

男性育児休業取得促進に向けた取組内容

両立支援企業 登録番号	1232-4	【企業・事業所等の写真】 
(フリガナ) 企業名	(カブシキガイシャミズミライヒロシマ) 株式会社水みらい広島	
所在地	〒730-0041 広島市中区小町1番25号	
代表者名	代表取締役社長 坂谷 隆太	
ホームページ アドレス	https://www.mizumirai.com/	
男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容	<p>当社は県内外に複数の事業所を展開しており、特に小規模な拠点では育児休業の取得が難しい状況にありました。この課題に対応するため、次の取組を実施しています。</p> <p>○拠点間の応援体制の強化：近隣の事業所や本社を含め、拠点間での応援体制を整え、業務の滞りを最小限に抑えつつ、育児休業の取得をサポートしています。</p> <p>○業務の引継ぎと分担の改善：育児休業を取得する従業員の業務の引継ぎは複数人で行い、周囲の業務負担に配慮するとともに、本人の心理的負担が軽減するように努めています。</p> <p>○上司とのコミュニケーションの強化：職場において日頃から細やかなコミュニケーションを図り、職場全体で育児に対する理解を深めるとともに、育児休業の取得等について相談しやすい環境を整えています。</p> <p>○一般事業主行動計画を策定・実施：平成 28 年から一般事業主行動計画を策定し、男性の子育て休暇について制度の整備・周知に注力し、取得促進に努めています。</p> <p>○出産祝金支給：従業員又はその配偶者が出産した場合、出産祝金を支給しています。</p> <p>○家族手当支給：子供が生まれた場合は家族手当を支給しており、3 人目より増額します。</p>	



取組の PR ポイント	<p>弊社において、18 歳以下の子を育てる従業員は全体の 26%を、次期子育て世代とみられる 20 代～30 代の従業員は 52%を占め、いずれも増加傾向が続いています。</p> <p>仕事と子育ての両立は、個人の問題ではなく会社全体にとって重要な課題ととらえ、育児休業等に備えた人員確保、時間外労働削減、有給休暇取得促進（2023 年度は平均 12.2 日）等、ワークライフバランスの実現に向けた取組みを進めています。</p> <p>これらの取組のもと、2023 年にお子様が生誕した男性従業員のうち 75%が育児休業を取得、または取得を予定しています。</p> <p>実際に育児休業を取得した従業員からは「ずっと子供と一緒に過ごす中で、1 日のルーティーンが分かり、家庭の中で何をしないといけないかが分かった。その育児休業の経験のおかげで復職後も、妻と家事・育児の分担が協力してできている。」との声が寄せられました。</p> <p>今後も水みらい広島では、従業員の育児休業取得を応援していきます。</p>
----------------	--