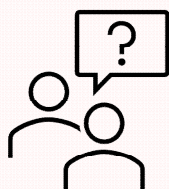


# 広島県 人的資本経営研究会 会員企業 募集

入会費  
年会費  
**無料**

令和6年度の「人的資本経営研究会」会員を募集いたします。  
研究会では、会員企業へ向けた人的資本経営・情報開示の最新動向・成功事例のレクチャーや標準的な開示指標体系と開示ツール等の策定を主な活動として予定しています。

このような企業経営者・人事担当のご参加をお待ちしています







- ✓人材のことで困っている
- ✓「人的資本経営」とは何か知りたい



- ✓「人的資本経営」に取り組んでみたい
- ✓「人的資本情報」に興味がある

## 研究会入会のメリット

- 1  有識者から最新トレンドや成功事例を学べる！
- 2  人的資本情報開示に関連するツールをトライアル使用できる！
- 3  同じような悩みを抱えた県内企業とのネットワークを構築できる！

詳細確認・入会申し込みは  
こちらから 



<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hcm-human-capital/06jinteki-workshop.html>

広島 人的資本経営



## 広島県 人的資本経営研究会とは

広島県商工労働局が事務局を務める、人的資本経営の促進を目的としたコミュニティです

### ■体制図



## 年間の流れ

### 【第5回ワークショップ開催概要(予定)】

日程: 2025年3月7日(金) <対面・オンライン>

時間: 14:00開会

会場: エールエールA館6階(広島市南区松原町9-1)

※ 当日はオンライン(Teams)参加も可能

※ 詳細については研究会入会後に別途メールにてご案内

- 入会后、過去ワークショップの資料や解説動画などを共有します。
- 本取組は令和7年度も続く予定ですので、今年度の最終回からでもご参加いただけます。



|      |                  |            |   |
|------|------------------|------------|---|
| 令和6年 | 5月24日            | 第1回ワークショップ | 済 |
|      | 7月19日            | 第2回ワークショップ | 済 |
|      | 9月6日             | 第3回ワークショップ | 済 |
|      | 11月15日<br>11月20日 | 第4回ワークショップ | 済 |
| 令和7年 | 3月7日             | 第5回ワークショップ |   |

- 人的資本経営・開示の考え方紹介
- 最新動向・成功事例紹介
- 開示指標体系・開示ツール検討

- ツール利用開始
- 開示トライアル
- 開示レポート作成の振返

### 参加要件

- 会員企業・団体(以下、「会員」といいます。))は、会員の相互の交流等をもって人的資本経営導入・促進を支援する研究会の目的および事業に賛同する企業・団体とします。
- 広島県内に本社・本店(事実上のものを含む)を有する企業・団体のみが会員となることができません。
- 会員は、人的資本経営に取り組む意思を持って入会し、入会をもって、会員であること及び人的資本経営に取り組んでいる企業・団体であることを、広島県および研究会事務局が公表することに同意したものとみなします。
- 会員は、研究会で得た他社の営業上等の秘密に係る情報を許可なく第三者に漏えいしてはいけません。
- 会員は、暴力団、暴力団員、暴力団関係企業・団体又はその関係者、その他反社会的勢力ではないこと、かつ、将来にわたっても該当しないことを確認します。

### 問い合わせ先

研究会入会に関する問い合わせ  
人的資本経営促進事業 運営事務局  
(受託事業者)  
株式会社帝国データバンク  
電話: 03-5775-3161  
メール: tdb.survey@mail.tdb.co.jp

ワークショップの内容等に関する問い合わせ  
人的資本経営促進事業 運営事務局  
(受託事業者)  
EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社  
電話: 090-1911-9591 / 080-5512-7937  
メール: hirosshima.hc@jp.ey.com

その他問い合わせ  
商工労働局人的資本経営促進課  
人的資本グループ  
電話: 082-513-3340  
メール: syojinkei@pref.hiroshima.lg.jp