

令和6年度リスクリテラシー推進のための評価・処遇制度導入支援業務
公募型プロポーザル選定委員会議事要旨

項 目	内 容
1	日 時
2	場 所
3	出席委員
4	議 題
5	担当部署
6	開催方法
7	議事内容

令和6年3月25日（月）13時30分から15時30分まで

県庁東館7階 商工相談室

広島県商工労働局働き方改革推進・働く女性応援課長
 広島県商工労働局雇用労働担当部長
 広島県商工労働局雇用労働政策課長
 広島県商工労働局産業人材課長
 広島県総務局経営企画チーム政策監（地方創生担当）

令和6年度リスクリテラシー推進のための評価・処遇制度導入支援業務
 公募型プロポーザルに係る最優秀提案者の選定について

広島県商工労働局働き方改革推進・働く女性応援課

参集

令和6年度リスクリテラシー推進のための評価・処遇制度導入支援業務委託先候補とする最優秀提案者の選定にあたり、次のとおり委員から評価・選定理由を確認した。

1 株式会社タナベコンサルティング

(1) 評価項目別意見

[業務の具体的内容]

【個別相談の企画・実施】

- ・ 1社あたりの時間が少ない。

(2) 総括意見

- ・ 自社が有するコンサルティング事例を含む、実際の中小企業の成功事例を取り入れた実践的な研修が期待できる。
- ・ 仕様書に沿って着実な事業執行が期待できる提案だった。ジョブ型人事制度に係る貴社の基本パターンの活用策を取り入れた具体的な提案があれば、有効性や優位性がより伝わる内容になったであろうと考える。
- ・ 研修・ワークショップについて、県内企業へ導入に向けた知識・ノウハウを具体的に示すとともに事例紹介を交えた提案となっている。
- ・ 豊富なコンサルティングの実績なども含めて、安定した事業運営が期待できる。
- ・ セミナーからワークショップへの展開など参加企業のレベル、段階に応じた提案が少し弱いのではないかという印象を受けた。

2 株式会社日本能率協会コンサルティング

(1) 評価項目別意見

[業務の具体的内容]

【セミナーの企画・運営】

- ・ 質疑を取りながら参加型で、職務記述書の作成など個々の会社や参加者のレベルにあわせて対応する意識が高い。

(2) 総括意見

- ・ 県のリスキリング推進ガイドラインの考え方に基づいた堅実な運営が期待できる。
- ・ 生産性の高い人材が正当に評価され処遇される人事評価制度について、本県企業の実情に応じたパターン分けや具体策の検討などに期待ができる点を評価した。
- ・ 研修・ワークショップ参加企業の課題や社内体制等に応じた柔軟な対応が可能な提案となっている。
- ・ 委託事業に対する考え方が一貫しており、かつ、詳細までよく検討されている。また、個別相談についても非常に手厚いと評価できる。
- ・ 県内の様々な企業の状況や発達段階に応じた内容となっており、大変バランスのとれた提案であった。

3 EY ストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社

(1) 評価項目別意見

[業務の実施方針]

- ・ 生産性向上につながる。

(2) 総括意見

- ・ 研修・ワークショップや個別相談の運営について、柔軟な対応が期待できるものの具体性に乏しかった。
- ・ 仕様書に沿って着実な事業執行が期待できる提案だった。業務内容についてより具体的な提案があれば、企画の優位性が明確になったものとする。
- ・ 業務目的を十分認識し、実行性を確保することを期待させる提案である。
- ・ 本委託事業を人的資本経営の促進と一体のものとして理解して目的を設定していることに加え、実際の受講者の状況に合わせて柔軟に運営しようとしていることから、効果が期待できる。
- ・ 本県がリスキリングに取り組む意義や目的を理解した提案であったが、実施内容にやや具体性が乏しかった。