

【訂正】6月26日付け資料提供した次の資料  
に次のとおり修正がありました（7月2日修正）


資料提供  
令和6年6月26日  
課名：広島県商工労働局  
人的資本経営促進課  
担当者：平賀（ひらが）  
内線：3409  
直通：082-513-3340

～人の力で「勝ち」に行く！～

**「人的資本経営推進セミナー」を開催します。**

日時：令和6年7月2日（火）13時30分～16時30分  
場所：エディオンピースウイング広島 4F ビジネスラウンジ

※大雨警報発令中のため、来場者の安全面を考慮し、リアル開催を中止し、オンライン配信のみに変更になりました。  
※知事出席予定ですが、状況に応じて、出席ができない可能性があります。



労働力人口の減少に伴う人材獲得競争の激化や産業構造の変化が進んでいる中、デジタル技術の活用等による既存事業の生産性向上や成長分野への事業転換など、経営戦略の実現・再構築等に必要知識・スキルを持った人材がますます重要になっています。

こうした中、変化に柔軟に対応しながら企業の持続的な成長につながる「人的資本経営」が注目されており、広島県では、人材の育成・確保・活用により企業価値を向上できるよう、県内企業の「人的資本経営」の取組を支援するため、今年度県内企業向けにセミナーを開催します。

人的資本経営の意義について、県内企業経営者の皆さんが興味関心を抱き、その必要性を認識できるよう、7月を強化月間として設定し、取組機運を高めたいと考えています。

初回である7月2日は、主に人的資本経営に関心を持ち始めた方向けに、現在ベストセラーとなっている書籍の著者とお笑い芸人とのQ&A形式による対談を通じて、分かり易い言葉・切り口で解説するとともに、知事も登壇し、幅広い分野の方と人的資本経営を語り合うパネルディスカッションも行いますので、是非メディアで取材いただきますようお願いいたします。

1 「人的資本経営推進セミナー」7月強化月間イベント概要

日 時	A：令和6年7月 2日（火）13時30分～16時30分 B：令和6年7月10日（水）13時30分～16時30分 C：令和6年7月17日（水）13時30分～16時30分 D：令和6年7月22日（月）13時30分～16時30分 ※取材申込書は、6月27日（木）17：00まで
場 所	<del>A：エディオンピースウイング広島 4F ビジネスラウンジ</del> A～D：オンライン配信（Zoom ウェビナー） ※Aのみハイブリッド開催
出席者	別紙、イベントリーフレットのとおりに
内 容 (テーマ)	A：人的資本経営を理解する！ 言葉の意味や取組意義について興味関心を抱き、取組の必要性を認識する。 B：多様な働き方（副業・兼業）を理解する！ 成長分野への事業転換に必要な人材尾を確保するための解決策を理解する。 C：「どうリスクリングするか」を理解する！ 日本固有の学びマインドの特徴を踏まえながら、どう進めていくべきかを理解する。 D：女性活躍から始める人的資本経営への道 女性活躍が人的資本経営の最重要要素の1つであることを理解する。
定員	A：150名程度（ <del>サテライト会場：80名、オンライン会場：150名 70名</del> ） B～D：100名程度（オンライン会場）

2 知事登壇イベントプログラム（予定）

※大雨警報発令中のため、知事が登壇できない可能性があります。

A：「人的資本経営」推進セミナー（7月2日（火）開催）

時間	内容
13:30～（5分）	開会 主催者（知事）挨拶
13:35～（60分） 特別講義	<p>&lt;第1部&gt;</p> <p>（1）特別講義（20分） ルヴィアコンサルティング(株)共同経営者/COO 岡田 幸士 氏</p> <p>（2）Q&amp;A形式による対談（40分）</p> <p>【質問者】 髭男爵 山田ルイ53世 氏      【解説者】 岡田 幸士 氏</p>
14:35～（10分）	休憩
14:45～（85分） パネルディスカッション	<p>&lt;第2部&gt; パネルディスカッション ～5人で語る「人的資本経営人材戦略5つの要素をそれぞれの立場から」～ ～実践事例を交えて～</p> <p>【登壇者】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・PwCコンサルティング合同会社 林 真依 氏（進行役）</li> <li>・スリール(株) 堀江 敦子 氏</li> <li>・(株)八天堂 森光 孝雅 氏</li> <li>・ルヴィアコンサルティング(株) 岡田 幸士 氏</li> <li>・広島県知事</li> </ul>
16:10（5分）	振り返り・まとめ ※岡田氏と山田ルイ53世氏にてセミナー内容の振り返り
16:15（3分）	登壇者全員での写真撮影
16:18	閉会
16:20（14分）	取材対応（ぶら下がり形式） ※岡田氏、山田ルイ53世氏、知事

<参考：特別講義講師プロフィール>

<p>ルヴィアコンサルティング(株)共同経営者/COO おかだ こうじ 岡田 幸士 氏</p> 	<p>日本マクドナルド、デロイトトーマツコンサルティングを経て現職。デロイトでは、組織・人事コンサルティング部門でTop3%の評価を受けるとともに、新卒・中途コンサルタントの研修講師やコーチなども務める。大企業から、地場の企業様、Ipo前後のベンチャー、企業再生・民事再生中など、様々な規模・フェーズの企業様において人的資本経営のご支援をしており、クライアント企業様の売上累計は60兆円を超える。</p> <div style="border: 1px solid orange; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>『図解 人的資本経営 50の問いに答えるだけで「理想の組織」が実現できる』の著者。</p> </div> 
<p>ひげだんしゃく 髭男爵 やまだる い 53せい 山田ルイ53世 氏</p> 	<p>お笑いコンビ・髭男爵のツッコミ担当 兵庫県三木市出身、「ルネッサンス」のフレーズとワイングラスでの貴族のお漫才で2008年にブレイク。 現在はラジオのパーソナリティやナレーション、コメンテーター、執筆業、イベントなど幅広く活躍中。 (その他内閣府、厚労省、東京都などで講演実績多数。)</p>

<参考：パネルディスカッション登壇者プロフィール（知事・岡田氏以外）>

<p>PwCコンサルティング 合同会社 シニアマネージャー はやし まい 林 真依 氏</p> 	<p>PwCコンサルティング合同会社 公共事業部 シニアマネージャー 人材サービス会社を経て、2017年より外資系コンサルティングファーム 所属。 DE&amp;I推進および学び領域における、経済産業省、文部科学省等中央省庁 や全国各自治体の事業企画・運営に多数携わる。 ISO30414 (人的資本に関する情報開示のガイドライン) リードコンサルタ ント/アセッサー。</p>
<p>スリール(株) 代表取締役 ほりえ あつこ 堀江 敦子 氏</p> 	<p>立教大学大学院経営学研究科（博士前期課程/リーダーシップ開発コース）修了。 ISO30414リードコンサルタント/アセッサー、千葉大学教育学部非常勤講師。 楽天を経て2010年にスリール株式会社創業。 企業向けに女性活躍・ダイバーシティ推進の研修・コンサルティングを実施。 推進体制づくりやDEIポリシーの作成支援、女性管理職パイプライン構築に向けた各階層や管理職向けの研修などを提供し、女性活躍推進の分野にてトータルで企業の伴走支援を行う。 内閣府男女共同参画局専門委員として第5次男女共同参画基本計画の策定に関わり、現在はこども家庭庁の有識者委員を務める等、行政委員を多数経験。 企業研修実績、メディア出演実績多数。 著書に『新・ワーママ入門』、『女性活躍から始める人的資本経営 多様性を活かす組織マネジメント』がある。</p>
<p>はってんどう (株)八天堂 代表取締役 もりみつ たかまさ 森光 孝雅 氏</p> 	<p>有名パン屋での修行を経て、祖父の代から続く和菓子・洋菓子店を継ぎ、パン屋を開業、1997年三代目代表に就任。 倒産危機の際、業態転換に加え、理念体系の整備・人材への投資を行って危機を脱し現在の八天堂を創り上げた。 2008年に冷やして食べる『くりむパン』を開発し、国内外へ展開。スイーツパンを中心にアライアンスやコラボレーションで事業を展開し、福祉・農業領域の課題解決にも取り組む。 2023年6月に90周年を迎え、「食のイノベーションを通じた人づくりの会社」の実現を目指す。</p>