

令和6年度女性離転職者等キャリア形成・デジタル人材育成・就業支援
に係る企画・運營業務
公募型プロポーザル選定委員会議事要旨

項 目		内 容
1	日 時	令和6年3月26日(火)
2	場 所	オンライン
3	出席委員	広島県総務局 DX 推進チーム政策監 広島県環境県民局わたらしい生き方応援課長 広島県商工労働局職業能力開発課長 広島県商工労働局産業人材課長 広島県商工労働局働き方改革推進・働く女性応援課長
4	議 題	令和6年度女性離転職者等キャリア形成・デジタル人材育成・就業支援に係る企画・運營業務公募型プロポーザルに係る最優秀提案者の選定について
5	担当部署	広島県商工労働局働き方改革推進・働く女性応援課
6	開催方法	参集
7	議事内容	<p>得点の最も高かった事業者を選定することに委員からの異論はなく、業務予定者を株式会社シンクロシティ、株式会社織（キャリア形成応援プロジェクトチーム）に決定した。</p> <p>なお、審査基準を踏まえた主な総括意見は次のとおり。</p> <p>【株式会社シンクロシティ、株式会社織】 (キャリア形成応援プロジェクトチーム) <u>〔統括意見〕</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・現状を的確に分析して育成すべき人材像を導いている。 ・既存の別事業との連携を活かして、非常に意欲的な提案内容になっている。 ・わーくわくママサポートコーナー運営事業の受託事業者として、当事業との一体的な実施により事業効果が期待できる。また、選択講座について、受講者の状況に応じ、動画を作成するなど、きめ細やかな支援が期待できる。 ・一人ひとりに応じた学習コースの提供や求人の開拓など、参加女性の希望を叶えるための効果的な事業実施が期待できる。 ・講座を自由に選択可能なことから自分の目的にあわせたスキルをカスタマイズできるため、効果が期待できる。 ・選択講座の内容が参加者個々にカスタマイズできることが最大のメリット。既存の授業動画ではないオリジナルとして新たに作成することも魅力。 <p>【株式会社UZUZ】 <u>〔統括意見〕</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業としての出口が強く意識されており、人材育成の実績も十分である。また、個別相談の効果も期待できる。

- ・他自治体においても、同様の研修を受託しているほか、ITパスポートに係る教材の無償提供による集客効果や週1回の個別面談による伴走支援については、事業効果が期待できる。ただ、選択講座について、想定時間内で学習効果が可能かやや疑問が残る。
- ・他自治体の成功事例を基に独自提案が盛り込まれているなど、効果的な事業実施が期待できる。
- ・グループチャットの作成により、受講者が質問しやすい体制と受講者同士のコミュニティを構築することで学習効果が期待される。
- ・IT関連の人材育成の実績に長けているため、講座内容は充実しているが、就労に結びつくかの懸念がある。

【みらい株式会社、株式会社中国新聞アド】

(女性離転職者等支援グループ)

〔統括意見〕

- ・企業側の意識変革やBPOの提案など、非常に戦略的であると評価できる。
- ・受講者をフリーランスとして育成することについて、単年度でどこまでの支援ができるか。
- ・仕様書に基づく着実な履行は期待できるものの、中でも人材育成については、3年間の人材育成プログラムの一部を挙げており、着実な就業に繋がるか、やや疑問が残る。
- ・わーくわくママサポートコーナー運営事業者の人材の雇い入れを前提とするなど、実施体制に不安がある。
- ・講座にオンライン開催を入れることによって参加者のリアルな体験をもたらし、就労への機運醸成が期待できる。
- ・3つのコースの1つ目が短時間講座のため、表面的なものに留まらないか、実務につながるのか懸念はあるが、募集や広報手法は多彩である。

【株式会社東京リーガルマインド広島】

〔統括意見〕

- ・育成のゴールを「事務職+α」とおいているところは現実的であり評価できる。また、別に受託している多くの他事業との連携との効果が期待できる。
- ・仕様書に基づく着実な履行は期待できるものの、当社ならではの独自性があまり感じられない。
- ・自社が有する既存コンテンツや講師陣を活用し、堅実な事業運営が期待できる。
- ・資格学校としての長年の経験から講座実施にあたってのノウハウに期待できる。
- ・講座がパッケージ化されており、フレキシブルさに欠ける。講座内容も既存のものを使用するため、委託者の考えが反映されるか疑問。