

男性育児休業取得促進に向けた取組内容

<p>両立支援企業 登録番号</p>	<p>535-4</p>	<p>【企業・事業所等の写真】</p>
<p>(フリガナ) 企業名</p>	<p>ニホンロードテックカブシキガイシャ 日本ロードテック株式会社</p>	
<p>所在地</p>	<p>〒733-0035 広島県広島市西区南観音七丁目 1 番 2 9 号</p>	
<p>代表者名</p>	<p>代表取締役 黒谷 雅樹</p>	
<p>ホームページ アドレス</p>	<p>https://www.nrtc.jp/</p>	
<p>男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容</p>	<p>○令和 4 年 4 月 1 日に改正された産後パパ育休制度改正後の育児休業の取得期限を迎えた男性従業員は取得率 100%を実現しています</p> <p>○育児休業取得の 4 カ月前までには家族で育児休業取得時期や家事・育児の役割分担について話し合い、3 カ月前までには業務の引き継ぎなどについて上長と面談し、3 カ月前までに「育児休業申請に関するアンケート調査票」を提出することで休業の事前準備をしっかりと行うことに取り組んでいます。</p> 	
<p>取組の PR ポイント</p>	<p>定期的に面談を行うことで育児休業が取りやすい環境をつくることに努めています。また、制度の説明を社内会議で周知し、該当者以外の従業員にも理解してもらえるようにしています。</p>	