

令和6(2024)年度版

広島県の男女共同参画に関する年次報告

広島県わたらしい生き方応援課

目 次

第1部 「わたらしい生き方応援プランひろしま」の施策体系に沿った各種データから見た広島県の男女共同参画の推進状況

「わたらしい生き方応援プランひろしま」目指す姿と施策の体系	1
1 「わたらしい生き方応援プランひろしま」の施策体系に沿った各種データから見た県の男女共同参画の推進状況	2
・領域Ⅰ 仕事と暮らしの充実	2
・領域Ⅱ 男女双方の意識改革	17
・領域Ⅲ 安心して暮らせる環境の整備	21
・領域Ⅳ 推進体制の整備等	27
2 県の男女共同参画に関する参考データ	31

第2部 令和5(2023)年度に県が実施した男女共同参画施策の実施状況と令和6(2024)年度施策の内容

令和5年度男女共同参画関係施策の実施状況と令和6年度施策の内容

(「わたらしい生き方応援プランひろしま」の進行管理表)	33
-----------------------------	----

第 1 部

「わたしらしい生き方応援プランひろしま」 の施策体系に沿った各種データから見た 広島県の男女共同参画の推進状況

(注) コメント欄の の中には、データやグラフの特徴を記載しています。

データを更新したのものには 🔄 印を、新たに掲載したものには ★ 印を付けています。

また、 の部分には、参考として全国データを記載しています。

「わたらしい生き方応援プランひろしま」 目指す姿と施策の体系

「わたらしい生き方応援プランひろしま」（計画期間：令和3（2021）年度～令和7（2025）年度）において、令和7年度の目指す姿を次のとおり定めています。

この目指す姿から、「基本となる施策の方向」を定め、これに基づいて各取組を進めることとしています。

領 域	目指す姿	基本となる施策の方向
Ⅰ 仕事と暮らしの充実	○ 様々な職場において、性別に関わらず誰もが、ライフイベントと両立しながら安心して働き続けることができ、また、DX（デジタルトランスフォーメーション）の進展等による在宅ワークなど、ライフスタイルに応じて柔軟に働くことができる環境が広がるとともに、多様な人材誰もがその能力を発揮できる機会が提供されることにより、女性が仕事に対する意欲を持つことができ、その力を発揮できる環境が整っています。	1 誰もが安心して自らが望む働き方にチャレンジできる環境づくり 2 女性が意欲を持ってその力を発揮することができる環境づくり
	○ 多様な暮らし方が可能となる中で、性別に関わらず誰もが、それぞれのライフステージの各段階で、希望に応じ、仕事と両立させながら、子育て等の家庭生活や地域コミュニティ活動・学び等の個人生活を充実させる人が増えています。	3 個人生活の充実による多様な暮らし方の実現
Ⅱ 男女双方の意識改革	○ 県民の興味関心を惹くようなポジティブな意識啓発や、対象に響くテーマ・手法等による意識啓発を行うことにより、性差に関する固定的な意識をもつ人が減少し、自らのライフプランを組み立てるにあたり、性別に関わらず多様な選択をする意識が醸成されてきています。	1 性差に係る固定的な意識の解消
	○ 教育において、社会人や職業人として自立していくために必要な意欲・態度や能力の育成が図られることで、主体的に進路や職業、ライフスタイルを選択する意識が醸成されてきています。	2 主体的に仕事やライフスタイルを選択する意識の醸成
Ⅲ 安心して暮らせる環境の整備	○ 性被害や様々なハラスメントに対する取組については、被害の予防や防止の取組がすすみ、相談窓口の認知度向上や被害者がプライバシーを守られながら安心して相談でき、支援を受けることができる体制整備に取り組むことにより、被害を抱え込むことなく、被害の回復・軽減が図られる環境が整いつつあります。	1 暴力や貧困など、様々な困難を抱える人への支援
	○ 性の多様性についての正確な情報の提供等により、性的指向や性自認に関する県民の理解が深まり、自分らしく個性や能力を発揮でき、安心して暮らせる環境が整いつつあります。	2 性の多様性についての県民理解の促進と性的指向・性自認に関わらず安心して暮らせる環境づくり
Ⅳ 推進体制の整備等	○ 性別に関わりなく誰もが活躍できるように、市町間の情報共有や先進事例等の共有が図られることなどにより、効果的な取組が行われています。また、NPO・企業等の団体や多様な個人が、核となる団体からの働きかけにより相互に連携を強め、自律的な活動が活発に行われています。	1 市町や様々な団体等との連携強化
	○ 県・市町の審議会などにおける女性の登用や、地域の避難所運営・自治会活動などにおいて女性の意見の反映が進むことなどにより、政策・方針の立案及び決定過程等において多様な意見が取り入れられるようになっています。	2 地域社会における政策・方針の立案及び決定過程における多様な意見の反映

1 「わたらしい生き方応援プランひろしま」の施策体系に沿った 各種データから見た県の男女共同参画の推進状況

領域 I 仕事と暮らしの充実

1 誰もが安心して自らが望む働き方にチャレンジできる環境づくり

注意事項：単位未満で四捨五入しているため、合計と内訳の計は必ずしも一致しません。

<暮らしと両立できる職場環境の整備>

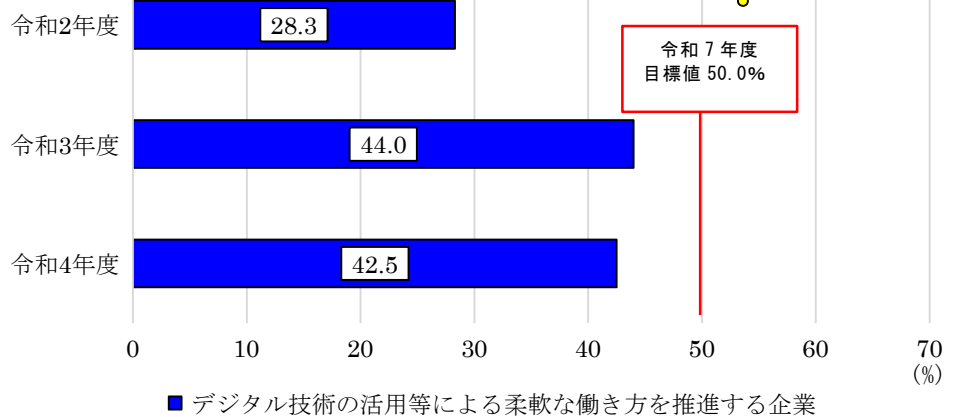
デジタル技術の活用等による
柔軟な働き方を推進する企業は
42.5%

デジタル技術の活用等による時間や場所にとらわれない柔軟な働き方を推進している企業の割合は、42.5%と令和3年度から、1.5ポイント減少しました。

コロナ禍でテレワークを
実施した就業者は
令和元年から**約3倍に**

新型コロナウイルスの感染拡大防止の対策等により、企業におけるテレワークの導入が急速に進み、コロナ禍前（令和元（2019）年12月）と比べて全国的に約3倍の就業者がテレワークを実施していますが、令和4（2022）年以降の実施率は、ほぼ横ばい状況にあります。

1. デジタル技術の活用等による時間や場所にとらわれない柔軟な働き方を推進する企業（従業員31人以上）

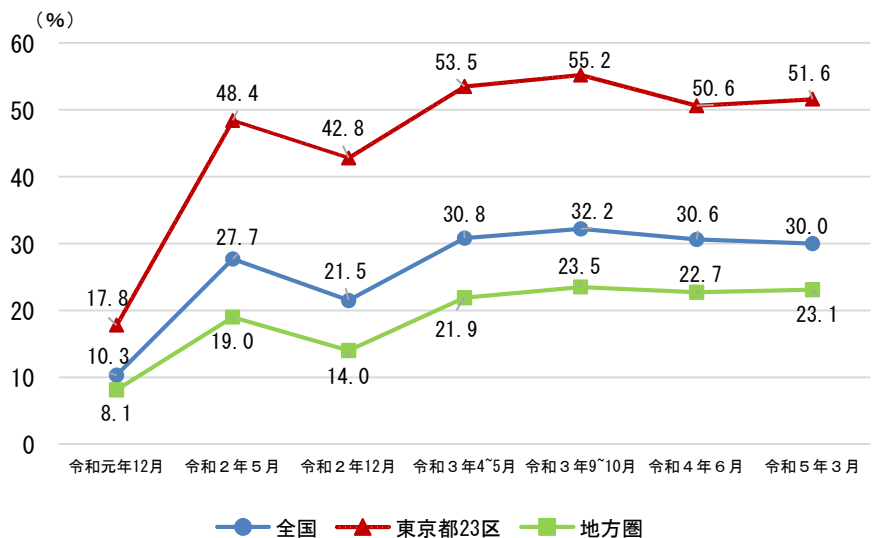


(注) 働き方改革に取り組んでいる実施企業のうち、「在宅勤務」、「モバイルワーク」、「サテライトオフィスの利用」、「社内外の会議や顧客等との打ち合わせのオンライン化」のいずれか1つ以上を実施していると回答した企業の割合

資料：広島県「広島県職場環境実態調査」（令和5（2023）年度）

（調査対象は、広島県内の本所事業所2,500社）のデータを基に、商工労働局人的資本経営促進課において作成

2. 【参考】テレワークの実施状況（就業者）（全国）



資料：内閣府「第6回新型コロナウイルス感染症の影響下における生活意識・行動の変化に関する調査」（令和5（2023）年4月）

正規の職員・従業員の割合は

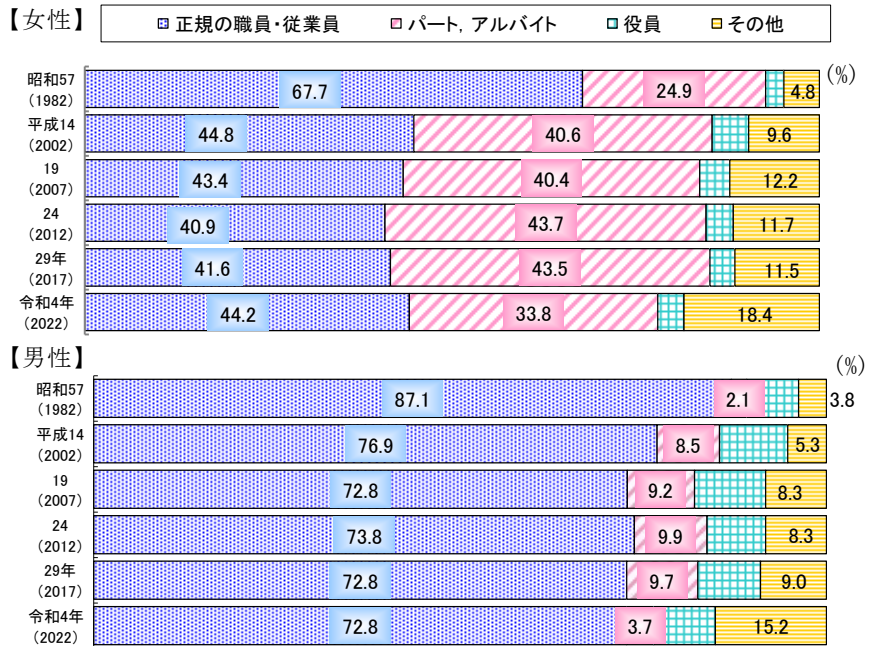
女性 44.2%

男性 72.8%

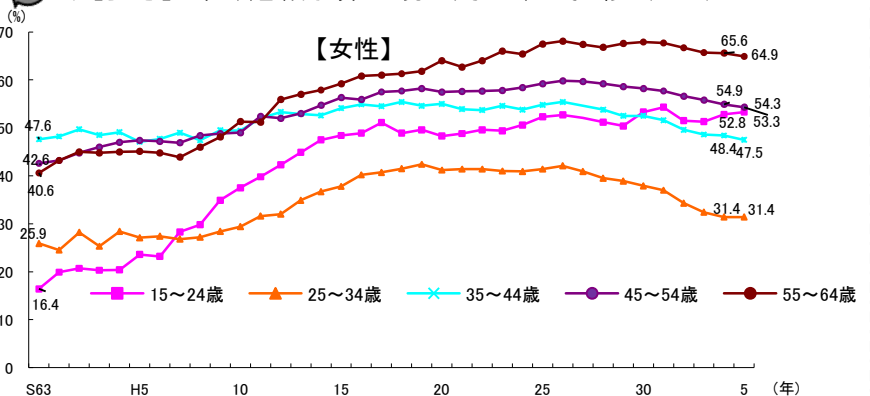
令和4(2022)年の正規の職員・従業員の割合は、女性は44.2%で、前回調査より2.6ポイント上昇したものの、男性の72.8%を大きく下回っています。

一方、パート、アルバイトとその他(労働者派遣事業所の派遣社員等)の非正規就業者の割合では、女性は52.2%で、男性の18.9%を大きく上回っています。

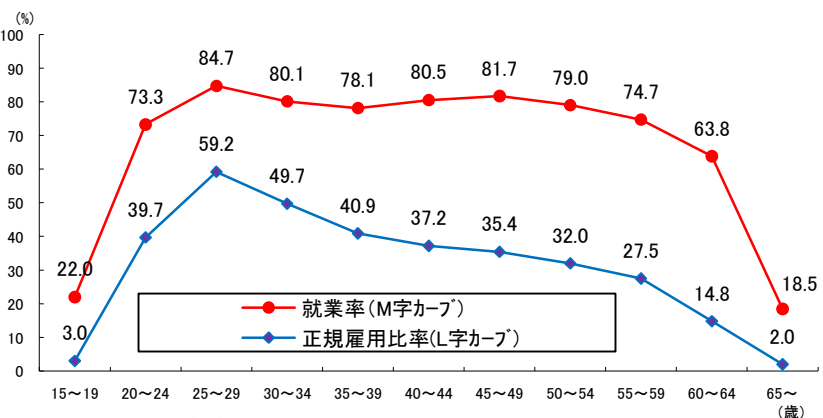
3. 雇用形態別に見た雇用者数の構成割合の推移



4. 【参考】年齢階級別非正規雇用比率の推移(全国)



4-1. 【参考】女性の年齢階級別正規雇用比率(L字カーブ)(全国)



<仕事と暮らしを両立するためのサービスの充実>

男性の育児休業の取得率は
男性 **33.1%**で
大幅増加

男性従業員の育児休業の取得状況は33.1%と、前年度より9.1ポイントの増加し、目標値を達成しました。

令和3年(2021)年6月の、従業員への育休の制度説明や取得促進を企業に義務付ける等の育児・介護休業法の改正により、上昇傾向にあります。

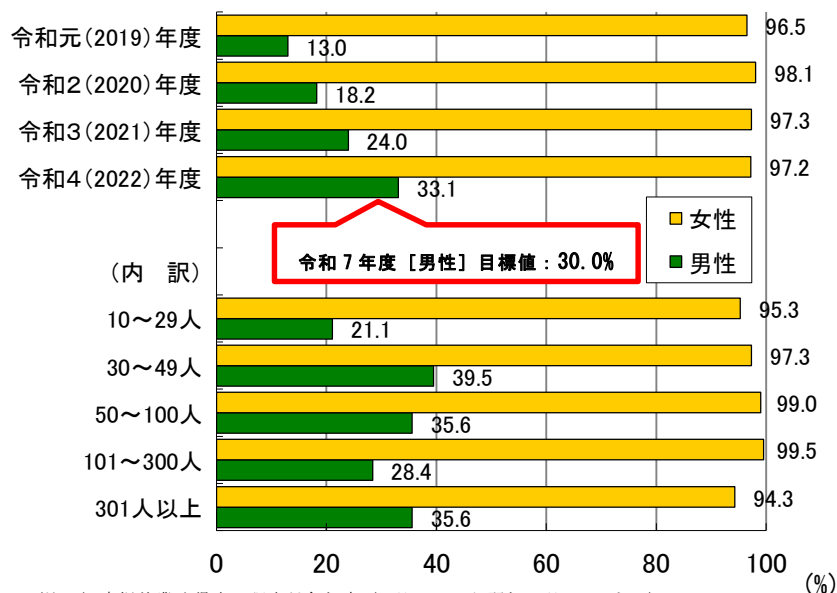
今後も引き続き、経営者や従業員の男性育休や育児参画に対する意識醸成に取り組む必要があります。

育児休業制度の明文化状況は
前年と比べ微減

令和4年(2022)年4月1日から育児・介護休業法が段階的に施行されており、事業者においても、育児休業の取得率向上に向けた意識を高めていく必要があります。

5. 従業員の育児休業取得率〔事業主調査〕

プラン成果指標

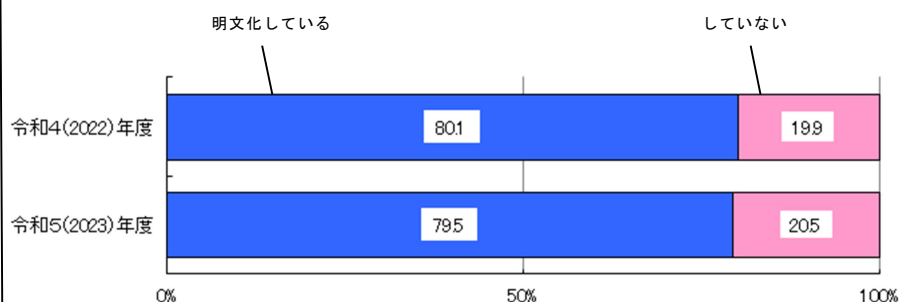


(注1) 育児休業取得率：調査対象年度(4月1日から翌年3月31日まで)の育児休業対象者のうち育児休業を取得した者の割合

(注2) 令和3年度実績は令和4年度調査、令和4年度実績は令和5年度調査で判明したもの

資料：広島県「広島県職場環境実態調査」(令和4(2022)、令和5(2023)年度)
(調査対象は、広島県内の本所事業所2,500社)

6. 育児休業制度の明文化状況〔事業主調査〕



資料：広島県「広島県職場環境実態調査」(令和4(2022)、令和5(2023)年度)
(調査対象は、広島県内の本所事業所2,500社)

介護休業を取得した者がいた
事業所の割合は **6.9%**

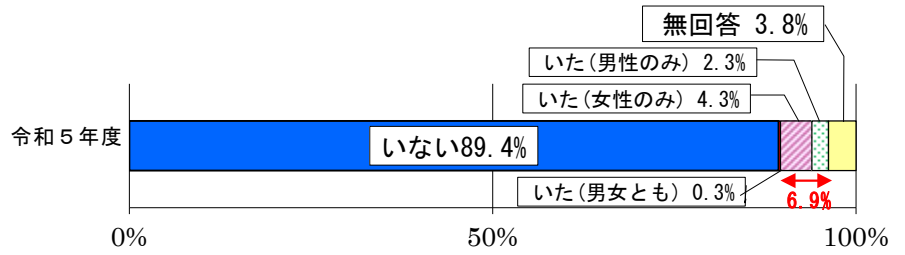
介護休業を取得した者がいた事業所の割合は 6.9% となっています。

働く人が家族の介護のために離職せざるを得ない状況を防ぐため、仕事と家族介護の両立を継続することができるような環境整備が必要です。

介護休業制度の明文化は
1.9 ポイント減

介護休業制度の明文化は前年から 1.9 ポイント減少したものの、約 3/4 の企業で明文化されていますが、介護休業の取得率はまだ低い水準となっています。

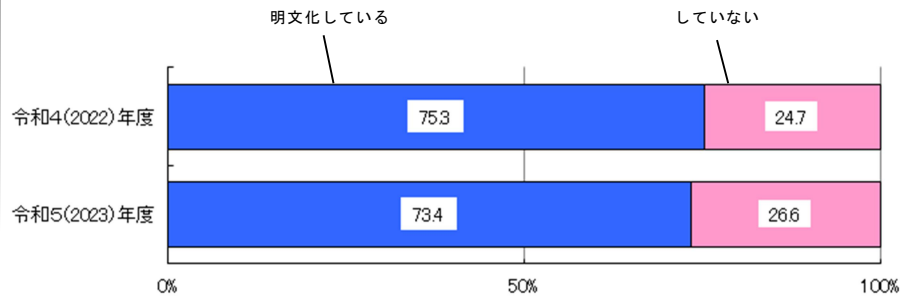
7. 介護休業取得状況〔事業主調査〕



(注) 令和 4 (2022) 年 4 月 1 日から令和 5 (2023) 年 3 月 31 日までに介護休業を取得した者がいた事業所の割合

資料：広島県「広島県職場環境実態調査」(令和 5 (2023) 年度)
(調査対象は、広島県内の本所事業所 2,500 社) のデータを基に、商工労働局雇用労働政策課において作成

8. 介護休業制度の明文化状況〔事業主調査〕



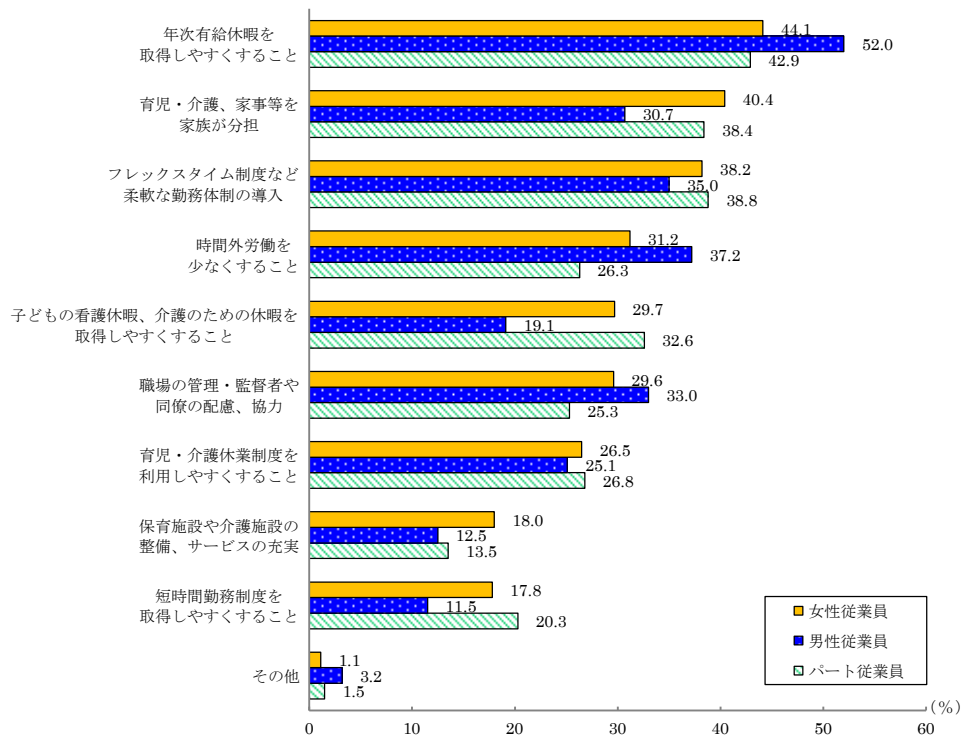
資料：広島県「広島県職場環境実態調査」(令和 4 (2022)、令和 5 (2023) 年度)
(調査対象は、広島県内の本所事業所 2,500 社)

従業員は男女ともに休暇の取得のしやすさを重視

仕事と家庭の両立のために重要なこととして男女従業員ともに、「年次有給休暇を取得しやすくすること」を選んだ人が最も多くなっています。

次いで多いのは、男性は「時間外労働を少なくすること」、女性は「育児・介護、家事等を家族が分担」、パート従業員は「フレックスタイム制度など柔軟な勤務体制の導入」となっており、性別や立場によって違いが表れています。

9. 仕事と家庭の両立のために重要なこと〔従業員調査〕複数回答

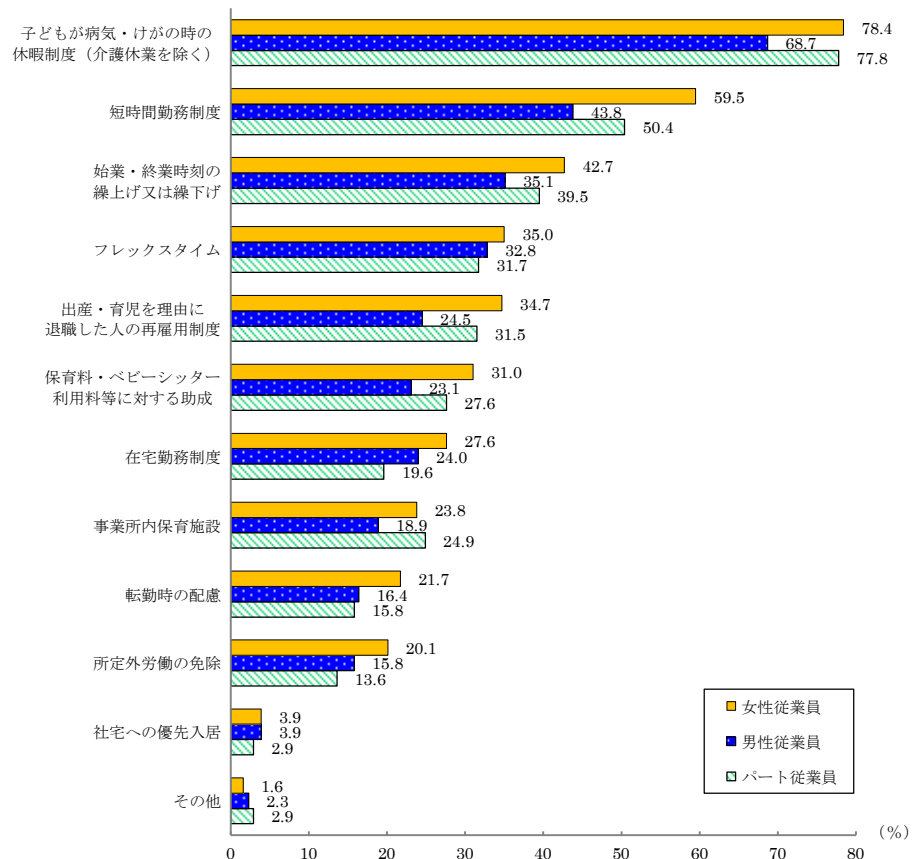


資料：広島県「広島県職場環境実態調査」（令和5（2023）年度）
（調査対象は、広島県内の本所事業所2,500社及びそこに勤務する女性従業員、男性従業員、パート各2,500人）

仕事と育児の両立のために、子どもが病気などの時の休暇制度を望む人が最多

仕事と育児の両立のために望む支援制度では、男女従業員ともに、「子どもが病気・けがの時の休暇制度（介護休業を除く）」を選んだ人が最も多くなっています。

10. 仕事と育児の両立のために望む支援制度〔従業員調査〕複数回答



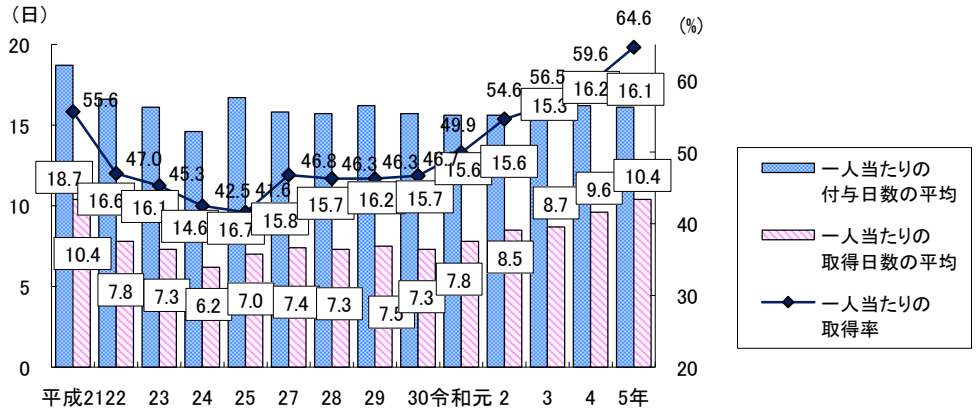
資料：広島県「広島県職場環境実態調査」（令和5（2023）年度）
（調査対象は、広島県内の本所事業所2,500社及びそこに勤務する女性従業員、男性従業員、パート各2,500人）

年次有給休暇の
一人当たりの取得率は
64.6%で
大幅増加

年次有給休暇取得率は、令和5(2023)年度は64.6%と、前年度から5ポイント増加しています。

一人当たりの付与日数の平均は16.1日と前年度から0.1日減少、一人当たりの取得日数の平均は10.4日と前年度から0.8日増加しています。

11. 年次有給休暇の取得状況の推移〔事業主調査〕



(注) 取得率=(取得日数計/付与日数計)×100

資料：広島県「広島県職場環境実態調査」(令和5(2023)年度)
平成26(2014)年はデータなし。

(調査対象は、広島県内の本所事業所2,500社。調査期間は、前年又は前年度。)

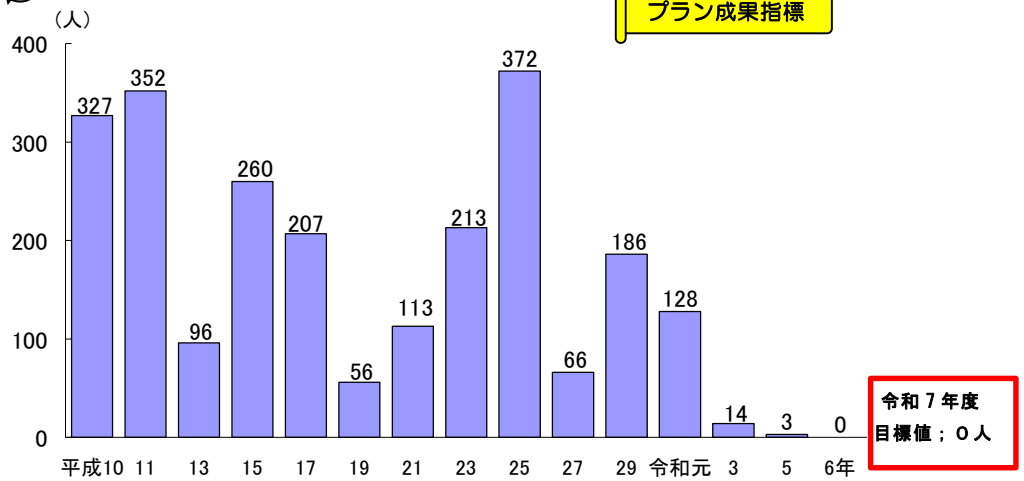
待機児童数は0人
入所児童数は減少傾向

令和6(2024)年4月1日現在の待機児童は、0人で、目標を達成しました。

4月1日現在の県内の保育所入所児童数は59,383人と、平成26年以来10年ぶりに6万人台を切りました。

引き続き、多様化するニーズに対応するため、保育士不足の解消や資質向上に取り組み、保育の受け皿を拡大する必要があります。

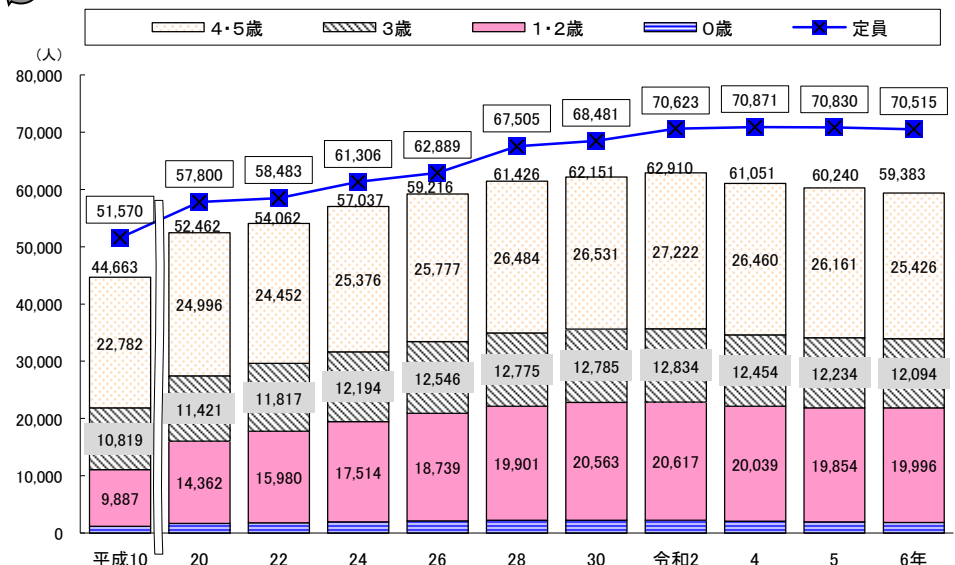
12. 待機児童数の推移



(注) 各年4月1日現在 資料：広島県健康福祉局調べ

令和7年度
目標値：0人

13. 保育所入所児童数(年齢別)の推移



(注) 各年4月1日現在 資料：広島県健康福祉局調べ

**放課後児童クラブ
登録児童数は減少**

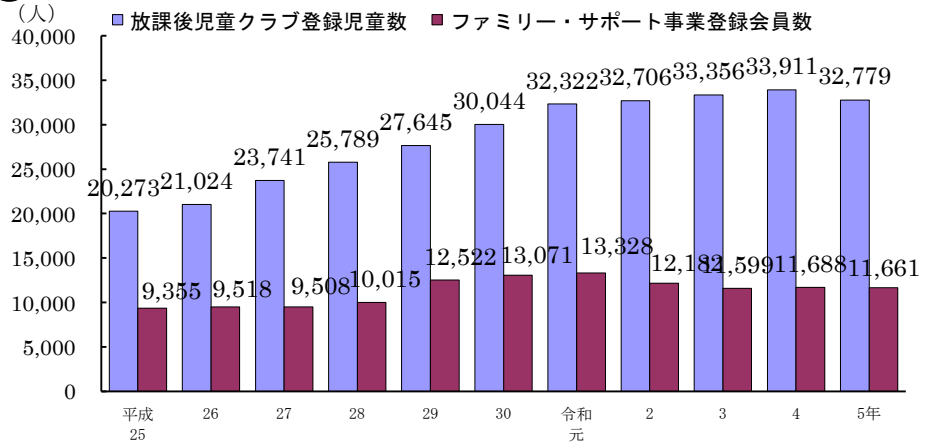
放課後児童クラブ登録児童数は令和4年度まで増加傾向にありましたが、令和5年（2023）度は32,779人で、前年度から1,132人減少し、ファミリー・サポート事業登録会員数は11,661人で、前年度から27人減少しています。

地域子育て支援拠点事業実施か所は176か所となっており、増加傾向にあります。

【地域子育て支援拠点】

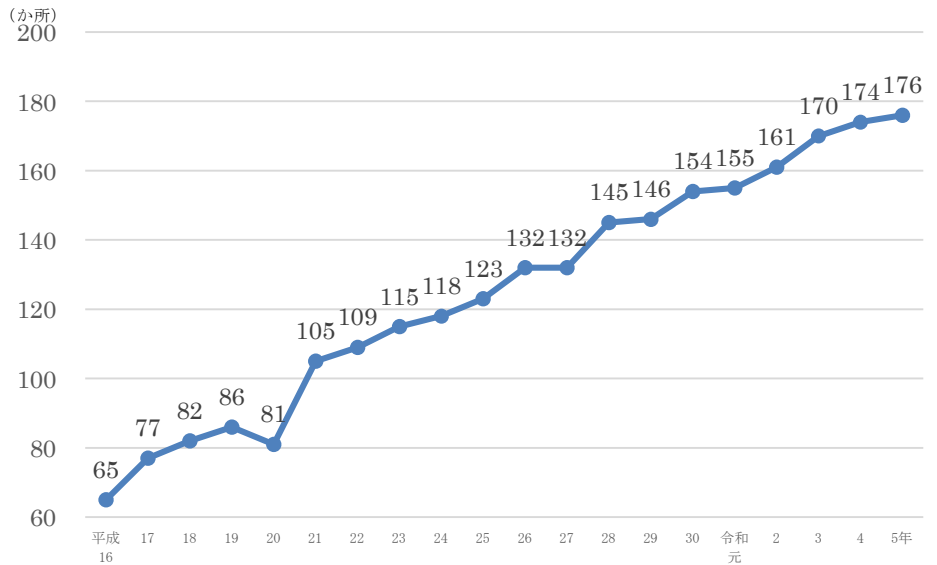
公共施設や保育所、児童館等の地域の身近な場所で、子育て中の親子の交流や育児相談、情報提供等を実施し、子育ての孤立感、負担感の解消を図り、全ての子育て家庭を地域で支える取組みです。

14. 子育て関連制度登録数等の推移



(注) 各年3月31日現在 資料: 広島県健康福祉局調べ
ただし、令和2(2020)年度は7月1日現在

15. 地域子育て支援拠点事業実施か所数



(注) 各年3月31日現在 資料: 広島県健康福祉局調べ

2 女性が意欲を持ってその力を発揮することができる環境づくり

<女性のキャリア形成支援と人材育成>

指導的立場に占める女性の割合は20.8%で過去最高

指導的立場（管理職及び役員）に占める女性の割合は、0.9ポイント増加し、20.8%となりましたが、依然として伸び悩んでいます。

県内企業における女性活躍の関心の高まりは見られるものの、管理職登用に向けた取組を計画的に進める企業が少ないことや、人材育成に時間がかかること、女性従業員自身の職業意識の変革に取り組む必要があります。

女性を管理職に登用している事業所の割合は36.8%

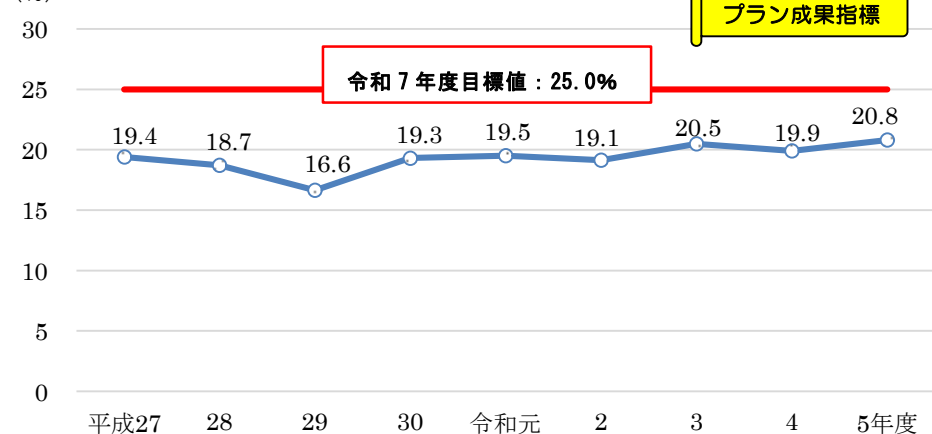
女性を管理職（課長相当職以上）に登用している事業所の割合は36.8%で、令和4（2022）年度に比べ1.3ポイント上昇しました。

管理職に占める女性の割合は18.6%

管理職（課長相当職以上）に占める女性の割合は18.6%で、令和4（2022）年度に比べ1.7ポイント増加しました。

引き続き、女性が意欲と適性に応じてその力を発揮できる環境の整備に向け、企業等における女性のキャリア形成・人材育成支援などの取組を着実に進める必要があります。

16. 県内事業所における指導的立場に占める女性の割合〔事業主調査〕

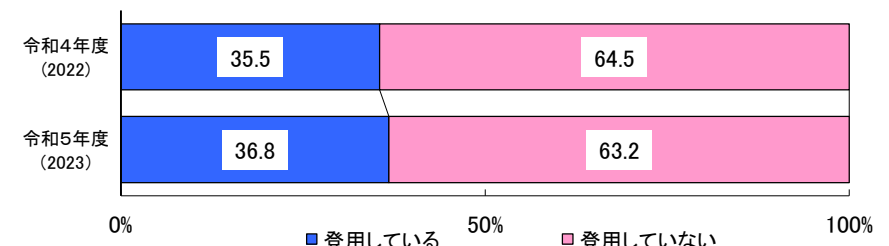


（注）管理職（課長相当職以上）及び役員の割合
資料：広島県「広島県職場環境実態調査」（令和5(2023)年度）
（調査対象は、広島県内の本所事業所2,500社）のデータを基に、わたらしい生き方応援課において作成

※「管理職」について

管理職とは、事業所で、通常「部長」又は「局長」と呼ばれる者で、2課以上若しくは20人以上（部（局）長を含む）で構成される組織の長（又は、呼称に関係なく責任の程度等が同等の者）、及び通常「課長」と呼ばれる者で、2係以上若しくは10人以上で構成される組織の長（又は、呼称に関係なく責任の程度等が同等の者）のことです。

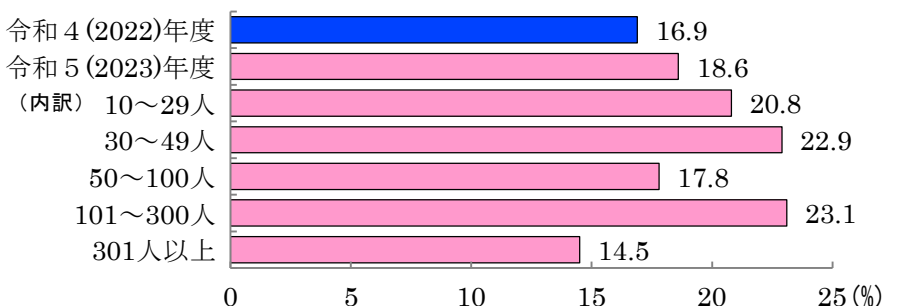
17. 女性管理職の登用状況〔事業主調査〕



資料：広島県「広島県職場環境実態調査」（令和4(2022)年度、令和5(2023)年度）
（調査対象は、広島県内の本所事業所2,500社）

・令和3年度及び令和4年度の調査結果については、無回答を除いて割合を集計

18. 管理職に占める女性の割合〔事業主調査〕



資料：広島県「広島県職場環境実態調査」（令和4(2022)年度、令和5(2023)年度）
（調査対象は、広島県内の本所事業所2,500社）

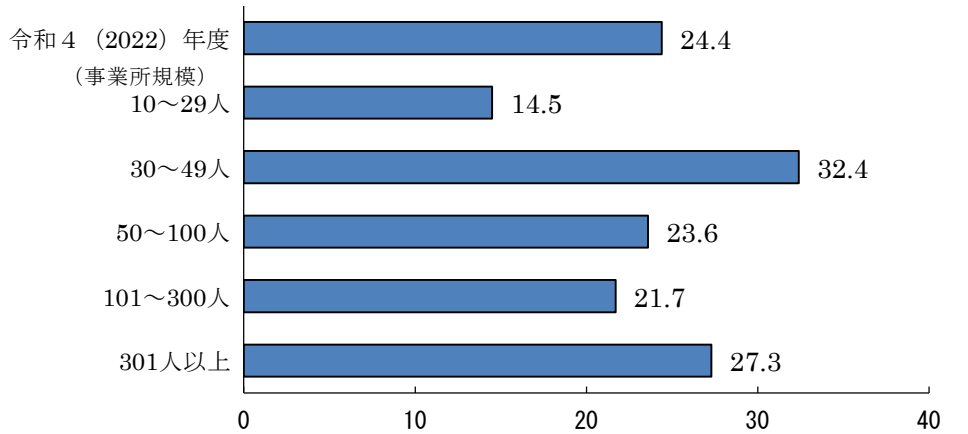
新たに就いた管理職に
占める女性の割合は
24.4%

過去1年間で新たに就いた管理職に占める女性の割合は、24.4%となっており、30～49人規模の事業所が32.4%で最も多くなっています。

県内企業において、女性従業員の採用拡大、人材育成、管理職等への登用に向けた取組の推進を引き続き支援していく必要があります。

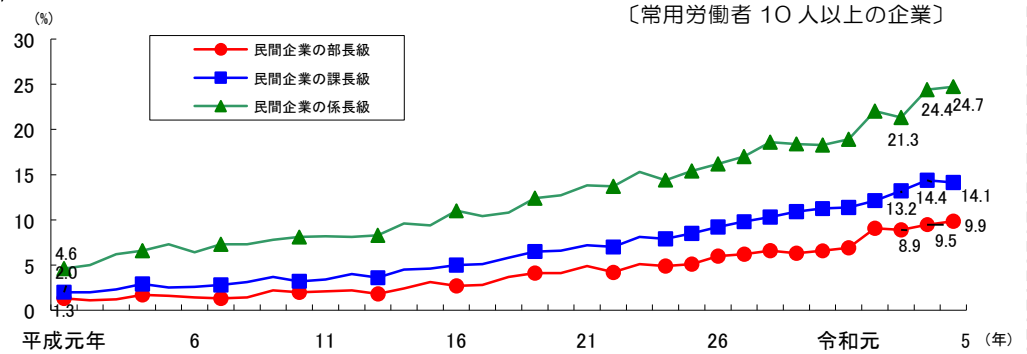
女性活躍推進に関する事業所内の現状や取組は、「妊娠・出産（本人または配偶者）の申し出をした労働者に対し、育児休業制度に関する個別の周知・意向確認を実施している」が70.8%で最も多く、次いで「労働時間適正化（長時間労働改善）の取組を実施している」が69.4%となっています。

★19. 過去1年間で新たに就いた管理職に占める女性の割合〔事業主調査〕



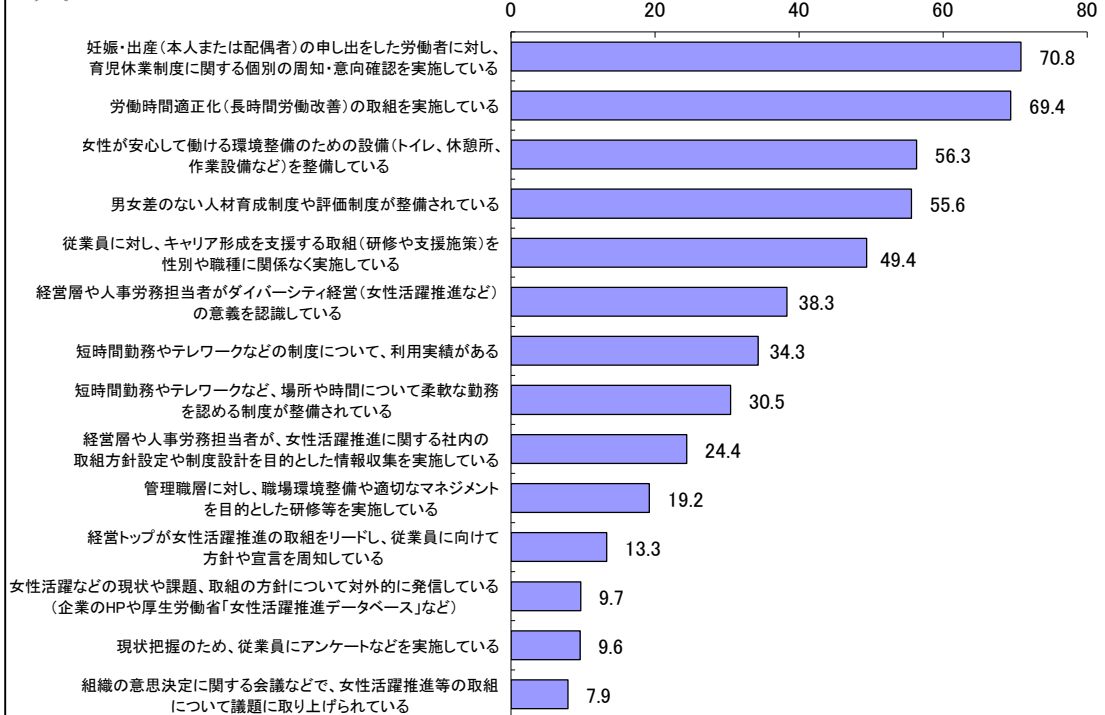
（注）令和4年度実績は令和5年度調査で判明したもの
資料：広島県「広島県職場環境実態調査」（令和5（2023）年度）
（調査対象は、広島県内の本所事業所 2,500 社）

🌀20. 【参考】民間企業の役職別管理職に占める女性割合の推移(全国)



（注）調査対象は、5人以上の常用労働者を雇用する民営事業所（5～9人の事業所については企業規模が5～9人の事業所に限る。）及び10人以上の常用労働者を雇用する公営事業所から都道府県、産業及び事業所規模別に一定の方法で抽出した事業所。
資料：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」（令和5（2023）年度）

★21. 女性活躍推進に関する事業所内の現状や取組〔事業主調査〕 複数回答 (%)

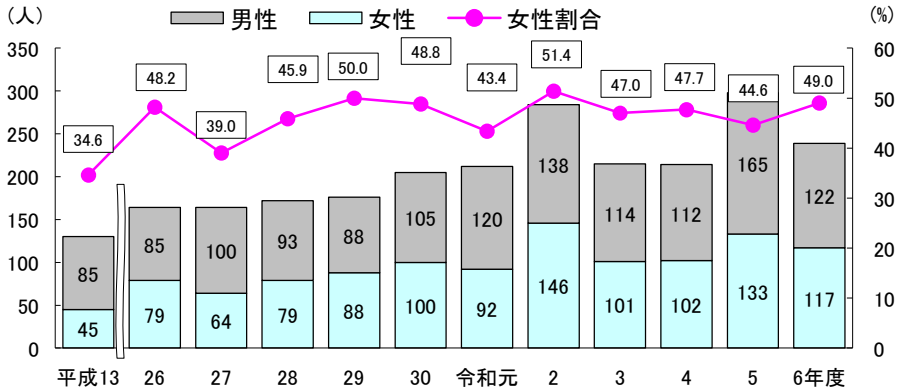


資料：広島県「広島県職場環境実態調査」（令和5（2023）年度）
（調査対象は、広島県内の本所事業所 2,500 社）

**県職員の採用者に占める
女性の割合は49.0%**

令和6(2024)年度の県職員の採用者数は239人で、女性117人(49.0%)、男性122人(51.0%)となっており、女性割合は前年度から4.4ポイント増加しています。

22. 県職員の採用状況



(注) 各年4月1日現在
採用者数：大学卒業程度試験、社会人経験者試験(23年度から実施)、短大卒業程度試験(22年度、23年度及び29年度は実施なし)、高校卒業程度試験及び障害のある人を対象とした試験による採用者の合計
資料：広島県人事委員会調べ

**県、全都道府県職員の
女性管理職の割合は上昇傾向**

令和6(2024)年4月1日現在の県職員は6,449人で、女性職員2,677人(41.5%)、男性職員3,772人(58.5%)となっています。

このうち管理職(課長相当職以上)の女性職員は81人で、全管理職424人に占める割合は19.1%と、前年度より3.2ポイント上昇しました。

また、令和5(2023)年4月1日現在の県内の市町職員は24,942人で、女性職員10,712人(42.9%)、男性職員14,230人(57.1%)となっています。

このうち管理職(課長相当職以上)の女性職員は469人で、全管理職2,410人に占める割合は19.5%と、令和4年度から0.9ポイント上昇しています。

23. 県及び市町の職員及び管理職の状況

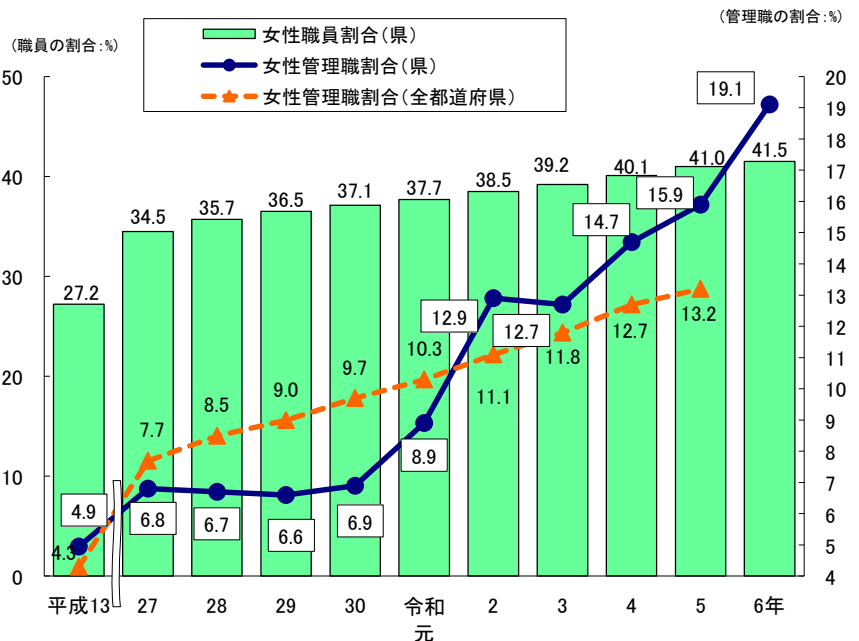
[令和6(2024)年4月1日現在]

区分		総数(人)	女性(人)	男性(人)	女性割合(%)
県	職員数	6,449	2,677	3,772	41.5
	管理職	424	81	343	19.1
市町※	職員数	24,942	10,712	14,230	42.9
	管理職	2,410	469	1,941	19.5

(注) ※市町は令和5(2023)年4月1日現在。令和6(2024)年4月1日現在の市町の状況は、令和6年以内に公表する見込みである。
職員数には、教員及び警察官は含まない。
県の職員数は、知事部局、教育委員会事務局、議会事務局、各行政委員会、上下水道部及び病院事業局の一般職職員数。
なお、平成19(2007)年からは、県立大学教員は含まない。
県の管理職の人数は、平成23(2011)年からは、課長級以上により集計。
市町の職員数は、市町長部局、教育委員会事務局、議会事務局、各行政委員会等及び公営企業の水道局等の一般職職員数

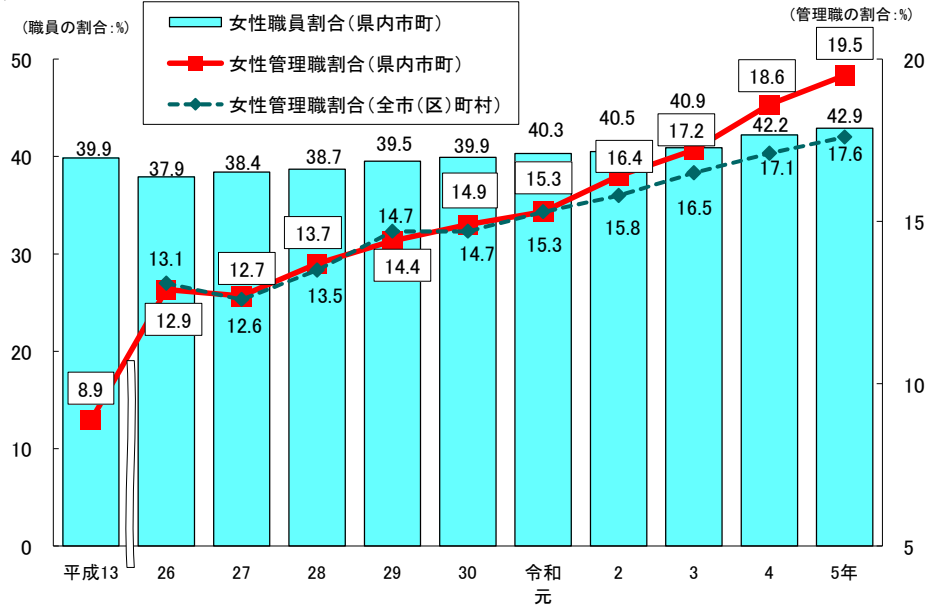
資料：広島県人事課、広島県わたらしい生き方応援課、広島県教育委員会、広島県警察本部調べ

24. 県及び全都道府県の女性職員及び管理職の状況



(注) 令和6(2024)年4月1日現在の全都道府県の女性管理職割合は、令和6(2024)年度内に内閣府から公表される見込みである。
資料：内閣府「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」、広島県人事課、広島県わたらしい生き方応援課、広島県教育委員会、広島県警察本部調べ

25. 県内市町及び全市（区）町村の女性職員及び管理職の状況



(注) 全市（区）町村の女性管理職割合は、平成14(2002)年から集計されており、令和6(2024)年4月1日現在の全市（区）町村の女性管理職割合は、令和6(2024)年度内に内閣府から公表される見込みである。令和6(2024)年4月1日現在の県内市町の女性職員及び管理職割合は、令和6(2024)年内に公表する見込みである。

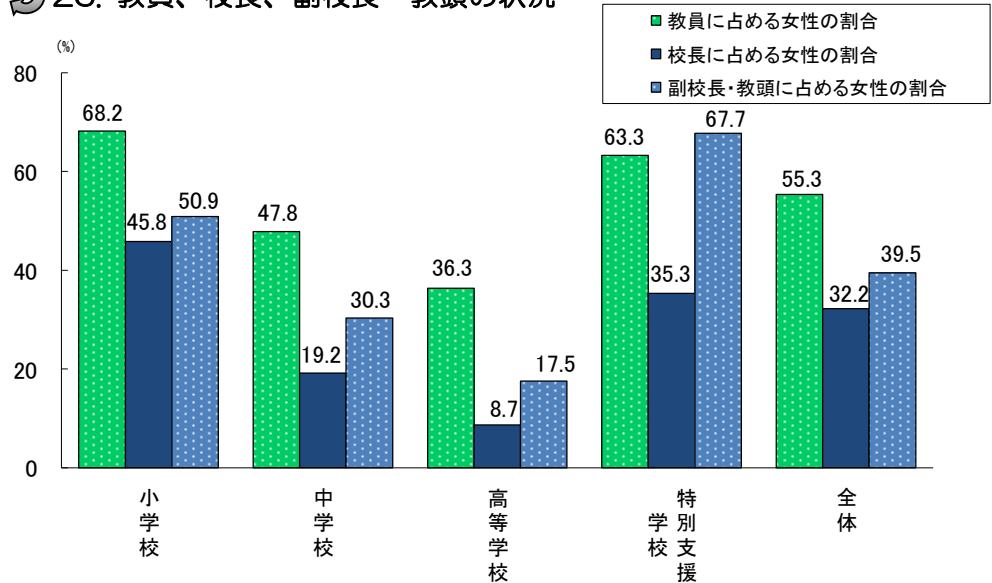
資料：内閣府「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」、広島県わたらしい生き方応援課調べ

教員の女性管理職の割合は
校長 32.2%
副校長・教頭 39.5%
で全国的にも高い

令和5(2023)年5月1日現在の教員数に占める女性の割合は、小学校では68.2%ですが、中学校、高等学校と教育段階が上がるにつれて、低くなっています。

県全体での女性管理職の割合は、校長は32.2%、副校長・教頭は39.5%で、全国の20.3%(校長)、25.2%(副校長・教頭)と比べ、高い数値となっています。

26. 教員、校長、副校長・教頭の状況



区分	教員数			校長			副校長・教頭		
	総数	女性	男性	総数	女性	男性	総数	女性	男性
	(人)	(人)	(人)	(人)	(人)	(人)	(人)	(人)	(人)
小学校	10,040	6,846	3,194	439	201	238	466	237	229
中学校	5,657	2,706	2,951	219	42	177	264	80	184
義務教育学校	243	147	96	7	1	6	15	7	8
高等学校	5,229	1,899	3,330	127	11	116	177	31	146
中等教育学校	54	17	37	1	0	1	2	1	1
特別支援学校	1,636	1,035	601	17	6	11	31	21	10
県全体	22,859	12,650	10,209	810	261	549	955	377	578
		55.3%	44.7%		32.2%	67.8%		39.5%	60.5%
【参考】 全国	999,405	513,162	486,243	33,259	6,741	26,518	40,029	10,078	29,951
		51.3%	48.7%		20.3%	79.7%		25.2%	74.8%

(注) 国立・公立・私立の小学校、中学校、義務教育学校、高等学校、中等教育学校及び特別支援学校の計
 休職者、産休者及び育児・介護休業者並びに産休代替者及び育児・介護休業代替者を含む。

グラフについては、義務教育学校、中等教育学校は除く。資料：文部科学省「学校基本調査」(令和5(2023)年度)

＜就業継続や再就職、創業等女性の多様な働き方＞

広島県の女性(25~44歳)の
就業率は77.4%で
5.1ポイント増

全国の25~44歳の女性の就業率は上昇傾向にあり、広島県は前回調査(平成27(2015)年度)より5.1ポイント上昇しました。しかし、全国平均をやや下回っており、中国地方5県では、山口県と同率で最も低い割合となっています。

引き続き、仕事と家庭の両立への負担軽減とともに、女性の就業継続や再就職に向けた支援に取り組む必要があります。

女性の労働力率のグラフは、
台形に
近づきつつある

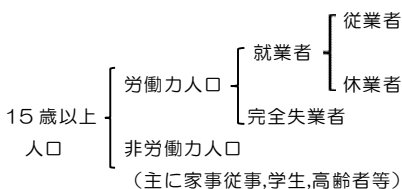
労働力率は、男性は20歳代後半から50歳代までを山とする台形を描いています。

女性は、30歳代を谷とするM字カーブを描いており、結婚、出産を契機に職場を離れ、子育てが一段落したところで再就職するという就業パターンを持つ人が多く、それがM字カーブの要因となっているものと考えられていました。しかし近年は、先進諸国で見られる台形に近づきつつあり、結婚や出産、育児によって離職する女性が減少してきていると考えられます。

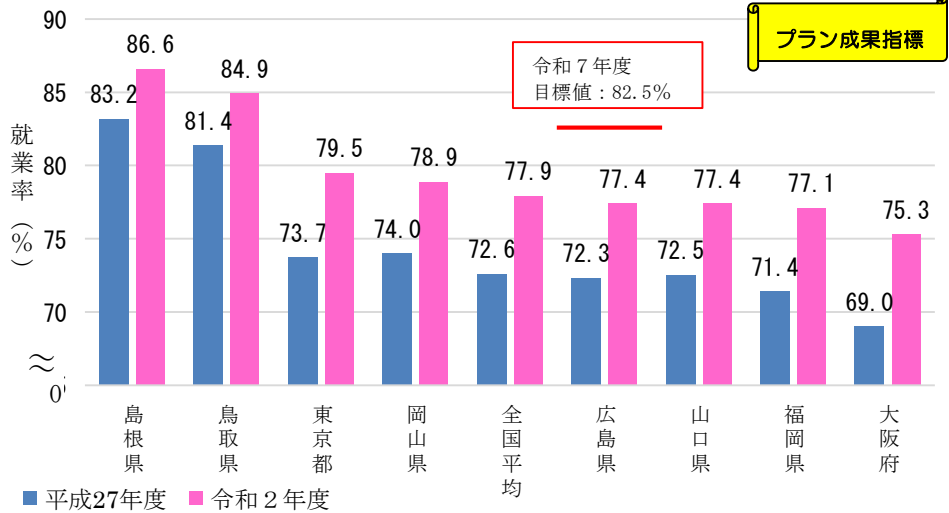
国際比較では、日本の25~29歳の女性の労働力が、比較した6か国の中で最も高い数値となっています。

【労働力率】
15歳以上人口に占める労働力人口の割合

【就業率】
労働力人口に占める就業者の割合

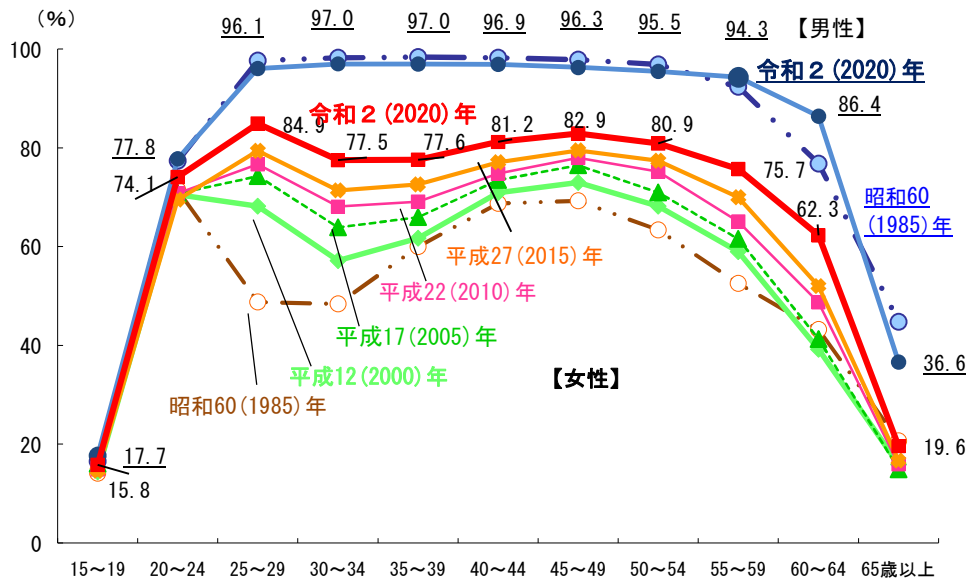


27.女性(25~44歳)の就業率(中国地方5県と主要各都府県)



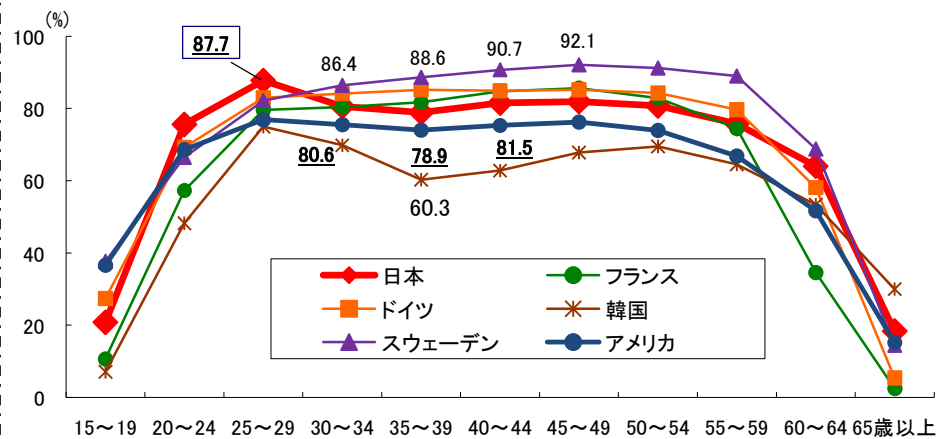
資料:総務省「国勢調査」(平成27(2015)年度、令和2(2020)年度)

28.年齢階級別労働力率(広島県)



資料:総務省「国勢調査」(令和2(2020)年度)

29.【参考】女性の年齢階級別労働力率(国際比較)



日本は総務省「労働力調査(基本集計)」(令和4(2022)年)、その他の国はILO「ILOSTAT」より作成。韓国、米国は令和3(2021)年の値。フランス、ドイツ、スウェーデンは、令和2(2020)年の値。

**女性の給与額は男性の
78.8%**

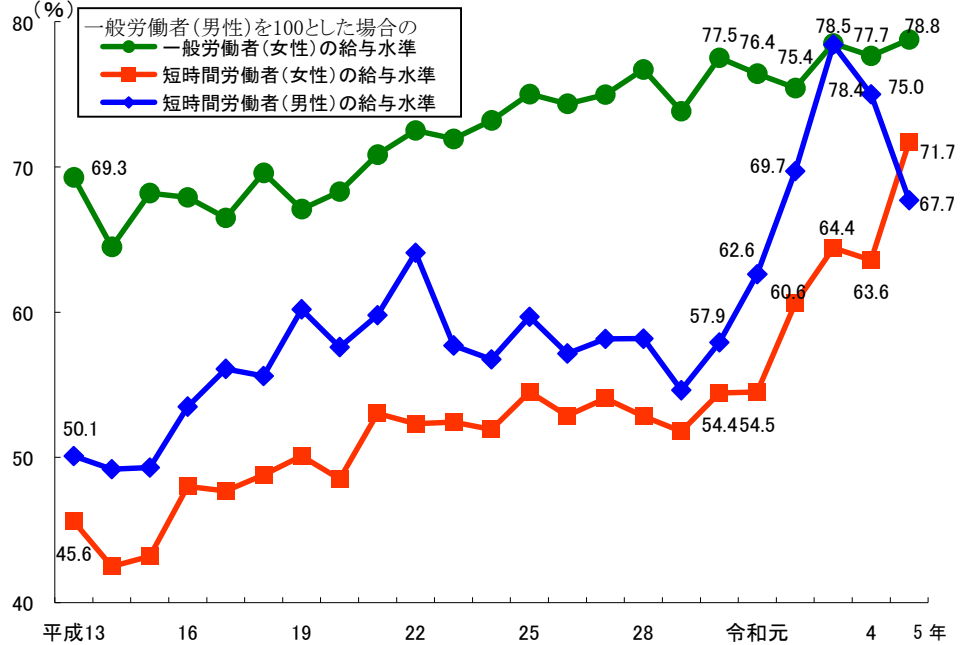
一般労働者（男性）の1時間あたり平均所定内給与額を100とした場合、一般労働者（女性）は78.8で、前年度より1.1ポイント増加しました。短時間労働者については、女性は前年度より大幅に増加、男性は大幅に減少しています。

令和4年(2022)年7月の、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画等に関する省令の改正により、一般労働者（女性）の給与額は上昇傾向にあると考えられます。

【女性活躍推進法に関する制度改正】

令和4年7月8日に女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画等に関する省令が改正され、情報公表項目に「男女の賃金の差異」が追加されるとともに、常時雇用する労働者が30人以上の事業主を対象として、「男女の賃金の差異」の情報公表が義務づけられました。

30. 労働者の1時間あたり平均所定内給与水準対比の推移



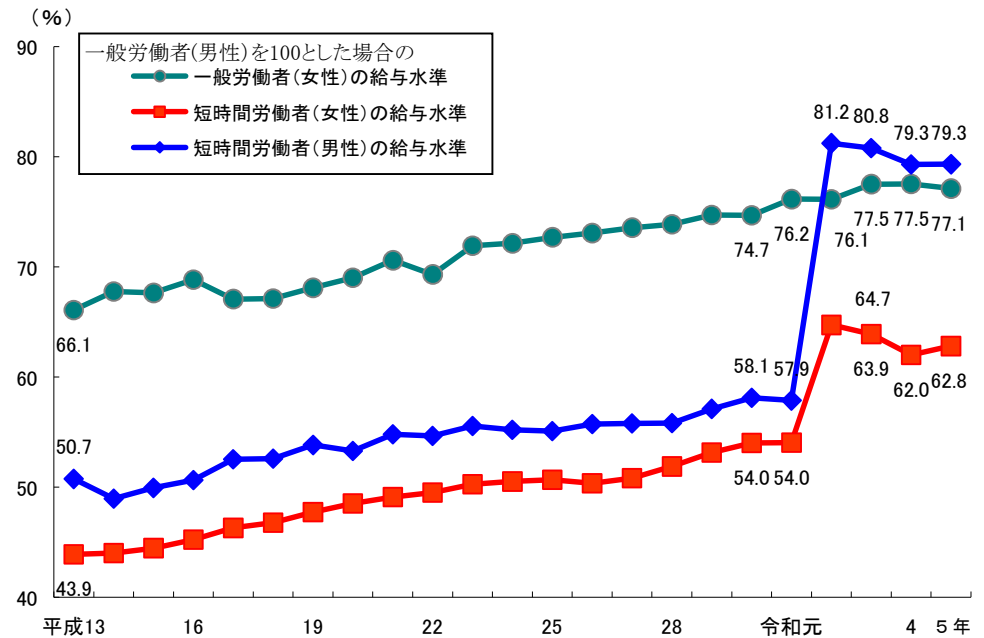
(注) 所定内給与額：決まって支給する現金給与額のうち、超過労働給与額を差し引いた額
1時間あたり平均所定内給与額：各年6月分として支給された平均所定内給与額を同月の平均所定内実労働時間数で除して算出。

一般労働者：短時間労働者以外の労働者

短時間労働者：同一事業所の一般の労働者より1日の所定労働時間が短い又は1日の所定労働時間が同じでも1週の所定労働日数が少ない労働者

短時間労働者の賃金額について、令和元年までは、1時間あたり賃金が著しく高い一部の職種の労働者（医師・大学教授等）について集計対象から除いていたが、令和2年より短時間労働者全体を集計対象としている。資料：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」（令和5（2023）年度）

31. 【参考】労働者の1時間あたり平均所定内給与水準対比の推移（全国）



(注) 所定内給与額：決まって支給する現金給与額のうち、超過労働給与額を差し引いた額
1時間あたり平均所定内給与額：各年6月分として支給された平均所定内給与額を同月の平均所定内実労働時間数で除して算出。

一般労働者：短時間労働者以外の労働者

短時間労働者：同一事業所の一般の労働者より1日の所定労働時間が短い又は1日の所定労働時間が同じでも1週の所定労働日数が少ない労働者

※短時間労働者の賃金額について、令和元年までは、1時間あたり賃金が著しく高い一部の職種の労働者（医師・大学教授等）について集計対象から除いていたが、令和2年より短時間労働者全体を集計対象としている。資料：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」（令和5（2023）年度）

3 個人生活の充実による多様な暮らし方の実現

暮らしの充実について
否定的に答えた人は
29.3%

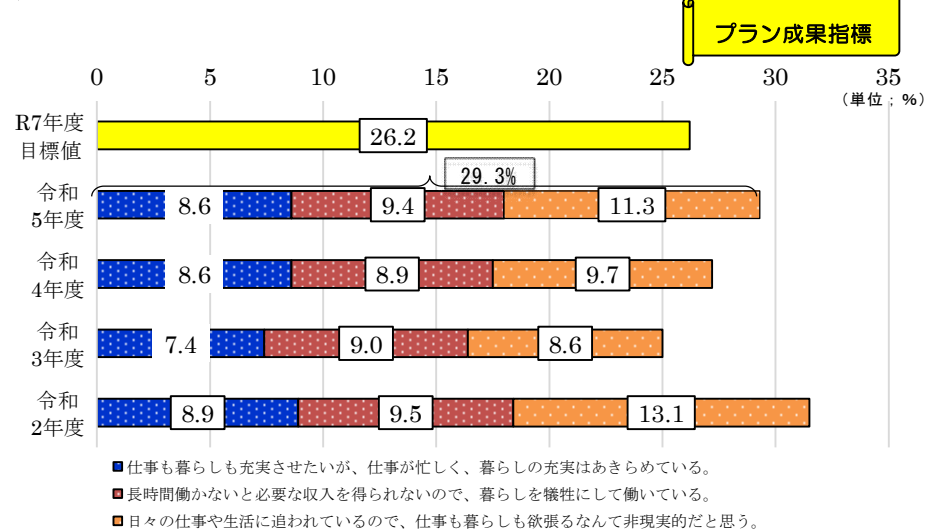
暮らしの充実について、あきらめている、非現実的など否定的に答えている人は29.3%の人で、前年度の27.2%より2.1ポイント増加しました。「長時間働かないと必要な収入を得られないので、暮らしを犠牲にして働いている。」及び「日々の仕事や生活に追われ、暮らしの充実は非現実的」と考える人の割合が前年度よりも増加しています。

家事関連時間は
男性 56分
女性 3時間 29分

県内の男女の一日の行動時間を比較すると、2次活動の時間の使い方では男女間に大きな違いが表れています。

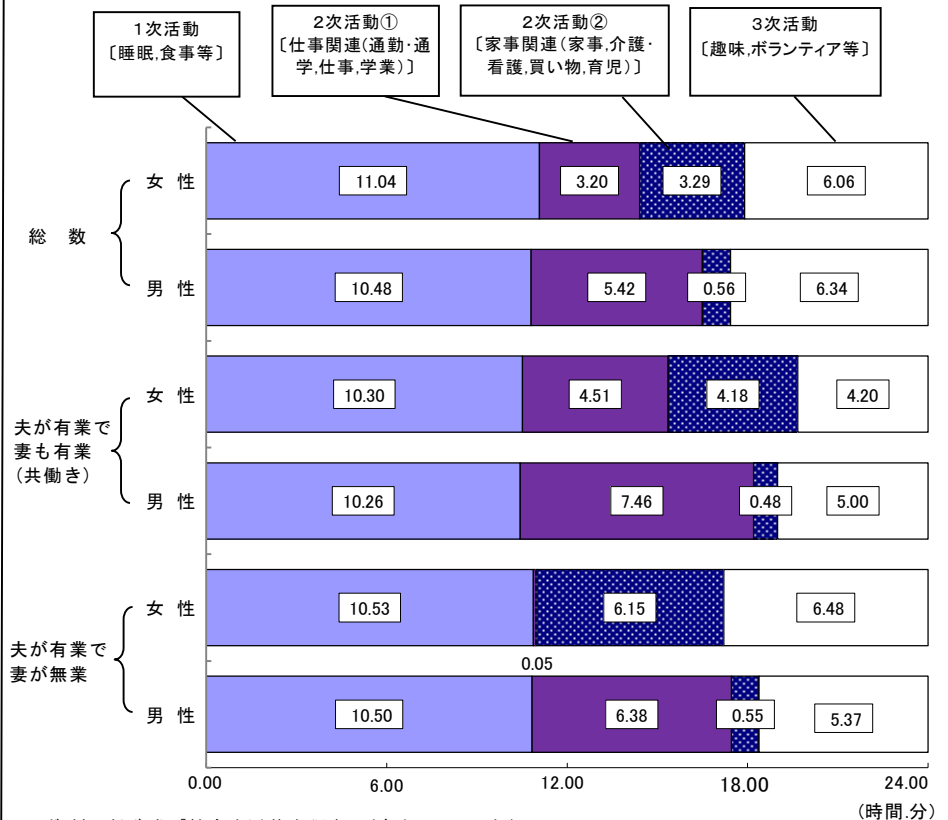
- 1次活動：睡眠、食事等生理的に必要な活動
- 2次活動：仕事、家庭等社会生活を営む上で義務的な性格の強い活動
- 3次活動：1次、2次活動以外の各人が自由に使える時間における活動

32. 暮らしの充実について、否定的に答えた人の割合



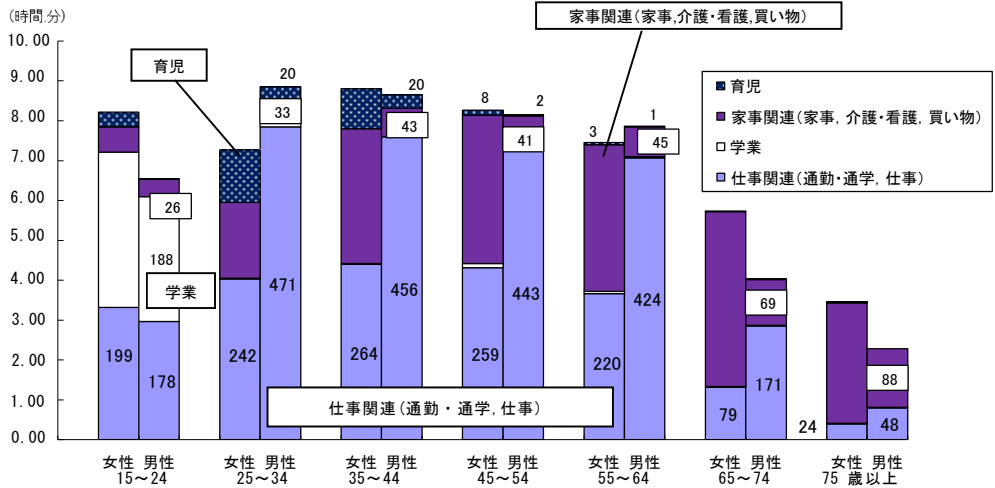
資料：広島県「生活の向上感、充実感に関する意識調査業務」（令和5(2023)年度）

33. 一日の行動の種類別総平均時間数



25～64歳の各年齢層で、男性の育児を含む家事関連の時間は女性に比べて短く、仕事関連の時間が長くなっています。

34. 男女、年齢層別の2次活動の生活時間



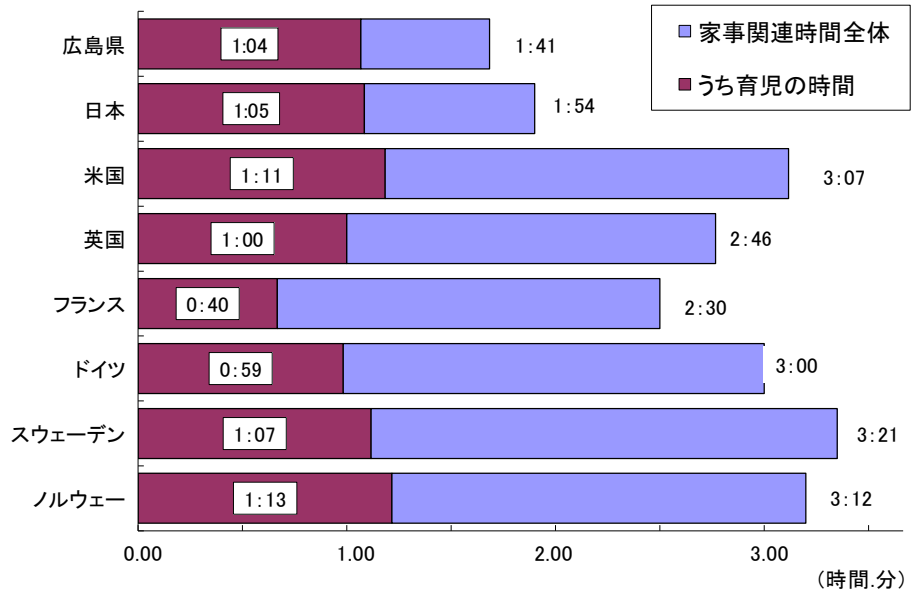
資料：総務省「社会生活基本調査」(令和3(2021)年)
(調査対象は、指定する調査区内にある世帯のうちから、無作為に選定した15歳以上の世帯員)

**夫の家事・育児関連時間は
1時間41分**

県内の6歳未満の子供を持つ夫が家事・育児関連に費やす時間は、1日当たり1時間41分で、全国と比較すると13分下回っていますが、育児の時間は1時間4分となり、全国とほぼ同等です。

他の先進国と比較すると、家事関連時間全体は非常に短くなっています。

35. 6歳未満の子供を持つ夫の家事・育児関連時間(国際・全国・県)



資料：総務省「社会生活基本調査」(令和3(2021)年)
Bureau of Labor Statistics of the U.S. "American Time Use Survey" (2018)
Eurostat "How Europeans Spend Their Time Everyday Life of Women and Men" (2004)

領域Ⅱ 男女双方の意識改革

1 性差に係る固定的な意識の解消

性別にかかわらず、自分らしく選択できていると感じている人は **61.8%**

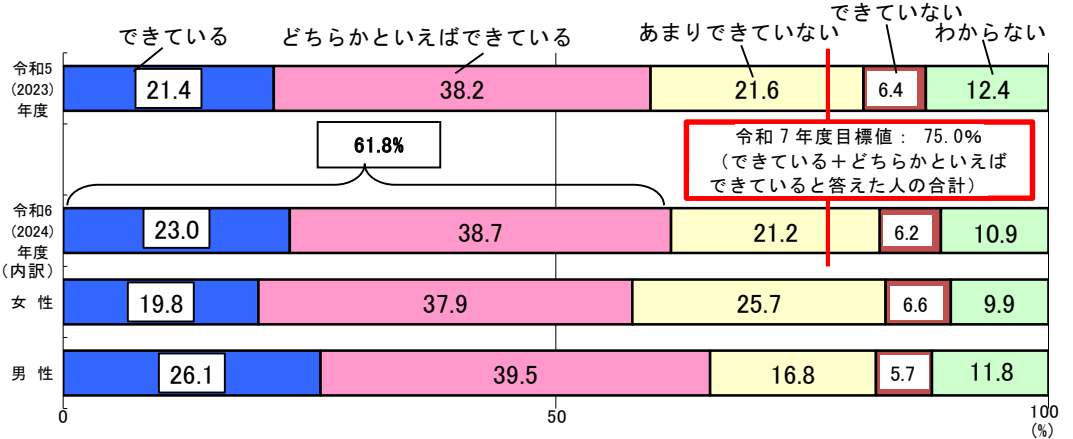
性別にかかわらず、働き方や暮らし方を自分らしく選択できていると感じている人は、全体で61.8%となっており、前年度より2.2ポイント増加しました。男女別にみると、女性(57.8%)より男性(65.6%)のほうが割合が高くなっています。

社会全体で「平等」と回答した人の割合は **女性 4.5%**
男性 14.5%

男女の地位の平等感について、社会全体において「平等」と回答した人の割合は9.9%となっており、前回調査より4.8ポイント減少しました。中でも「平等」と回答した女性の割合は4.5%で、男性の割合より10ポイント低い状況にあります。引き続き、性別に関する固定的な意識の解消に取り組む必要があります。

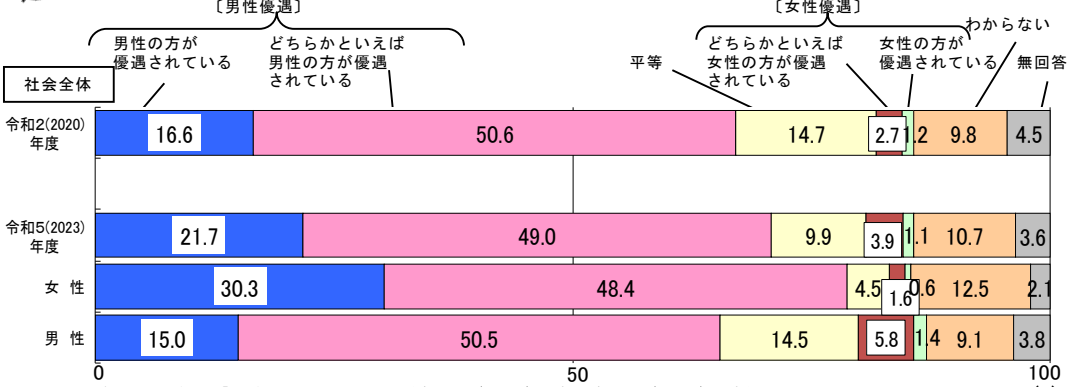
また、全国の男女の地位の平等感について、社会全体において「平等」と回答した人の割合は令和元年9月調査では21.2%であったのに対し、令和4年11月調査では14.7%と6.5ポイント低下しています。

36. 性別にかかわらず、働き方や暮らし方を自分らしく選択できていると感じている人の割合



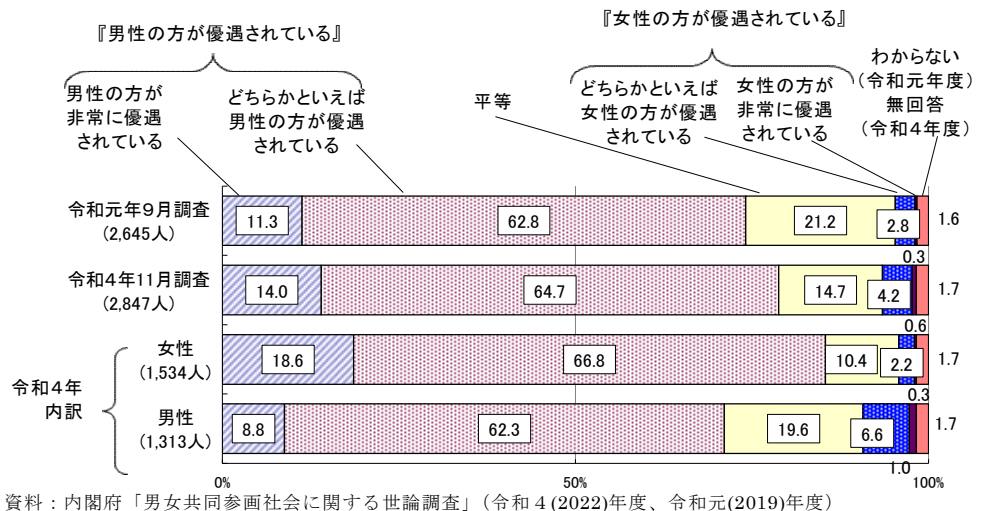
資料：広島県「男女双方の意識改革に係る調査」(令和6(2024)年度、令和5(2023)年度)

37. 男女の地位の平等観



資料：広島県「広島県政世論調査」(令和5(2023)年度、令和2(2020)年度)
(調査対象は、県内在住の満18歳以上の県民2,000人)

37-1.【参考】社会全体における男女の地位の平等感(全国)



資料：内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」(令和4(2022)年度、令和元(2019)年度)

夫は外で働き、妻は家庭を守るべきとの意見に

賛成 37.5%

反対 62.5%

「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」という考え方については、反対計が賛成計を大きく上回っています。

男性の賛成計 44.5%、女性の賛成計は 30.3%と 14.2 ポイントの男女差が見られます。

また、世代別で見ると賛成と答えた割合が最も高かったのは 50 代の 43.6%、反対と答えた割合が最も高かったのは 60 代で 67.6%でした。

男女の役割について『家計を支えるのは男性の役割である』では「そう思う計」が「そう思わない計」を上回っています。

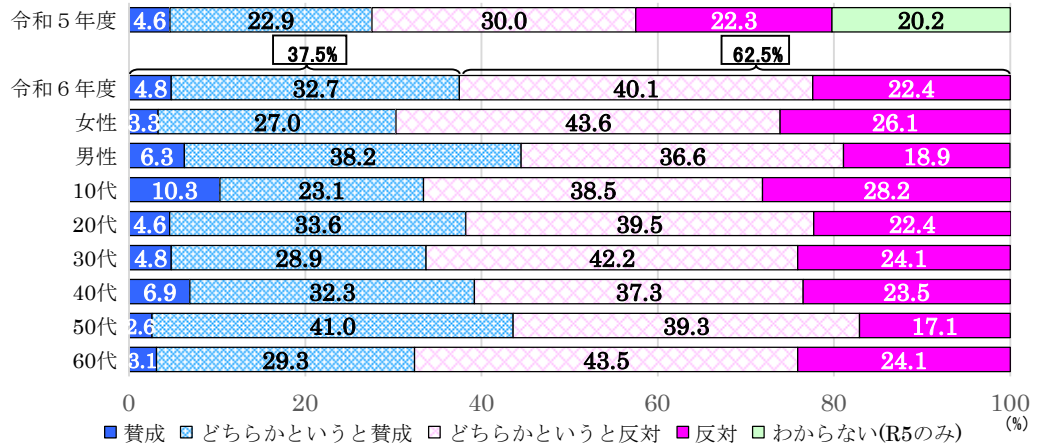
その他の項目では「そう思わない計」が「そう思う計」を上回っており、多くの項目で「そう思わない計」が大きく、上回っています。

性別に関する意識について、他者から影響を受けている人は、

70.0%

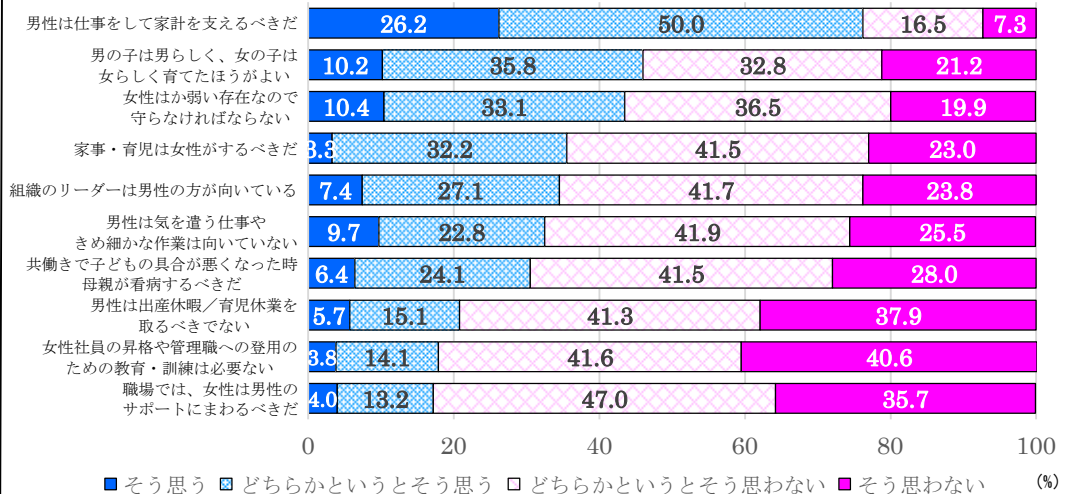
性別に関する意識について、影響を与えた存在は、「親」と答えた人が 33.6%で最も多く、次いで「配偶者・パートナー」「職場、上司、同僚」の順で割合が高くなっています。

38. 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方への意識



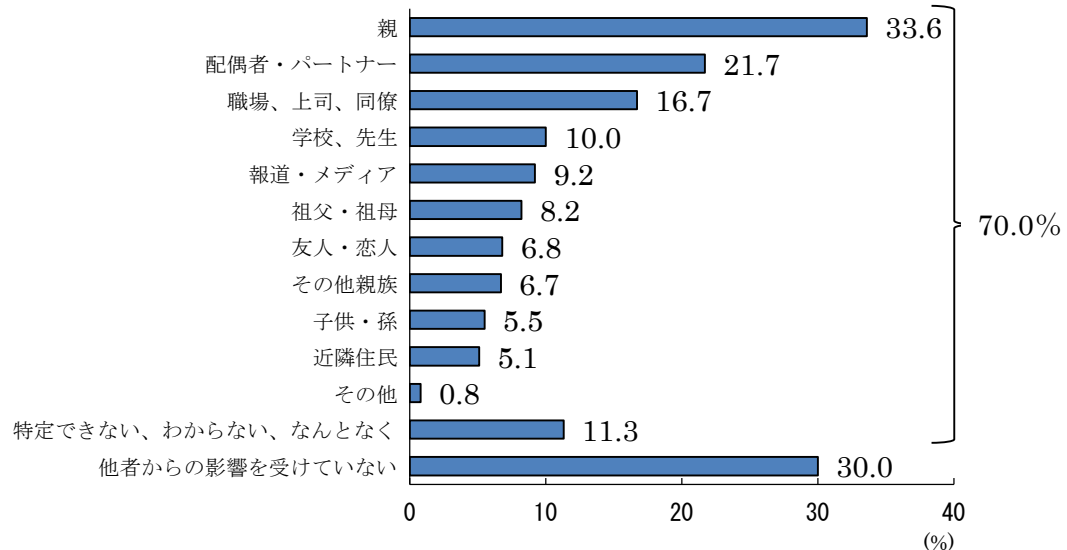
資料：広島県「男女双方の意識改革に係る調査」（令和6(2024)年度、令和5(2023)年度）
（調査対象は、県内在住の15歳～69歳の男女1,038人）

38-1. 男女の役割に関する意見



資料：広島県「男女双方の意識改革に係る調査」（令和6(2024)年度）
（調査対象は、県内在住の15歳～69歳の男女1,038人）

38-2. 性別に関する意識について、影響を与えた存在（複数回答）



資料：広島県「男女双方の意識改革に係る調査」（令和6(2024)年度）
（調査対象は、県内在住の15歳～69歳の男女1,038人）

2 主体的に仕事やライフスタイルを選択する意識の醸成

「高校生のためのライフプランニング教育プログラム」等を実施している学校は **30校**

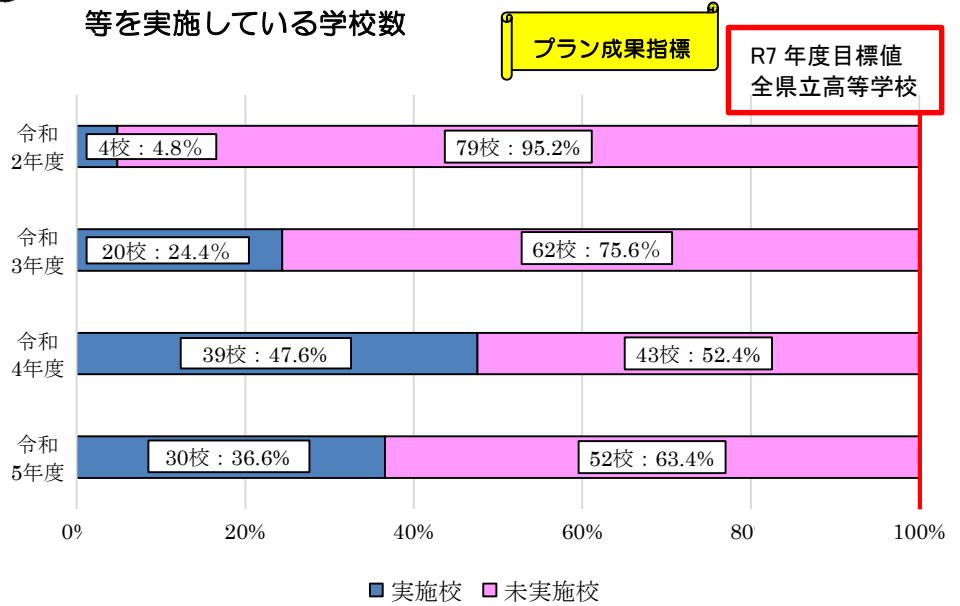
ライフプランニング教育プログラム等を実施している県立高等学校は 82 校中 30 校 (36.6%) と、前年度より、9 校減少しています。

【高校生のためのライフプランニング教育プログラム】
様々なライフイベントを踏まえた生活の中で、多様な生き方に関する様々な情報を適切に取捨選択・活用しながら高校生が主体的に判断し、考え意思決定できる能力と態度を育成するプログラム。

大学進学率は
女性 **59.2%** で
過去最高

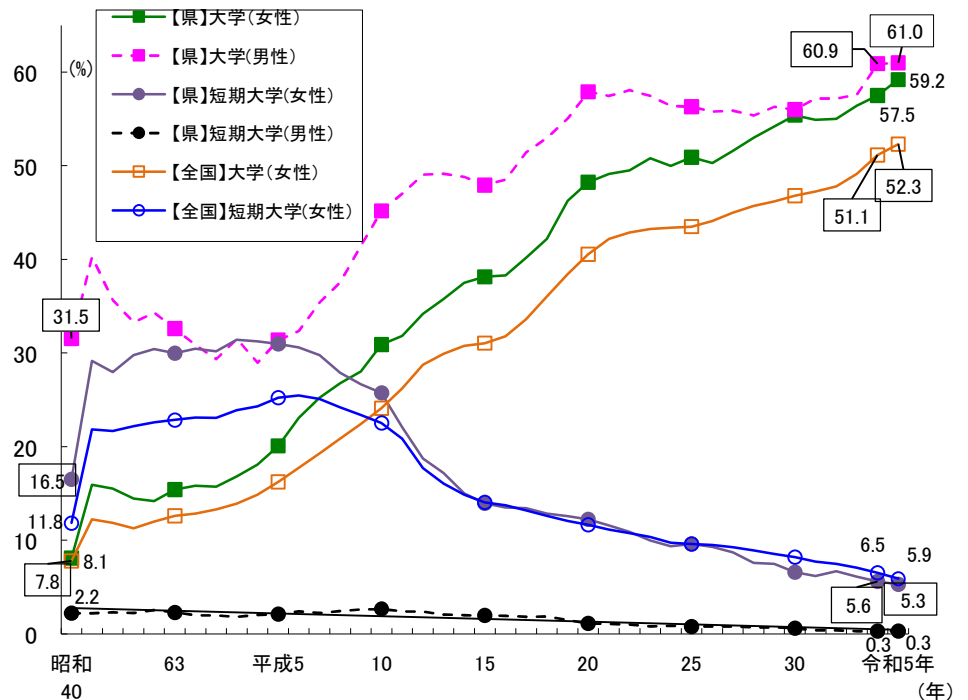
女性の大学への進学率は上昇傾向であり、令和5(2023)年度は、女性59.2%と全国の52.3%を大きく上回っています。また、男性の進学率も61.0%と、過去最高値を更新しました。男女差は、前年度3.4ポイントでしたが、今年度は1.8%とその差は縮まりました。

39. 「高校生のためのライフプランニング教育プログラム」等を実施している学校数



(注) 学校数は県立高校(定時制・通信制・分校を含む)。
資料: 広島県教育委員会調べ(令和5(2023)年度)

40. 男女別大学・短期大学進学率の推移(全国・県)

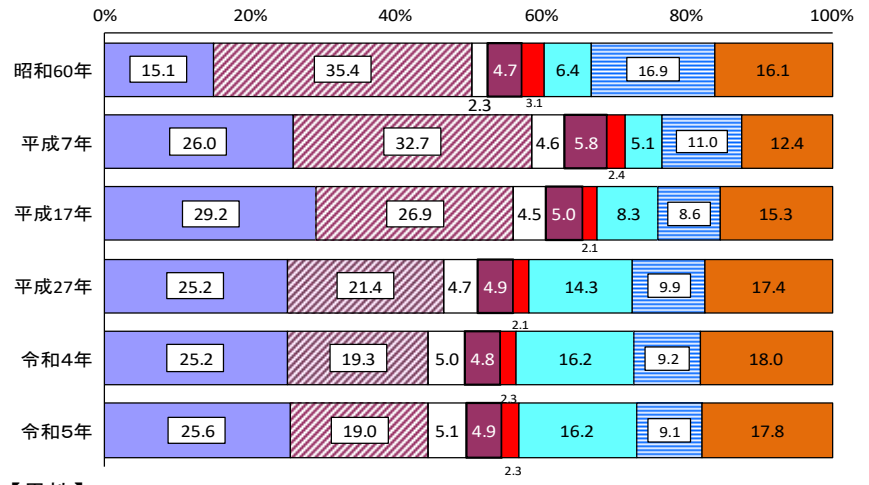


(注) 昭和60年以前の数値は通信過程を卒業した者を含まない。
資料: 文部科学省「学校基本調査」(令和5(2023)年度)

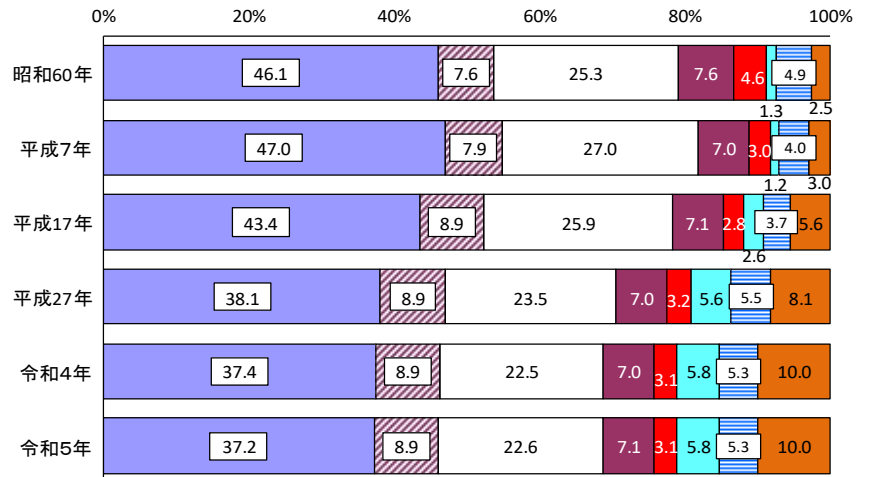
41.【参考】専攻分野別学生割合（大学（学部））の推移（全国）



【女性】



【男性】



（注）その他は「家政」「芸術」「商船」「その他」の合計
国立・公立・私立の全てを含む。

資料：文部科学省「学校基本調査」（令和5（2023））

領域Ⅲ 安心して暮らせる環境の整備

1 暴力や貧困など、様々な困難を抱える人への支援

<性被害やDV、様々なハラスメントなどあらゆる暴力の防止と被害者支援>

性被害ワンストップセンター ひろしまの認知度は9.6%

性被害ワンストップセンターひろしまを知っている人の割合は9.6%と令和2年度より増加していますが、依然として10%を下回っています。

被害の潜在化を防ぐため、認知度向上に向け、これまでの広報に加え、若年層への周知強化や、被害者等の心情に配慮した取組の情報発信、関係機関との連携による支援体制の充実が必要です。

高校生における精神的暴力の 認知率は63.4%

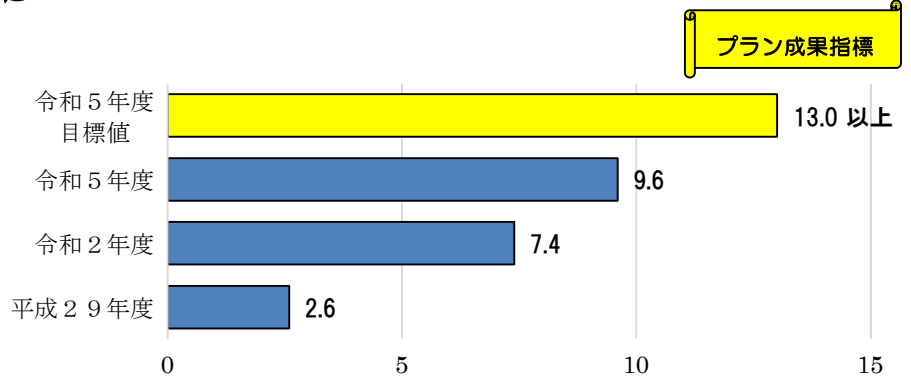
高校生におけるデートDVに関する精神的暴力の認知率は63.4%であり、「どんな場合でも暴力にあたると思う」と回答した割合が高くなっています。

引き続き、若年層から暴力への認知を高めるための啓発が必要です。

「性被害ワンストップセンターひろしま」における令和5（2023）年度の新規相談件数は前年度より増加し、性被害に関する電話相談や面接相談、医療・法律・心理等の専門支援を提供した件数も、増加しています。

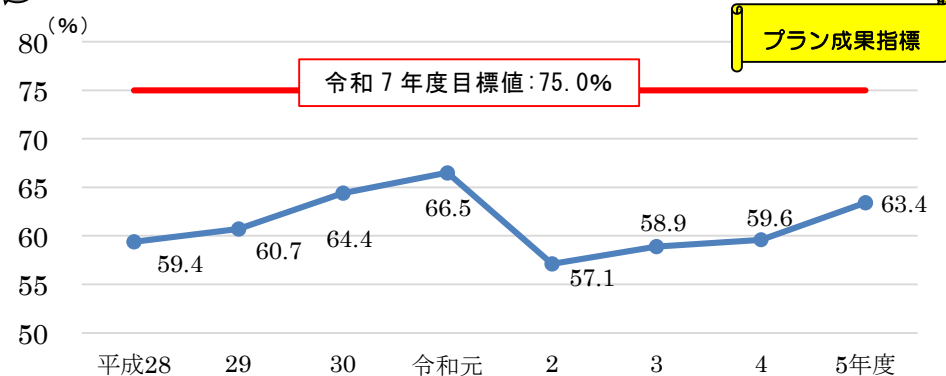
	R5年度
新規対応回数	3,524回
電話等対応回数	2,401回
面接対応回数	166回
専門支援等提供回数	174回

42. 性被害ワンストップセンターひろしまの認知度



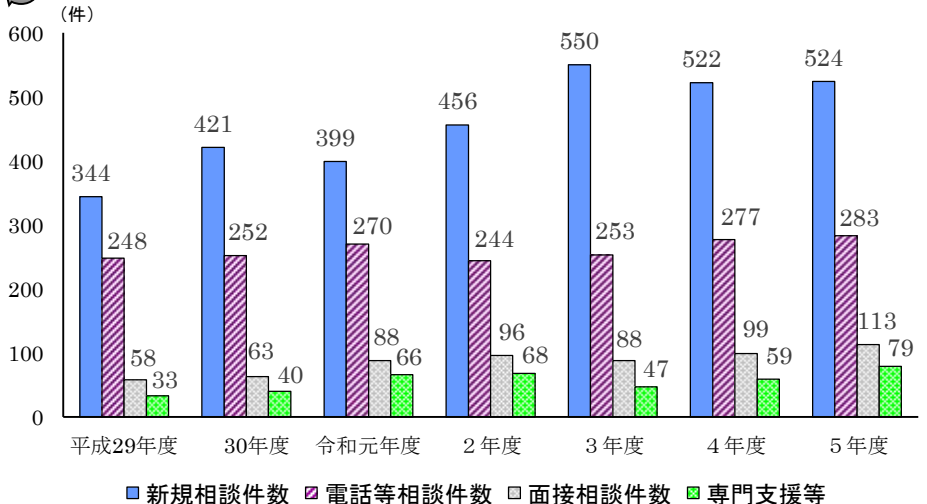
資料：広島県「広島県政世論調査」(令和5(2023)年度)

43. デートDVに関する精神的暴力の認知率（高校生）



資料：広島県「若年層におけるデートDVに関する意識調査(高等学校・特別支援学校・高等専門学校)」(令和5(2023)年度)

44. 性被害ワンストップセンターひろしまの相談状況



(注) 対応回数とは、電話相談、面接相談、専門支援等の提供の延べ総数
新規相談件数の総数(524件)と、対応回数の総数(3,524回)には、無言、性被害以外の問い合わせ241件を含む。

資料：広島県環境県民局調べ

こども家庭センター等における女性に関する相談件数は増加

こども家庭センター及び婦人相談員設置市における令和5（2023）年度の相談件数は7,178件で、前年度よりも20件（0.3%）増加しています。相談件数のうち暴力逃避に関する相談は3,047件で、42.4%を占めています。

また、一時保護は84件で、そのうちDVに関するものは59件で70.2%を占めています。

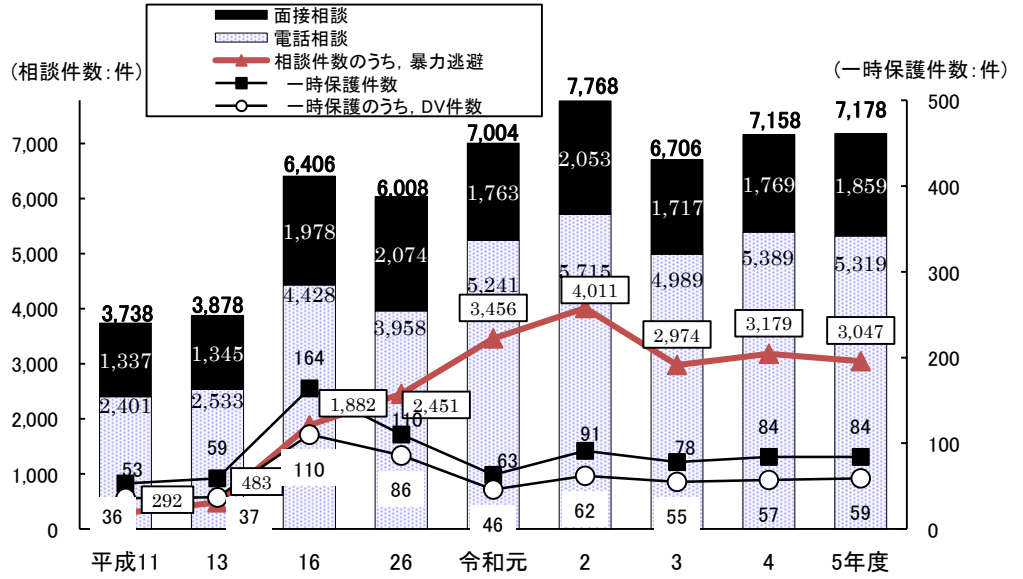
（公財）広島県男女共同参画財団が実施する「エソール広島」相談事業に令和5（2023）年度に寄せられた相談は2,586件で、前年度よりも101件増加しています。

このうち、DVに関する電話相談は262件（電話相談の10.6%）、面接相談39件（面接相談の37.1%）となっています。

県警でのDV相談等件数は減少

DV相談等件数は、令和5（2023）年は2,226件となっており、前年よりも107件減少しています。

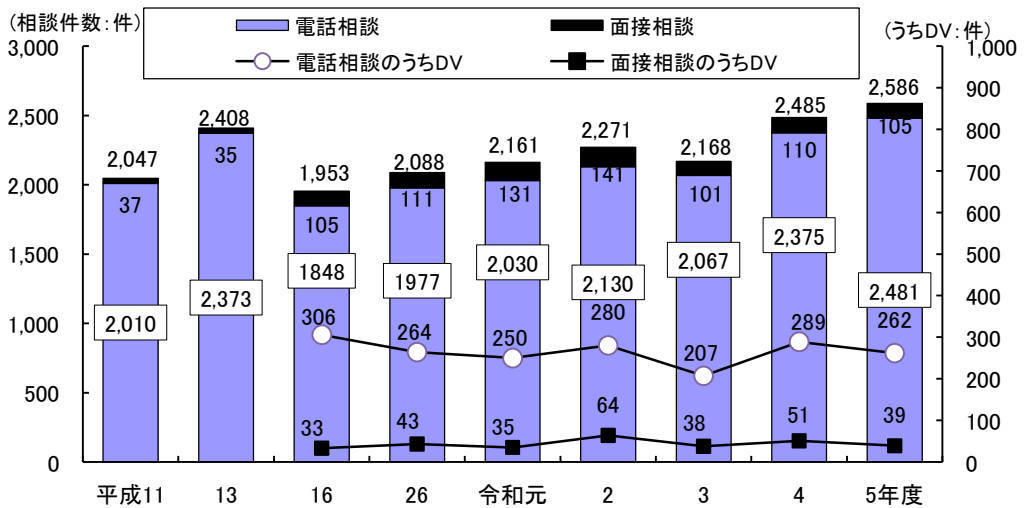
45. こども家庭センター等における女性に関する相談件数等の推移



（注）女性に関する相談：売春防止法による婦人相談及びDV防止法による配偶者等の暴力相談。男性からのDV相談を含む。

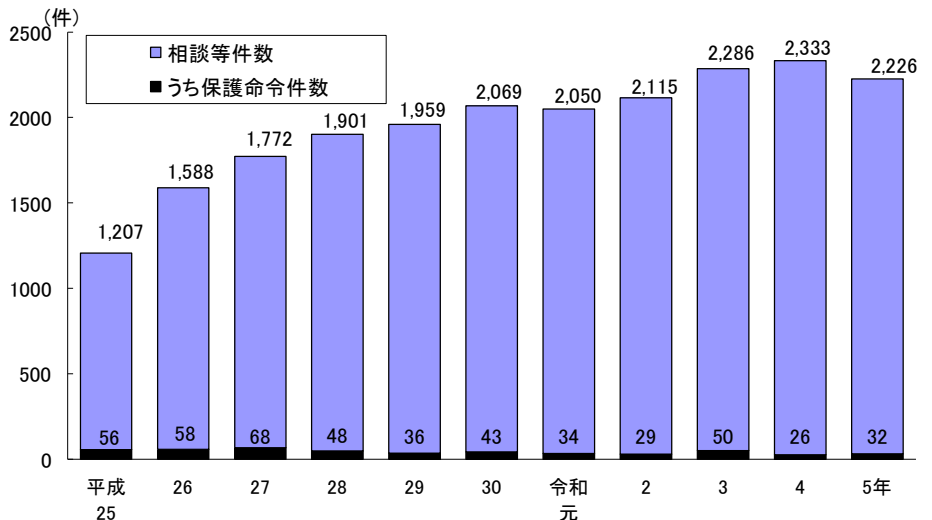
資料：広島県健康福祉局調べ

46. 「エソール広島」相談事業における件数の推移（DV）



資料：（公財）広島県男女共同参画財団調べ

47. 県警におけるDV相談等件数の推移



資料：広島県警察本部調べ

性犯罪の検挙率は
77.8%

令和5（2023）年の性犯罪認知件数は212件、検挙件数は165件で、検挙率は77.8%となっており、前年（74.5%）から3.3ポイント増加しています。

ストーカー相談等件数は
613件と減少

ストーカー相談等の件数は、令和3年から減少傾向にあり、令和5（2023）年は613件と、前年より15件減少しました。

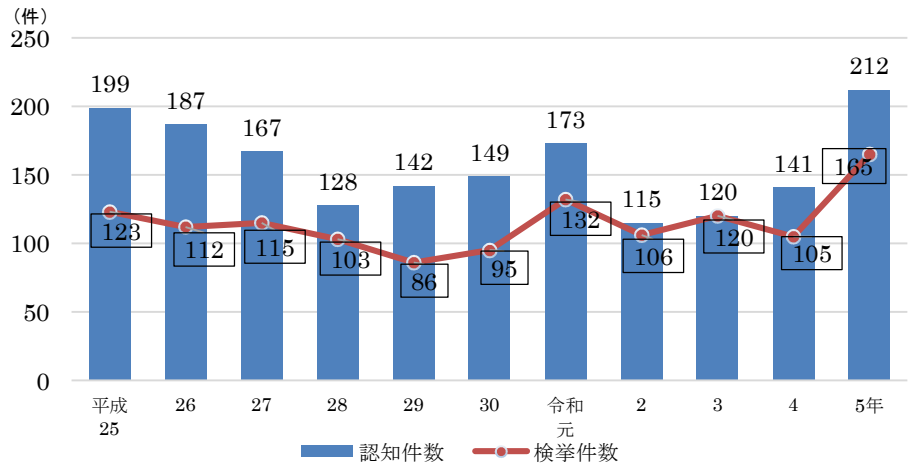
【ストーカー規制法】

ストーカー行為を処罰するなどの必要な規制を行うとともに、被害者に対する援助の措置等を定めることにより、個人の身体、自由及び名誉に対する危害の発生を防止し、国民の生活の安全と平穏に資することを目的に、平成12（2000）年に成立しました。

セクハラ相談件数は
198件

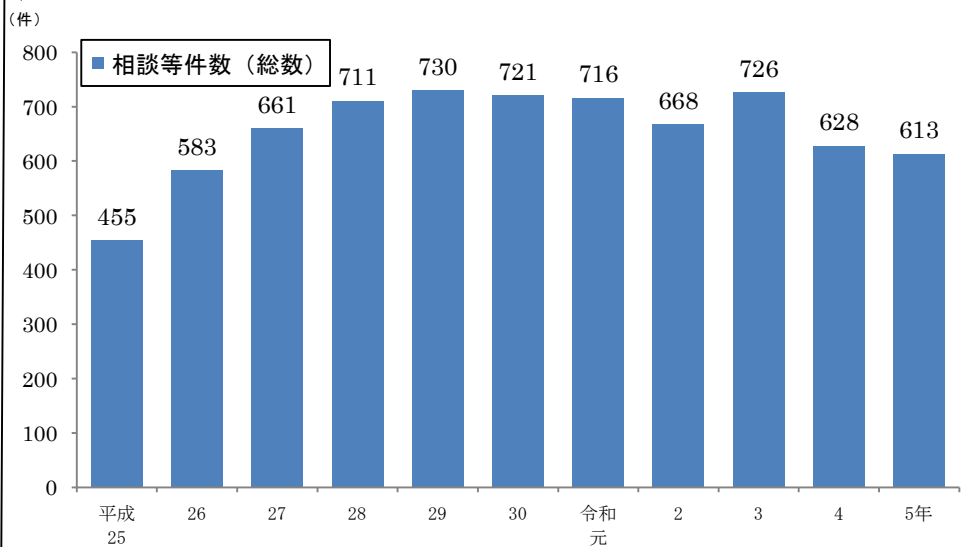
広島労働局雇用環境・均等室の相談窓口寄せられた令和5（2023）年度の相談件数は、198件となっており、前年度より47件増加しました。

48. 県警における性犯罪認知・検挙件数



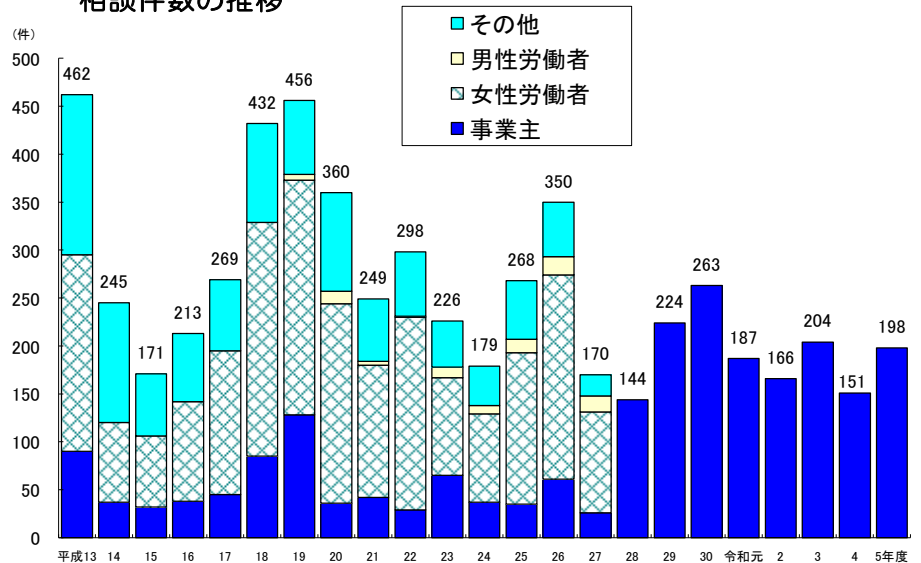
資料：広島県警察本部調べ

49. 県警におけるストーカー相談等件数の推移



資料：広島県警察本部調べ

50. 職場におけるセクシュアル・ハラスメントに関する相談件数の推移



資料：広島労働局雇用環境・均等室調べ

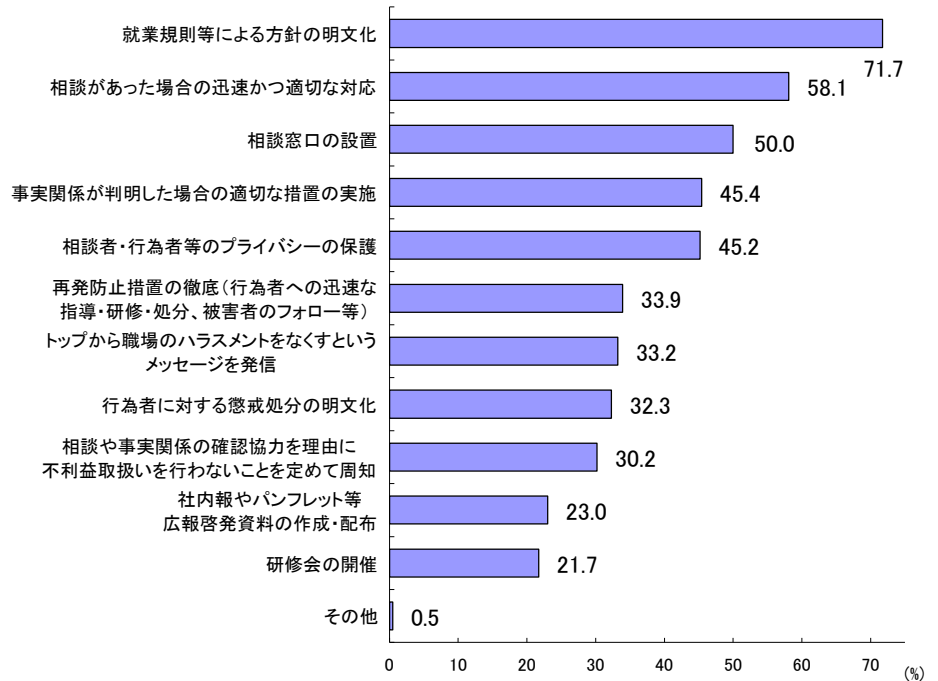
※平成28年度分から、内訳に関する集計はしていない。

防止対策の内容としては、「就業規則等による方針の明文化」が71.7%と最も多く、次いで「相談があった場合の迅速かつ適切な対応」(58.1%)、「相談窓口の設置」(50.0%)、等となっています。

なお、令和元(2019)年6月に男女雇用機会均等法、育児・介護休業法、労働施策総合推進法が改正され、セクシュアル・ハラスメント等の防止対策が強化されました。

51. 職場におけるセクシュアル・ハラスメント防止対策の内容 【事業主調査】

(「セクシュアルハラスメント防止対策を講じている」と回答した事業主)複数回答

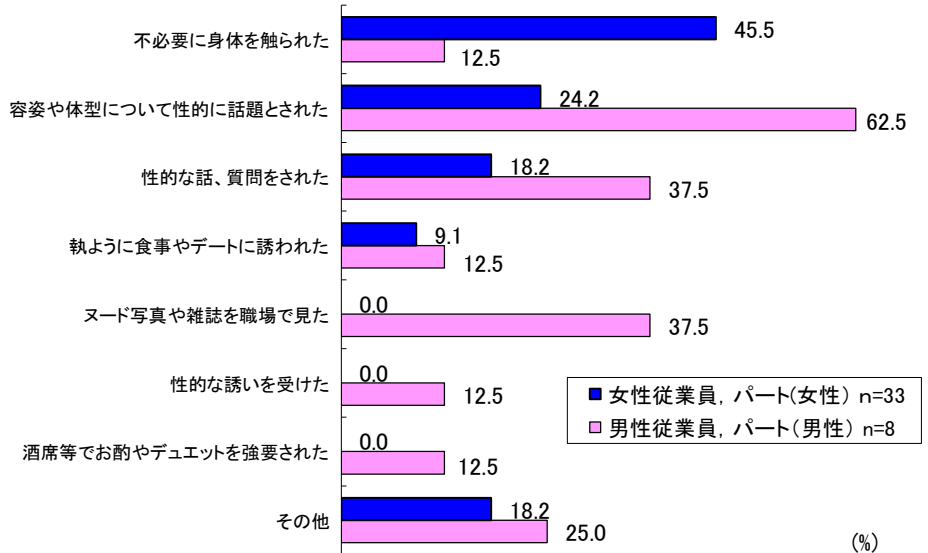


資料：広島県「広島県職場環境実態調査」(令和5(2023)年度)
(調査対象は、広島県内の本所事業所 2,500 社)

被害の内容としては、女性従業員では、「不必要に身体を触られた」が最も多く、男性従業員では、「容姿や体型について性的に話題とされた」が最も多くなっています。

男性従業員は、前回調査(令和3(2021)年)に比べ、被害内容の回答が全項目に及び、男性のセクシュアル・ハラスメント被害も多いという実態がうかがえます。

52. セクシュアル・ハラスメントの内容



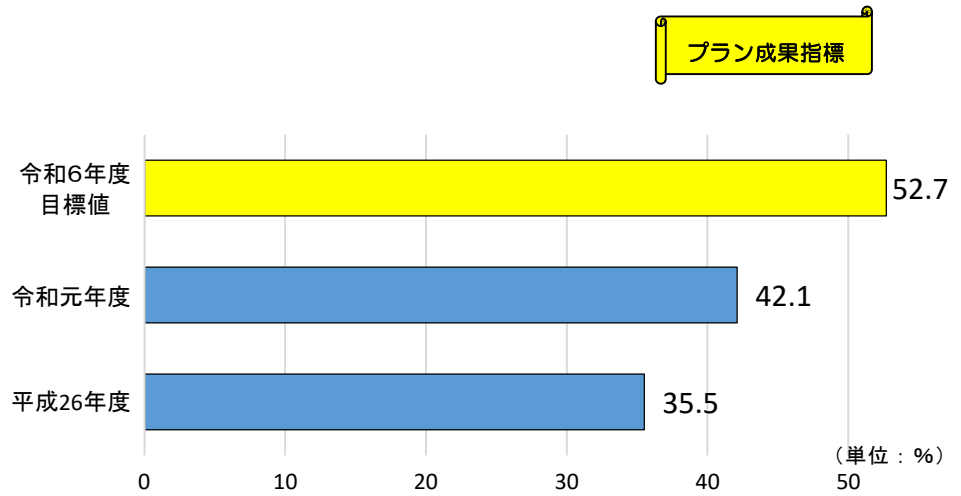
資料：広島県「広島県職場環境実態調査」(令和5(2023)年度)
(調査対象は、広島県内の本所事業所 2,500 社及びそこに勤務する女性従業員、男性従業員、パート従業員各 2,500 人)

<生活上の困難を有する人に対する支援>

養育費の取り決めをしている
割合は **42.1%**

ひとり親家庭における養育費の取り決めをしている割合は、令和元（2019）年度42.1%と、平成26（2014）年度から6.6ポイント上昇していますが、依然として、養育費を適正に受け取れていない家庭が多くあり、家庭の経済的基盤の安定に向け、個々の実情に応じた支援に取り組む必要があります。

53. ひとり親家庭における養育費の取り決め状況



資料：広島県「ひとり親家庭等自立支援施策の需要調査」(令和元(2019)年度)

2 性の多様性についての県民理解の促進と 性的指向・性自認に関わらず安心して暮らせる環境づくり

LGBT 相談件数は前年比 27.6%増

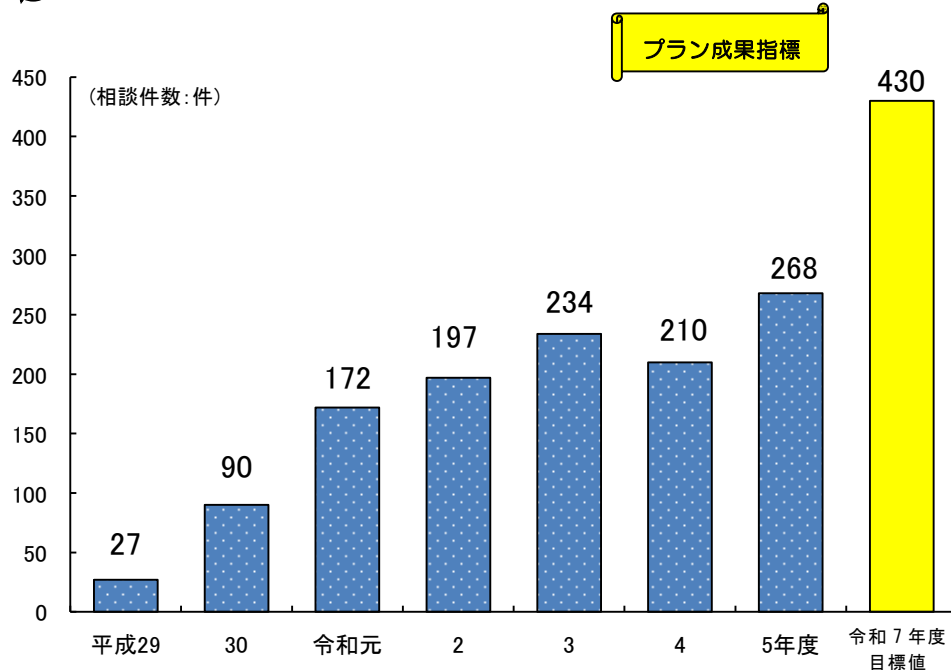
令和5（2023）年度のLGBT相談件数は268件と前年度から58件、率にして27.6%増加していますが、相談窓口の周知が十分でないことから、目標に達していません。

効果的に相談窓口の認知度を高める必要があります。

【LGBT理解増進法】

性的指向及びジェンダーアイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する施策の推進に関し、全ての国民が、その性的指向又はジェンダーアイデンティティにかかわらず、等しく基本的人権を享有するかけがえのない個人として尊重されるものであるとの理念にのっとり、令和5（2023）年「性的指向及びジェンダーアイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する法律」が成立しました。

54. 「エソール広島」LGBT相談件数



※広島県女性総合センター（以下「エソール広島」という。）の相談窓口は、平成29年10月に開設（月1回）。

平成30年6月から相談日を毎週1回に増やした。

資料：（公財）広島県男女共同参画財団調べ

領域Ⅳ 推進体制の整備等

1 市町や様々な団体等との連携強化

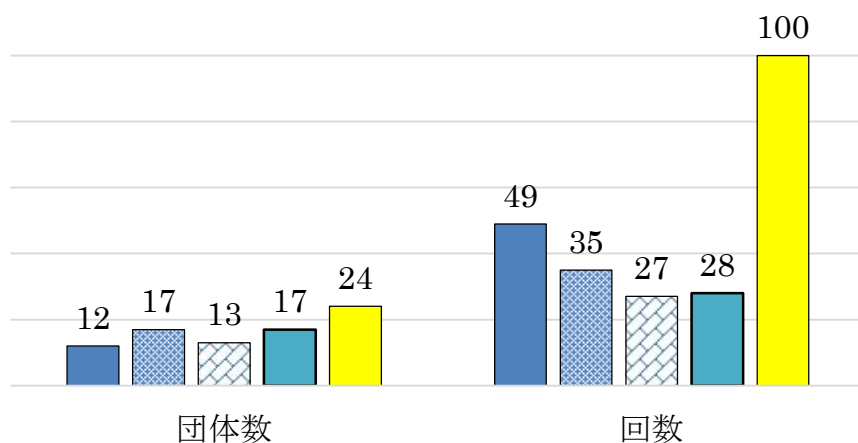
エソール広島は
17 団体と協働・連携し、
28 回の事業を実施

令和5（2023）年度は17 団体と協働・連携して、女性のキャリアデザインセミナーやフェムテック・フェス等のイベントを28 回実施しました。

新型コロナによる行動制限の解除後も団体の活動が回復していないことから、令和7年度目標値へ向けて、ジェンダー平等に取り組む団体や個人の掘り起こしや、団体同士を繋ぎ活動を活性化させるための取組が必要です。

55. エソール広島において、個人と団体や団体同士が協働・連携して実施した取組数

プラン成果指標



■ 令和2年度 ■ 令和3年度 □ 令和4年度 ■ 令和5年度 ■ 令和7年度目標値

※関係機関と連携し、共催で事業実施したものを含む

※令和2年度の団体数と回数は、令和元年度の実績。

資料：（公財）広島県男女共同参画財団調べ

2 地域社会における政策・方針の立案及び決定過程における多様な意見の反映

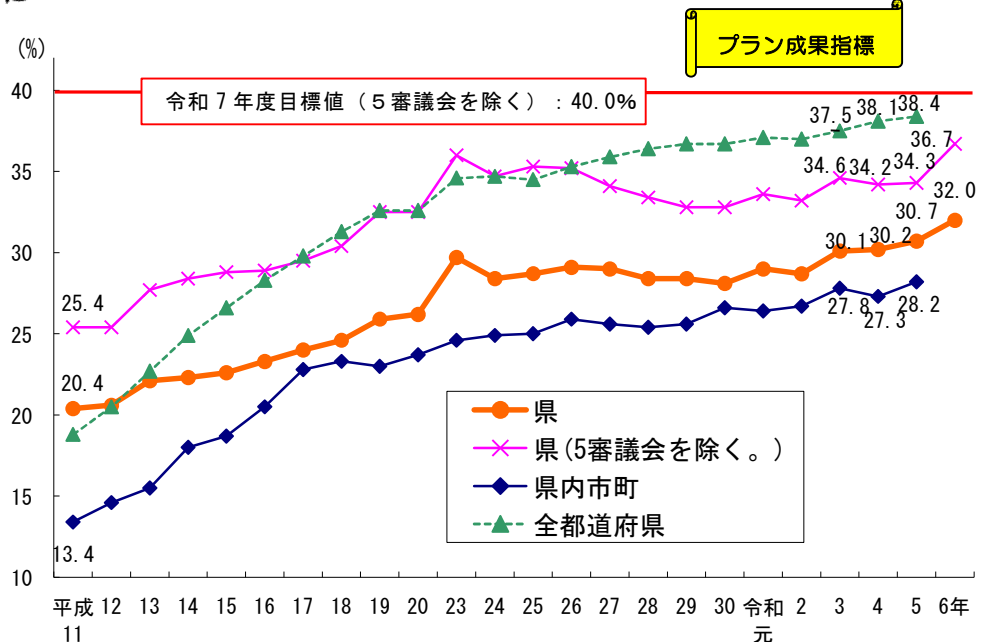
審議会等委員のうち女性の
占める割合は **36.7%**

県の審議会等（5審議会を除く）における女性委員の割合は、令和6（2024）年4月1日現在で36.7%と、前年度から2.4ポイント増加していますが、全国平均を1.7%下回っています。要因としては、専門分野によって女性人材が少数であることや、各審議会に関係する分野の各種団体においても、女性の役職者が少数であることなどが考えられます。

女性が参画している
行政委員会は **66.7%**
審議会等は **100.0%**

県の行政委員会において、令和6（2024）年4月1日現在、女性が参画している委員会は全体の66.7%と、前年度から変更はありません。また、女性が参画する審議会等は100%となりました。

56. 審議会等における女性委員の割合の推移（全国・県・市町）



(注) 県は令和5(2023)年までは6月1日現在、令和6(2024)年からは4月1日現在
市町は4月1日現在（ただし、平成14(2002)年・平成15(2003)年は3月31日現在）
令和6(2024)年4月1日現在の県内市町の数値は、令和6(2024)年内に公表する見込みである。
県の委員数は、専門委員、特別委員、臨時委員を含む
令和6(2024)年の全国の数値は、内閣府から令和6(2024)年度内に公表される見込みである。
資料：内閣府「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」、
広島県人事課、広島県わたらしい生き方応援課、広島県教育委員会、広島県警察本部調べ

57. 県の行政委員会・審議会等委員の状況

〔令和6（2024）年 4月 1日現在〕

区分	行政委員会・審議会等数			委員数		
	総数	女性が参画している 委員会・審議会		総数(人)	女性委員	
		会数	割合(%)		人数(人)	割合(%)
行政委員会 (地方自治法 第180条の5関係)	9 (9)	6 (6)	66.7 (66.7)	74 (74)	12 (13)	16.2 (17.6)
審議会等	99 (103)	99 (102)	100.0 (99.0)	1,437 (1,478)	460 (454)	32.0 (30.7)
5審議会 ※を除く。	94 (98)	94 (97)	100.0 (99.0)	1,183 (1,225)	434 (420)	36.7 (34.3)

(注) 括弧内は前年（前年は6月1日現在）
委員数は、専門委員、特別委員、臨時委員を含む
※5審議会：法令等により構成員の職務分野が指定されている審議会
広島県交通安全対策会議、広島県石油コンビナート等防災本部、
広島県防災会議、広島県地方港湾審議会及び広島県国民保護協議会
資料：広島県人事課、広島県教育委員会、広島県警察本部調べ

県の防災会議に占める
女性委員は **21.9%** で
5.5ポイント減

県防災会議に占める女性委員の割合は、令和3年度の条例改正により委員定数を増員し、男女共同参画の視点から委員に占める女性の割合を高める取り組みを行った結果、令和4年度より大幅に増加にしましたが、令和6(2024)年度は女性委員の異動等により、21.9%と、前年度より5.5ポイント減少しました。

また、市町の防災会議の委員に占める女性の割合は、令和4年度より増加し、令和5(2023)年4月1日現在で10.3%となっています。

自治会長に占める女性の
割合は **7.3%**

自治会長に占める女性の割合は、上昇傾向にありましたが、令和5(2023)年度は7.3%と、令和4(2022)年より0.6ポイント減少しました。

58. 県・市町の防災会議の委員の状況

[令和6(2024)年4月1日現在]

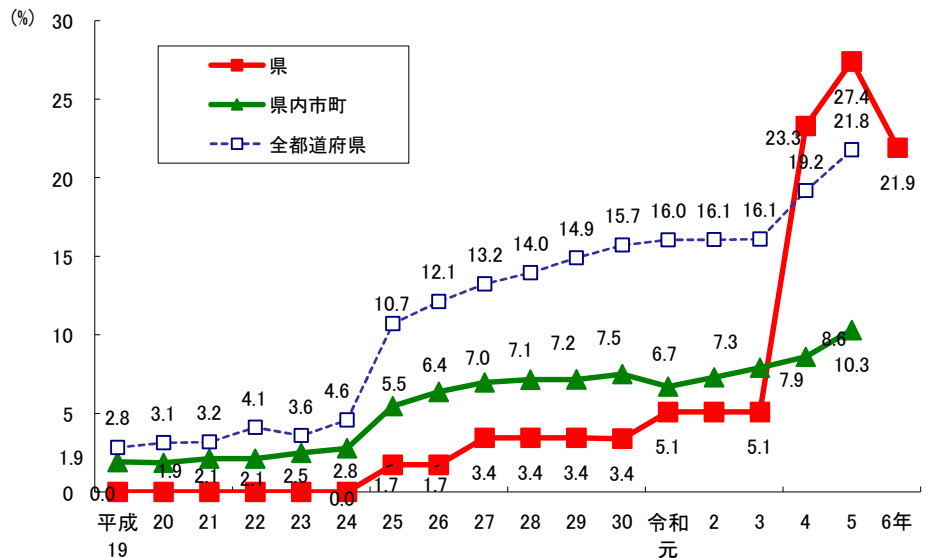
区 分	委員総数(人)	女性委員	
		人数(人)	割合(%)
県防災会議	73(73)	16(20)	21.9(27.4)
市町防災会議※	800(789)	82(68)	10.3(8.6)
市	580(576)	59(51)	10.2(8.9)
町	220(213)	23(17)	10.5(8.0)

(注) 括弧内は前年(前年は6月1日現在)

※市町は令和5(2023)年4月1日現在。令和6(2024)年4月1日現在の市町の防災会議の委員は、令和6(2024)年度内に公表する見込みである。

資料：広島県わたらしい生き方応援課調べ

59. 地方防災会議における女性委員の割合の推移(全国・県・市町)



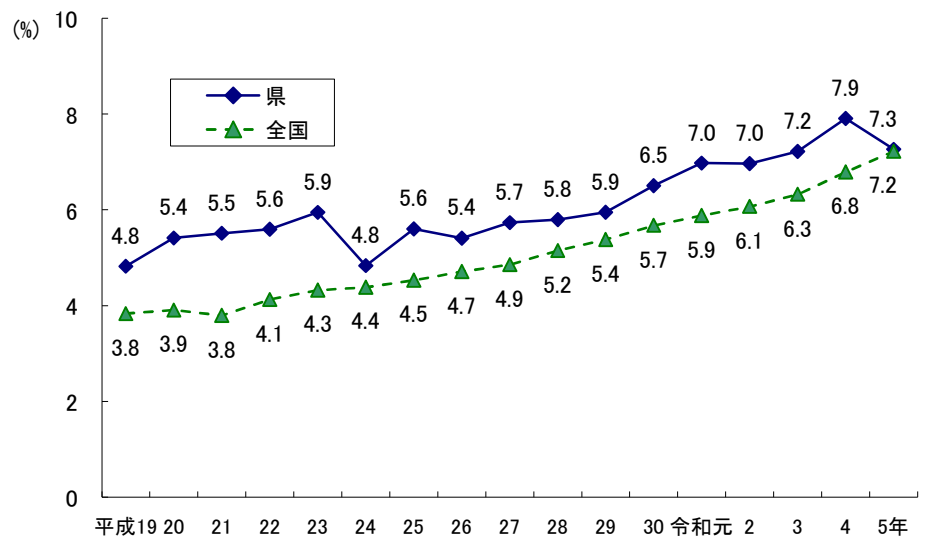
(注) 4月1日現在(県は令和5(2023)年までは6月1日現在)

令和6(2024)年の全都道府県の数値は、内閣府から令和6(2024)年度内に公表される見込みである。

令和6(2024)年の県内市町の数値は、令和6(2024)年度内に公表する見込みである。

資料：内閣府「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」、広島県わたらしい生き方応援課調べ

60. 自治会長に占める女性の割合の推移(全国・県)



(注) 各年4月1日現在

広島市、三次市(平成20(2008)年のみ)、庄原市(平成21(2009)年～平成25(2013)年)、

大崎上島町(平成21(2009)年のみ)、東広島市(平成24(2012)年～平成25(2013)年)を除く。

令和6(2024)年の全国の数値は、内閣府から令和6(2024)年度内に公表される見込みである。

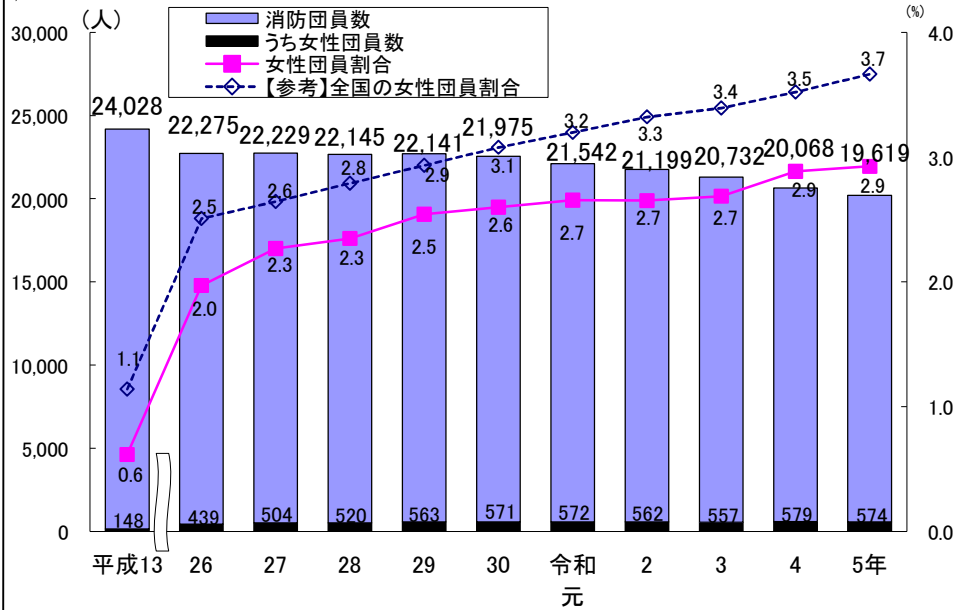
令和6(2024)年の県の数値は、令和6(2024)年度内に公表する見込みである。

資料：内閣府「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」、広島県わたらしい生き方応援課調べ

**消防団員に占める女性の割合は
2.9%で横ばい**

令和5年の市町の女性消防団員数は横ばいとなっており、平成13年と比べて約3.9倍となっています。

61. 市町における消防団員の状況（全国・県）



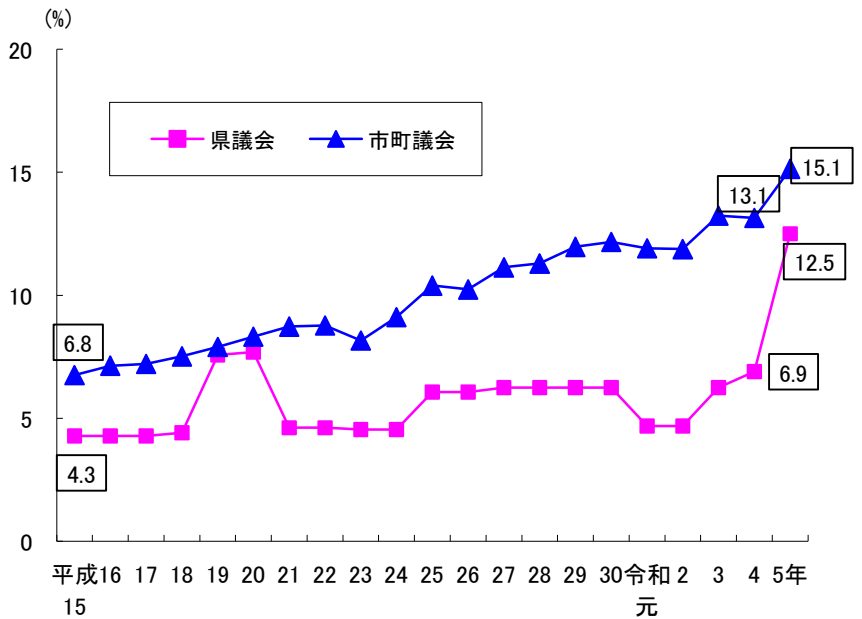
(注) 各年4月1日現在
資料：消防庁「消防防災・震災対策現況調査」

**議員に占める女性の割合は
県議会、市町議会ともに
増加**

令和5(2023)年12月31日現在の議員に占める女性の割合は、県議会では12.5%と、前年度より5.6ポイント増加し、全国平均(令和5(2023)年12月31日時点)の14.6%に近づきつつあります。

市町議会では、15.1%となっており、前年度より2.0ポイント増加しました。

62. 県・市町の議員の女性議員の割合の推移



(注) 各年12月31日現在
資料：総務省「地方公共団体の議会の議員及び長の所属党派別人員調査等」

2 県の男女共同参画に関する参考データ

項目	数 値		全国 順位 (注1)	調査時点	出 典	
	本 県	全 国				
総人口		2,750,540 人	124,885,175 人	12	令和 6 (2024)年 1月1日 総務省 「住民基本台 帳人口要覧」 (注2)	
	女 性	1,413,491 人	63,958,824 人	12		
	男 性	1,337,049 人	60,926,351 人	12		
65 歳以上人口		822,599 人	35,925,760 人	12		
	女 性	467,427 人	20,299,134 人	12		
	男 性	355,172 人	15,626,626 人	12		
15 歳未満人口		333,612 人	14,385,982 人	11		
	女 性	162,704 人	7,012,159 人	11		
	男 性	170,908 人	7,373,823 人	11		
世帯数	1,340,297 世帯	60,779,141 世帯	11			
1 世帯当たり人員	2.05 人	2.05 人	33			
3 世代同居率	3.3%	4.2%	38	令和 2 (2020)年 10月1日	総務省 「国勢調査」	
平均寿命		—	—	—	令和 2 (2020)年	厚生労働省 「都道府県別生命 表」
	女 性	88.16 歳	87.60 歳	7		
	男 性	81.95 歳	81.49 歳	8		
	男女差	6.21 歳	6.11 歳	23		
平均初婚年齢		—	—	—	令和 5 (2023)年	厚生労働省 「人口動態統 計月報年計」 (概数)
	女 性	29.0 歳	29.7 歳	41		
	男 性	30.3 歳	31.1 歳	40		
婚姻率 (人口千対)	3.8	3.9	8			
離婚率 (人口千対)	1.53	1.52	13			

項目	数 値		全国 順位 (注1)	調査時点	出 典	
	本 県	全 国				
出生率 (人口千対)	6.2	6.0	13	令和5 (2023)年	厚生労働省 「人口動態統計月報年計」 (概数)	
合計特殊出生率	1.33	1.20	18			
死亡率 (人口千対)	13.3	13.0	34			
就業率	55.1%	53.2%	22	令和2 (2020)年 10月1日	総務省 「国勢調査」	
	女 性	47.8%	46.5%			23
	男 性	63.1%	60.5%			19
共働き率	52.6%	51.2%	32			
月間総実労働時間数 (事業所規模5人以上)	139.6時間	136.1時間	21	令和4 (2022)年	厚生労働省 「毎月勤労統計調査年報」	
	女 性	120.0時間	118.5時間			31
	男 性	156.2時間	152.2時間			14
月間現金給与総額 (事業所規模5人以上)	324.9千円	325.8千円	5			
	女 性	222.9千円	226.2千円	9		
	男 性	411.9千円	416.2千円	6		
平均勤続年数	13.0年	12.4年	13	令和5年 (2023)年	厚生労働省 「賃金構造基本統計調査結果」	
	女 性	10.7年	9.9年			16
	男 性	14.1年	13.8年			23
高等学校等進学率	98.8%	98.7%	22	令和5年 (2023)年	文部科学省 「学校基本調査」	
	女 性	98.9%	98.8%			23
	男 性	98.8%	98.6%			20
大学等進学率(注3)	64.6%	60.8%	6			
	女 性	66.6%	62.1%	6		
	男 性	62.7%	59.4%	8		

(注1) 全国順位は、全都道府県の数値を降順に並べ替えたものの順位である。

(注2) 平成24(2012)年7月9日から住民基本台帳法の適用対象となった外国人が含まれる。

(注3) 大学等とは、大学(学部)、短期大学(本科)、大学・短期大学の通信教育部及び放送大学、大学・短期大学の別科、高等学校(専攻科)、特別支援学校高等部(専攻科)をいう。
全日制・定時制高校の卒業生に限定した進学率である。

第 2 部

令和 5（2023）年度に
県が実施した男女共同参画施策の実施状況と
令和 6（2024）年度施策の内容
（「わたしらしい生き方応援プランひろしま」進行管理表）

令和5年度男女共同参画関係施策の実施状況と令和6年度施策の内容（「わたらしい生き方応援プランひろしま」の進行管理表）

領域	施策の方向	区分 ★は重点項目	具体的な取組	成果指標 ※（ ）はわたらしい生き方応援プラン成果指標外の参考指標					R5当初予算額 (千円)	R5年度の実施事業（取組）の詳細	成果指標またはR5事業の達成状況の評価	R6年度の実施事業名及び事業概要 (または取組内容) ※前年の評価・課題を踏まえて記載	R6当初予算額 (千円)	担当課		
				指標名	R2年調査 時点の 現況値	R3目標値	R4目標値	R5目標値							R6目標値	R7目標値
					実績値	実績値	実績値	実績値							実績値	実績値
I 仕事と暮らしの充実	1 誰もが安心して自らが望む働き方にチャレンジできる環境づくり	★ （暮らしと両立できる職場環境の整備）	①時間や場所にとらわれない柔軟な働き方の普及のためのテレワーク等の活用事例の紹介や相談会等の実施による、その有効性の理解と導入促進	デジタル技術の活用等による時間や場所にとらわれない柔軟な働き方を推進する企業の割合	28.3% (R2)	35.0%	40.0%	45.0%	48.0%	50.0%	87,652	働き方改革推進事業 ○ 仕事の自律性が高まることやワーク・ライフ・バランスの改善などにより働きがい向上につながるテレワーク等の有効性の理解と導入を促進 ・ 専門家派遣による導入・定着支援 ・ 取組事例・ノウハウの情報発信 等 ○ 働き方改革の経営メリット等を訴求することにより経営者層への動機づけを行うとともに、自発的・自律的な取組を促すための仕掛けづくりを行うことで、働きがい向上の取組の実践を促進する事業を実施。 ・ 企業経営者勉強会の開催 ・ 民間専門機関と連携した広島県版「働きがいのある会社」優秀企業の創出と取組事例・ノウハウの情報発信 ・ 民間専門機関のコンサルティング・サーベイ利用経費の補助による取組支援等	○ テレワーク等のデジタル技術を活用した時間や場所に捉われない柔軟な働き方について、セミナーの開催などを通じて、経営者層の理解を促進したほか、専門家派遣による伴走支援を実施。 【テレワーク導入・定着支援専門家派遣事業 参加者数：27社】 ○ 企業経営者等を対象とした勉強会の開催やイクボス同盟ひろしまの活動を通じて、働きやすさと働きがいの両方を実現する働き方改革の経営メリット等を訴求することで理解を促進したほか、民間専門機関の知見を活用した「働きがいのある会社」の認定企業・優秀企業の創出と取組事例・ノウハウの情報発信に取り組んだ。 【働き方改革企業経営者勉強会（全5回）】参加者数延べ552人 【広島県における「働きがいのある会社」優秀企業5社（認定企業6社）	—	—	商工労働局 人的資本経営促進課
			②企業等に対する両立支援制度やその利用のための職場環境整備の促進、男性の育児休業制度についての周知・意識醸成による取得しやすい職場環境整備の促進と、市町等との連携による理解促進	男性育児取得率	13.0% (R1)	14.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	4,164	○ 女性の活躍促進・仕事と家庭の充実応援事業 県内企業の男性育児取得促進の取組の優良事例収集・発信することで、育児を取得しやすい職場環境づくりへの意識醸成を行う。 ・ 広島県イクメン推進アンバサダーによる企業訪問&発信（3社） ・ 男性育児ベストプラクティスの収集・発信（9社） ・ 男性育児ベストプラクティスのうち、選定した企業の記事作成、発信（5社）	○ 県内の男性育児取得の取組が進んでいる企業の動画作成、ベストプラクティスの収集・発信、優良事例の詳細記事作成・発信をしたことで、県内企業への男性育児の理解促進につながった。	○ 女性の活躍促進・仕事と家庭の充実応援事業 県内企業の男性育児取得促進の取組の優良事例を引き続き収集・発信することで、育児を取得しやすい職場環境づくりへの意識醸成を行う。	4,164	商工労働局 人的資本経営促進課
			③企業等に対する、妊娠・出産期の女性に対する法律や制度等の周知、不妊治療への理解促進と仕事の両立に向けた広報	—	—	—	—	—	—	—	549,859 (健康福祉局分)	【商工】 ○ 企業への情報発信の実施 【健康】 ○ 不妊検査費等助成事業 ・ 夫婦そろって不妊検査を受けた場合に、不妊検査・一般不妊治療の費用を助成 ・ 不妊治療当事者を取り巻く関係者の不妊治療への理解促進と仕事との両立支援に関するコンテンツを掲載している妊活応援サイト「ふたりの妊活全力応援」を運営、Web広告等で周知 ・ 不妊治療と仕事の両立の実状と、企業が得意な取組を記載したリーフレットを活用した県内企業への働きかけ	【商工】 — 【健康】 助成申請者数は前年度比で増加した。また、WEB広告等の実施により、特設サイトのアクセス数が大幅に増加した。	【商工】 ○ 企業への情報発信の実施 【健康】 ○ 不妊検査費等助成事業 ・ 夫婦そろって不妊検査を受けた場合の不妊検査・一般不妊治療の費用の助成を継続して実施する。 ・ 妊活応援サイト「ふたりの妊活全力応援」等について、効果的な広報を実施し、周知する。 ・ 不妊治療と仕事の両立支援について、県内企業への働きかけを継続して実施する。	44,889 (健康福祉局分)	健康福祉局 子供未来応援課 商工労働局 人的資本経営促進課
		（仕事と暮らしを両立するためのサービスの充実）	④計画的な保育所及び放課後児童クラブの整備と、保育士、放課後児童支援員の確保・資質向上による、ニーズに応じた質の高い保育等の提供体制の確保	保育所待機児童数	39人 (R2)	14人	0人	0人	0人	0人	248,045	○ 保育所等・認定こども園及び放課後児童クラブについて施設整備（創設・増改築等）を行った。（保育所・認定こども園8施設、定員60人増）（放課後児童クラブ2施設、定員約50人増） ○ 保育士を対象にキャリアアップ研修を実施した（修了者2,870人）。 ○ 放課後児童支援員研修を実施した（認定資格研修受講者391名、資質向上研修受講者92名）。 ○ 保育士人材バンクにおいて、求職者と求人施設の就業マッチングを行い、保育士の確保に取り組んだ（112人登録。127人が就業。） ○ 魅力ある保育所づくり推進事業において、保育士の入職率、離職率の改善を図るため、勤務労働条件や職場の雰囲気などの見える化などを行った。	○ 令和6年4月1日時点において、待機児童数が0人となった。 ○ 施設整備により、受け皿となる定員数の増加が図られた。 ○ キャリアアップ研修の受講者は、前年度よりわずかに減少した。 ○ 放課後児童支援員研修の受講者は前年度をわずかに下回ったが、資質向上研修の受講者は、ほぼ2倍となった。 ○ 保育士確保に関して、人材バンクによる就業実績が前年度を上回った。	○ 引き続き、国の交付金を活用し保育所・認定こども園の施設整備を支援するとともに、放課後児童クラブ室等整備事業を実施する。 ○ 引き続き、保育士を対象にキャリアアップ研修を実施する。 ○ 引き続き、放課後児童支援員研修を実施する。 ○ 引き続き、広島県保育士人材バンクを運営する。	171,624	健康福祉局 安心保育推進課
			⑤療育を必要とする子供の親が、仕事と家庭を両立するための重要なサービスである放課後等デイサービスや児童発達支援の事業所確保によるサービスの供給	①放課後等デイサービス、②児童発達支援の利用人数	①7,826人/月(R1) ②3,362人/月(R1)	①9,703人/月 ②3,794人/月	①10,546人/月 ②4,019人/月	①11,408人/月 ②4,248人/月	①12,874人/月 ②5,851人/月	①13,609人/月 ②6,393人/月	5,180,017	○ 新規事業所指定による増加数 57事業所（R5.4 591事業所⇒R6.4 648事業所） （うち、政令市及び中核市を除く県所管 178事業所⇒194事業所） ○ 県による施設整備費補助実績 1事業所（R5年度着手⇒R6年度へ繰越し）	○ 障害児を育てる世帯から要望があり、新規事業所指定の相談が増えている。 ○ 県による施設整備費補助予定 2事業所（うち1件はR5年度からの繰越し）	○ 引き続き、新規事業所指定の相談があれば市町の意見を確認しながら指定を行う	5,526,856	健康福祉局 障害者支援課
			⑥地域の実情に応じた介護サービス基盤の確保及び地域包括ケアシステムの質の向上	（高齢者、障害者、子供、子育て分野の専門職間のネットワークの構築に着手した圏域数）	74圏域 (R2)	—	—	105圏域	—	125圏域	100,496	・ 住民運営通いの場立ち上げ支援アドバイザー派遣1市3回、1社会福祉法人1回 ・ 地域ケア個別会議立ち上げ、継続支援アドバイザー派遣8市町9回、生活支援コーディネーター活動サポーター派遣2市町4回 ・ その他人材育成の実施及び市町支援	・ 地域共生社会を見据えた125圏域の地域包括ケアシステムの質の向上に引き続き取り組む必要がある。	○ 広島県地域包括ケアシステム強化推進事業 ・ 広島県地域包括ケア推進センターの運営 ・ 市町へアドバイザー派遣、人材育成研修の実施	102,950	健康福祉局 地域共生社会推進課

領域	施策の方向	区分 ★は重点項目	具体的な取組	成果指標 ※()はわた生きプラン成果指標外の参考指標							R5当初予算額 (千円)	R5年度の実施事業(取組)の詳細	成果指標またはR5事業の達成状況の評価	R6年度の実施事業名及び事業概要 (または取組内容) ※前年の評価・課題を踏まえて記載	R6当初予算額 (千円)	担当課											
				指標名	R2年調査時点の現況値	R3目標値	R4目標値	R5目標値	R6目標値	R7目標値																	
					実績値	実績値	実績値	実績値	実績値	実績値																	
2	女性が意欲を持ってその力を発揮することができる環境づくり	＜女性のキャリア形成支援と人材育成＞ ★	①女性活躍を経営戦略として推進するための企業の経営者等への働きかけの強化や、女性活躍推進法に基づく計画の策定支援、取組のノウハウの提供や成功事例の発信などによる、女性従業員の採用拡大、人材育成、管理職等への登用に向けた取組の計画的かつ効果的な推進の支援	事業所における指導的立場の女性割合	19.1% (R2)	21.0%	22.0%	23.0%	24.0%	25.0%	43,536	○女性活躍促進・仕事と家庭の充実応援事業 【企業への動機付け】 県内企業の経営者等に対し、女性活躍に向けた理解促進を図り、女性活躍への取組着手に向けた動機付けを行う。 ・企業経営者向け理解促進セミナーの開催 【実践支援】 県内企業を対象に、女性活躍の取組定着や男女がともに働きやすい環境整備に向けた自律的な取組を促進するための支援を行う。 ・広島県女性活躍推進モデル企業創出事業 事例発表会を開催した。(令和6年3月) ・広島県女性活躍推進アドバイザーを活用したモデル企業の創出 ・企業の課題に応じた対象別セミナー・研修等の開催(経営者、人事・労務担当者、女性従業員等) ・先進企業創出のための女性経営幹部人材の育成支援 ・イクボス式マネジメント研修の開催	・女性活躍に向けた理解促進セミナー、企業の課題に応じた対象別研修等を実施した。参加者数873人 ・モデル企業9社の取組過程を県ホームページに掲載した。 ・広島県女性活躍推進モデル企業創出事業 事例発表会を開催した。(令和6年3月) ・女性幹部人材育成事業補助金の募集を開始した。(令和5年11月～)	○女性活躍促進・仕事と家庭の充実応援事業 県内企業を対象に、女性活躍への取組着手に向けた動機付けを行うとともに、女性活躍の取組定着や男女がともに働きやすい環境整備に向けた自律的な取組を促進するための支援を行う。 ・広島県女性活躍推進モデル企業の事例集作成、情報発信 ・企業の課題に応じた対象別研修等の開催(経営者等向け、女性従業員向け) ・女性幹部人材育成事業補助金 ・女性管理職の社外交流ネットワーク構築	33,497	商工労働局 人的資本経営促進課											
			②女性従業員に対し、研修やネットワーク形成の機会提供などにより、働き続けることや、管理職等へのキャリアアップに挑戦する意欲向上		19.9%	20.8% (R5調査)																					
		＜就業継続や再就職、創業等女性の多様な働き方＞	③暮らしと両立して働きやすい職場環境づくりの促進と、女性従業員に対する研修等による就業意欲の向上等、就業継続に向けた支援	女性就業率	72.3% (H27)	—	—	—	—	—							R8判明	56,879	○離職者等就業・キャリア形成支援事業 【子育て世代女性等の就業支援】 「わくわくママサポートコーナー」におけるきめ細かなキャリアコンサルティング、託児料支援を実施。 【女性のキャリア形成支援】 女性離職者向け研修会、県内企業とのミートアップイベントを実施。	・「わくわくママサポートコーナー」を利用した再就職を希望する子育て世代女性の早期就職者数は400人と事業目標(280人)を上回っている。 ・女性離職者向け研修会には約50人が参加し、就職者は20名となった。イベントの様子がメディアに多数取り上げられ、女性の再就職への機運醸成につながった。	○離職者等就業・キャリア形成支援事業 【子育て世代女性等の就業支援】 「わくわくママサポートコーナー」におけるきめ細かなキャリアコンサルティング、託児料支援、再就職希望者向けセミナー等を実施。 【女性デジタル人材育成・就業支援】 女性デジタル人材育成講座、県内企業とのミートアップイベントを実施。	70,457	商工労働局 人的資本経営促進課				
			④妊娠・出産・育児等のライフイベントや雇用環境の悪化などの社会情勢の変化により離職した女性等の再就職に向けた支援		—	—	—	—	—	—																	
		⑤創業意欲を持つ女性が創業できるような相談、専門家派遣、創業セミナー開催など、継続的・総合的な支援	(県支援施策等を活用した女性創業融資件数)	292件 (R2)	—	—	—	—	—	115,286														○創業環境整備促進業務 ・ひろしま創業サポートセンターで創業希望者に対する相談業務を実施する。 ・日本政策金融公庫や広島県信用保証協会等金融機関と連携し、性別に捉われず創業に挑戦できる環境整備に努める。 ・創業志望および創業直後の女性を主な対象とした創業セミナー「Switch」(年2回)を開催する。	○創業環境整備促進業務 ・ひろしま創業サポートセンターで創業希望者に対する相談業務を実施する。 ・日本政策金融公庫や広島県信用保証協会等金融機関と連携し、性別に捉われず創業に挑戦できる環境整備に努める。 ・創業志望および創業直後の女性を主な対象とした創業セミナー「Switch」(年2回)を開催予定である。	100,286	商工労働局 イノベーション推進チーム
				253件	204件	249件	—	—																			
3 個人生活の充実による多様な暮らし方の実現	①仕事が忙しいために暮らしの充実をあきらめたり非現実的と考えている人が、個人生活を充実させられるよう、状況に応じた余暇時間の創出等のノウハウの情報発信	暮らしの充実 に否定的な人の割合	31.5% (R2)	30.5%	29.4%	28.3%	27.2%	26.2%	—		○市町との共催事業(広島県男女共同参画研修会) ・環境イベントと連携して実施したことにより、多くの来場者(約500名)があったほか、後日、講演会の内容を動画配信し、個人生活の充実について考えるきっかけとした。 ○わたらしい生き方を選択するためのワークショップ事業 ・特別企画として、日頃性別による固定観念に関して抱えている「もやもや」を川柳の形で募集するコンテストを実施し、家庭生活や職場等における立場や考えを男女双方が認識する機会を創出した。	○市町との共催事業(広島県男女共同参画研修会) ・環境イベントと連携して実施したことにより、多くの来場者(約500名)があったほか、後日、講演会の内容を動画配信し、個人生活の充実について考えるきっかけとした。 ○わたらしい生き方を選択するためのワークショップ事業 ・川柳コンテストにおいて、30～40代の子育て世代の女性を中心とした多くの県民を巻き込み、予想を上回る反響が得られた。また、SNS等を活用した広報の実施や啓発用パネルやリーフレットの作成・配布等を行い、より多くの県民にジェンダーバイアスへの気づきを提供することができた。	○市町との共催事業(広島県男女共同参画研修会) ・共催する三原市と共に、男女双方の意識調査を基にジェンダーバイアスについて考える講演会を実施し、その内容を動画配信し、県民が多様なライフスタイルについて考える機会を提供する。 ○ジェンダー川柳コンテスト事業 ・より多くの県民の気づきに繋げるため、企業等との協力・連携により、規模を拡大して実施する。 ・パートナー同士や職場等の男女双方が、互いの立場や考え方についての気づきにつなげていくよう、川柳とそこに込められた思いを発信する事後広報を行う。 ○エソール広島実施事業 ・効率的な家事等の実施による個人の生活の充実に向けて、親子で参加する「お片付けワークショップ」等を実施する。	7,608	環境県民局 わたらしい生き方応援課												
				②家庭生活や地域活動、学び等の活動への参加に消極的な人への、参加のメリットや意義の、数値や実例等に基づく紹介	25.0%	27.2%	29.3%																				
				③夫婦等のパートナー同士や、職域等の男女双方を対象とした研修等による、互いのキャリアやライフプラン、立場や考え方についての認識と配慮ができる意識の醸成														環境県民局 わたらしい生き方応援課									

領域	施策の方向	区分 ★は重点項目	具体的な取組	成果指標 ※()はわた生きプラン成果指標外の参考指標					R5当初予算額 (千円)	R5年度の実施事業(取組)の詳細	成果指標またはR5事業の達成状況の評価	R6年度の実施事業名及び事業概要 (または取組内容) ※前年の評価・課題を踏まえて記載	R6当初予算額 (千円)	担当課		
				指標名	R2年調査時点の現況値	R3目標値 実績値	R4目標値 実績値	R5目標値 実績値							R6目標値 実績値	R7目標値 実績値
II 男女双方の意識改革	1 性差に係る固定的な意識の解消★		①固定的な意識の解消のための、研修等のターゲットやテーマの工夫、Webの活用などによる啓発効果の拡大	性別にかかわらず働き方暮らし方を選択できている人の割合	—	59.9% (R5現況値)	63.0%	67.0%	71.0%	75.0%	342	○市町との共催事業(広島県男女共同参画研修会) ・環境イベントと連携して実施したことにより、多くの来場者(約500名)があったほか、後日、講演会の内容を動画配信することで、固定的な意識解消に向けた気づきに繋げることができた。 ○わたしらしい生き方を選択するためのワークショップ事業 ・特別企画の川柳コンテストを実施し、30~40代の子育て世代の女性をメインターゲットとして、SNS広告等を活用して発信したほか、優秀作品やそこに込められたメッセージをまとめたリーフレット・パネルを作成し、公民館等で展示・配布し、広く事後広報を行った。	○市町との共催事業(広島県男女共同参画研修会) ・環境イベントと連携して実施したことにより、多くの来場者(約500名)があったほか、後日、講演会の内容を動画配信することで、固定的な意識解消に向けた気づきに繋げることができた。 ○わたしらしい生き方を選択するためのワークショップ事業 ・1,600句を超える応募があるなど、多くの県民を巻き込み、予想を上回る反響が得られた。また、公民館等4カ所パネル展示を行うなど、広く啓発を行うことができた。 ・30~40代女性から多くの応募が寄せられた一方で、男性からの応募は2割に留まるなど、性別年代に偏りがあったことから、男性や幅広い年代からの応募を増やしていく必要がある。	○市町との共催事業(広島県男女共同参画研修会) ・共催する三原市と共に、男性の意識改革をテーマに、市民の意識調査を基にジェンダーバイアスについて考える講演会を実施する。また、県民の受講機会を確保するため、研修会の内容を動画配信する。 ○ジェンダー川柳コンテスト事業 ・親やパートナー、職場の上司・同僚等、より多くの方の気づきや共感につなげていくため、企業等との連携を深め、規模を拡大して実施し、広く周知を行う。	7,926	環境県民局 わたしらしい生き方応援課
			②男性もしくは女性の領域と考えられている分野で、性差による固定観念にとらわれず活動している人の事例の紹介と交流の場の設定と、その発信による固定的な意識の解消			58.0%	59.6%	61.8%	7.618	○エソール広島共催講座 ・女性の就労が少ないデジタル分野において、女性が活躍する意義やスキル、事例等を紹介するDX研修を県と連携して開催した。(2回開催、96名参加)	○エソール広島共催事業 ・DXの活用方法がイメージでき、就職の幅が広がると感じたといった好意的な意見が多く寄せられた一方で、もう少し具体的な事例を知りたいという意見もあった。	○エソール広島共催事業 ・女性のデジタル分野への視野を広げ、就労に向けた意識醸成を図るため、DXの取組事例や職業訓練の紹介等を行う講座を実施する。	7,608	環境県民局 わたしらしい生き方応援課		
			③県の発信する広報において性別によって偏った表現にならないよう、男女共同参画の視点に配慮した広報についての周知と実効性の向上			—	—	—	—	—	—	—	【広報課】広報課で所管する広報紙やSNS等において、担当課からの依頼に基づき、男女共同参画の視点に配慮した広報を実施した。さらに、ジェンダー川柳コンテストの受賞作品を取り上げたSNS動画を、事業課と連携して制作し、ジェンダー平等の周知啓発を行った。 【わた生き】 ・庁内の主管課長で構成する広島県男女共同参画施策推進協議会において、主催、後援行事等への男女共同参画の視点の反映の徹底について働きかけを行った。 ・川柳コンテストの一次審査に参加した大学生を対象に、「イクメンワークショップ」を開催し、この言葉のイメージ等について意見交換を行った。(参加者10名)	【広報課】概ね達成 【わた生き】 ・県主催・後援行事等への登壇者等の性別に偏りがあるものが依然として見受けられる。 ・様々な公的広報において、ジェンダー平等に配慮し、より効果的で共感を得られる表現とする必要がある。	【広報課】引き続き、担当課の依頼に基づき、適切な広報を実施する。 【わた生き】 ・本県主催又は後援行事等において、登壇者等の性別に著しい偏りが生じないよう、より一層庁内に働きかけを行う。 ・ジェンダー平等の視点に配慮した広報に関するガイドラインを作成し、活用していく。	—
	2 主体的に仕事やライフスタイルを選択する意識の醸成		①児童生徒が自己の生き方や働き方への考えを深め、生活に必要な知識や技能等を身に付けていけるような、体系的・系統的なキャリア教育の充実	—	—	—	—	—	—	—	非予算	○キャリア教育の充実を中核としたカリキュラム開発事業(R3~R5) ・7月、12月の2回、オンラインで研修会を実施し、全ての指定地域が研究成果の実践発表を行った。 ・3年間のカリキュラム開発事業の知見を、「キャリア教育実践の手引き」にまとめた。	・指定事業として、研究成果をまとめ、普及・還元まで取り組むことができた。研修会は計3日間で延べ300人以上が参加した。 ・カリキュラム開発事業の多くが具体的な取組を指定するという事業となっていたため、各地域の独自性が発揮できなかったことが課題として残った。	○探究的な学びを中核とした「学びの革新」カリキュラム研究開発事業(R6、R7) ・中学校区を推進地域に指定し、総合的な学習の時間等での特徴的な実践を中心に、資質・能力の育成の在り方について研究する。	非予算	教育委員会 義務教育指導課
			②小中学校でのキャリア教育を踏まえた「高校生のためのライフプランニング教育プログラム」等の活用による、自分の目指すライフスタイルの実現に向けた意識の醸成	「高校生のためのライフプランニング教育プログラム」実施校	4校 (R2)	8校	16校	32校	64校	全県立高等学校	非予算	・進路指導主事研修など様々な機会を通じて、各高等学校の管理職や担当教員などに活用を呼び掛けた。 ・「高校生のためのライフプランニング教育プログラム」を効果的に活用した優良事例について情報収集に努めた。	・目標に対して僅か2校未達であり、目標は概ね達成できているが、令和4年度実績値から9校減少しており、その普及に課題がある。 ・活用をやめた学校に聞き取りを行ったところ、プログラムが最短4時間の設定であるため時間の確保が難しい、教材で用いられているデータが更新されておらず、使い勝手が悪いといった意見があったことから、活用している学校の事例収集及び共有することが必要である。	・教材を短時間で効果的に活用した優良事例を引き続き収集するとともに、進路指導主事研修や家庭科部会研修会など、様々な機会において共有し、活用を促す。 ・文部科学省の委託事業として作成した教材であることを踏まえ、内容の更新に向けて国と連携を図る。	非予算	教育委員会 義務教育指導課 高校教育指導課
			③夫婦等のパートナー同士や、職域等の男女双方を対象とした研修等による、互いのキャリアやライフプラン、立場や考え方についての認識と配慮ができる意識の醸成【再掲】	性別にかかわらず働き方暮らし方を選択できている人の割合	—	59.9% (R3)	63.0%	67.0%	71.0%	75.0%	—	○市町との共催事業(広島県男女共同参画研修会) ・環境イベントと連携して実施したことにより、多くの来場者(約500名)があったほか、後日、講演会の内容を動画配信し、個人生活の充実について考えるきっかけとした。 ○わたしらしい生き方を選択するためのワークショップ事業 ・特別企画として、日頃性別による固定観念に関して抱えている「もやもや」を川柳の形で募集するコンテストを実施し、家庭生活や職場等における立場や考えを男女双方が認識する機会を創出した。	○市町との共催事業(広島県男女共同参画研修会) ・環境イベントと連携して実施したことにより、多くの来場者(約500名)があったほか、後日、講演会の内容を動画配信し、個人生活の充実について考えるきっかけとした。 ○わたしらしい生き方を選択するためのワークショップ事業 ・川柳コンテストにおいて、30~40代の子育て世代の女性を中心とした多くの県民を巻き込み、予想を上回る反響が得られた。また、SNS等を活用した広報の実施や啓発用パネルやリーフレットの作成・配布等を行い、より多くの県民にジェンダーバイアスの気づきを提供することができた。	○市町との共催事業(広島県男女共同参画研修会) ・共催する三原市と共に、男女双方の意識調査を基にジェンダーバイアスについて考える講演会を実施し、その内容を動画配信し、県民が多様なライフスタイルについて考える機会を提供する。 ○ジェンダー川柳コンテスト事業 ・より多くの県民の気づきに繋げるため、企業等との協力・連携により、規模を拡大して実施する。 ・パートナー同士や職域等の男女双方が、互いの立場や考え方についての気づきにつながるよう、川柳とそこに込められた思いを発信する事後広報を行う。	7,608	環境県民局 わたしらしい生き方応援課

領域	施策の方向	区分 ★は重点項目	具体的な取組	成果指標 ※()はわた生きプラン成果指標外の参考指標							R5当初予算額 (千円)	R5年度の実施事業(取組)の詳細	成果指標またはR5事業の達成状況の評価	R6年度の実施事業名及び事業概要 (または取組内容) ※前年の評価・課題を踏まえて記載	R6当初予算額 (千円)	担当課			
				指標名	R2年調査時点の現況値	R3目標値 実績値	R4目標値 実績値	R5目標値 実績値	R6目標値 実績値	R7目標値 実績値									
I 暴力や貧困など、様々な困難を抱える人への支援		(性被害やDV、様々なハラスメントなどあらゆる暴力の防止と被害者支援)	①「性被害ワンストップセンターひろしま」の認知度向上のための周知の強化や、被害者等の心情に配慮した取組の情報発信。また、医療、司法、行政等の相互連携による支援体制の充実	性被害ワンストップセンター認知度	7.4% (R2)	—	—	13.0%	—	13.0% (R5)	32,259	○性被害ワンストップセンターひろしま運営事業 ・性被害ワンストップセンターにおいて相談支援を実施し必要に応じて医療等の専門支援を実施した。 ・県内小学5,6年生及び中学1年生を対象にリーフレットを配布し、相談窓口の周知を図った。 ・証拠採取マニュアルに基づき証拠採取資料の保管等を実施した。	・性被害ワンストップセンターを24時間365日の体制で運営し、必要に応じて、弁護士相談や医療支援などの付添支援等も実施した。 ・特に若年層の認知度向上を図るため、リーフレットの配布に加え、新たにTikTok動画を制作するなど、ターゲットを意識した広報啓発の充実・強化に取り組んでいる。	・人権啓発フェスティバル等の効果検証を行い、こうした機会を通じて、窓口の周知を行うほか、県ホームページ、広報誌等による広報活動を継続して実施する。	39,126	環境県民局 県民活動課			
			②性犯罪被害者の被害からの回復を促すための相談や支援、カウンセリング等の体制整備	—	—	—	—	—	—	—	—	—	被害者からの相談を受理する担当者の資質向上のため、警察安全相談担当者及び被害者支援員研修を開催した。	成果及び達成度を指標で評価することは困難	・被害者からの相談を受理する担当者の資質向上 ・警察安全相談担当者及び被害者支援員のための研修の開催	—	県警本部 警察安全相談課		
			③「ひろしまDV防止・被害者支援計画(第4次)」に基づく、予防教育・啓発の充実や、市町や地域との連携による発見から相談、保護、自立までの適切な支援の推進	デートDVの精神的暴力の認識率	66.5% (R1)	67.5%	68.5%	70.0%	72.0%	75.0%	24,957	○暴力被害女性支援体制整備事業 ・県内中学校、高等学校等で予防講座を実施する人材の育成と人材リストの提供 ・高等学校等における啓発資料の配布 ・県内高校生及び大学生に対する意識調査の実施と回収率向上に向けた広報周知 ・市町の配暴センターの設置促進、DV一時保護解除後の支援について市町とのケア会議の実施	・高等学校等における啓発資料等の配付等により、精神的暴力の認識率は、目標値には届かなかったものの、昨年度より3.8ポイント向上した。 ・予防講座実施校の認識率が未実施校より高いことから、予防講座を実施しやすい環境づくりの取組を継続する必要がある。	○暴力被害女性支援体制整備事業 ・県内中学校、高等学校等で予防講座を実施する人材リスト提供の継続 ・高等学校等における啓発資料配布の継続 ・県内高校生及び大学生に対する意識調査の実施とさらなる回収率向上に向けた広報周知 ・市町の配暴センターの設置促進、DV一時保護解除後の支援について市町との個別ケース検討会議の実施	27,510	健康福祉局 こども家庭課			
			④セクシュアルハラスメント、マタニティハラスメントなど様々なハラスメントの防止のための企業等への啓発、相談窓口の周知等	—	—	—	—	—	—	—	—	○ホームページを通じた情報提供等 ・事業主に対する未然の防止対策や相談体制の整備等必要な措置の周知・啓発 ・企業従業員に対する国や県の相談窓口の情報提供	○ホームページを通じた情報提供等 ・事業主に対する未然の防止対策や相談体制の整備等必要な措置の周知・啓発 ・企業従業員に対する国や県の相談窓口の情報提供	—	—	—	—	商工労働局 人的資本経営促進課	
			⑤ストーカー総合対策に取り組み、被害者支援や加害者対策を推進	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	認知の段階から対処に至るまで、積極的に警察が関与して迅速な対応にあたることにも、関係機関・団体と連携して対応した。	事業の危険性・切迫性に応じて、検挙やストーカー規制法に基づく禁止命令等の措置及び指導・警告を適切に講じた。	被害者の保護対策及び加害者の検挙措置を実施するとともに、加害者に対するカウンセリングや治療の推奨、近況把握等の再犯防止措置を講じる。	—	—	県警本部 人身安全対策課
			⑥サイバーパトロール等による取締りの推進と、関係機関等と連携した保護者への啓発、児童への情報モラル教育等の取組の推進	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	・小・中・高において、通信事業者と協同した犯罪防止教室を実施(77回) ・入学説明会等において、中学生保護者を対象にスマートフォンフィルタリングに係る啓発活動を実施 ・サイバー防犯ボランティア等の関係機関・団体と連携し、インターネット上の違法・有害情報の収集に努め、削除措置等の対策を行い、さらなるサイバー空間の浄化活動を継続して実施	・通信事業者と協力した犯罪防止教室を実施することで、個人情報流出の危険性やインターネットの正しい使い方、トラブル事例などについて講演した。 ・保護者を対象とした、スマートフォンのフィルタリング利用を啓発するチラシを作成し配布した。 ・サイバー防犯ボランティアと連携し、効果的なサイバーパトロールを実施した。 ・関係機関・団体と連携し、犯罪被害防止のための教育活動及び広報啓発活動についても積極的に実施した。	・通信事業者と協力し、対面やWeb方式による犯罪防止教室を継続して実施することにより、インターネットに係る情報モラルの涵養に努める。 ・入学説明会等において中学生保護者を対象とした啓発活動を継続して実施する。 ・サイバー防犯ボランティア等の関係機関・団体と連携し、インターネット上の違法・有害情報の削除要請等のサイバー空間の浄化活動、犯罪被害防止のための教育活動及び広報啓発活動を継続して実施する。	—	—	県警本部 少年対策課、サイバー 犯罪対策課
			⑦児童生徒の発達段階に応じた、性に関する正しい知識等の学校教育活動全体を通じた教育の実施	—	—	—	—	—	—	—	—	—	非予算	・道徳教育の推進を目的とした、道徳教育推進リーダー研修において、県内の道徳教育推進教師等を対象に「児童生徒の発達や実態に応じた指導の工夫」をテーマにした講演、授業研究、協議を実施した。 ・非行防止教室において、児童生徒が被害者にも加害者にもなることがないよう、デートDVやSNSによる性被害等について警察等外部講師を招いて講演を実施する等、啓発活動を実施した。	・各市町道徳教育推進協議会参加者アンケート結果から、道徳科の内容は充実しており、異性理解に関しても考え議論する道徳科の授業は行われている。 ・警察等の外部講師を招いて講演を実施する等、各学校の非行防止において児童生徒が被害者にも加害者にもなることがないよう、具体的な事例を示しながら啓発活動を実施できた。	・道徳教育については、引き続き、異性についての理解を深めながら、学校教育活動全体を通じて児童生徒の道徳性を養う。 ・非行防止教室において、児童生徒が被害者にも加害者にもなることがないよう、警察等の外部の講師を招いて講演を実施するなど、具体的な事例を示しながら啓発活動を実施する。	—	—	教育委員会 義務教育指導課、豊かな心と身体育成課
II 安心して暮らせる環境の整備		(生活上の困難を有する人に対する支援)	⑧ひとり親家庭の経済基盤の安定につながる就労支援や養育費の支払い、子供の自立に向けた支援など、実情に応じた助言や支援	ひとり親家庭の養育費の取り決め状況	42.1% (R1)	—	—	—	—	52.7% (R6)	29,408	○母子家庭等自立支援事業 ・ひとり親家庭サポートセンターにおいて、ひとり親家庭等を対象に、就業や養育費に関する相談支援を実施 ・弁護士による無料相談会を年12回実施 ・離婚前後の親を対象に、広島市及び福山市と共催で、養育費や面会交流に関する講座を年5回実施(うち1回はオンライン実施) ・AIを活用したひとり親家庭相談システムを構築 ・ひとり親家庭サポートセンターの養育費専門相談員の増員	ひとり親家庭サポートセンターにおける養育費・面会交流取り決め相談の解決件数が目標値を上回った。引き続きセンターのさらなる広報周知とともに、ひとり親のニーズに合った相談支援が実施できるよう、相談支援体制を強化する必要がある。	○母子家庭等自立支援事業 ・ひとり親家庭サポートセンターにおいて、ひとり親家庭等を対象に、就業や養育費に関する相談支援を継続 ・弁護士による無料相談会(年12回)を継続 ・離婚前後の親を対象に、養育費や面会交流に関する講座を継続(オンライン開催や広島市、福山市との共同開催を継続) ・AIを活用したひとり親家庭相談システムの本格運用開始と広報周知の実施	54,396	—	健康福祉局 こども家庭課		
			⑨生活困窮者自立支援制度による、状況に応じた関係制度等との連携による包括的な支援と、生活保護制度による生活の保障と自立支援、及び支援者の資質向上	—	—	—	—	—	—	—	—	2,050	○福祉事務所職員研修 ・新任SV研修、新任CW研修、SV研修を各1回開催 ・CW研修を3回開催(生活困窮研修と合同開催) ○生活困窮者自立支援従事者研修 一般2回、テーマ別1回、主任1回の計4回開催	福祉事務所生活保護職員及び生活困窮者自立支援従事者への研修を開催し、CW研修においては生活困窮者自立支援従事者研修と合同で開催し連携を図った。	福祉事務所生活保護職員及び生活困窮者自立支援従事者への研修を継続する。	1,903	—	健康福祉局 社会援護課	
			⑩外国人に対し、言語や生活習慣の違いから生じる課題を解決できるよう、多言語での情報提供や相談事業、通訳ボランティア支援等を実施	(生活で困っていることがない(困った時に、すぐに相談できるを含む)と答えた外国人の割合)	47.6% (R2)	51.0%	55.0%	60.0%	65.0%	70.0%	51,982	○多文化共生の地域づくり支援事業 I 外国人が住む地域において、地域住民と外国人をつなぐためのキーパーソンを発掘し、キーパーソンを中心とした地域共生の仕組づくりを行った。 II 地域日本語教室が存在しない地域に対して、新規の日本語教室を開設するための人材育成等を行った。 III LiveinHiroshima、Facebookを活用して外国人に対してコロナ、防災、教育、イベント等情報発信を行った。 IV 小中学校・高校に国際交流員や留学生等を講師として派遣し、異文化に関する講義を実施した。	生活で困っていることがない(困った時に、すぐに相談できるを含む)と答えた外国人の割合について、R5事業の目標60%に対して、R5の調査結果71.6%となり、目標を大幅に上回った。	○多文化共生の地域づくり支援事業 I 引き続き外国人が住む地域において、地域住民と外国人をつなぐためのキーパーソンを発掘し、キーパーソンを中心とした地域共生の仕組づくりを行う。 II 引き続き地域日本語教室が存在しない地域に対して、新規の日本語教室を開設するための人材育成等を行う。 III LiveinHiroshima、Facebookを活用して外国人に対して、関係課と連携し、医療・防災・住宅・教育・生活安全や日常生活に関する情報の多言語化と提供機会の充実に取り組む。 IV 引き続き小中学校・高校に国際交流員や留学生等を講師として派遣し、異文化に関する講義を実施する。	51,478	—	地域政策局 国際課		

領域	施策の方向	区分 ★は重点項目	具体的な取組	成果指標 ※()はわた生きプラン成果指標外の参考指標					R5当初予算額 (千円)	R5年度の実施事業(取組)の詳細	成果指標またはR5事業の達成状況の評価	R6年度の実施事業名及び事業概要 (または取組内容) ※前年の評価・課題を踏まえて記載	R6当初予算額 (千円)	担当課		
				指標名	R2年調査 時点の 現況値	R3目標値	R4目標値	R5目標値							R6目標値	R7目標値
					実績値	実績値	実績値	実績値							実績値	実績値
2 性の多様性についての 県民理解の促進と性的指向・性自認に関わらず安心して暮らせる環境づくり★			①性的指向・性自認の悩みを持つ人がエソール広島等の相談窓口を知り気軽に利用できるよう、相談窓口の認知向上の効果的な実施	性的指向・性自認の相談窓口相談件数	172件 (R1)	220件	270件	320件	370件	430件	7,642	○エソール広島におけるLGBT相談事業 ・高等学校等への出前授業やLGBT関連の講座を行う際に、電話相談カード等の配布を行い、窓口の周知を行った。 ○人権施策推進事業 ・人権啓発イベント「ヒューマンフェスタ2023ひろしま」を会場開催及び録画配信により、トークショー等を会場開催及び録画配信により、トークショー等のイベントを実施し、窓口等の周知を行った。県ホームページ、啓発冊子による周知も継続して実施。	○エソール広島におけるLGBT相談事業 ・相談件数は増加傾向にあるが、相談窓口の周知が十分でないと考えられることから、相談窓口の認知度を一層高める必要がある。 ○人権施策推進事業 ・来場者数や動画視聴回数など一部、目標を達成することができなかったものもあるが、啓発や窓口等の周知など、効果的に実施できた。	○エソール広島におけるLGBT相談事業 ・引き続き、出前授業やセミナー等の機会を捉え、相談窓口についての周知を行う。 ○人権施策推進事業 ・人権啓発フェスティバル等の効果検証を行い、こうした機会を通じて、窓口の周知を行うほか、県ホームページ、広報誌等による広報活動を継続して実施する。	7,642	環境県民局 わたらしい生き方応援課
			②相談内容の分析をもとに関係行政機関や民間支援団体と課題等について意見交換を行い、各機関の事業に反映	—	—	—	—	—	—	—	—	・エソール広島に寄せられる相談内容を踏まえ、新たに若者の身近にいる教職員を対象に性的指向や性自認に関する正しい認識と理解を深め、サポートの方法などを学ぶ講演会を実施した。(参加者117人) ・関係機関との連携が可能な事業内容を把握し、既存の会議や研修会等を活用し、理解の促進を図る啓発活動を実施。	・参加者の満足度が9割を超え、児童生徒を支援する上で基本的な理解を教職員が学ぶ必要があるといった声が寄せられた。 ・関係機関との連携について、新たな連携事業の把握と効果的な啓発活動の検討を進める必要がある。	・教職員等を対象にしたLGBT講座について、より多くの受講機会を確保するため、録画配信をあわせて実施する。 ・関係課が実施する会議や研修会等の機会を捉えて、理解の促進を図るとともに、支援団体等と意見交換を行いながら、性的マイノリティの方が抱える困難や支援ニーズなどの把握に努め、必要な取組について検討を進める。	—	環境県民局 わたらしい生き方応援課
			③相談を受ける立場の人や人権啓発に携わる担当者への正しい知識や具体的な事例などによる研修等による理解の促進	(「広島は、お互いの人権を尊重し合うことができる」と感じる人の割合)	32.4% (R2)	33.0%	34.0%	36.0%	38.0%	40.0%	2,285	○人権啓発指導者養成研修会の開催 人権啓発指導者養成研修会(LGBT研修会)をオンライン配信により開催 演題:「LGBTQと企業～社会的責任を果たすために～」 講師:株式会社エニシア 代表取締役/on the Ground Project代表 市川 武史	具体的にターゲットを設定するなど、研修内容を検討し、多くの参加者があり、効果的に実施できた。 ・オンライン受講:141人 ・録画配信:136人 ・アンケート結果 研修内容が「十分に役に立つ」と及び「ある程度役に立つ」と回答した人が92.3% ・参考指標については、性的指向や性自認に対する社会の関心の高まりといった状況変化が生じていることなどから、県民の人権の尊重に対する意識に大きな変化はみられず、目標達成には至らなかった。	○人権啓発指導者等養成研修会の開催 ・地域や職場等において、人権に関する啓発・相談対応等を担う人材の資質向上を目的とした研修会を継続して実施する。(テーマ:性的指向・性自認)	2,288	環境県民局 わたらしい生き方応援課
			④児童生徒の発達段階に応じた、人格尊重と望ましい行動がとれるような学校教育全体を通じた教育の実施	—	—	—	—	—	—	—	非予算	・道徳教育の推進を目的とした、道徳教育推進リーダー研修において、県内の道徳教育推進教師等を対象に「児童生徒の発達や実態に応じた指導の工夫」をテーマにした講演、授業研究・協議を実施した。 ・性的指向・性自認等に関する電話相談窓口を記載した相談窓口紹介カードについて、県内全ての児童生徒へ配付した。	・道徳教育の拠点地域となる中学校区において、児童生徒の発達段階に応じた指導の工夫がなされ、研究協議会において実践報告を行い、県内へ普及した。 ・令和5年度版の性に関する悩みを抱える児童生徒が相談できる窓口紹介カードについて、令和4年度末に、県内すべての児童生徒へ配付し、早期の意識喚起につなげた。	・カリキュラム・マネジメントの充実を図り、学校教育活動全体を通じて児童生徒の道徳性を養う。 ・令和6年度版の性に関する悩みを抱える児童生徒が相談できる窓口紹介カードについて、令和5年度末に県内全ての児童生徒へ配付する。	非予算	教育委員会 義務教育指導課、豊かな心と身体育成課
			⑤啓発行事の開催などあらゆる機会を捉えた啓発の実施による県民理解の推進	(「広島は、お互いの人権を尊重し合うことができる」と感じる人の割合)	32.4% (R2)	34.6%	36.0%	37.3%	38.7%	40.0%	1,039	○人権施策推進事業 性的指向や性自認を理由とする偏見や差別の解消に向け、次の事業を実施 ・人権啓発イベント「ヒューマンフェスタ2023ひろしま」を会場開催及び録画配信により、トークショー等のイベントを実施。 ・人権啓発リーフレット「広島県人権だより」作成・配布 24,000部 ・人権啓発冊子「性の多様性ってどういうこと？」配布	・来場者数や動画視聴回数など一部、目標を達成することができなかったものもあるが、トークショー等も好評を得て、効果的に実施できた。 ・「広島県人権だより」については、LGBT電話相談を掲載し、窓口の周知を図ることができた。 ・啓発冊子を既存の会議や研修会などで配布するなど効果的に啓発を実施できた。	○人権施策推進事業 ・性的指向や性自認を理由とする偏見や差別の解消に向け、啓発行事の開催などあらゆる機会を捉えた啓発や「広島県人権だより」などの県民向け啓発資料の作成などを継続して実施する。	1,039	環境県民局 わたらしい生き方応援課

領域	施策の方向	区分 ★は重点項目	具体的な取組	成果指標 ※()はわたくしプラン成果指標外の参考指標						R5当初予算額 (千円)	R5年度の実施事業(取組)の詳細	成果指標またはR5事業の達成状況の評価	R6年度の実施事業名及び事業概要 (または取組内容) ※前年の評価・課題を踏まえて記載	R6当初予算額 (千円)	担当課		
				指標名	R2年調査 時点の 現況値	R3目標値	R4目標値	R5目標値	R6目標値							R7目標値	
					実績値	実績値	実績値	実績値	実績値								
IV 推進体制の整備等	1 市町や様々な団体等との連携強化		①各市町の男女共同参画行政の取組の活発化のための意見交換や研修等	—	—	—	—	—	—	—	67	〇市町男女共同参画行政主管課長等会議 ・県全体の関係施策の推進状況を共有するとともに、先進的な取組を行う基礎自治体から事例紹介を行うことで、県内市町における取組の活発化を図った。	・一方的な情報提供の場にするのではなく、参加者の質疑や意見交換の時間を十分に設けるなどとして、より有益な情報交換を行うことができた。	〇市町男女共同参画行政主管課長等会議 ・今年度も必要な情報提供を行うとともに、複数の基礎自治体に事例紹介を依頼し、男女共同参画推進に向けたノウハウの共有を進める。また、研修会を開催していた時間を、各市町の取組を更に進めるための意見交換の場とする。 ・市町の男女共同参画施策に関する課題やニーズの把握とエソール広島との連携に関するヒアリングとアンケート調査を実施する。	—	環境県民局 わたらしい生き方応援課	
			②エソール広島が、NPO・企業等と連携し、意見交換の場づくりや交流の機会づくり、人材情報や活動情報の公開等を行うなどにより、自主的・自律的で活発な活動や交流が広がるよう支援	エソール広島の協働・連携取組数	12団体、49回(R2)	14団体、60回	16団体、70回	19団体、80回	21団体、90回	24団体、100回	86,660	〇団体や企業等と連携し、女性のキャリアデザインセミナーや女性特有の健康課題について考えるイベント「フェムテック・フェス」等のイベントを28回実施した。	・フェムテック・フェスでは、関連企業や団体、高校生など10団体の出席により実施し、団体同士の交流により、その後の継続的な連携イベントに繋がった。 ・新型コロナウイルスによる行動制限の解除後も団体の活動が回復していないことから、連携に向けた課題やニーズを把握する必要がある。	・ジェンダー平等に取り組む個人や団体の掘り起こしを行うほか、団体同士を繋ぎ活動を活性化させるために、意見交換や交流の場づくりを行っていく。 ・利用者のニーズを把握するため、エソール広島の利用者等に対し、アンケートを実施する。	86,660	環境県民局 わたらしい生き方応援課	
	2 地域社会における政策・方針の立案及び決定過程における多様な意見の反映	①県の審議会委員への女性の積極的な登用の推進と女性の意見をより反映できる手法の検討	県審議会の女性の割合(5審議会除く)	33.2%(R2)	34.6%	36.0%	37.3%	38.7%	40.0%	—	・審議会等附属機関の委員の任命に際しては、多様な意見の反映に向け女性委員を積極的に推薦したくよう、人事課とわたらしい生き方応援課連名で全庁に通知を発送した。 ・女性登用率の低い審議会等の担当課に対し、ヒアリングにより現状把握と依頼を行った。	・全庁会議や通知での周知は行ったが、改選手続きにあわせた働きかけが十分できなかった。	・女性登用率の低い附属機関に対するヒアリングの時期を逃すことなく、女性委員の積極的な登用を働きかける。 ・庁内会議や職員ポータル等で全国状況などのデータや優良事例を提示するなどにより、周知徹底を行い、目標達成に向けて取り組む。	—	総務局 人事課 環境県民局 わたらしい生き方応援課 全部局		
				34.2%	34.3%	36.7%	—	—	—	—	—	・市町担当課長会議において、女性登用に取り組んでいる市町の事例紹介と意見交換を行ったほか、各市町の状況をHPに掲載し見える化を行った。	・市町の審議会における女性登用率は平均28.2%と県と比しても低く、県が率先して取り組むことで市町の取組を後押しする必要がある	・市町担当課長会議等の場や県ホームページへの情報掲載等により先進事例を紹介するなど、引き続き市町の取組の呼びかけを行う。	—	環境県民局 わたらしい生き方応援課	
		②市町の審議会等の委員について、女性意見が反映されるよう働きかけ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	・市町担当課長会議において、女性登用に取り組んでいる市町の事例紹介と意見交換を行ったほか、各市町の状況をHPに掲載し見える化を行った。	・市町の審議会における女性登用率は平均28.2%と県と比しても低く、県が率先して取り組むことで市町の取組を後押しする必要がある	・市町担当課長会議等の場や県ホームページへの情報掲載等により先進事例を紹介するなど、引き続き市町の取組の呼びかけを行う。	—	環境県民局 わたらしい生き方応援課
		③地域社会における自治会や商工団体において、女性参画の実態把握と、女性を始め多様な意見が反映されるような働きかけ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	・主催・後援事業に係る男女共同参画視点の反映についての啓発チラシを作成し、庁内及び市町に改めて周知し、取組を促した。 ・これまで女性参画が進んでいない分野への働きかけにより、多様な意見の反映の重要性についての気づきに繋げることができた。	・県の後援名義承認に際して、男女共同参画視点の反映の啓発チラシを添付できていないことがある。 ・これまで女性参画が進んでいない分野への働きかけにより、多様な意見の反映の重要性についての気づきに繋げることができた。	・啓発チラシを一新し、訴求効果の高い内容とする とともに、庁内に対し一層周知し、庁内からの啓発促進に努める。 ・県の主催事業に關し、男女共同参画の視点を反映させ、登壇者等に性別の偏りがないよう全部局に依頼し、啓発に取り組む。 ・市町に対してもこの啓発方を周知し、全県で取り組めるよう促していく。	—	環境県民局 わたらしい生き方応援課 全部局
	④防災・減災、災害復興体制の整備に当たって、女性の防災関係団体の意見聴取等による「みんなで減災」県民総ぐるみ運動の推進	—	—	—	—	—	—	—	—	328,380	推進会議を5月に開催し、第2期広島県「みんなで減災」県民総ぐるみ運動の行動計画に基づき、各構成機関が、それぞれの立場や役割の中で、取り組むべき内容について共有を図った。	・広島県「みんなで減災」県民総ぐるみ運動推進会議などを通じて各団体の取組を共有した。	〇「広島県「みんなで減災」県民総ぐるみ運動」推進事業 ・県民及び自主防災組織等が命を守るために適切な行動をとることができるよう、県民、自主防災組織等、事業者、行政等が一体となって県民総ぐるみ運動に取り組むことにより、災害に強い広島県の実現を目指す。	643,295	危機管理監 みんなで減災推進課		