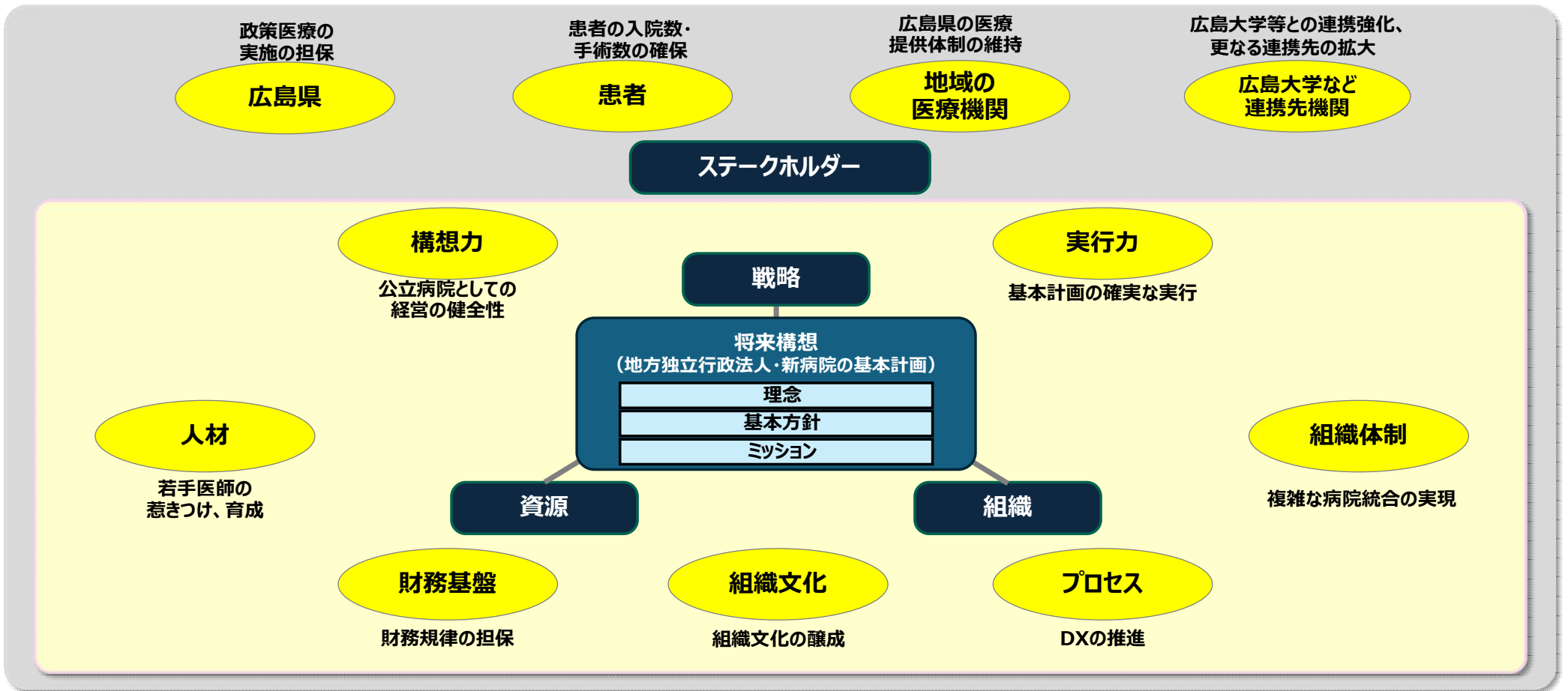


# 地方独立行政法人広島県立病院機構の理事長・副理事長に係る人材要件（案）

## （1）経営課題



# 地方独立行政法人広島県立病院機構の理事長・副理事長に係る人材要件（案）

## （２）理事会の主な機能

経営課題を踏まえた理事会の主な機能を各分野に類型化

理事会の主な機能		左記機能における仕事内容イメージ	
戦略	1. 民間企業の経営手法の活用による健全経営の実現	経営	地方独立行政法人の経営のあり方や方針を定め、その履行を牽引する
	2. 確実な実行に向けたチームビルディングと職員の巻き込み	オペレーション	医療スタッフを巻き込み、チームを組成し、日々の地方独立行政法人のオペレーションを通じて基本計画の遂行を進める
資源	3. 経営・財務管理体制の強化	ファイナンス	地方独立行政法人の業績・財務状況を把握・評価・モニタリングする仕組みを整備・運用する
	4. 若手医療人材の成長機会や魅力ある職場の整備	人事	若手医療人材のキャリアや職務を理解し、症例に接する機会や研究や論文発表などの機会を提供・充実する
組織	5. 組織の一体化と制度の整備	組織運営	地方独立行政法人の人事・労務の実態や現場の声を理解し、働きやすい職場の実現に向けて人事制度の企画、運用を管理する
	6. ミッション実現を支える組織文化の醸成	組織文化	地方独立行政法人に求められる役割やミッションを踏まえて必要な組織文化や風土のあり方を定め、組織内における醸成を推進する
	7. 病院運営、地域連携、サービス品質向上に向けたDXの推進	デジタル	地方独立行政法人のサービス品質や業務の改善、地域医療情報ネットワークなどに関するソリューションやツールを企画、推進する
ステークホルダー	8. 県内外の患者に選ばれる病院づくり	マーケティング	患者のニーズを理解し、そのニーズに応える地方独立行政法人の魅力を発信し、県内外での認知度を高め、患者を獲得する
	9. 地域医療機関との連携・共存による提供体制維持	アライアンス (地域医療機関)	地域の医療提供の体制やオペレーションを理解し、医療機関と交渉・調整を通じて、連携を実現する
	10. 広島大学等との関係強化、広島の枠を超えた連携先の拡大	アライアンス (広島大学など連携先機関)	広島大学、および連携先となる医療機関や大学病院等の状況を理解し、医療提供や人事交流の交渉・調整を通じて地方独立行政法人として求める協力を獲得する
	11. 広島県庁との密なコミュニケーションと連携	コミュニケーション (広島県庁)	設置主体である広島県庁の医療政策や地方独立行政法人に対する要望・期待をコミュニケーションを通じて把握し、地方独立行政法人の経営・運営に反映する