

男性育児休業取得促進に向けた取組内容

両立支援企業 登録番号	1037-3	【企業・事業所等の写真】 
(フリガナ) 企業名	セイブウユカブシカアイシャ 西部運輸株式会社	
所在地	〒721-0956 広島県福山市箕沖町 105-17	
代表者名	代表取締役 横山 立	
ホームページ アドレス	http://www.seibu-trans.com/	
男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ 育児休業法の改正に合わせた就業規則の見直し ・ 事業所内保育所（0～3歳まで利用可能）の設置 ・ 仕事と育児の両立に向けた配慮 <p>① 社内環境の整備</p> <p>→ 「その人しか行くことができない」といった従来の運行を見直し、各支店や営業所ごとに、新人教育の段階から様々な運行に同行し、従業員がより多くの業務に触れることで業務を標準化し、属人化を解消した。また既存の乗務員についてもジョブローテーションを行うことで、欠員が出た際のカバーを各支店や営業所全体で行っている。</p> <p>② 育児休業取得の周知や意向確認</p> <p>→ 新人教育の際に育児休業を取得することができることを盛り込み、入社段階から周知を行っている。また、各総務担当者とは日頃のコミュニケーションを通して、さらに、従業員の出産報告があった際に、育児休業取得の周知や意向確認、育児休業給付金や制度についての説明を行っている。</p> <p>③ 復職の支援</p> <p>→ 育児休業からの復職に際して、希望者に応じて、主に行っている業務や運行を他の業務に変えるなど、家族や子供との時間をなるべくとれるように支援を行っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 育児休業取得者の状況や様子を社内外に発信（社内広報や備後圏域の子育て応援情報誌『びんまる』に掲載） 	

男性育児休業等の取得促進に向けた取組内容



(A)



(B)



(C)

(A) 2023年4月号 vol.150 "びんまる"表紙、中国宣伝企画株式会社

(B) 2023年4月号 vol.150 "びんまる" P15、中国宣伝企画株式会社

※(B)に掲載されている西部物流株式会社は西部運輸株式会社のグループ企業です。

(C) 2024年7月号 vol.165 "びんまる" P10、中国宣伝企画株式会社

取組のPRポイント

私たちは「西部運輸クルーは幸せになろう」をミッションとしています。それは、一人一人が役割を担い、協力して日本全国に新たな価値とつながりを未来に広げていくことにあります。そのためにも貴重な人材を守りながら、今後もこのミッションを遂行していく多様な世代の人材を一人でも多く増やしていく必要があります。

育児休業取得者を増やしていくために、業務の改善、社内の整備や制度の周知を進めることが従業員のワークライフバランスの向上につながると考え、仕事とプライベートの両立を積極的に応援しております。

このような取組により「これからのことを家族で考える時間が増えた。」「育児に携われて父親としての自覚が生まれて、より仕事を頑張らないといけないと感じた。」と育児休業を取得した従業員からコメントを頂きました。

現在、西部運輸で活躍されている従業員だけでなく、これから先に西部運輸で活躍される従業員の方にも西部運輸クルーが幸せであるように全力で努めてまいりたいと思います。

【男性育児休業取得実績】

2022年	2名
2023年	3名
2024年	6名