

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況

○ 管理的地位にある職員の女性割合

<目標> 40% (校長：32%、教頭：45%)

| 時点 | 実績 | うち | |
|---------|-------|-------|-------|
| | | 校長 | 教頭 |
| R6.4.1 | 43.0% | 35.3% | 44.6% |
| R5.4.1 | 41.5% | 31.3% | 45.1% |
| R4.4.1 | 40.2% | 30.0% | 42.6% |
| R3.4.1 | 39.0% | 30.9% | 39.9% |
| R2.4.1 | 37.3% | 30.4% | 36.1% |
| H31.4.1 | 35.4% | 30.5% | 32.5% |

※対象職員：教育委員会事務局、県立学校、学校以外の教育機関に勤務する職員及び県費負担教職員

女性の職業選択に資する情報の公表

○ 各役職段階の職員の女性割合（行政職）

| | 本庁係長 相当職 | 本庁課長補佐 相当職 | 本庁課長 相当職 | 本庁部局長・次長 相当職 |
|---------|-------------|---------------|-------------|-----------------|
| R6.4.1 | 57.5% | 27.8% | 26.9% | 50.0% |
| R5.4.1 | 58.3% | 27.8% | 23.1% | 33.3% |
| R4.4.1 | 59.6% | 15.8% | 20.8% | 14.3% |
| R3.4.1 | 59.4% | 12.0% | 20.0% | 14.3% |
| R2.4.1 | 60.3% | 18.8% | 20.0% | 14.3% |
| H31.4.1 | 60.1% | 22.2% | 8.0% | 0.0% |