

## 中期目標・中期計画（構成案）

番号	項目	中期目標（案）	中期計画（案）	目標案
1	前文	○法人の役割	○法人の責務 （医療機能の強化、地域医療連携の充実）	
2	第1 中期目標・中期計画の期間	○令和7年4月1日～令和12年3月31日	○令和7年4月1日～令和12年3月31日	
3	第2 高度医療・人材育成拠点の整備 1 高度医療・人材育成拠点が果たすべき役割			
4	(1) 高度急性期医療機能	○高度医療の提供	○救急医療 ○小児医療 ○周産期医療 ○がん医療 ○循環器医療 ○急性期リハビリテーション医療 ○消化器医療 ○呼吸器医療 ○腎臓医療 ○糖尿病医療 ○緩和医療 ○精神医療 ○ゲノム医療 ○歯科・口腔外科医療 ○その他高度医療の提供	
5	(2) 医療人材育成機能	○医療人材の育成	○シミュレーションセンターの整備 ○臨床経験機会の提供 ○職種に応じた指導体制の確保 ○魅力的な研修カリキュラムの作成 ○地域の医療機関との相互交流の促進 ○総合診療医の育成	

番号	項目	中期目標（案）	中期計画（案）	目標案
6	(3) 広島県の医療提供体制を支える機能	○中山間地域等の医療提供体制の維持への貢献  ○地域完結型の医療の実現	○医師の配置調整への貢献 ○地域の拠点病院を中心としたネットワークへの参画  ○紹介患者の積極的な受入れ ○逆紹介の推進	
7	2 高度医療・人材育成拠点の整備に向けた取組	○ミッション・ビジョン・バリューの整備 ○組織パフォーマンスを発揮できる体制整備	○ミッション・ビジョン・バリューの職員への理解・共有 ○組織風土の一体感の醸成	
8	(1) 高度急性期医療機能	○高度医療の強化	○各医療機能の段階的強化 ○広島市や関係医療機関との連携の推進 ○救急救命士の確保	○DPC機能評価係数Ⅱ（効率性、複雑性、カバー率、地域医療、救急医療係数）
9	(2) 医療人材育成機能	○職員の知識・技術の向上	○人事交流 ○研修プログラムの充実 ○臨床研修指導医の育成 ○各職種の専門性向上 ○資格等の取得推奨と支援の充実 ○総合診療医の育成	○初期臨床研修医採用マッチング率 ○専門研修プログラム数及び専攻医数 ○臨床研修指導医講習新規受講者数 ○特定行為研修開講コース数 ○認定・専門・特定行為研修修了看護師数 ○地域の医療従事者を対象とした研修会の開催件数
10	(3) 広島県の医療提供体制を支える機能	○医療人材の配置調整・循環の仕組みへの貢献  ○地域完結型医療実現のための体制整備	○大学や広島県地域医療支援センターとの連携強化  ○地域の医療機関とのネットワーク構築	○初期臨床研修医採用マッチング率（再掲）

番号	項目	中期目標（案）	中期計画（案）	目標案
11	<b>第3 県民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する事項</b> <b>1 高度医療の安定的かつ継続的な提供と地域医療への貢献</b>			（共通） ○救急車受入台数 ○紹介率 ○逆紹介率
12	(1) 県立広島病院	○高度医療の提供  ○地域医療支援病院としての役割	○救急医療 ○脳心臓血管医療 ○周産期医療 ○がん医療 ○ゲノム医療  ○紹介・逆紹介の推進 ○かかりつけ医との役割分担 ○医療機器等の共同利用 ○地域医療従事者に対する研修	○DPC機能評価係数Ⅱ（効率性、複雑性、カバー率、地域医療、救急医療係数）（再掲） ○三次救急（ホットライン）受入率 ○緊急母体搬送受入件数 ○がんゲノムプロファイリング件数 ○手術件数（全身麻酔、ロボット支援）
13	(2) 県立安芸津病院	○地域の中核的病院としての役割  ○地域包括ケアシステムの質向上への貢献	○救急医療や小児医療の提供 ○地域に必要な医療の提供  ○地域の医療機関等との連携 ○在宅療養支援の充実 ○健（検）診受診の促進	○専門外来受診患者数  ○訪問看護新規者数 ○健（検）診件数
14	(3) 県立二葉の里病院	○地域の基幹病院としての役割  ○地域医療支援病院としての役割	○内視鏡治療、がん集学的治療の提供 ○救急医療体制の確保・充実  ○紹介・逆紹介の推進 ○かかりつけ医との役割分担 ○医療機器等の共同利用 ○地域医療従事者に対する研修	※調整中 ○DPC機能評価係数Ⅱ（効率性、複雑性、カバー率、地域医療、救急医療係数）（再掲） ○手術件数（全身麻酔、日帰り、ロボット支援） ○内視鏡治療件数 ○集学的がん治療件数（放射線・化学療法・温熱療法） ○緩和ケア病棟利用率 ○健（検）診件数

番号	項目	中期目標（案）	中期計画（案）	目標案
15	<b>2 患者の視点に立った医療の提供</b>			
16	(1) 医療の標準化と最適な医療の提供	○医療の標準化 ○医療の質の向上	○クリニカルパスの作成、適用及び見直し	○クリニカルパス適用率
17	(2) 患者等の満足度の向上 ア 患者サービスの向上	○患者の権利尊重  ○病院利用者の利便性への配慮・ニーズへの対応  ○障害者差別解消法への対応	○インフォームド・コンセントの推進  ○待ち時間の短縮 ○患者のプライバシー確保 ○患者満足度調査の実施 ○接客能力の向上  ○患者への合理的配慮	○患者満足度
18	イ 患者支援体制の充実	○患者相談機能の充実  ○入退院支援  ○外国人患者の受入体制の充実	○入院決定時から退院後まで一貫した支援  ○入院前や入院初期からの退院調整等の支援 ○患者の状況に応じた在宅移行や転院  ○言語への対応	
19	(3) 積極的な情報発信	○診療情報等の発信	○広報誌やWEBサイト、SNS、公開講座などの活用	
20	<b>3 安全・安心な医療の提供</b>			
21	(1) 医療安全対策の推進	○医療事故の防止 ○院内感染対策の充実	○医療安全管理体制の整備 ○院内感染予防策の実施 ○医療安全研修の実施	○転倒・転落発生率（レベル2以上）
22	(2) 適切な情報管理	○情報管理の徹底 ○セキュリティ対策の強化  ○職員の個人情報保護に対する意識向上	○関係法令の遵守 ○ウイルス対策や不正アクセス対策  ○情報セキュリティ研修	

番号	項目	中期目標（案）	中期計画（案）	目標案
23	4 災害や公衆衛生上の緊急事態への対応			
24	(1) 災害医療における緊急事態への対応	○求められる災害医療の確実な提供  ○災害に対する平時からの備え	○県や地域の医療機関との連携 ○重傷者等の受入 ○DMATなど被災地の医療活動支援  ○災害訓練の実施 ○食料、医薬品、燃料等の備蓄	○災害訓練の実施
25	(2) 公衆衛生上の緊急事態への対応	○求められる感染症医療の確実な提供  ○感染症に対する平時からの備え	○病床の確保 ○発熱外来の実施 ○DMATなどの医療人材派遣  ○感染症訓練の実施 ○院内感染防止対策 ○个人防护具等の備蓄	○感染症訓練の実施
26	5 医療に関する調査・研究の実施	○医療技術と医療水準の向上 ○県民への周知	○医療に関する調査・研究の推進 ○成果の分かりやすい広報	
27	第4 業務運営の改善及び効率化に関する事項 1 優れた経営体制の確立			
28	(1) 業務運営体制の構築	○業務運営体制の構築  ○経営の専門性を有した職員の確保・育成	○理事会を中心とした業務運営体制 ○法人本部と各病院の連携  ○専門人材の計画的な採用・育成	
29	(2) 中期目標達成に向けた取組	○中期目標、中期計画及び年度計画の達成	○データに基づく課題の把握 ○PDCAサイクルに基づく改善策の実行 ○経営コンサルタントの活用	

番号	項目	中期目標（案）	中期計画（案）	目標案
30	(3) 効果的・効率的な業務運営	<ul style="list-style-type: none"> <li>○弾力的な予算執行</li> <li>○業務効率化</li>   <li>○医療DXの推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○機動的な設備投資</li> <li>○柔軟な人員の確保・配置</li> <li>○定型業務の集約化</li> <li>○デジタル技術の活用</li> <li>○契約事務の簡素化</li> <li>○5S活動及びTQMによる改善</li> <li>○職員の病院運営への参画意識</li>   <li>○電子カルテの円滑な運用</li> <li>○地域医療機関とのネットワーク構築</li> <li>○携帯端末などの活用</li> </ul>	
31	(4) 働きやすい勤務環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ワークライフバランスの推進</li> <li>○働きやすい環境の整備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○多様な働き方が可能な勤務形態</li> <li>○タスクシフト・タスクシェアの推進</li> <li>○弾力的な人員配置</li> </ul>	○看護師、医療技術職の離職率
32	<b>2 医療人材の確保・育成</b>			
33	(1) 医療人材の確保	○中長期的な視野での医療人材の確保	<ul style="list-style-type: none"> <li>○魅力的な環境整備</li> <li>○柔軟で多様な職員採用</li> <li>○採用活動の強化</li> <li>○医療系実習や臨床研修等の積極的な受入</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○専門研修プログラム数及び専攻医数（再掲）</li> <li>○初期臨床研修医採用マッチング率（再掲）</li> </ul>
34	(2) 医療人材の育成	○職員の知識・技術の向上（再掲）	<ul style="list-style-type: none"> <li>○研修プログラムの充実（再掲）</li> <li>○臨床研修指導医の育成（再掲）</li> <li>○各職種の専門性向上（再掲）</li> <li>○資格等の取得推奨と支援の充実（再掲）</li> <li>○総合診療医の育成（再掲）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○臨床研修指導医講習新規受講者数（再掲）</li> <li>○特定行為研修開講コース数（再掲）</li> <li>○認定・専門・特定行為研修修了看護師数（再掲）</li> <li>○地域の医療従事者を対象とした研修会の開催件数（再掲）</li> </ul>

番号	項目	中期目標（案）	中期計画（案）	目標案
35	第5 財務内容の改善に関する事項 1 収入の確保	○収益の確保  ○未収金の発生防止及び早期回収	○診療報酬の確保 ○在院日数の適正化 ○病床管理による病床稼働率の向上 ○患者集患のための取組の推進  ○高額療養費制度の説明・利用促進 ○定期的な請求・督促 ○回収業務の専門家委託の活用	○病床稼働率 ○平均在院日数 ○入院診療単価 ○外来診療単価 ○経常収支比率 ○修正医業収支比率 ○人件費比率（対医業収益） ○材料費比率（対医業収益）
36	2 費用の削減	○職員のコスト意識の向上  ○スケールメリットを活かした取組 ○適正な人件費比率の維持	○診療行為別、部門別の収支状況の把握、分析  ○共同購入の拡大 ○職員配置の適正化	○経常収支比率（再掲） ○修正医業収支比率（再掲） ○材料費比率（対医業収益）（再掲）
37	3 的確な投資の実施と効果の検証	○的確な投資 ○検証と改善	○医療政策や医療需要の変化を踏まえた投資 ○機器の稼働状況や費用対効果の分析	○経常収支比率（再掲） ○修正医業収支比率（再掲）
38	第6 予算（人件費の見積を含む。）、収支計画及び資金計画 1 予算（令和7年度～令和11年度）		調整中	
39	2 収支計画（令和7年度～令和11年度）		調整中	
40	3 資金計画（令和7年度～令和11年度）		調整中	
41	第7 短期借入金の限度額 1 限度額		調整中	
42	2 想定される短期借入金の理由		調整中	



番号	項目	中期目標（案）	中期計画（案）	目標案
43	第8 出資等に係る不要財産又は出資等に係る不要財産となることが見込まれる財産がある場合には、当該財産の処分に関する計画		調整中	
44	第9 第8に定める財産以外の重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画		調整中	
45	第10 剰余金の使途		調整中	
46	第11 料金に関する事項 1 使用料及び手数料			
47	(1) 法令等に基づき算定する使用料及び手数料		○法令等に基づき算定した額	
48	(2) その他の使用料及び手数料		○別に定める額	
49	2 使用料及び手数料の減免		○調整中	
50	第12 その他業務運営に関する事項 1 法令・社会規範の遵守	○職員の行動規範と倫理の確立 ○関係法令の遵守	○内部統制の仕組みの構築 ○コンプライアンスの徹底	
51	2 県立安芸津病院の耐震化	○耐震化対応	○基本計画に基づく耐震化方針の具体化	
52	3 地域社会への貢献	○地域に開かれた病院づくり	○ホームページやSNS等による積極的な情報発信 ○公開講座等の開催	○プレスリリース件数 ○地域への啓発活動件数