



働きがいコンサルティング支援概要（専門機関）

長年、採用の最前線で企業さまをサポートしてきた会社独自のノウハウで、企業風土の構築をサポートします。

独自の「採用デザイン理論」による自社の魅力の可視化と、組織マネジメントと心理学の融合による「肯定文化」形成を軸とした研修で現場での再現性が高い、実践的なサポートをおこないます。

サービス	実施方法	概要	費用（概算）
エンゲージメント調査	・ヒアリング調査 (オンラインアンケート)	・社員の働きがいや会社に対する満足度などに関するアンケートを実施し、エンゲージメントスコアで評価 ・評価をもとに課題を顕在化しフィードバック	10万円 (調査対象20名まで)
アドバイザー	・定期（月1～2回） オフラインにて実施	・経営陣や事務局（主に人事関連担当者）に対し定期的なコミュニケーションを実施。 顕在化した課題に対して具体的解決方法までを踏まえたアドバイスを実施。	5万円～/月
評価制度構築	・構築期間3～6ヶ月 ・オフラインにて実施	・企業における優秀な社員の定義付けのもと、会社の求める事と社員のやりたい事をつなげる仕組みとして独自の評価制度を構築し、公平性のある内の報酬、外的報酬へつなげる。 ・運用（評価、項目見直し）サポート	50万円/回
インナーブランディング研修	・オフライン ・3～4時間/1回、計6回 ・適正人数は30名	・独自の文化理論、「肯定文化」形成により、コミュニケーションの質向上による社風改善とチームパフォーマンスを最大化。	50～70万円 ※参加人数、プログラムにより決定