかりしていただいています。また、入社後は正社員として長く働いていただくことを前提としており、安心してやりがい・誇りを持って勤務していただくよう賞与や退職金制度などを設けるとともに、日々の体調確認や厚生行事を通じ、コミュニケーションの充実にも取り組んでいます。</li><li>・日々の業務遂行にあたっては、「自分が今、何をすればよいか」が具体的にわかるよう詳細なスケジュール、役割分担、マニュアルを作成しています。</li><li>・障がい者スタッフの能力向上に向けた研修や人事評価制度を導入するとともに、指導・支援者にも能力向上に向けた研修や関連の有資格者育成等を積極的に行っています。</li></ul>
障害者を雇用 してよかった こと	会社設立から5年が経過し、障がい者スタッフの勤務が安定し能力も向上したことで「自立・戦力化」が進み、事業拡大にもつながっています。 障がい者スタッフが、社員間だけでなく社外の方々にも笑顔で気持ちの良い挨拶をしてくれるので、中国電力グループの皆さまから職場風土の改善につながっているという声をいただいています。
企業から 一言	当社は、中国電力グループの特例子会社として、多様な人材が互いに尊重し、助け合い、成長をめざす企業風土の実現を目指しています。 また、心豊かな地域社会の創造に貢献するため、今後も特別支援学校をはじめ地域の障がい者支援に係る皆さまと連携を深めていきたいと考えています。