

男性育児休業取得促進に向けた取組内容

<p>両立支援企業 登録番号</p>	<p>363-4</p>	<p>【企業・事業所等の写真】</p> 
<p>(フリガナ) 企業名</p>	<p>ヤマサキケンセツ 山崎建設株式会社</p>	
<p>所在地</p>	<p>〒720-0812 広島県福山市霞町 3 丁目 2-23</p>	
<p>代表者名</p>	<p>代表取締役 山崎 育洋</p>	
<p>ホームページ アドレス</p>	<p>山崎建設株式会社 https://yamasaki-kensetsu.co.jp/ (QR コードもご利用いただけます)</p>	
<p>男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 建築部長が率先して育児休業を取得。後輩社員へ育児休業等の取得を促しています。 ・ 育児休業について、知識と理解を深めるため、必要に応じて社内研修を実施しています。 ・ 育児休業等の取得促進に向けた取組を支える相談窓口を設置しています。 男女問わず安心して育児休業を取得できるよう、相談や利用できる制度の案内など親身になってサポートします。相談がしやすい環境を維持するため、日頃から社員間のコミュニケーションを大切にしています。 ・ イン트라ネットを活用し育児休業取得の取組を全社員に周知しています。 ・ 育児休業取得の意思があれば、社長・常務・リーダーが現場の調整や人員配置の見直しをおこない、育児休業取得社員・働く社員の双方になるべく負担がかからないよう配慮しています。 ・ 配偶者の出産時に有給休暇付与、出産お祝金を支給しています。 ・ 育児休業の他に、子の看護のための休暇も定めています。 <div style="border: 1px solid green; border-radius: 15px; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p>経営理念 おかげさまの心で「ありがとう」を伝えます</p> </div> 	
<p>取組の PR ポイント</p>	<p>これまで男性の育児休業取得希望者が 2 名おり、2 名とも取得しています。</p> <p>仕事と同じくらい家族と過ごす時間も大切にしてほしい！ 社員が気兼ねなく育児休業を取得できるよう、助成金や奨励金などの制度がある際はそれもうまく活用しながら、今後も会社全体で男性育児休業等の取得促進に向けた取組を続けてまいります。</p>	