

建設業

働き方改革

山陽工業 株式会社



取組内容

1. サプライチェーン全体の共存共栄と規模・系列等を超えた新たな連携

- ・国土交通省が策定した、「建設業法令遵守ガイドライン」に基づき、**協力会社との適正な取引の推進**に努めている。
- ・携わった工事現場で、工事銘板に社員や下請企業の主任技術者の名前を明記し、**携わった技術者が家族や周囲の人に、自分の仕事を誇れるような取組**をしている。
- ・**建設キャリアアップシステム (CCUS)** を、**取引先の社員も含め活用**している。
- ・現場作業における熱中症・新型コロナウイルス・インフルエンザ等の対策及び受動喫煙防止に**協力会社と連携した健康経営**に努めている。

2. 「振興基準」の遵守

- ・取引先も働き方改革に対応できるよう、**下請事業者に対して、適正なコスト負担を伴わない短納期発注や急な仕様変更を行わない。**
- ・下請代金については、**全て現金支払い。**
- ・**片務的な秘密保持契約の締結、取引上の立場を利用した知的財産権の無償譲渡などは求めない。**

工夫のポイント、背景等

・企業理念である『新たな価値づくりを実践し、社会に貢献する』のもと、お客様の信頼に応えられる企業を目指し、挑戦者としての姿勢を貫き、次世代の社会資本整備を担っていくことを CSR の基本としています。そのため、**協力会社等との関係におけるパートナーシップを大切に、より高いコンプライアンスをもって公平で誠実な取引を推進**します。

会社概要

本社：広島市 中区

事業概要

創業以来、土木・建設工事の総合建設会社として、「広島」に地盤を置き、お客様の信頼、地域社会に貢献する企業を目指し取り組んでいる。

山陽工業株式会社様より一言

- ★**6年連続！ゴールドカード認定**
高品質な構造物の建設を目指し、実力を磨いています！
- ★**女性の積極的な雇用や活躍推進**
当社の取組が評価され、「建設人材育成優良企業表彰 優秀賞」を広島県内業者で初めて受賞！
- ★**DXやGX等の最新技術の導入**
生産性向上に努めるだけでなく、環境負荷低減のため、電動バックホウを導入しました！

