

女性管理職社外交流ネットワーク構築事業の公募開始について

1 要旨・目的

企業の幹部候補者の女性管理職を対象に社外の異業種も含めた社外ネットワークを構築し、社外の幅広い知見を深めることにより、将来の幹部登用にに向けた機運醸成を図る。

2 現状・背景

- ・令和5年6月に政府において「女性版骨太の方針」が発表され、その中でプライム市場上場企業における女性役員比率の数値目標等が示された。
- ・企業における管理職や役員に占める女性割合は年々増加しているものの、依然として低く、特に従業員数が301名以上の大企業における女性割合が低い現状である。
- ・そのため、社内に女性幹部職員のロールモデルがおらず、メンター的な存在がないことから、女性の昇進に対する不安の解消ができず、昇進意欲の醸成も図れていない。

3 概要

(1) 事業主体

広島県

(2) 事業名称

次世代女性リーダーネットワーク「WE-Hub ひろしま」

(3) 対象者

常時使用する従業員の数が301名以上の県内企業の女性管理職かつ概ね10年以内に幹部への登用が期待される者で企業の推薦を受けた者（30人程度）

(4) 事業内容（実施内容）

- ・メンバーを複数のグループに分け、各グループにおいて課題設定を行い、年度を通じたグループワークによるアクティブラーニングの実施（8名程度×4グループ）
- ・メンバー全員を対象とした定例会、交流会及びオンライン配信の開催
- ・先進地視察などの体験型交流会の開催

(5) スケジュール

- ・5月下旬から公募開始

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
定例会		参加者募集	ガイダンス ○	第1回 ●		第2回 ●			第3回 ●			第4回 ●
グループワーク				月1回程度のペースで各グループにおいて開催								
交流会				●	●	●			●			●
オンライン配信				●	●	●	●	●	●	●	●	

(6) 定例会の概要 (予定)

区分	日時	会場	内容
ガイダンス	令和6年6月18日(火) 13:30~14:30	オンライン	・事業全体のガイダンス
第1回定例会	令和6年7月3日(水) 13:30~17:30	エソール広島 広島市中区大手町一丁目2-1 おりづるタワー10階	・グループワーク ・講演 【経済産業省経済産業政策局 経済社会政策室長 相馬知子氏】 ・交流会
第2回定例会	令和6年9月12日(木) 13:30~17:30	Hiromalab (ヒロマラボ) 広島市中区鞆山町3番1号 ひろしまハイビル21 17F	・グループワーク ・講演 【キリンホールディングス株式会社 取締役副社長 坪井純子氏】 ・交流会
第3回定例会	令和6年12月(予定)		調整中
第4回定例会	令和7年3月(予定)		調整中

4 予算

5,000 千円