



男性育児休業取得促進に向けた取組内容

両立支援企業 登録番号	1642	【企業・事業所等の写真】 
(フリガナ) 企業名	フタバウンユブツカゴインヤ 双葉運輸株式会社	
所在地	〒733-0854 広島市西区山田町 539 番地	
代表者名	代表取締役 為廣 尚武	
ホームページ アドレス	https://www.futabaunyu.co.jp/	
男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容	<p> ★出産した従業員または配偶者に「出産祝い金」を支給。 ★育児休業制度の改定に合わせ、社内講習を実施。 ★育休期間中の業務の引継ぎ、復職後の勤務スタイルの考えにも柔軟に対応 ⇒社内フローを整備し1か月かけて引継ぎを行う。 …従業員が気兼ねなく申し出ができる風土づくり。 …職種・役職ごとの業務内容振り分け・すり合わせを念入りにできる ようにする。 ⇒本人が希望する場合、育休中の短時間勤務の日程を相談。 職場の様子を見ながら段階的に復職できるようにサポート。 ★物流企業では珍しい企業主導型保育施設の運営。(『ふたばすくすく保育園』) ⇒小学校就学始期に達するまで、あずかり可。 ⇒従業員の利用について、優遇制度を適用。 </p> 	

<p>取組の PR ポイント</p>	<p>私たち物流企業に求められていること、それは 「これからもこの職場で働きたい」 とさせていただける社内の仕組みです。</p> <p>物流業界が 2024 年問題への対応が求められるなか、貴重な人材を企業で守ってゆく姿勢は不可欠です。とりわけ、弊社の常用従業員は 74%が男性です。だからこそ、男性の育児休業取得をより浸透させるための制度が必要であり、そのための整備と周知を行いました。</p> <p>【産休育休取得前】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員が気兼ねなく申し出ができる。 ・引継ぎについても、ゆとりをもってできる <p style="text-align: right;">} 社内規則・フローの 見直しと周知</p> <p>【産後&育休期間中】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・希望に応じて段階的な復職を支援 (短時間勤務の計画) ・復職後の育児との両立ビジョンを提示 (面談、保育園事業の運営) <p>協議を重ね、慎重に仕組みを整えた結果、実際に男性育休を取得した従業員から、 「家族とゆっくり過ごすことができた」 「今後必要となる環境を、家族と一緒に考えることができた」 「勤務形態の希望・引継ぎについて、上司や周りの人が快く相談にのってくれた」 とお声をいただきました。3人のお子さんについて、続けて男性育休を利用いただいた方もいらっしゃいます。</p> <p>現在、双葉運輸に勤めてくださっている方々、これから双葉運輸に入社してくれる方々が、家庭と向き合いながら安心して働けることができる。そのような企業を目指し、これからも邁進してまいります。</p>
------------------------	---