



元気、
美味しい、
暮らしやすい
ENERGY OF PEACE
ひろしま

資料提供 令和6年8月22日			
課名	経営企画チーム(庁内連携担当)	課名	人的資本経営促進課
担当者	手島	担当者	平賀
内線	2413	内線	3340
直通電話	082-513-2413	直通電話	082-513-3340

ひろぎんHD・中国電力・マツダの経営トップと広島県知事が出席

～地域の”旗振り役”となる、カラフルで魅力的な”働く”を創出する企業ネットワーク～

Hiroshima Workstyle Transformation Project 2024

”HATAful(はたフル)”の最終発表会を開催します

株式会社ひろぎんホールディングス・中国電力株式会社・マツダ株式会社・広島県（以下、「4者」）は、4者合同のプロジェクト「Hiroshima Workstyle Transformation Project 2024 ”HATAful (はたフル)”」の最終発表会を9月5日（木）14時30分より、Hiromalab（ヒロマラボ）において開催することとなりましたので、別紙のとおりご案内いたします。

4者の従業員等で構成するはたフルは、広島県の転出超過の解消をテーマに、「地域の”旗振り役”となる、カラフルで魅力的な”働く”を創出する企業ネットワーク」として、本年5月に活動を開始し、議論を重ねてまいりました。

このたび、その成果として「圧倒的に魅力的な職場」を実現するための施策案について、4者の代表者の出席のもと、発表することといたしましたので、この取組を広く知っていただき、今後他の県内企業様と共に取り組んでいくきっかけにしたいと考えています。

ご多用中とは存じますが、ぜひとも当日の様子を取材くださいますようお願いいたします。

各 位

株式会社ひろぎんHD
中国電力株式会社
マツダ株式会社
広島 県

Hiroshima WX (Workstyle Transformation) Project 2024
“HATAful (はたフル)”
最終発表会について (取材のご案内)

株式会社ひろぎんホールディングス・中国電力株式会社・マツダ株式会社・広島県 (以下、「4者」) は、転出超過問題について考えるプロジェクト「HATAful (はたフル)」の最終発表会を下記のとおり実施します。

4者の参加者約40名で構成するはたフルは、広島県の転出超過問題の解決を目指して、「地域の”旗振り役”となる、カラフルで魅力的な”働く”を創出する企業ネットワーク」として、本年5月に活動を開始しました。

はたフルでは、広島県で転出超過が続いている主な要因の一つであるUIターン採用の減少および県外転職者の増加について、「県内で多くの新卒・中途採用を行っている地元企業・自治体の採用・退職における問題でもあるのではないか」という問題意識を持ち、議論を重ねてきました。

このたびの最終発表会では、はたフルの活動の中で組織の枠を超えて交換した採用強化・退職防止についての知見や、県内で働く自分たち自身、そして県外への転出者にとっても「圧倒的に魅力的な職場」を実現するための施策案について成果を発表し、各団体代表者からのフィードバックをいただく場です。

この取組みを県内企業の皆さまにも広く知っていただき、今後共に取り組んでいくきっかけにしたいと考えています。ご多用中とは存じますが、我々が本プロジェクトにて魅力的な働き方について議論を重ねてきた成果を、ぜひとも取材いただきますようお願いいたします。

記

1. 実施概要

日 時	2024年9月5日(木) 14時30分~15時30分 (受付開始14時00分)
会 場	Hiromalab (ヒロマラボ) (広島市中区銀山町3-1 17階)
実施内容 (予定)	1. 挨拶 プログラム趣旨の説明 2. 参加メンバーによる成果発表 3. 各団体代表者によるフィードバック・県内企業へのメッセージ 4. 閉会挨拶 5. 写真撮影 (各団体代表者によるコメントおよび質疑応答含む) 6. 囲み取材 (事務局・各社メンバーより質疑応答)
出席者	ひろぎんHD・中国電力・マツダ・広島県のプロジェクト参加者および代表者 <出席役員等> 株式会社ひろぎんHD 代表取締役社長 部谷 俊雄 中国電力株式会社 代表取締役社長執行役員 中川 賢剛 マツダ株式会社 代表取締役社長兼CEO 毛籠 勝弘 広島県 広島県知事 湯崎 英彦

2. 取材申込み

取材をご希望の方は、2024年8月30日（金）17時までに、添付の「別紙」取材申込書に必要事項を記入のうえ、メールによりお申し込みください。

以上

[添付書類]

別紙：取材申込書

【お問い合わせ先】

- ・株式会社ひろぎんホールディングス
総合企画部 広報・地域貢献室
電話：082-504-3827
- ・中国電力株式会社
地域共創本部 報道グループ
電話：082-544-2846
- ・マツダ株式会社
コーポレートコミュニケーション本部 メディアリレーション部
電話：082-282-5253
- ・広島県
経営企画チーム（庁内連携担当）
電話：082-513-2413
人的資本経営促進課
電話：082-513-3340

株式会社ひろぎんホールディングス 総合企画部 広報・地域貢献室 宛
池田 (mariikeda@hirogin.co.jp)、村上 (k.murakami@hirogin.co.jp)

「“HATAful (はたフル)” 最終発表会」取材申込書

貴社名	
(ふりがな) 取材者名	(ふりがな)
ご連絡先	携帯電話：
	メールアドレス：

- ・必要事項をご記入のうえ、メールにてお申し込みください。

※ 申込期日：2024年8月30日（金）17時

- ・今回いただいた情報は、「はたフル最終発表会」に係るご案内にのみ使用します。

以上

Hiroshima WX (Workstyle Transformation) Project 2024

“HATAful (はたフル)”

～地域の”旗振り役”となる、カラフルで魅力的な”働く”を創出する企業ネットワーク～

概要資料

1. 趣旨

- 人財の県外転出超過の「当事者」企業ネットワーク
広島県で転出超過が続いている主な要因の一つである UI ターン採用の減少および県外転職者の増加は、県内で多くの新卒・中途採用を行っている地元企業・自治体の採用・退職における問題でもあるといえる。
その当事者である企業が、自社の採用強化・退職防止について、企業の枠を超え、知見を交換し、「圧倒的に魅力的な職場」づくりを実現することで、広島県の転出超過問題を解決していく。

2. 参加企業

- UI ターン含めた新卒・中途採用数の多い組織…ひろぎん HD・中国電力・マツダ・広島県庁
- サポート企業…歴史に縛られない働き方を実践しているベンチャー企業（ドリームアーツ・エクレクト）他
※UI ターン採用を軸にスタートするため、最初は限定的な形でスタートするものの、魅力的な働き方を実践するためのノウハウに企業規模や業種の垣根はないため、別途構築している地元の人事ネットワークと連携し、今後この輪を広げていく予定。

3. 活動概要

- 初回 (5/23)
 - ① 各人の問題意識をシェア
 - ② 転出超過の要因について考察を深める（ひろぎん HD 産業調査グループによるレクチャー）
 - ③ 県外（主に関東）から最近転職してきた社員から広島の何が良くて何が問題と感じたか、ヒアリング
 - ④ 今後深堀したい課題についてディスカッション
- 第二回 (6/20)
 - ① 広島出身の県外大学生の声を聴く
 - ② 理想の広島のを描く
 - ③ 何ができそうか、ディスカッション

- 第三回（7月）
相互の職場体験、グループに分かれてディスカッション実施
- 第四回（7/26）
中間発表会（はたフル関係者のみ）
- 第五回（9/5）
最終発表会
- 以降
最終発表会におけるフィードバック等を活かして施策の具体化を加速させる。

4. ゴールイメージ

- 「圧倒的に魅力的な職場」を実現するための地元企業の共通施策を実施し、また認知されることを通じて転出超過が解消されること
 - ① 地元企業の共通施策を企画する
 - ② 各社の個別課題に対するヒントを持ち帰り、個別の課題解決策を企画する
 - ③ 同様の課題を抱える県外地域にも、成果を還元する

以上