

実施内容

経営者・管理者・リーダー候補限定！

イノベーションの創出には、企業組織において、社員同士が活発に対話し、アイデアを生み出し、自律的な行動につなげられる組織風土の醸成が求められます。

この講座では、対話等を通じて、意見の背景にある価値観等の共感的理解を進め、共創するための関係性づくりやオフサイトミーティング®（※）の手法を学び、企業の抱える課題・ニーズに合わせて、経営者と社員や社員間の関係性変化、自社の強みの深堀り、自社ならではの商品磨き上げなどのサポートを実施します。また、ご希望に応じて担当講師が企業に訪問する、現地伴走支援を実施します。

※(株)スコラ・コンサルトの登録商標。「気楽にまじめな話し合い」をする場

チームビルディング

回数

全6回の座学+活動共有会

※活動共有会は3月25日（火）に開催予定。時間・場所は未定

日程

7月29日（月）8月19日（月）9月25日（水）
10月23日（水）11月25日（月）12月23日（月）

時間

全日13：00～16：00 ※終了後、質疑応答の時間を設けます。

場所

叡啓大学プロジェクトワークスペース【7/29のみ】
（広島市中区幟町1-5）
イノベーション・ハブ・ひろしまCamps【7/29以外】
（広島市中区紙屋町1-4-3）

対象者

組織風土改革を目指す県内中小企業等の
経営者・管理者・リーダー候補等※過去にチームイノベーション道場シーズンⅠに参加した方も申込可能
ですが、カリキュラム内容が一部重複する場合があります。

募集人数

最大30名（1社あたり5名まで）

申込締切

令和6年7月24日（水）
※募集人数に達した時点で募集を締め切ります。

担当講師

高木 穰（たかき ゆたか）
株式会社スコラ・コンサルト
プロセスデザイナー

人事制度の策定や
研修開発に取り組
んだ前職までの経
験から、ハード
（制度・仕組み）
の改革だけでは人
が生きる組織づく
りは難しいことを

実感。現在は、ソフト面（組織風土）を重視し、人間の持つ思いや感性を大事にしながら対話できることにこだわります。
場の空気を読んだ振る舞いで安心感を醸成し、自然体で話し合える場を創り出すプロフェッショナル。

現地伴走支援

担当講師

岡村 衡一郎（おかむら こういちろう）
有限会社経営コンサルティングアソシエーション代表取締役
／元株式会社スコラ・コンサルトプロセスデザイナー

「風土改革とは、顧客の支持が今以上に高まる状態に会社を変えていくこと」が信条。顧客満足度を高める要因、低下させる要因を企業風土・体質面からとらえ、業績向上につなげていくアプローチに持ち味を發揮。短期的成果から、長期にわたって

企業価値を生み出し続ける幅広い経営支援を行っている。趣味は、静かな山中での気ままなキャンプ。

回数

5回程度／社（1回あたり2～3時間）

場所

申込事業者の事業所

申込条件

チームビルディングの参加事業者、もしくは
チームイノベーション道場シーズンⅠ参加者
※過去に参加した場合も含む

募集社数

7社程度

募集期間

令和6年7月～随時
※募集社数に達した時点で募集を締め切ります。